

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)  
Αρ. 4495, 23.2.2024

Ν. 14(ΙΙ)/2024

Ο περί Προϋπολογισμού του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 14(ΙΙ) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ  
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ  
ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,  
194 του 1987  
318 του 1987  
52 του 1988  
69 του 1989  
186 του 1991  
19(Ι) του 2001  
35(Ι) του 2012.

20(Ι) του 2014 ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός των κρατικών οργανισμών και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,  
123(Ι) του 2016  
133(Ι) του 2016  
159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία νέων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση  
κονδυλίων του  
Διαχειριστή  
Συστήματος  
Μεταφοράς  
Κύπρου ύψους  
€15.471.000 για τη  
χρήση του έτους  
που λήγει την 31<sup>η</sup>  
Δεκεμβρίου 2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για χρήση από τον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από τον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024 ποσό που δεν υπερβαίνει τα δεκαπέντε εκατομμύρια τετρακόσιες εβδομήντα μία χιλιάδες ευρώ, για την κάλυψη των δαπανών του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των  
ποσών που θα  
δαπανηθούν.  
Πρώτος  
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση  
του περισσεύματος  
ορισμένων  
άρθρων  
για την κάλυψη του  
ελλείμματος άλλων  
άρθρων κάτω από  
το ίδιο Κεφάλαιο.  
Πρώτος  
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένης της επιφύλαξης του παρόντος άρθρου, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Εκτελεστικού Διευθυντή Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται μετά από έγκριση του Εκτελεστικού Διευθυντή Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Κεφαλαίου «Απρόβλεπτες Δαπάνες» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε τρεις (3) μήνες από την παραχώρηση της έγκρισης του Εκτελεστικού Διευθυντή Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από τον Υπουργό Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία  
νέων θέσεων.  
Δεύτερος  
Πίνακας.

5.-(1) Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι νέες θέσεις που εμφανίζονται στον Δεύτερο Πίνακα.

(2) Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που δημιουργείται με βάση τις διατάξεις του παρόντος άρθρου δύναται να υπαχθεί στον θεσμό της εναλλαξιμότητας, εφόσον ο παρών Νόμος ήθελε προβλέψει τούτο.

Μείωση  
κλιμάκων  
εισδοχής.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, πρόσωπα τα οποία από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα εκάστης θέσης, όπως δεικνύονται στο Παράρτημα «Μισθοδοτικές Κλίμακες».

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε προσλήφθηκε μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, χωρίς να έχει

μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί/διοριστεί στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου:

Νοείται ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών και

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, η υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

82(II) του 2022.

- (3) Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

- (4) Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

- (5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

**7.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, πρόσθετων εκτάκτων υπαλλήλων και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών αναγκών σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες κατά το έτος 2023 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες:

Απαγόρευση πρόσληψεων εκτάκτων υπαλλήλων και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων για κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών.

Απαγόρευση σύναψης σύμβασης ή συμφωνίας για σκοπούς παροχής άτοκου δανείου για απόκτηση ιδιωτικού οχήματος από το προσωπικό.

**8.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, ουδεμία δαπάνη ή/και σύναψη σύμβασης ή συμφωνίας δύναται να διενεργηθεί για σκοπούς παροχής άτοκου δανείου σε σχέση με την αγορά ιδιωτικού μηχανοκινήτου οχήματος από το προσωπικό του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου:

Νοείται ότι, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκινήτου οχήματος δύναται να παραχωρηθεί με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

**9.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου και στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Φορολόγηση επιδομάτων.

**10.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

**11.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περὶ Συντάξεων Νόμου:

97(I) του 1997  
3(I) του 1998  
77(I) του 1999  
141(I) του 2001  
69(I) του 2005  
37(I) του 2010.  
94(I) του 2010  
31(I) του 2012  
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν τυγχάνουν εφαρμογής αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησης τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση· και
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περὶ της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016  
205(I) του 2020  
74(I) του 2022.

Απαγόρευση αντικατάστασης υπαλλήλων που αποχωρούν.

**12.** Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

Προσωπικό για τη λειτουργία του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου που παραχωρείται από την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου.  
Τρίτος Πίνακας.  
130(I) του 2021  
224(I) του 2022  
44(I) του 2023.

**13.** Το προσωπικό που αναφέρεται στον Τρίτο Πίνακα απασχολείται για τη λειτουργία του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου και παραχωρείται από την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου, κατά την μεταβατική περίοδο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 83 του περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμου.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.  
Συμπλήρωμα, Πρώτο Μέρος.

**14.** Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Πρώτο Μέρος του Συμπληρώματος, ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την άσκηση του ελέγχου πάνω στα κονδύλια του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.  
Συμπλήρωμα, Δεύτερο Μέρος.

**15.** Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Συμπληρώματος, ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου.

Απαγόρευση συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων.

**16.** Ουδμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου.

Μισθοδοτική ανέλιξη στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii).

**17.-(1)** Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011  
185(I) του 2012  
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii) κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα A7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii)· και

(β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

Αγορά  
υπηρεσιών  
από φυσικά  
πρόσωπα.

**18.** Ουδενμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

**ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ**  
**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ**

	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026
	€	€	€	€	€
Εισαγόμενη από το Δίκτυο Ηλεκτρική Ενέργεια (Εκατ. kWh)	4.725	4.973	4.964	5.096	5.191
<b>Έσοδα από εργασίες</b>					
Διατήρηση Δ-ΔΣΜ	5.089.471	8.951.000	10.424.000	12.230.000	12.978.000
Ανάκτηση διοικητικών εξόδων από Συνδέσεις στο Σύστημα Μεταφοράς	36.262	100.000	100.000	100.000	100.000
Έσοδα από Ηλεκτρονικό Μητρώο Εγγυήσεων Προέλευσης	1.900	3.000	3.000	3.000	3.000
Έσοδα από ένταξη συμμετεχόντων στην Αγορά Ηλεκτρισμού	49.600	-	54.000	54.000	54.000
Ανάκτηση Δαπάνης Εκκαθάρισης Αγοράς Ηλεκτρισμού	-	282.000	400.000	400.000	400.000
	5.177.233	9.336.000	10.981.000	12.787.000	13.535.000
Έσοδα από ΕΕ για Έρευνα και Ανάπτυξη	37.564	47.000	5.000	5.000	5.000
Άλλα Έσοδα	6.220	22.000	8.000	8.000	8.000
<b>Συνολικά Έσοδα</b>	5.221.017	9.405.000	10.994.000	12.800.000	13.548.000
<b>Δαπάνες Προσωπικού και Λειτουργίας</b>					
Κόστος Προσωπικού	(3.876.082)	(5.225.000)	(5.687.000)	(7.702.000)	(8.027.000)
Έξοδα Διοικητικής Λειτουργίας	(1.235.862)	(3.824.000)	(4.635.000)	(3.984.000)	(3.525.000)
Απρόβλεπτες Δαπάνες	-	(90.000)	(90.000)	(90.000)	(90.000)
<b>Σύνολο Δαπανών Λειτουργίας</b>	(5.111.944)	(9.139.000)	(10.412.000)	(11.776.000)	(11.642.000)
(Έλλειμμα)/Πλεόνασμα πριν τις αποσβέσεις και τα καθαρά έξοδα χρηματοδότησης	109.073	266.000	582.000	1.024.000	1.906.000
Καθαρό κέρδος απομείωσης στα περιουσιακά στοιχεία	46.645	-	-	-	-
Απόσβεση αναβαλλόμενου εσόδου	-	940.000	940.000	940.000	944.000
Αποσβέσεις	(91.193)	(1.166.000)	(1.491.000)	(1.545.000)	(2.492.000)
Αποσβέσεις περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης	(181.854)	-	-	-	-
<b>Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) από εργασίες</b>	(117.329)	40.000	31.000	419.000	358.000
Έσοδα χρηματοδότησης	111	1.000	1.000	1.000	1.000
Έξοδα χρηματοδότησης	(20.634)	(27.000)	(19.000)	(26.000)	(27.000)
Καθαρά έξοδα χρηματοδότησης	(20.523)	(26.000)	(18.000)	(25.000)	(26.000)
<b>Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) πριν τη φορολογία</b>	(137.852)	14.000	13.000	394.000	332.000
Φορολογία	-	(3.000)	(3.000)	(50.000)	(43.000)
<b>Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) για το έτος</b>	(137.852)	11.000	10.000	344.000	289.000

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ  
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026
	€	€	€	€	€
<b>ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>					
<b>Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</b>					
Εγκαταστάσεις και Εξοπλισμός	109.592	4.113.085	1.686.910	1.648.910	2.053.910
Έργα υπό Εκτέλεση	-	1.000.000	3.500.000	4.000.000	-
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	424.324	532.642	-	-	-
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού σε εύλογη αξία μέσω των άλλων συνολικών εισοδημάτων	1.345	500	1.345	1.345	1.345
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	3.678.054	-	3.143.644	2.233.644	4.173.644
	4.213.315	5.646.227	8.331.899	7.883.899	6.228.899
<b>Κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού</b>					
Εμπορικά και άλλα εισπρακτέα	2.094.149	2.579.814	2.014.149	2.044.149	2.094.149
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος	861.907	-	861.907	861.907	861.907
Επιστρεπτέοι φόροι	36.532	437.182	36.532	36.532	36.532
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	6.346.062	1.103.500	45.448	7.448	1.007.448
	9.338.650	4.120.496	2.958.036	2.950.036	4.000.036
<b>Σύνολο στοιχείων ενεργητικού</b>	13.551.965	9.766.723	11.289.935	10.833.935	10.228.935
<b>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>					
<b>Ίδια κεφάλαια και αποθεματικά</b>					
Άλλα αποθεματικά	(14.428)	(14.937)	(14.428)	(14.428)	(14.428)
Συσσωρευμένα κέρδη/ Συσσωρευμένες ζημιές	3.974.714	1.656.566	3.731.033	4.075.033	4.364.033
<b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων</b>	3.960.286	1.641.629	3.716.605	4.060.605	4.349.605
<b>Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>					
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	259.077	375.335	-	-	-
Αναβαλλόμενο Έσοδο	-	2.824.085	1.884.000	944.000	-
<b>Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων</b>	259.077	3.199.420	1.884.000	944.000	-
<b>Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>					
Εμπορικοί και άλλοι πιστωτές	9.142.808	3.803.472	4.749.330	4.779.330	4.829.330
Τραπεζικό παρaráβηγμα	-	-	-	110.000	110.000
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	189.794	182.202	-	-	-
Αναβαλλόμενο Έσοδο έναντι άυλου περιουσιακού στοιχείου	-	940.000	940.000	940.000	940.000
<b>Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων</b>	9.332.602	4.925.674	5.689.330	5.829.330	5.879.330
<b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων</b>	13.551.965	9.766.723	11.289.935	10.833.935	10.228.935



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ  
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026
	€	€	€	€	€
<b>ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ</b> (Έλλειμμα)/Πλεόνασμα πριν τη φορολογία	(137.852)	14.000	13.000	394.000	332.000
Αναπροσαρμογές για:					
Αποσβέσεις ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	37.254	1.166.000	284.000	288.000	295.000
Απόσβεση περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης	181.854	335.000	-	-	-
Απόσβεση άλλων περιουσιακών στοιχείων	53.939	-	1.207.000	1.257.000	2.197.000
Αποσβέσεις Αναβαλλόμενου Εσόδου (Κέρδος)/Ζημία από αναστροφή απομείωσης των μετρητών και αντίστοιχων μετρητών	(46.645)	-	(940.000)	(940.000)	(944.000)
Πιστωτικούς τόκους	(111)	(1.000)	(1.000)	(1.000)	(1.000)
Χρεωστικούς τόκους	17.938	27.000	19.000	26.000	27.000
	106.377	601.000	582.000	1.024.000	1.906.000
<b>Μεταβολές στο κεφάλαιο κινήσεως:</b>					
Μείωση/(αύξηση) στα εμπορικά και άλλα εισπρακτέα ποσά	(302.408)	(1.000.000)	80.000	(30.000)	(50.000)
(Μείωση)/αύξηση στους εμπορικούς και άλλους πιστωτές	3.351.654	4.248	(80.000)	30.000	50.000
	3.155.623	(394.752)	582.000	1.024.000	1.906.000
Φορολογία που επιστράφηκε/(πληρώθηκε)	2.204	(3.000)	(3.000)	(50.000)	(43.000)
Καθαρά μετρητά από εργασίες	3.157.827	(397.752)	579.000	974.000	1.863.000
<b>ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ</b>					
Πληρωμή για την αγορά άλλων περιουσιακών στοιχείων	(1.313.378)	-	(4.240.000)	(750.000)	(700.000)
Πληρωμή για την αγορά ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	(27.130)	(1.671.000)	(797.000)	(347.000)	(137.000)
Είσπραξη τόκων	111	1.000	1.000	1.000	1.000
Είσπραξη από Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	-	1.411.224	-	-	-
Καθαρά μετρητά για επενδυτικές δραστηριότητες	(1.340.397)	(258.776)	(5.036.000)	(1.096.000)	(836.000)
<b>ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ</b>					
Αποπληρωμές υποχρεώσεων από μισθώσεις	(191.064)	(335.000)	-	-	-
Είσπραξη από τραπεζικό παρατράβηγμα	-	-	-	110.000	-
Πληρωμή τόκων	(9.076)	(27.000)	(19.000)	(26.000)	(27.000)
Καθαρά μετρητά για χρηματοδοτικές δραστηριότητες	(200.140)	(362.000)	(19.000)	84.000	(27.000)
Καθαρή αύξηση/(μείωση) σε μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	1.617.290	(1.018.528)	(4.476.000)	(38.000)	1.000.000
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή του έτους	4.682.127	2.122.028	4.521.448	45.448	7.448
Κέρδη από αναστροφή απομείωσης των μετρητών και αντίστοιχων μετρητών	46.645	-	-	-	-
<b>Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος του έτους</b>	<b>6.346.062</b>	<b>1.103.500</b>	<b>45.448</b>	<b>7.448</b>	<b>1.007.448</b>

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΚΥΠΡΟΥ  
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΕΩΣΤΩΝ/ΠΙΣΤΩΤΩΝ

	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026
	€	€	€	€	€
<b>ΕΜΠΟΡΙΚΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ</b>					
Εμπορικά εισπρακτέα	35.754	1.159.814	594.149	624.149	674.149
Προπληρωμές	428.205	120.000	120.000	120.000	120.000
Αναβαλλόμενο εισόδημα από ευρωπαϊκά προγράμματα	65.271	-	-	-	-
Εισπρακτέα από Αγορά Ηλεκτρισμού	1.314.343	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
Άλλα εισπρακτέα	587	-	-	-	-
Επιστρεπτέος Φόρος Προστιθεμένης Αξίας	249.989	-	-	-	-
	<b>2.094.149</b>	<b>2.579.814</b>	<b>2.014.149</b>	<b>2.044.149</b>	<b>2.094.149</b>
<b>ΕΜΠΟΡΙΚΟΙ ΚΑΙ ΆΛΛΟΙ ΠΙΣΤΩΤΕΣ</b>					
Εμπορικοί Πιστωτές	126.408	90.999	519.330	549.330	599.330
Αναβαλλόμενο εισόδημα από Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	3.292.860	-	-	-	-
Πιστωτικό υπόλοιπο στην ΑΗΚ	2.221.191	2.382.473	2.000.000	2.000.000	2.000.000
Καλύψεις Εγγύησης Μεταβατικής Ρύθμισης Αγοράς Ηλεκτρισμού	861.945	-	900.000	900.000	900.000
Πληρωτέα για Αγορά Ηλεκτρισμού	1.462.331	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
Οφειλόμενα έξοδα	47.629	30.000	30.000	30.000	30.000
Αναβαλλόμενο εισόδημα από κεφαλαιουχική συνεισφορά	1.045.165	-	-	-	-
Αναβαλλόμενο εισόδημα από ευρωπαϊκά προγράμματα	85.279	-	-	-	-
Εισφορά ΓΕΣΥ σε λογιζόμενη διανομή μερίσματος	-	-	-	-	-
Αμυντική εισφορά σε λογιζόμενη διανομή μερίσματος	-	-	-	-	-
	<b>9.142.808</b>	<b>3.803.472</b>	<b>4.749.330</b>	<b>4.779.330</b>	<b>4.829.330</b>

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ο Ι Ρ Ο	Εσοδα	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
<b>1</b>	<b>ΕΣΟΔΑ</b>						Ε.Υ.= Επεξηγηματικό Υπόμνημα
40	Ανάκτηση διοικητικών εξόδων από συνδέσεις στο Σύστημα Μεταφοράς	36.262	100.000	100.000	100.000	100.000	Βλέπε Ε.Υ.
41	Διατίμηση Δ-ΔΣΜ	5.089.471	8.951.000	10.424.000	12.230.000	12.978.000	Βλέπε Ε.Υ.
50	Ανάκτηση Δαπάνης Εκκαθάρισης Αγοράς Ηλεκτρισμού	-	282.000	400.000	400.000	400.000	Βλέπε Ε.Υ.
75	Τόκοι Εισπρακτέοι	111	1.000	1.000	1.000	1.000	
85	Έρευνα και Ανάπτυξη από Ε.Ε.	37.564	47.000	5.000	5.000	5.000	Βλέπε Ε.Υ.
86	Έσοδα από Ένταξη Συμμετεχόντων στην Αγορά Ηλεκτρισμού	49.600	-	54.000	54.000	54.000	Νέο Άρθρο. Βλέπε Ε.Υ.
87	Έσοδα από Ηλεκτρονικό Μητρώο Εγγυήσεων Προέλευσης	1.900	3.000	3.000	3.000	3.000	Νέο Άρθρο. Βλέπε Ε.Υ.
90	Άλλα Έσοδα	6.220	22.000	8.000	8.000	8.000	Μετονομασία από "Διάφορα". Βλέπε Ε.Υ.
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>5.221.128</b>	<b>9.406.000</b>	<b>10.995.000</b>	<b>12.801.000</b>	<b>13.549.000</b>	

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Δαπάνες	Πραγματικά	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	ΜΔΠ	ΜΔΠ
		2022	2023	2024	2025	2026
		€	€	€	€	€
1	Κόστος Προσωπικού	3.876.082	5.225.000	5.687.000	7.702.000	8.027.000
2	Δαπάνες Λειτουργίας	1.235.862	3.824.000	4.635.000	3.984.000	3.525.000
3	Φορολογία και έξοδα χρηματοδότησης	20.634	30.000	22.000	76.000	70.000
4	Κεφαλαίουχικές Δαπάνες	3.878.839	1.671.000	5.037.000	1.097.000	837.000
5	Απρόβλεπτες Δαπάνες	-	90.000	90.000	90.000	90.000
	Σύνολο Δαπανών	9.011.417	10.840.000	15.471.000	12.949.000	12.549.000

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρα 3 και 4)  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024  
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί:

101 - 199

αποτελούν υποδιαίρεση του άρθρου 100 για την κατηγορία των δαπανών "Κόστος Προσωπικού". Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που θα εγκριθούν για τούτο το άρθρο, ανεξάρτητα οποιωνδήποτε υπερβάσεων από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες του άρθρου αυτού.

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό σημαίνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να δοθούν όλες οι λεπτομέρειες του σχεδίου και να δοθεί η εξουσιοδότηση του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου με τη μορφή "Εξουσιοδότησης προς Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ.). Αντίγραφο κάθε εξουσιοδότησης κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι Βασικοί Μισθοί του Προσωπικού κατά θέση, φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών του παρόντος Πίνακα.
2. Σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμου (Ν130(Ι)/2021) τα μέλη του προσωπικού της ΑΗΚ που θα επιλέξουν να συνεχίσουν την υπηρεσία τους στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου και καθίστανται μέλη του προσωπικού του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, και που κατά τον χρόνο εφαρμογής του παρόντος Νόμου είναι μέλη του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων των Υπαλλήλων της ΑΗΚ το οποίο έχει ιδρυθεί δυνάμει των περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων σε Υπαλλήλους της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου και Εξαρτωμένους τους) όμοια με το Σχέδιο Συντάξεων της Κυβέρνησης Ενοποιημένων Κανονισμών του 1997 παραμένουν και συνεχίζουν με τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις ως μέλη του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων της ΑΗΚ. Τις απαιτούμενες εισφορές εργοδότη στο υπό αναφορά ταμείο καταβάλλει, αντίστοιχα, ο ΔΣΜΚ ως συγχρηματοδοτούσα επιχείρηση.
3. Σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμου (Ν130(Ι)/2021) τα μέλη του προσωπικού της ΑΗΚ με ημερομηνία πρόσληψης στην ΑΗΚ κατά την 1<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2011 ή μεταγενέστερης αυτής, τα οποία επιλέγουν να συνεχίσουν την υπηρεσία τους στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου και καθίστανται μέλη του προσωπικού του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου, και που κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος Νόμου είναι μέλη του Ταμείου Προνοίας Προσωπικού της ΑΗΚ, το οποίο διέπεται από τις διατάξεις του περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμου, παραμένουν και συνεχίζουν με τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις ως μέλη του Σχεδίου Προνοίας Προσωπικού της ΑΗΚ. Τις απαιτούμενες εισφορές εργοδότη στο υπό αναφορά ταμείο καταβάλλει, αντίστοιχα, ο ΔΣΜΚ ως συγχρηματοδοτούσα επιχείρηση.
4. Σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου που τροποποιεί τους περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμους του 2021 και 2022 (Ν44(Ι)/2023) τα μέλη του προσωπικού της ΑΗΚ που θα επιλέξουν να συνεχίσουν την υπηρεσία τους στον Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου και θα καταστούν μέλη του προσωπικού του και που κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού (Τροποποιητικού) Νόμου του 2023 είναι μέλη του Ταμείου Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης Υπαλλήλων Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου, το οποίο ιδρύθηκε δυνάμει των προνοιών του Κανονισμού 47 των περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών, ή/και του Ταμείου Ευημερίας Υπαλλήλων της ΑΗΚ ή/και του Ταμείου Ευημερίας Επιστημονικού Προσωπικού της ΑΗΚ ή/και του Ταμείου Βοηθείας Υπαλλήλων της ΑΗΚ ή/και του Ταμείου Βοηθείας Επιστημονικού Προσωπικού της ΑΗΚ, τα οποία ιδρύθηκαν δυνάμει των προνοιών του Κανονισμού 48 των περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών, παραμένουν και συνεχίζουν με τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις ως μέλη των εν λόγω ταμείων, ανάλογα με την περίπτωση. Τις απαιτούμενες εισφορές εργοδότη στα υπό αναφορά ταμεία καταβάλλει, αντίστοιχα, ο ΔΣΜΚ ως συγχρηματοδοτούσα επιχείρηση.
5. Σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής

Εφαρμογής) Νόμου [Ν. 216(Ι) του 2012, 52(Ι) του 2015, 183(Ι) του 2015, 67(Ι) του 2017 και 177(Ι) του 2017], οι υπάλληλοι που διορίστηκαν ή διορίζονται για πρώτη φορά σε θέση κατά ή μετά την 1<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2011 και δεν είχαν υπηρετήσει σε οποιαδήποτε μόνιμη θέση στην κρατική υπηρεσία ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα πριν την ημερομηνία αυτή, δεν εντάσσονται σε Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων, ούτε εφαρμόζονται σε σχέση με τους υπαλλήλους αυτούς οι διατάξεις οποιουδήποτε οικείου νόμου ή κανονισμών.

6. Οι υπάλληλοι του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου που διορίστηκαν στον ΔΣΜΚ για πρώτη φορά σε θέση κατά ή μετά την 7<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2021 κατά την οποία δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας ο Νόμος που προβλέπει για τη ρύθμιση της Αγοράς Ηλεκτρισμού και δεν είχαν υπηρετήσει σε οποιαδήποτε μόνιμη θέση στην κρατική υπηρεσία ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα πριν την 1<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2011, εντάσσονται στο επαγγελματικό Σχέδιο Παροχής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, που έχει δημιουργηθεί με βάση τον περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο του 2022 (Ν.210(Ι)/2022).
7. Ο διπλός σταυρός (‡) δείχνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του Προϋπολογισμού ή αν αυτή κενωθεί αργότερα για οποιοδήποτε άλλο λόγο.
8. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες με τον τίτλο "Θέσεις" δείχνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.
9. Όταν κάποια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται σαν διακοπήσα υπηρεσία και σημειώνεται με αγκύλη (∩).
10. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που φαίνονται στο Παράρτημα στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα.
11. Η προσυπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων για περίοδο είτε τριών (3) μηνών, είτε έξι (6) μηνών, είτε δώδεκα (12) μηνών, ανάλογα σε ποιο στάδιο βρίσκεται η διαδικασία πλήρωσής τους.
12. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα - "Μισθοδοτικές Κλίμακες".
13. Στην υποδιαίρεση 105 "Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού" του άρθρου 100 "Κόστος Προσωπικού" χρεώνονται οι βασικοί μισθοί του έκτακτου προσωπικού το οποίο απασχολείται σε κενές οργανικές θέσεις, για τις οποίες γίνεται πρόνοια στην υποδιαίρεση 102 "Βασικοί Μισθοί" του ίδιου άρθρου.
14. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια με την υποδιαίρεση 1106 "Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες" του άρθρου 1100 "Κόστος Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του συμβασιούχου προσωπικού που απασχολείται σε συνεχή βάση και του έκτακτου προσωπικού που απασχολείται για καθορισμένη περίοδο ή και για εποχιακές ανάγκες.
15. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε κάποιο λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 100 "Κόστος Προσωπικού" του Κεφαλαίου Δαπανών, τότε το δικαίωμα αυτό ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί στη χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή των ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

16. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοούμενου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, οι πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται βάσει της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας ή των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης ή της βαθμίδας της κλίμακας που διανύει ο υπάλληλος, οποιαδήποτε των δύο αποζημιώσεων είναι η μικρότερη. Ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από την αρμόδια Διεύθυνση, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊστάμενου, όπως οι όροι αυτοί ερμηνεύονται στους περί Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2021. Σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.
17. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
- (α) Καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
  - (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
18. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:
- (α) Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 7,5%:
    - Επίδομα Υπεύθυνου Μηχανικού Βάρδιας
    - Επίδομα Κυριακής
    - Επίδομα Δημοσίων Αργιών
    - Επίδομα Βάρδιας (24ωρου κύκλου)
    - Επίδομα Βάρδιας μη καλυπτούσης 24ωρο κύκλο
    - Επίδομα Γεύματος εκτός Έδρας
    - Επίδομα Υπερωριακής Αμοιβής

Νοείται ότι, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

- (β) Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 5%:
  - Επίδομα Παραστάσεως/Φιλοξενίας
  - Επίδομα Τηλεφώνου
  - Επίδομα Οδοιπορικού
  - Επίδομα Επιφυλακής
  - Επίδομα Κλήσεως
  - Επίδομα Συντήρησης Εξωτερικού

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων/αποζημιώσεων/οικονομικών ωφελημάτων στην παράγραφο (α) και (β) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης.

#### ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Όταν κάποιο άρθρο έχει καταργηθεί εμφανίζεται σαν διακοπείσα υπηρεσία και σημειώνεται με μια αγκύλη (f).
2. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και αυτοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε και που θα διενεργηθεί.

3. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στους περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμους (Ν. 3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014 και Ν. 145(Ι)/2014) και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) και όπως αυτοί τροποποιούνται.



ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ	Ε	Α	Δ	Θέσεις 2023-2024	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	Κλίμακα	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
1	100				<b>ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>		€	€	€	€	€	
	102				Βασικός Μισθός							
1	1	1	1		Εκτελεστικός Διευθυντής ΔΣΜΚ	Π.Μ.	89.161	89.161	89.161	89.161	89.161	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, με την προσαγωγή τους στη θέση αυτή, θα ανέλαστον στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
2	1	1	1		Διευθυντής Λειτουργίας Συστήματος ΔΣΜΚ	Α15(ι)	-	65.368	65.805	68.425	71.045	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, με την προσαγωγή τους στη θέση αυτή, θα ανέλαστον στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
3	1	1	1		Διευθυντής Λειτουργίας Αγοράς ΔΣΜΚ	Α15(ι)	-	65.368	65.805	68.425	71.045	Κάτοχος θέσης Ανώτερου Λογιστή στην ΑΗΚ (κλίμακα Ν2) κατά την ανεξαρτητοποίησή του ΔΣΜΚ, θα ανέλασται στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση. Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, με την προσαγωγή τους στη θέση αυτή, θα ανέλαστον στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
10	8	8	8		Βοηθός Διευθυντής	Α14(ιι)	-	413.390	413.390	532.460	542.292	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, με την προσαγωγή τους στη θέση αυτή, θα ανέλαστον στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
11	-	2	2		Ανώτερος Λειτουργός	Α13(ιι)	-	-	53.258	108.618	112.822	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, με την προσαγωγή τους στη θέση αυτή, θα ανέλαστον στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
12	-	1	1		Ανώτερος Λειτουργός Νομικών Υπηρεσιών	Α13(ιι)	-	-	26.629	54.309	56.411	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, με την προσαγωγή τους στη θέση αυτή, θα ανέλαστον στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
13	1	1	1		Ανώτερος Λογιστής	Α13(ιι)	-	60.958	63.061	65.424	67.521	Κάτοχος θέσης Ανώτερου Λογιστή στην ΑΗΚ (κλίμακα Ν2) κατά την ανεξαρτητοποίησή του ΔΣΜΚ, θα ανέλασται στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση. Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, με την προσαγωγή τους στη θέση αυτή, θα ανέλαστον στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
14	6	6	6		Ανώτερος Μηχανικός	Α13(ιι)	-	203.216	203.216	341.616	352.126	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, με την προσαγωγή τους στη θέση αυτή, θα ανέλαστον στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
15	7	7	7		Ανώτερος Μηχανικός Βάρδιας	Α13(ιι)	-	326.681	337.060	402.478	414.544	Υπάλληλοι που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, στη θέση αυτή ή με την προσαγωγή τους, θα ανέλαστον στις συνδυασμένες κλίμακες Α13-14(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
101	1	1	1		Εσωτερικός Ελεγκτής	Α9-11-12	-	6.842	6.842	27.368	28.129	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του θα τοποθετούνται στην Κλίμακα Α11 μετά από 3 χρόνια ικανοποιητική υπηρεσία και θα τοποθετούνται στην Α13 μετά από 11ετή ικανοποιητική υπηρεσία.
102	2	2	2		Λογιστής	Α9-11-12	-	47.641	49.280	71.445	73.845	Οι κάτοχοι των θέσεων Ν3 στην ΑΗΚ κατά τις 21/07/2020, πνευματικά υπαγορεύσης της συλλογικής σύμβασης που βρίσκονταν στην υπηρεσία της ΑΗΚ στις 31/12/2003 θα ανέλαστον στην υπηρεσία κλίμακα Α13(ι) πάνω σε προσωπική βάση. Οι κάτοχοι των θέσεων που βρίσκονταν στην υπηρεσία της ΑΗΚ στις 3.4.2012, θα ανέλαστον μέχρι την κλίμακα Α13(ι) πάνω σε προσωπική βάση.
103	26	28	28		Μηχανικός	Α9-11-12	-	560.056	588.289	975.362	1.005.189	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του θα τοποθετούνται στην Κλίμακα Α11 μετά από 3 χρόνια ικανοποιητική υπηρεσία και θα τοποθετούνται στην Α13 μετά από 11ετή ικανοποιητική υπηρεσία.
104	9	9	9		Μηχανικός Βάρδιας	Α9-11-12	-	282.026	305.498	377.970	392.709	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν από την ΑΗΚ στον ΔΣΜΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του θα τοποθετούνται στην Κλίμακα Α11 μετά από 3 χρόνια ικανοποιητική υπηρεσία στη θέση αυτή και θα τοποθετούνται στην κλίμακα Α13 μετά από 11ετή ικανοποιητική υπηρεσία. Οι κάτοχοι των θέσεων Ν3 στην ΑΗΚ κατά τις 21/07/2020, πνευματικά υπαγορεύσης της συλλογικής σύμβασης που βρίσκονταν στην υπηρεσία της ΑΗΚ στις 31/12/2003 θα ανέλαστον στην υπηρεσία κλίμακα Α13(ι) πάνω σε προσωπική βάση. Οι κάτοχοι των θέσεων που βρίσκονταν στην υπηρεσία της ΑΗΚ στις 3.4.2012 θα ανέλαστον μέχρι την κλίμακα Α13(ι) πάνω σε προσωπική βάση.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ	Ε	Α	Δ	Α	Ο	Α	Ο	Α	Ο	Α	Ο	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
105	14	14	14	Λειτουργικός ΔΣΜΚ	Λειτουργικός ΔΣΜΚ	Α8-10-11	336.116	350.867	448.298	482.852	€	Υπάλληλοι οι οποίοι θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του θα τοποθετούνται στην Κλίμακα Α10 μετά από 5 χρόνια ικανοποιητή υπηρεσία στη θέση αυτή. Μετά από δετή ικανοποιητή υπηρεσία στη θέση θα τοποθετούνται στην Α11 και αφού συμπληρώσουν δετή υπηρεσία στην Κλίμακα Α11, θα τοποθετούνται στο αντίστοιχο σημείο της μισθολογικής Κλίμακας Α12. Θα τοποθετούνται στην Κλίμακα Α13 μετά από 14ετή ικανοποιητή υπηρεσία.
201	2	2	2	Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός	Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός	Α10(ι)	76.480	78.583	98.648	100.637	€	Υπάλληλοι που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, όταν καταλαμβάνουν τη θέση, θα καλούνται να εκτελούν τα καθήκοντα και ευθύνες όπως περιγράφονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας σε αυξημένο βαθμό ευθύνης και θα ανελάσσονται στις κλίμακες Α10-Α11-Α12 πάνω σε προσωπιική βάση και εάν βρίσκονται στην υπηρεσία της ΑΗΚ κατά την 30/3/2007, θα ανελάσσονται στις κλίμακες Α10-Α11-Α12(ι) πάνω σε προσωπιική βάση. Υπάλληλοι που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, θα πάρουν μία επιπλέον προσαύξηση στην Κλίμακα που κατέχουν με τη μεταφορά τους στον ΔΣΜΚ.
202	2	3	3	Τεχνικός Μηχανικός 1ης Τάξης	Τεχνικός Μηχανικός 1ης Τάξης	Α9(ι)	64.242	79.448	111.328	114.262	€	Υπάλληλοι στην υπηρεσία της ΑΗΚ κατά την 30/3/2007, θα ανελάσσονται στις κλίμακες Α9-Α10(ι) πάνω σε προσωπιική βάση. Σε υπαλληλούς που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, θα παραχωρείται μία πρόσθετη προσαύξηση εντός της κλίμακας τους όταν καταλαμβάνουν τη θέση και θα καλούνται να εκτελούν τα καθήκοντα και ευθύνες όπως περιγράφονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας σε αυξημένο βαθμό ευθύνης. Κάτοχος θέσης Τεχνικού Μηχανικού στην ΑΗΚ ο οποίος θα μεταφερθεί στον ΔΣΜΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, θα τοποθετηθεί στις συνδυασμένες κλίμακες Α11-Α12 με τη συμπλήρωση 30 χρόνων συνολικής υπηρεσίας στην ΑΗΚ και στον ΔΣΜΚ.
203	10	12	12	Τεχνικός Μηχανικός	Τεχνικός Μηχανικός	Α5-7-8(ι)	89.419	97.426	207.494	212.557	€	Υπάλληλοι στην υπηρεσία της ΑΗΚ κατά την 30/3/2007, θα ανελάσσονται στις συνδυασμένες κλίμακες Α2-Α5-Α7-Α8(ι) πάνω σε προσωπιική βάση και θα ανελάσσονται στην επόμενη συνδυασμένη κλίμακα μόλις φθάσουν μισθολογικά σε σημείο που αντιστοιχεί σε βαθμίδα της επόμενης συνδυασμένης κλίμακας. Οι υπάλληλοι θα είναι δικαιούχοι κρίσιμης για προαγωγή αφού συμπληρώσουν δετή υπηρεσία σε θέση Τεχνικού Υπάλληλου που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του, θα πάρουν μία επιπλέον προσαύξηση στην Κλίμακα που κατέχουν με τη μεταφορά τους στον ΔΣΜΚ. Σε υπαλληλούς οι οποίοι μεταφέρονται από την ΑΗΚ στον ΔΣΜΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του και βρίσκονται ήδη στην ανώτερη βαθμίδα της κλίμακας Α8(ι) θα παραχωρείται μνημία επίδομα ίσο με μία προσαύξηση της κλίμακας στην οποία βρίσκεται. Το επίδομα παύει να παραχωρείται σε περίπτωση προαγωγής του υπαλλήλου σε ανώτερη θέση.
301	1	1	1	Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός	Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός	Α11(ι)	56.009	58.112	59.689	59.689	€	Υπάλληλοι που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του θα πάρουν μία επιπλέον προσαύξηση στην Κλίμακα που κατέχουν με τη μεταφορά τους στον ΔΣΜΚ. Οι Υπάλληλοι στην υπηρεσία της ΑΗΚ κατά την 30.3.2007, με την προαγωγή τους στη θέση αυτή, θα ανελάσσονται στις κλίμακες Α11-12 πάνω σε προσωπιική βάση.
302	1	1	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	Α10(ι)	17.142	17.142	35.104	36.743	€	Κάτοχος θέσης Βοήθου Υπομετράχου στην ΑΗΚ που κατά την μεταφορά του στον ΔΣΜΚ θα του προσφερθεί θέση Γραμματειακού Λειτουργού, με την προαγωγή του σε θέση Ανώτερου Γραμματειακού Λειτουργού θα τοποθετηθεί στις συνδυασμένες κλίμακες Α11-Α12 με τη συμπλήρωση 30 χρόνων συνολικής υπηρεσίας στην ΑΗΚ και στον ΔΣΜΚ, πάνω σε προσωπιική βάση.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ Φ Α Λ Α Ι Ο	Ε Δ Α Θ Ρ Ο Ι Ο	Θέσεις 2023-2024	Λειτουργικές Δαπάνης	Κλίμακα	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός		ΕΠΕΞΗΓΗΣΙΣ		
						2023	2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	
					€	€	€	€		
303	5	5	Γραμματειακός Λειτουργός	A8-9(i)	-	85.777	86.989	139.849	146.103	Υπόμνηλοι που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του θα πάρουν μία επιπλέον προσαύξηση στην Κλίμακα που κατέχουν με τη μεταφορά τους στον ΔΣΜΚ
304	9	13	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	A2-5-7(ii)	-	177.254	197.457	275.048	282.116	Υπόμνηλοι που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του θα πάρουν μία επιπλέον προσαύξηση στην Κλίμακα που κατέχουν με τη μεταφορά τους στον ΔΣΜΚ και θα ανέλθουν στην επόμενη συνδρασμένη κλίμακα μόλις φθάσουν μισθολογικά σε σημείο που αντιστοιχεί σε βαθμίδα της επόμενης συνδρασμένης κλίμακας Υπόμνηλοι που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του θα ανέλθουν στην κλίμακα Α2-Α5-Α7(ii) αφού συμπληρώσουν 20ετή συνολική υπηρεσία στην ΑΗΚ και στον ΔΣΜΚ, πάνω σε προσωπική βάση. Οι υπόμνηλοι θα είναι δικαιούχοι κραςώδης για παραγωγή αφού συμπληρώσουν 10ετή υπηρεσία σε θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού ή/κ Γραφέα Γενικών καθηκόντων στην ΑΗΚ Οι κάτοχοι των θέσεων Γραφέα Γενικών Καθηκόντων κατά την 30.3.2007, θα ανέλθουν στην κλίμακα Α2-Α5-Α7(ii) αφού συμπληρώσουν 20ετή συνολική υπηρεσία στην ΑΗΚ και στον ΔΣΜΚ. Υπόμνηλοι που κατέχουν θέση Καταργηθέντων Μεταρρυθμιστικών Κλίμακα Α2-Α5-Α7 κατά την 30.3.2007, η οποία έχει μετονομαστεί σε Καταργηθέντα Μετρήτων με τον Προϋπολογισμό της ΑΗΚ για το έτος 2007 και έτυχαν διαρπάου σε θέση Γραφέα Γενικών Καθηκόντων, διατηρούν τη μισθολογική τους ανέλιξη στην Κλίμακα Α2-Α5-Α7(i) πρόνυσε προσωπική βάση
305	1	2	Βοηθός Γραφείου	A1-2-5(ii)	-	22.967	27.192	15.559	13.922	Υπόμνηλοι που θα μεταφερθούν στον ΔΣΜΚ από την ΑΗΚ κατά την ανεξαρτητοποίησή του θα πάρουν μία επιπλέον προσαύξηση στην Κλίμακα που κατέχουν με τη μεταφορά τους στον ΔΣΜΚ
108	121	Σύνολο Βασικών Μισθών			89.161	3.046.113	3.260.510	4.574.078	4.725.720	Βλ.επε Ε.Υ.

## ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο	Ε Δ Ρ Θ Ρ Ο Ι Ο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
1	100	<b>ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>						
	102	Βασικοί Μισθοί από Μεταφορά	89.161	3.046.113	3.260.510	4.574.078	4.725.720	
	105	Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού	-	-	-	-	-	
	106	Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	-	-	-	-	-	
	107	Δέκατος Τρίτος - Μόνιμο Προσωπικό	7.620	268.810	303.533	431.875	452.783	
	108	Δέκατος Τρίτος - Έκτακτο Προσωπικό	-	-	-	-	-	
	120	Δικαιώματα και Επίδομα:	0	-	-	-	-	
	121	Τριμηνιαίο Επίδομα	2.283	148.346	353.112	579.993	670.107	Ποσό τριμηνιαίου επιδόματος έχει ενσωματωθεί στο βασικό μισθό, με βάση τις διατάξεις του Νόμου αρ. 56(Ι)/2018.
	122	Δικαιώματα Υπερωριών	-	150.000	150.000	100.000	100.000	
	124	Επίδομα Κυριακής και Δημόσιας Αργίας	-	96.065	96.342	98.342	98.342	
	125	Επίδομα Επιφυλακής	-	20.000	20.000	20.000	20.000	
	126	Επίδομα Βάρδιας	-	95.648	105.464	105.464	105.464	
	127	Άλλα Επίδομα	-	16.846	11.574	11.656	11.724	
	130	Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	5.807	404.287	494.115	731.747	757.614	
	131	Εισφορές στο Ταμείο Προνοίας	-	118.129	87.657	92.803	99.466	
	132	Εισφορές στα Ταμεία Συντάξεων	-	319.758	230.589	302.511	311.984	
	133	Ελεμμεντική Εισφορά στα Ταμεία Συντάξεων	-	361.421	370.084	369.648	376.966	
	138	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	2.121	70.853	79.898	113.275	118.531	
	139	Εισφορά στο Γενικό Σύστημα Υγείας	3.075	102.737	115.852	164.250	171.869	
	140	Φιλοδώρημα Συμβασιακού Εργοδοτούμενου	4.877	4.987	5.270	5.358	5.430	
	190	Κόστος Προσωπικού που παραχωρείται από την ΑΗΚ	3.761.138	1.000	1.000	1.000	1.000	Συμβολική πρόνοια. Βλέπε ΕΥ
		<b>Σύνολο Κόστους Προσωπικού</b>	<b>3.876.082</b>	<b>5.225.000</b>	<b>5.687.000</b>	<b>7.702.000</b>	<b>8.027.000</b>	<b>Βλέπε Ε.Υ.</b>

## ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
<b>2</b>	<b>ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ</b>						
201	Οδοπορικά και Μεταφορικά	-	2.000	2.000	2.000	2.000	
213	Δημοτικά Τέλη	435	1.000	1.000	1.000	1.000	
214	Φωτισμός και Θέρμανση	72.880	95.000	110.000	120.000	130.000	
215	Εκτυπωτικά και Γραφική Ύλη	5.169	14.000	14.000	14.000	14.000	
216	Ταχυδρομικά και Τηλέφωνα	32.733	39.000	32.000	32.000	32.000	
217	Δημοσιεύσεις, Δημοσιότητα και Διαφημίσεις	3.316	8.000	8.000	8.000	8.000	
219	Επίσηα Έκθεση	-	1.000	1.000	1.000	1.000	
220	Καθαριότητα	26.539	30.000	50.000	50.000	50.000	
221	Συνδρομές	257.265	363.000	476.000	476.000	476.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
222	Περιοδικά, Εφημερίδες και Βιβλία	2.204	4.000	4.000	4.000	4.000	
223	Νερό	2.795	4.000	5.000	5.000	5.000	
224	Ενοίκια	5.276	349.000	547.000	489.000	489.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
225	Διάφορα	111.935	134.000	109.000	109.000	109.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
250	Έξοδα Προσλήψεων	-	250.000	250.000	20.000	20.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
251	Έξοδα Επιμόρφωσης Προσωπικού	4.564	50.000	55.000	55.000	55.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
252	Εισφορά σε Ταμεία Προσωπικού	-	154.000	145.000	151.000	158.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
253	Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	1.197	4.000	4.000	4.000	4.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
257	Συντήρηση Υποδομών Συστήματος και Διαχείρισης Γραφείου	153.441	309.000	387.000	409.000	385.000	Μετανομοσσία από "Συντήρηση Υποδομών Συστήματος", ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
258	Συντήρηση Υποδομών Αγοράς Ηλεκτρισμού	21.586	74.000	135.000	295.000	342.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
260	Ασφάλειες	4.174	150.000	150.000	150.000	150.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
261	Έξοδα Ταξιδίων και Παραστάσεων	25.161	107.000	107.000	107.000	107.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
262	Συντήρηση Κτιρίων Διοίκησης	4.708	17.000	24.000	19.000	19.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
263	Αμοιβές Τρίτων	409.971	1.141.000	1.582.000	1.024.000	523.000	ΒΛΕΠΕ Ε.Υ.
264	Έξοδα Είσπραξης Λογαριασμών	231	1.000	1.000	1.000	1.000	

## ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
268	Συμμετοχή σε Ερευνητικά Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	2.412	13.000	1.000	1.000	1.000	Ε.Υ. = Επεξηγηματικό Υπόμνημα Βλέπε Ε.Υ.
270	Χορηγία σε Ακαδημαϊκά Ιδρύματα της Κύπρου για συγκεκριμένα ερευνητικά προγράμματα	-	1.000	-	-	-	[ Το άρθρο καταργείται.
271	Τέλη προς κρατικούς οργανισμούς	22.870	32.000	35.000	37.000	39.000	Βλέπε Ε.Υ.
274	Δαπάνες εκκαθάρισης Αγοράς Ηλεκτρισμού	65.000	477.000	400.000	400.000	400.000	Βλέπε Ε.Υ.
<b>Σύνολο Δαπανών Λειτουργίας</b>		<b>1.235.862</b>	<b>3.824.000</b>	<b>4.635.000</b>	<b>3.984.000</b>	<b>3.525.000</b>	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Ο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		€	€	€	€	€	Ε.Υ. = Επεξηγηματικό Υπόμνημα
<b>3</b>	<b>ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ</b>						
300	Εταιρικός Φόρος	-	2.000	2.000	49.000	42.000	
310	Εισφορά για την Άμυνα	-	1.000	1.000	1.000	1.000	
400	Έξοδα χρηματοδότησης	20.634	27.000	19.000	26.000	27.000	Μετονομασία από "Τόκοι Δανείων".
	Σύνολο Φορολογίας και Εξόδων Χρηματοδότησης	20.634	30.000	22.000	76.000	70.000	

## ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
<b>4</b>	<b>500 ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>						Ε.Υ. = Επεξηγηματικό Υπόμνημα
518	Κτίρια	6.539	200.000	300.000	200.000	25.000	Μετονομασία από "Βελτίωση και Ανέγερση Κτιρίων και Υποστατικών". Βλέπε Ε.Υ.
520	Οχήματα	9.364	-	40.000	-	-	Μετονομασία από "Αγορά Μηχανοκινήτων Οχημάτων". Βλέπε Ε.Υ.
522	Αγορά Εργαλείων και Οργάνων	-	1.000	-	-	-	Το άρθρο καταργείται. Βλέπε Ε.Υ.
524	Επιπλα και Σκεύη	10.055	60.000	60.000	25.000	15.000	Μετονομασία από "Αγορά Επιπλων και Σκευών". Βλέπε Ε.Υ.
530	Υποδομές και Λογισμικά Συστήματος Μεταφοράς	-	120.000	365.000	125.000	105.000	Μετονομασία από "Υποδομές Συστήματος Μεταφοράς". Βλέπε Ε.Υ.
531	Υποδομές και Λογισμικά Αγοράς Ηλεκτρισμού	3.704.294	1.050.000	4.010.000	675.000	625.000	Μετονομασία από "Υποδομές Αγοράς Ηλεκτρισμού". Βλέπε Ε.Υ.
532	Υποδομές και Λογισμικά Διαχείρισης Γραφείου	148.587	240.000	262.000	72.000	67.000	Μετονομασία από "Υποδομές Διαχείρισης Γραφείου". Βλέπε Ε.Υ.
	<b>Σύνολο Κεφαλαίουχικών Δαπανών</b>	<b>3.878.839</b>	<b>1.671.000</b>	<b>5.037.000</b>	<b>1.097.000</b>	<b>837.000</b>	



## ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		€	€	€	€	€	Ε.Υ.= Επεξηγηματικό Υπόμνημα
<b>5 600</b>	<b>ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>						
602	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	90.000	90.000	90.000	90.000	
	<b>Σύνολο Αντρόβλεπτων Δαπανών</b>	-	90.000	90.000	90.000	90.000	

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρο 5)  
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Διαπανών του Πρώτου Πίνακα	Αρθρο	Εδάφιο
Ιδρυθείσες νέες θέσεις	Αριθμός νέων θέσεων	Μισθοδοτικές κλίμακες (όπως είναι στον Πρώτο Πίνακα)	Κεφάλαιο		
<b>Μόνιμες θέσεις</b>					
Ανώτερος Λειτουργός	2	A13(ii)	1	102	11
Ανώτερος Λειτουργός Νομικών Υπηρεσιών Μηχανικός	1	A13(iii)	1	102	12
Τεχνικός Μηχανικός 1ης Τάξης	2	A9-11-12	1	102	103
Τεχνικός Μηχανικός	1	A9(i)	1	102	202
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	2	A5-7-8(i)	1	102	203
Βοηθός Γραφείου	4	A2-5-7(ii)	1	102	304
	1	A1-2-5(ii)	1	102	305
	<u>13</u>				

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρο 13)  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΣΜΚ ΠΟΥ ΠΑΡΑΧΩΡΕΙΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΗΚ

Μόνιμες Θέσεις	Προϋπολογισμός Αριθμός Θέσεων				Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως καθορίζονται στον Προϋπολογισμό της ΑΗΚ)	Επεξηγήσεις
	2023	2024	2025	2026		
Ανώτερος Μηχανικός ΔΣΜΚ - Βοηθός Διευθυντής ΔΣΜΚ	2	2	2	2	N2	
Ανώτερος Μηχανικός Βάρδιας ΔΣΜΚ - Βοηθός Διευθυντής Βάρδιας ΔΣΜΚ	1	1	1	1	N2	
Ανώτερος Λογιστής - Βοηθός Διευθυντής (Οικονομικά)	1	1	1	1	N2	
Ανώτερος Λειτουργός - Βοηθός Διευθυντής (Πληροφορικής)	1	1	1	1	N2	
Βοηθός Μηχανικός Βάρδιας ΔΣΜΚ και Μηχανικός Βάρδιας ΔΣΜΚ	11	11	11	11	N3	
Βοηθός Μηχανικός ΔΣΜΚ και Μηχανικός ΔΣΜΚ	11	11	11	11	N3	
Λειτουργός Αγοράς ΔΣΜΚ / Λειτουργός Αγοράς Α ΔΣΜΚ	4	4	4	4	N3A	
Βοηθός Λογιστής και Λογιστής	1	1	1	1	N3	
Λειτουργός Πληροφορικής / Λειτουργός Πληροφορικής Α	4	4	4	4	N3A	
Λειτουργός Νομικών Υπηρεσιών / Λειτουργός Νομικών Υπηρεσιών Α	1	1	1	1	N3A	
Τομέαρχης	1	1	1	1	A11 <sup>1,2</sup>	
Βοηθός Υποτομέαρχη	1	1	1	1	A8-9	
Τεχνικός Επόπτης - Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός	1	1	1	1	A10-11 <sup>2</sup>	
Ανώτερος Τεχνικός - Τεχνικός Μηχανικός	1	1	1	1	A9	
Γραφείας Γενικών Καθηκόντων	6	6	6	6	A2-5-7	
Τεχνικός	1	1	1	1	A2-5-7-8	

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρο 13)

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΣΜΚ ΠΟΥ ΠΑΡΑΧΩΡΕΙΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΗΚ

Μόνιμες Θέσεις	Προϋπολογισμός Αριθμός Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως καθορίζονται στον Προϋπολογισμό της ΑΗΚ)	Επεξηγήσεις
Τεχνικός Πληροφορικής	1	1	A2-5-7-8
Εργάτης	1	1	A1-2
	50	50	50



Σ Υ Μ Π Λ Η Ρ Ω Μ Α

Π Ρ Ω Τ Ο Μ Ε Ρ Ο Σ

(Άρθρο 14)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΕΛΕΓΧΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ
ΟΛΑ	ΟΛΑ	Εκτελεστικός Διευθυντής Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου
		(Περιλαμβάνει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Ελέγχοντα Λειτουργό)

Σ Υ Μ Π Λ Η Ρ Ω Μ Α

ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ

(Άρθρο 15)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ
ΟΛΑ	ΟΛΑ	Εκτελεστικός Διευθυντής Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύτρου
		(περιλαμβάνει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)