

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Λιμένων Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 12(ΙΙ) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΛΙΜΕΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προόμιση.
20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Λιμένων Κύπρου για το έτος που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων και η κατάργηση ορισμένων υφισταμένων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Λιμένων Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση
πληρωμής από
το Ταμείο της
Αρχής Λιμένων
Κύπρου ποσού
ύψους
€34.407.606
για τη χρήση
του έτους
που λήγει την 31η
Δεκεμβρίου 2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για χρήση από την Αρχή Λιμένων Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Αρχής Λιμένων Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει τα τριάντα τέσσερα εκατομμύρια τετρακόσιες επτά χιλιάδες εξακόσια έξι ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Λιμένων Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται, δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του
περισσεύματος
ορισμένων
ομάδων
δαπανών για
την κάλυψη του
ελλείμματος
άλλων ομάδων
δαπανών κάτω
από το ίδιο
Κεφάλαιο.
Πρώτος
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από τα άρθρα κάθε ομάδας δαπανών του Πρώτου Πίνακα, δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιαδήποτε ομάδα δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Λιμένων Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα της ομάδας δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού" του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού στην πιο πάνω αναφερόμενη ομάδα δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, παρά μόνο με την έγκριση του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Κεφαλαίου 5 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα δαπανών των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση από τον Υπουργό Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων που αναφέρει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση σε ομάδα δαπανών κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Ειδικές
μισθοδοτικές
ρυθμίσεις.
30(II) του 2004.

5. Οι διατάξεις στη στήλη των επεξηγήσεων στα επιμέρους Κεφάλαια, άρθρα και υποδιαιρέσεις του περί Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού της Αρχής Λιμένων Κύπρου Νόμου του 2004 που αφορούν σε ειδικές μισθοδοτικές και άλλες ρυθμίσεις, εξακολουθούν να ισχύουν στην έκταση που δεν προβλέπεται διαφορετικά στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, το διοικητικό συμβούλιο της Αρχής Λιμένων Κύπρου, κέκτηται εξουσίας να αίρει ανωμαλίες και να επιλύει προβλήματα που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Μείωση
κλιμάκων
εισοδοχής.
Πίνακας.
Παράρτημα I.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα I του Πρώτου Πίνακα «Μισθοδοτικές Κλίμακες» ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Λιμένων Κύπρου, λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα II του Πρώτου Πίνακα «Μείωση Μισθοδοτικών Κλιμάκων Εισδοχής».

Παράρτημα II.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Λιμένων Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου ή Εθελοντές/ντριες ή Εθελοντές Πενταετούς Υποχρέωσης ή Συμβασιούχους Οπλίτες ή Ειδικούς Αστυφύλακες και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκε μετά την ημερομηνία αυτή και απασχολήθηκε

συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·

- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στην Αρχή Λιμένων Κύπρου και είτε έχει προσληφθεί πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την ημερομηνία αυτή και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης·
- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί/διοριστεί στην Αρχή Λιμένων Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Λιμένων Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις περιπτώσεις που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση, κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, κατ' αναλογίαν του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία· και

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει την μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Λιμένων Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες γενικής κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

82(II) του 2022.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Εναλλαξιμότητα.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που δημιουργείται με βάση το άρθρο αυτό, δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας.

Απαγόρευση προσλήψεων για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχικές ανάγκες, σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχικές ανάγκες για το έτος 2023, καθώς και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχικών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2023:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχικών ή εκτάκτων αναγκών.

(3) Η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου απαγορεύεται για το έτος 2024.

(4) Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιονδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, απαγορεύεται:

Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης-

(α) έργου προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στο πλαίσιο Συγχρηματοδοτούμενων ή/και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

(i) Η σχετική δαπάνη ανακτάται τουλάχιστον κατά εξήντα τοις εκατό (60%).

(ii) τα συμβόλαια απασχόλησης γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και αναφέρεται ρητά σε αυτό το ότι τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης·

85(II) του 2023.

(iii) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον περί Προϋπολογισμού του 2024 Νόμο του 2023 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026· και

(iv) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών· και

(β) μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στα πλαίσια του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

(i) Τα συμβόλαια απασχόλησης γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και αναφέρεται ρητά σε αυτό το ότι τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης·

(ii) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον περί Προϋπολογισμού του 2024 Νόμο του 2023 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026· και

(iii) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας της Αρχής Λιμένων Κύπρου, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Φορολόγηση επιδομάτων.

10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση διενέργειας δαπάνης για απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου.

11. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιονδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου, για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου και τις πρόνοιες των περί της Αρχής Λιμένων Κύπρου (Συνταξιοδοτικές Παροχές) Κανονισμών, στον βαθμό που αυτές εφαρμόζονται:

3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
8.6.2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημόσιων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016
205(I) του 2020
74(I) του 2022.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια και λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

12.-(1) Ως υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση του ελέγχου πάνω στα κονδύλια της Αρχής Λιμένων Κύπρου, ορίζεται ο γενικός διευθυντής της Αρχής Λιμένων Κύπρου ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον ίδιο.

(2) Ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Λιμένων Κύπρου, ορίζεται ο γενικός διευθυντής της Αρχής Λιμένων Κύπρου ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον ίδιο.

Κατάργηση θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας.

13. Με τον παρόντα Νόμο, καταργούνται οι θέσεις που αναφέρονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Δημιουργία νέων θέσεων.
Τρίτος
Πίνακας.

14. Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι νέες θέσεις που αναφέρονται στον Τρίτο Πίνακα.

Απαγόρευση συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων.

15. Ουδενμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στην Αρχή Λιμένων Κύπρου.

Μισθοδοτική ανέλιξη στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii).

16.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011 (2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και
 185(I) του 2012 Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις
 73(I) του 2014. Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα
 Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)· και
- (β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αγορά
 υπηρεσιών
 από φυσικά
 πρόσωπα.

17. Ουδενμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση, για υφιστάμενες συμβάσεις, τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ 2022 - 2026

	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2022	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026
	€	€	€	€	€
Έσοδα					
Λειτουργία Λιμανιών	18.297.084	13.253.000	14.406.000	14.406.000	14.406.000
Επενδύσεις, Τόκοι Τραπεζών και Διάφορα	115.588	50.000	2.000.000	2.100.000	2.100.000
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	1.496.088	671.000	520.000	520.000	520.000
Διάφορα έσοδα	712.726	1.657.987	2.790.200	1.150.000	925.000
Έσοδα από Ευρωπαϊκά Ταμεία					
Μίσθωμα από την εκμίσθωση του λιμανιού Λεμεσού και του Λιμανιού Λάρνακας	12.419.036	12.650.000	15.200.000	15.700.000	16.200.000
Αντιμισθία Αποσπτάσεων	209.273	40.000	200.000	200.000	200.000
Σύνολο εσόδων	33.249.795	28.321.987	35.116.200	34.076.000	34.351.000
Έξοδα					
Κόστος προσωπικού	7.675.788	10.559.035	9.954.516	11.513.322	11.966.769
Αμοιβή μελών Διοικητικού Συμβουλίου	49.142	50.000	50.000	50.000	50.000
Οδοιπορικά εσωτερικού	19.859	16.020	20.020	20.020	20.020
Οδοιπορικά εξωτερικού	2.962	10.000	10.000	10.000	10.000
Έξοδα λειτουργίας γραφείου	1.178.431	1.065.400	1.135.500	1.165.500	1.170.500
Συντηρήσεις και έξοδα λειτουργίας	1.300.388	1.040.080	1.576.010	1.167.020	1.167.020
Άλλα λειτουργικά έξοδα	5.131.780	4.502.440	3.860.000	3.909.500	3.909.500
Αμοιβή Εμπειρογνομόνων	117.925	582.000	692.000	400.000	400.000
Πρωώθηση και Προβολή Λιμενικού Προϊόντος	28.985	100.000	50.000	50.000	50.000
Αποσβέσεις	4.802.715	5.200.000	5.200.000	5.300.000	5.300.000
Σύνολο εξόδων	20.307.975	23.124.975	22.548.046	23.585.362	24.043.809
Πλεόνασμα/ έλλειμμα χρήσεως έτους	12.941.820	5.197.012	12.568.154	10.490.638	10.307.191

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022 - 2026

	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2022	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026
	€	€			€
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού					
Ακίνητα Εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	720.137.501	723.395.601	732.753.161	749.468.251	765.533.341
Άυλα στοιχεία ενεργητικού	561.869	1.087.290	1.612.430	1.237.477	812.492
	720.699.370	724.482.891	734.365.591	750.705.728	766.345.833
Κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού					
Αποθέματα	10.000	12.000	14.000	16.000	18.000
Εμπορικά και άλλα εισπρακτέα	13.702.916	13.702.916	13.702.916	13.702.916	13.702.916
Επενδύσεις	15.829.232	36.119.273	36.119.273	36.119.273	36.119.273
Μετρητά στην τράπεζα και στο ταμείο	160.006.571	139.753.442	140.462.036	132.285.584	125.125.675
	189.548.719	189.587.631	190.298.225	182.123.773	174.965.864
Σύνολο στοιχείων ενεργητικού	910.248.089	914.070.522	924.663.816	932.829.501	941.311.697
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Μη βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Δανεισμός	2.812.136	2.812.136	2.812.136	2.812.136	2.812.136
Προβλέψεις για υποχρεώσεις στο συνταξιοδοτικό σχέδιο	19.686.957	19.686.957	19.686.957	19.686.957	19.686.957
	22.499.093	22.499.093	22.499.093	22.499.093	22.499.093
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Εμπορικοί και άλλοι πιστωτές	5.309.702	5.309.702	5.309.702	5.309.702	5.309.702
	5.309.702	5.309.702	5.309.702	5.309.702	5.309.702
Σύνολο υποχρεώσεων	27.808.795	27.808.795	27.808.795	27.808.795	27.808.795
Ίδια Κεφάλαια	882.439.294	886.261.727	896.855.021	905.020.706	913.502.902

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Αρθρο	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ	2022	2023	2024	2025	2026
			ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ €	ΜΕΣΟΠΡ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΛΑΙΣΙΟ €	ΜΕΣΟΠΡ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΛΑΙΣΙΟ €
1	601-614	Λειτουργία Λιμανιών	18.297.084	13.253.000	14.406.000	14.406.000	14.406.000
	615	Επενδύσεις, Τόκοι Τραπεζών και διάφορα χρηματοοικονομικά Έσοδα	115.588	50.000	2.000.000	2.100.000	2.100.000
	616	Διάφορα έσοδα	1.496.088	671.000	520.000	520.000	520.000
	618	Έσοδα από Ευρωπαϊκά Ταμεία	712.726	1.657.987	2.790.200	1.150.000	925.000
	630	Μίσθωμα από την εκμίσθωση του λιμανιού Λεμεσού & Λάρνακας	12.419.036	12.650.000	15.200.000	15.700.000	16.200.000
	61640	Αντιμισθία Αποσπάσεων	209.273	40.000	200.000	200.000	200.000
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	33.249.795	28.321.987	35.116.200	34.076.000	34.351.000

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΞΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΟΜΑΔΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2022 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2026 €
2	71100 - 71700	ΤΡΕΧΟΝΤΑ (ΤΑΚΤΙΚΑ) ΕΞΟΔΑ	15.358.350	16.442.975	16.306.046	17.835.362	18.293.809
3	12000 - 22000, 73600, 74000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	530.367	10.842.100	17.101.560	23.417.090	22.217.100
4	71800	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ	---	---	---	---	---
5	99000	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	---	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
			15.888.717	28.285.075	34.407.606	42.252.452	41.510.909

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ, 2024
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το Άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες δαπανών:

71100 – Αποδοχές Προσωπικού
 71200 – Αμοιβή Μελών Διοικητικού Συμβουλίου
 71300 – Οδοιπορικά Εσωτερικού
 71400 – Οδοιπορικά εξωτερικού
 71500 – Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου
 71600 – Έξοδα Συντήρησης και Λειτουργίας
 71700 – Άλλα λειτουργικά έξοδα
 73600 – Αμοιβές Εμπειρογνομόνων
 74000 – Προώθηση και προβολή
 12000 – Απόκτηση και βελτίωση γης και κτιρίων
 13000 – Θαλάσσιες κατασκευές
 14000 – Αγορά και αναβάθμιση μηχανημάτων
 15000 – Σκάφη και άλλος θαλάσσιος εξοπλισμός
 16000 – Γραφειακός και μηχανογραφικός εξοπλισμός
 17000 – Μηχανοκίνητα οχήματα
 22000 – Εργαλεία, Ανταλλακτικά και συναφής εξοπλισμός

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

2. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση και τμήμα παρουσιάζονται στο Άρθρο 71101 του Δελτίου Δαπανών.
3. Οι θέσεις της Αρχής είναι συντάξιμες σύμφωνα με τις διατάξεις που αφορούν τους όρους υπηρεσίας των υπαλλήλων της.
4. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες των δελτίων δαπανών, που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις", υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού.
5. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που φαίνονται στο Παράρτημα, προσαρμοσμένες από τις αυξήσεις που προβλέπονται στη Σημείωση 7.
6. Για τις κενές θέσεις Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και για τις κενές διευθυντικές θέσεις, περιλαμβάνεται πρόνοια για έξι μήνες, ενώ για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού περιλαμβάνεται πρόνοια για τρεις μήνες.
7. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει:
- (α) Την ενσωμάτωση των Γενικών Αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από την 1^η Δεκεμβρίου 1982 μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,447% με κατώτατο όριο αύξησης €1.563,64.
- (β) Την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%, με κατώτατο όριο τέτοιου επιδόματος €7.762,18 το χρόνο.
- (γ) Την ενσωμάτωση αυξήσεων 2% από 1^{ης} Ιανουαρίου 2006 όπως προνοείται στο Νόμο 149(Ι)/2006.
- (δ) Την ενσωμάτωση αυξήσεων 1% από 1^{ης} Ιανουαρίου 2007, επί των βασικών μισθών της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2006, με ελάχιστο ποσό αύξησης €12,30 το μήνα πάνω στο βασικό μισθό, τηρουμένων των υπολοίπων προνοιών των άρθρων 3 και 4 στο Νόμο 149(Ι)/2006 όπου είναι εφαρμόσιμες. Σχετική πρόβλεψη έγινε στο Νόμο 31(ΙΙ)/2007.

- (ε) Την ενσωμάτωση αυξήσεων 2% από 1^{ην} Ιανουαρίου 2008 επί των βασικών μισθών της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2007, με ελάχιστο ποσό αύξησης €27,33 το μήνα όπως προνοείται στο Νόμο 85(Ι)/2008.
- (στ) Την ενσωμάτωση αυξήσεων 1½% από 1^{ην} Ιανουαρίου 2009 επί των βασικών μισθών της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2008, με ελάχιστο ποσό αύξησης €20,51 το μήνα όπως προνοείται στο Νόμο 85(Ι)/2008.
- (ζ) Την ενσωμάτωση από 1.7.2018 μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 27,99%, με κατώτατο όριο τέτοιου επιδόματος €3.370 το χρόνο.

8. Οι μισθοί και τα επιδόματα των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων αναπροσαρμόζονται την 1^{ην} Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
- (α) Καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
 - (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή θα αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το Άρθρο 71102 "Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού" της Ομάδας Δαπανών 71100 "Αποδοχές Προσωπικού", αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού το οποίο απασχολείται για καθορισμένη περίοδο ή/και για εποχιακές ανάγκες.
10. (1) Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, δεν θα καταβάλλεται οποιαδήποτε αποζημίωση για απασχόληση πέραν των συνήθων ωρών εργασίας τόσο για τους υπαλλήλους όσο και για το ωρομίσθιο προσωπικό, λόγω επέκτασης του ωραρίου απασχόλησης της δημόσιας υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Σύμφωνα, με το Μνημόνιο Συναντίληψης, από την 1^{ην} Ιανουαρίου 2014, ο εργάσιμος χρόνος γίνεται πιο ελαστικός, έτσι ώστε να καλύπτει – κατά το ελάχιστο- ώρες υπηρεσίας από τις 7:00 μέχρι τις 19:00, είτε επί πενθήμερης είτε επί εξαήμερης βάρδιας, υπό το καθεστώς κανονικού εργάσιμου χρόνου.
- (2) Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και όπου υπάρχει απόλυτη και διαπιστωμένη ανάγκη για παροχή υπηρεσιών από την Αρχή και οι υπηρεσίες αυτές δεν μπορούν να καλυφθούν με βάρδια ή με άλλο ευέλικτο ωράριο, τότε θα είναι επιτρεπτή η απασχόληση Λειτουργών της Αρχής πέραν του κανονικού εργάσιμου χρόνου, εφόσον εξασφαλιστεί η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής Λιμένων Κύπρου.
- (3) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από την Αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου Προϊσταμένου, σύμφωνα με την ερμηνεία που δίδεται στους όρους αυτούς από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

11. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή την ημέρα ψήφισης του Προϋπολογισμού ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιπτώσεις.
12. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μιας αγκύλης (D).
13. Όταν ένα δικαίωμα ή επίδομα, το οποίον ίσχυε δυνάμει υφιστάμενης νομοθεσίας ή κανονισμών την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη από το Άρθρο 71101 "Αποδοχές Προσωπικού και Βασικοί Μισθοί" του Κεφαλαίου 2, αυτό το δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί από αυτό το Άρθρο και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Λιμένων Κύπρου. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των εν λόγω δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή τους ως

αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων υποβάλλεται από τον Υπουργό Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

14. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία, περιλαμβανομένης και εκείνης του χρονομέτρου, για χρονική περίοδο πάνω από έξι μήνες απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Λιμένων Κύπρου.
15. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
16. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου του 2014 και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014.
17. (α) Κατά το έτος 2024 αναθεωρείται η μείωση, η οποία επιβλήθηκε το 2013, από 15% σε 5% των πιο κάτω επιδομάτων/ αποζημιώσεις/οικονομικών ωφελημάτων.
Νοείται ότι, στις περιπτώσεις που έχουν εγκριθεί για την Αρχή Λιμένων Κύπρου διαφορετικές ρυθμίσεις σε σχέση με τη μείωση των επιδομάτων, συνεχίζουν να εφαρμόζονται οι εν λόγω ρυθμίσεις.

(β) Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 5%:

A. Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων:

- Επίδομα οδοιπορικών και κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών (εξαιρουμένου του επιδόματος που καθορίζεται στη Σημείωση 18)
- Επίδομα τηλεφώνου και κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών (εξαιρουμένου του επιδόματος που καθορίζεται στη Σημείωση 18)
- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Επίδομα επικίνδυνης εργασίας
- Επίδομα καθήκοντος
- Επίδομα επιφυλακής (αναμονής και κλήσεων)
- Επίδομα συντήρησης εξωτερικού

B. Επιδόματα Ωρομίσθιου Προσωπικού:

- Επίδομα θαλάσσιας εργασίας
- Επίδομα αναρρίχησης
- Οδοιπορικά «Έξοδα Κινήσεως» και «Επίδομα Κατ' Αποκοπή»
- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας

(γ) Το επίδομα επίβλεψης του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 25%

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης:

Νοείται περαιτέρω ότι, τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις, μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μεταβολής, ανεξάρτητα από το άρθρο από το οποίο καταβάλλονται.

(δ) Τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα, καταργούνται:

- Επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας
- Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα.

- Επίδομα οδοιπορικών, πάνω σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί το συνήθη τόπο εργασίας τους.
- Επίδομα περιοδείας.
- Αποζημίωση Οδηγού.

(ε) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους καθορίζεται στο 1:0,93 για κάθε ώρα απασχόλησης.

(στ) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6^{ης} Ιανουαρίου, 1^{ης} Απριλίου, 15^{ης} Αυγούστου, 28^{ης} Οκτωβρίου, 25^{ης} και 26^{ης} Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,85.

(ζ) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,85.

(η) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριό τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,39 για 6 ώρες.

(θ) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 25,65% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 18,5% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα Σαββατοκύριακου στο 13,88%.

(ι) Η αποζημίωση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης εργασίας μειώνεται κατά 7,5%.

(ια) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυκτα λογίζεται ως 1,35 ώρες.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,85 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(ιβ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή ή Προϊστάμενο Ανεξάρτητου Γραφείου ή Υπηρεσίας.

(ιγ) Η κατ' αποκοπή υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 10%.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

18. Παρέχονται Επιδόματα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου ως ακολούθως:

(i) Επίδομα Φιλοξενίας στους Διευθυντές με Κλίμακα Α15(i), ύψους €2.280 το χρόνο, κάτω από προϋποθέσεις που καθορίζει ο Υπουργός Οικονομικών. Το επίδομα φιλοξενίας, στο ύψος που αυτό ίσχυε την 31^η Ιουλίου, 1998, θα καταβάλλεται πάνω σε προσωπική βάση και σε όσους υπαλλήλους με χαμηλότερες κλίμακες λάμβαναν το επίδομα αυτό, κατά την ως άνω ημερομηνία.

(ii) Ειδικό κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών σε Διευθυντές με Κλίμακα Α15(i), ύψους €874 το χρόνο, κάτω από προϋποθέσεις που καθορίζει ο Υπουργός Οικονομικών.

(iii) Κατ' αποκοπήν επίδομα τηλεφώνου σε Διευθυντές με Κλίμακα Α15(ι), ύψους €665 το χρόνο, κάτω από προϋποθέσεις που καθορίζει ο Υπουργός Οικονομικών.

ΑΛΛΑ ΕΞΟΔΑ

19. Όταν ένα Άρθρο έχει καταργηθεί θα φαίνεται ως υπηρεσία που διακόπηκε με την πρόταξη μιας αγκύλης (I).

ΓΕΝΙΚΑ

20. Όταν ένα Άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη παρά μόνο ύστερα από έγκριση του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, σε συνεννόηση με τον Υπουργό Οικονομικών.
21. (1) Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδεύοντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το Λογιστήριο
- (2) Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3% και ανέρχεται στις €17.000 και €14.000 για την πρώτη και επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου και στις €3.500 σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσυκλέτας, κατ' ανώτατο όριο.
- (3) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Κεφαλαίο	Αριθμ. Πρωτ.	Αρθρο	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνες	2022	2023	2024	2025	2026	Επεξηγήσεις
			2023	2024	€	€	€	€	€	
2	71100	71101		ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ						
				Βασικοί Μισθοί						
				Μόνιμες Θέσεις						
			1	Γενικός Διευθυντής (€96.491 π.μ.)	96.491	96.491	96.491	96.491	96.491	
			1	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	32.354	32.354	32.354	67.328	69.948	
				Οικονομικός Διευθυντής (Κλίμακα Α15 (I))						
				Τμήμα Λογιστηρίου						
			1	Προϊστάμενος Λογιστηρίου (Κλίμακα Α14 (II))	66.907	69.366	69.366	71.824	74.282	
			++1	Ανώτερος Επιθεωρητής Λογαριασμών (Κλίμακα Α11 (II))	10	10	10	10	10	Ο κάτοχος της θέσης κατά την 1.2.2002 ανέλεισταν με επίσημες προσαυξήσεις μέχρι του ποσού €59.684,20 πάνω σε προσωπική βάση. Της ίδιας μεταχείρισης θα τύχουν και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούν κατά την ημερομηνία ψηφίσης του Νόμου 4111/2010 (5.2.2010) νοουμένου ότι έχουν προαχθεί μετά την 1.2.2002 ή ότι θα προαχθούν στην παρούσα θέση και από την ημερομηνία τυχόν τέτοιας προαγωγής τους. ++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποισοδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής ασφατερήτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.
			++1	Επιθεωρητής Λογαριασμών (Κλίμακα Α10 (I))	10	17.142	17.142	35.923	37.651	++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει οποισοδήποτε ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής ασφατερήτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.
			++1	Λογιστικός Λειτουργός, 1 ^{ης} Ταξης (Κλίμακες Α8 και Α9(II))	37.658	37.745	37.745	39.211	40.677	++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει οποισοδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής ασφατερήτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφαλαίο	Αριθμ. Δαπάνης	Άρθρο	Θέσεις	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022		2023		2024		2025		2026		Επεξηγήσεις
					Πραγματική δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο			
Κ	Ο	Α	2023	2024	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	
			1	1	Ανώτερος Λειτουργός Λογιστηρίου (Κλίμακα Α13(II))		26.624	26.624	26.624	57.453	55.350	57.453	57.453	57.453	
			1	1	Λειτουργός Λογιστηρίου Α' (Κλίμακα Α11(II))		55.480	55.480	57.582	61.787	59.684	61.787	61.787	61.787	Λειτουργοί που έχουν προαχθεί στις θέσεις αυτές, κατά την πρώτη πλήρωση τους και κατέχουν το προσόν της εγγραφής στο Μητρώο ΣΕΑΚ ή οποιοδήποτε άλλο προσόν, που θα εγκριθεί από τον Υπουργό Οικονομικών ως ισοδύναμο, έχουν τοποθετηθεί στην Κλίμακα Α12(II), πάνω σε προσωπίκή βάση.
			3	3	Λειτουργοί Λογιστηρίου (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)		93.552	93.552	76.061	83.058	79.497	83.058	83.058	83.058	
			6	6	Βοηθοί Λογιστικοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(II))		57.618	57.618	58.407	97.257	95.769	97.257	97.257	97.257	
					ΤΜΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ										
			1	1	Προϊστάμενος Κλάδου Πληροφορικής (Κλίμακα Α13 (II))		67.964	67.964	70.066	70.066	70.066	70.066	70.066	70.066	
			2	2	Λειτουργοί Πληροφορικής Α' (Κλίμακα Α11 (II))		94.162	94.162	97.440	103.994	100.718	103.994	103.994	103.994	
			4	4	Λειτουργοί Πληροφορικής (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)		22.157	22.157	22.157	98.475	88.627	98.475	98.475	98.475	
			2	2	Βοηθοί Λειτουργοί Διεκπεραίωσης (Κλίμακα Α5, Α7 και Α8(II))		10	10	10	10	10	10	10	10	
					ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ										
			1	1	Προϊστάμενος Εσωτερικού Ελέγχου (Κλίμακα Α14 (II))		69.366	69.366	71.824	76.740	74.282	76.740	76.740	76.740	
			2	2	Λειτουργοί Εσωτερικού Ελέγχου (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)		33.623	33.623	11.078	49.237	44.314	49.237	49.237	49.237	
					ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΩΝ										
			1	1	Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α14(II))		64.449	64.449	66.907	71.824	69.366	71.824	71.824	71.824	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Αρθρο	Θέσεις	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022	2023	2024	2025		2026		Επεξηγήσεις
							Πραγματική δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μέσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	
		2023		€	€	€	€	€	€	€	
			Λεπτομέρειες Δαπάνης								
			ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ								
		3	Διευθυντές Λιμανιού (Κλίμακα Α14 (I))		143.658	102.830	136.283	138.741			Οι κάτοχοι των θέσεων στις 21.2.2020 ανέλιονταν στην Κλ. Α14(II) πάνω σε προσωπική βάση.
		2	Ανώτεροι Πλοηγοί (Κλίμακα Α13(II))		127.519	63.769	65.872	67.974			
		2	Λιμενικοί Λειτουργοί και Πλοηγοί (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)		61.413	63.760	66.692	69.624			
		3	Λιμενικοί Επιθεωρητές (Κλίμακα Α11 (II))		90.885	149.437	154.354	159.269			++ Μια θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει ομοιοδότηση υπάλληλος ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σ' αυτήν.
		5	Βοηθοί Λιμενικοί Επιθεωρητές (Κλίμακα Α10 (I))		190.330	86.242	194.362	202.556			
		12	Ανώτεροι Λιμενικοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9 (I))		235.185	242.360	330.012	344.195			++ Έξι θέσεις θα καταργηθούν όταν δεν θα υπάρξει ομοιοδότηση υπάλληλος ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σ' αυτήν.
		15	Λιμενικοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 (II))		266.773	253.457	301.168	313.686			Άρθρον 5 του παρόντος Νόμου. ++ Πέντε θέσεις, κενούμενες λόγω αφυπηρέτησης ή άλλως πως αποχώρησης των κατόχων τους, θα καταργούνται.
		++1	Πρώτος Κυβερνήτης Ριμουλκού (Κλίμακα Α12)		55.480	10	10	10			++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει ομοιοδότηση υπάλληλος ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σ' αυτήν.

Κ ε φ ά λ α ι ο	Δ α μ π ά δ α ώ ν	Αρθρο	Θέσεις	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022		2023		2024		2025		2026		Επεξηγήσεις
					Πραγματική δαπάνη	€	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	€	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	€	Μεσοπρ. Δημοσυν. Πλαισιο	€	Μεσοπρ. Δημοσυν. Πλαισιο	€	
			2023 2024												
			++1	Ανώτερος Κυβερνήτης Ρυμουλκού (Κλίμακα Α10(Ι))			10		17.142		35.923		37.561		++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιοσδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν. Οι κάτοχοι των θέσεων κατά την 1.1.2002 θα εντάσσονται, πάνω σε προσωπική βάση, στην Κλίμακα Α11 (Ι). Της ίδιας μεταχείρισης θα τυχουν και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν κατά την ημερομηνία ψήφισης του Νόμου 43(ΙΙ)/2007 (30/11/2007), νοουμένου ότι έχουν προαχθεί μετά την 1.1.2002 ή ότι θα προαχθούν στην παρούσα θέση και από την ημερομηνία τυχόν τέτοιας προαγωγής τους.
			++1	Κυβερνήτης Ρυμουλκού Α' (Κλίμακα Α9 (Ι))			39.200		40.839		42.478		44.116		++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιοσδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε κατά την ημερομηνία έγκρισης του παρόντος και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν. Οι κάτοχοι των θέσεων κατά την 1.1.2002 θα εντάσσονται, πάνω σε προσωπική βάση, στην Κλίμακα Α10 (Ι). Της ίδιας μεταχείρισης θα τυχουν και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν κατά την ημερομηνία ψήφισης του Νόμου 43(ΙΙ)/2007 (30/11/2007), νοουμένου ότι έχουν προαχθεί μετά την 1.1.2002 ή ότι θα προαχθούν στην παρούσα θέση και από την ημερομηνία τυχόν τέτοιας προαγωγής τους.
			++1	Πρώτος Μηχανικός Ρυμουλκού (Κλίμακα Α12)			10		10		10		10		++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιοσδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφαλαίο	Αριθμός	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνης	2022		2023		2024		2025		2026		Επεξηγήσεις
				Πραγματική δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο			
Κεφαλαίο	Αριθμός	2023 2024	Λειτουργικές Δαπάνης	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	
		++1	Ανώτερος Μηχανικός Ρυμουλκού (Κλίμακα Α10 (I))		10	17.142	35.923	37.561						++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιοδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν. Οι κάτοχοι των θέσεων κατά την 1.1.2002 θα εντάσσονται, πάνω σε προσωπική βάση, πάνω στην Κλίμακα Α11 (I). Της ίδιας μεταχείρισης θα τυχουν και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν κατά την ημερομηνία ψήφισής του Νόμου 43(II)/2007 (30/11/2007), νοουμένου ότι έχουν προαχθεί μετά την 1.1.2002 ή ότι θα προαχθούν στην παρούσα θέση και από την ημερομηνία τυχόν τέτοιας προαγωγής τους.
		++2	Μηχανικοί Ρυμουλκού Α' (Κλίμακα Α9 (I))		153.523	160.078	166.633	173.188						++ Δύο θέσεις θα καταργηθούν όταν δεν θα υπάρχει οποιοδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν. Οι κάτοχοι των θέσεων κατά την 1.1.2002 θα εντάσσονται, πάνω σε προσωπική βάση, πάνω στην Κλίμακα Α10 (I). Της ίδιας μεταχείρισης θα τυχουν και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν κατά την ημερομηνία ψήφισής του Νόμου 43(II)/2007 (30/11/2007), νοουμένου ότι έχουν προαχθεί μετά την 1.1.2002 ή ότι θα προαχθούν στην παρούσα θέση και από την ημερομηνία τυχόν τέτοιας προαγωγής τους.
		++1	Ανώτερος Λιμενικός Γερανοδηγός (Κλίμακες Α8 και Α9(Ι))		17.560	12.309	25.721	26.888						++ Μια θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιοδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε την ημερομηνία έγκρισής του παρόντος και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.
		++5	Λιμενικοί Γερανοδηγοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 (II))		131.955	118.001	120.630	123.453						Μια θέση καταργήθηκε. ++Γίνετε θέσεις, κενούμενες λόγω αφυπρέτησης ή άλλως πως αποχώρησής των κατόχων τους, θα καταργούνται.

Κ ε φ ά λ α ι ο	Δ α μ π α δ α ώ ν	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022		2023		2024		2025		2026	
			2023	2024		Πραγματική δαπάνη	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	Μέσσηρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μέσσηρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	€	€	€	€
			5	5	Ανώτεροι Λιμενικοί Λεμβοθηγοί (Κλιμακές Α8 και Α9(I))		113.885	80.204	115.515	126.559					Επεξηγήσεις
			9	7	Λιμενικοί Λεμβοθηγοί (Κλιμακές Α2, Α5 και Α7 (II))		168.587	128.620	133.053	137.634					++ Τρεις θέσεις θα καταργηθούν όταν δεν θα υπάρχει οποιosoδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.
			4	7	Ανώτεροι Λιμενοφύλακες (Κλιμακές Α8 και Α9(I))		128.167	125.544	143.354	148.919					Αρθρον 5 του παρόντος Νόμου. Δύο θέσεις καταργήθηκαν. ++ Τρεις θέσεις, κενούμενες λόγω αφυπηρέτησης ή άλλως πως αποχώρησης των κατόχων τους, θα καταργηθούν.
			19	19	Λιμενοφύλακες (Κλιμακές Α2, Α5 και Α7 (II))		333.299	363.828	375.732	386.134					Τρεις νέες θέσεις Η ανέλιξη όσων υπηρετούσαν στις 10.12.2004 στην αμέσως ψηλότερη κλίμακα της θέσης τους θα γίνεται όταν με υπηρεσία φθάνουν σε σημείο που αντιστοιχεί με την αφετηρία της επομένης συνδυασμένης κλίμακας της θέσης τους. Η πρόνοια αυτή έχει ισχύ από τις 16.12.2005. Ημερομηνία θέσπισης του σχεδίου υπηρεσίας της εν λόγω θέσης

Κεφαλαίο	Αριθμ. Δαπάνης	Αρθρο	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνης	2022	2023	2024	2025	2026	Επεξηγήσεις
			2023 2024		€	€	€	€	€	
				ΤΕΧΝΙΚΟ ΤΜΗΜΑ						
			1	Προϊστάμενος Τεχνικού Τμήματος (Κλίμακα Α14 (II))		36.161	28.538	59.533	61.991	
			1	Ανώτερος Μηχανικός (Κλίμακα Α13(II))		26.624	55.350	57.453	59.555	
			1	Ηλεκτρολόγος Μηχανικός (Κλίμακα Α9, Α11 και Α12)		36.278	6.843	27.372	30.413	
			1	Μηχανολόγος Μηχανικός (Κλίμακα Α9, Α11 και Α12)		36.278	37.745	39.211	40.677	
			2	Πολιτικός Μηχανικός (Κλίμακας Α9, Α11 και Α12)		13.686	59.252	63.759	66.692	
			+++	Τεχνικός Επιθεωρητής (Κλίμακα Α12)		59.684	49.737	10	10	++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιοσδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνάτον να προαχθεί σ' αυτήν.
			2	Βοηθοί Τεχνικοί Επιθεωρητές (Κλίμακα Α10 (I))		49.042	36.784	68.568	71.845	
			2	Ανώτεροι Τεχνικοί (Κλίμακα Α9 (I))		60.826	63.760	66.692	69.624	
			6	Τεχνικοί (Κλίμακας Α5 (2 ^η βαθμίδα), Α7 και Α8(I))		91.825	102.271	164.729	175.203	Δύο θέσεις δημιουργήθηκαν δυνάμει υλοποίησης προνόμιου του προϋπολογισμού, η οποία προβλέπεται στη θέση του Τεχνίτη. ++ Μία θέση, με ειδικότητα την Ηλεκτρονική Μηχανική, θα καταργηθεί όταν κενωθεί λόγω αφυπηρέτησης ή άλλως πως αποχώρησης του κατόχου της.
			+++	Βοηθός Επιθεωρητής Τεχνίτης (Κλίμακα Α10 (I))		10	10	34.284	35.923	++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει οποιοσδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνάτον να προαχθεί σε αυτήν.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφαλαίο	Αριθμός	Θέσεις	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022		2023		2024		2025		2026		Επεξηγήσεις
				Πραγματική δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο			
Κ	α	2023	2024	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	
Φ	0	++1	Ανώτερος Τεχνίτης (Κλιμακές Α8 και Α9 (I))	++1	49.238	51.442	53.776	56.168						++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιαδήποτε υπαλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.
α	μ	++3	Τεχνίτες (Κλιμακές Α2, Α5 και Α7 (II))	++1	29.494	23.313	24.157	25.041						++ Μία θέση κενουμένη λόγω αφυπηρέτησης ή άλλως πως αποχώρησης του κατόχου της, θα αντικαθίσταται με μία θέση Τεχνικού.
α	π	1	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΛΙΜΕΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ Διευθυντής Ρυθμίσεως Λιμενικών Θεμάτων (Κλιμακία Α14(II))	1	59.533	61.991	64.449	66.907						Στο πλαίσιο υλοποίησης της πιο πάνω πρόνοιας, δύο θέσεις αντικαταστάθηκαν με δύο θέσεις Τεχνικού (Κλιμακές Α5 (2η βαθμίδα), Α7 και Α8(II))
α	δ	2	Λειτουργός Ασφάλειας και Υγείας (Κλιμακές Α8, Α10 και Α11)	2	27.696	5.539	22.157	24.619						
α	ν	2	Λειτουργός Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (Κλιμακές Α8, Α10 και Α11)	2	27.696	11.078	44.314	49.237						
ι	α	1	Λειτουργός Προστασίας Λιμενικών Χωρών (Κλιμακές Α8, Α10 και Α11)	1	5.539	5.539	22.157	24.619						
ο	ω	12	Χειριστές Σταθμού Παρακολούθησης Ναυσιπλοΐας (Κλιμακές Α5, Α7 και Α9)	12	149.136	206.693	255.424	262.968						
	ν				3.922.827	4.426.997	5.578.539	5.782.110						

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ	Φ	Α	Λ	Ι	Ο	Δ Ο α μ π ά δ ν α ώ ν	Αρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022		2023		2024		2025		2026			
									Πραγματική δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσυν. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσυν. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσυν. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσυν. Πλαίσιο				
									€	€	€	€	€	€	€	€	€	€		
2						71100		Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού	---	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
							71102	Απασχόληση Ορισμένου Προσωπικού	642.560	1.500.000	950.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	
							71104	Δέκατος Τρίτος Μισθός - Μηνιαίο Υπάλληλοι	389.044	378.058	388.916	464.878	464.878	464.878	464.878	464.878	464.878	464.878	464.878	
							71103	Δικαιώματα και Επδόματα - Τιμηριθμικά Επδόματα	100.572	239.349	519.397	766.305	766.305	766.305	766.305	766.305	766.305	766.305	766.305	
							71105	Συντάξεις και Φιλοδωρήματα	---	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	
							71109	Υπερωρίες -	731.330	550.000	630.000	600.000	600.000	600.000	600.000	600.000	600.000	600.000	600.000	
								Επδόματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των κανονικών ωρών εργασίας τους.												
								Κατ' αποκριτική Επδόματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των κανονικών ωρών εργασίας												
							71110	Επδόματα	16.192	24.780	24.780	24.780	24.780	24.780	24.780	24.780	24.780	24.780	24.780	
							71111	Στολές	9.945	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	
							71112	Επίδομα Βάρδιας	80.082	30.000	90.000	95.000	95.000	95.000	95.000	95.000	95.000	95.000	95.000	
							71113	Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	227.795	300.000	270.000	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	
							71114	Επιμερεια	97.680	99.100	99.100	99.100	99.100	99.100	99.100	99.100	99.100	99.100	99.100	
							71115	Εισφορά εργοδότη στο Ταμείο Συνταξ. Υπαλλ. Α/Κ	498.914	650.000	650.000	650.000	650.000	650.000	650.000	650.000	650.000	650.000	650.000	
							71116	Διάφορα Εξοδα	12.433	40.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	
							71122	Αναδρομικά	6.958	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	
							71123	Επίδομα Αναπληρωματικού Διορισμού	---	10	6.000	10	10	10	10	10	10	10	10	
							71126	Ταμείο Συντάξεων Υπαλλήλων	---	---	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
							71131	Νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο-Εισφορά εργοδότη	---	150.000	100.000	110.000	110.000	110.000	110.000	110.000	110.000	110.000	110.000	
							71132	Νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο-Αναδρομικά	---	---	70.000	70.000	70.000	70.000	70.000	70.000	70.000	70.000	70.000	

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, δίνονται με πολλή φειδώ εγκρίσεις για απασχόληση εκτός του κανονικού εργασιού χρόνου και να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα περιλαμβανομένης και της ανακατανομής/εναλλαξιμότητας του προσωπικού ή και διαρθρωτικών αλλαγών, κατά τέτοιο τρόπο που η καταβολή αποζημίωσης πέραν του κανονικού ωραρίου να περιοριστεί στο ελάχιστο δυνατόν ή, όπου αυτό είναι δυνατό, να εξαιρεθεί.

Κεφαλάκια	Αρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022		2023	2024	2025	2026	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
			Πραγματική δαπάνη	€					
		Συνεισφορές στα διάφορα Ταμεία της Κυβέρνησης –		€	€	€	€	€	
	71106	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	569.289		739.880	880.255	1.083.377	1.150.788	
	71107	Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού	63.421		80.209	83.464	102.057	108.162	
	71108	Συνεισφορά στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	26.429		33.421	34.777	42.524	45.067	
	71117	Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	109.715		133.682	139.106	170.095	180.270	
	71118	Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ)	160.602		193.839	201.704	246.637	261.391	
		Σύνολο Αποδοχών Προσωπικού	7.675.788		9.759.035	9.654.516	11.513.322	11.966.769	
		ΆΛΛΑ ΕΞΟΔΑ							
2	71200-3	Αμοιβή Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	49.142		50.000	50.000	50.000	50.000	
2	71300	Οδοπορικά							
		Εσωτερικά:							
	71301	Εξοδα Διακίνησης	19.780		16.000	20.000	20.000	20.000	
	71302	Επιδόματα Εκτός Έδρας	---		10	10	10	10	
	71303	Επίδοματα κατ' αποκοπήν	79		10	10	10	10	
2	71400-3	Εξωτερικού	2.962		10.000	10.000	10.000	10.000	
		Σύνολο Οδοπορικών	22.821		26.020	30.020	30.020	30.020	
2	71500	Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου –							
	71501-4	Τηλέφωνα, Τηλεγραφήματα, Τέλεξ και Ταχυδρομικά Τέλη	67.822		60.000	60.000	60.000	60.000	
	71505-6	Φωτισμός, Θέρμανση	572.529		375.000	405.000	410.000	410.000	
	71507-8	Καθαριότητα Γραφείου	29.460		30.000	30.000	30.000	30.000	
	71509-10	Ενοίκια και Κοινόχρηστα	198.043		250.000	250.000	270.000	270.000	
	71511	Τέλη Νερού	51.588		50.000	75.000	75.000	75.000	
	71512	Δημοτικοί Φόροι και Τέλη	210.920		240.000	250.000	255.000	260.000	
	71513	Διαφημίσεις, Δημοσεύσεις και Δημοσιότητα	22.955		35.000	35.000	35.000	35.000	
	71514-7	Εκτυπώσεις, Γραφική Ύλη, Φωτοτυπικά Υλικά	22.563		20.000	25.000	25.000	25.000	
	71518-9	Βιβλιοθήκη και Συναφή	1.090		1.400	1.500	1.500	1.500	
	71520	Διάφορα Εξοδα	1.461		4.000	4.000	4.000	4.000	
		Σύνολο Εξόδων Γραφείου	1.178.431		1.085.400	1.135.500	1.165.500	1.170.500	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Δομίδων	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022	2023	2024	2025	2026	Επεξηγήσεις
				€	€	€	€	€	
2	71600		Συντηρήσεις και Εξοδα Λειτουργίας -						
		71601	Μεταφορικά Μέσα	52.975	55.000	55.000	50.000	50.000	
		71602	Λιμενικός Μηχανικός Εξοπλισμός	322.138	72.000	97.000	100.000	100.000	
		71603	Δρόμοι και Ασφαλτοστρωμένες Περιοχές	29.804	30.000	30.000	30.000	30.000	
		71604	Κρηπίδια	77.083	12.000	15.000	15.000	15.000	
		71605	Κυματοθραύστες	139	15.000	10.000	10	10	
		71606	Αποβάθρες	---	22.000	20.000	20.000	20.000	
		71607	Περιφράξεις	4.113	10.000	50.000	10.000	10.000	
		71608-9	Υδραυλικές Εγκαταστάσεις, Αποχετεύσεις, Καθαρισμός Υπονόμων και Αυλακιών	104.471	15.000	50.000	10.000	10.000	
		71610-11	Φάροι και Βοηθήματα Ναυσιπλοΐας	2.011	120.000	140.000	120.000	120.000	
		71612	Ραδιοηλέφωνα	465	1.000	1.000	1.000	1.000	
		71613	Κτήρια	221.690	141.000	243.000	200.000	200.000	
		71614	Ηλεκτρικές και Τηλεφωνικές Εγκαταστάσεις και Εγκαταστάσεις Φωτισμού	60.105	170.000	392.000	170.000	170.000	
		71615-16	Επιπλα και Εξοπλισμός Γραφείων	24.352	11.050	10.000	10.000	10.000	
		71619	Καθοδική Προστασία	---	10	10	10	10	
		71620	Συντήρηση και Βελτίωση Εξωτερικών Χώρων Πρασίνου	---	2.010	62.000	30.000	30.000	
		71621-31	Άλλα Εξοδα Συντήρησης	2.403	2.010	1.000	1.000	1.000	
71681	Κόστος Υπηρεσιών Φυλάξης και αστυνόμευσης	398.639	362.000	400.000	400.000	400.000			
			Σύνολο Εξόδων Συντηρήσεων και λειτουργίας	1.300.388	1.040.080	1.576.010	1.167.020	1.167.020	
	71700		Άλλα Λειτουργικά Εξοδα -						
	71701		Καθαρισμός και Συντήρηση των Περιοχών των Λιμανιών	840.353	302.000	250.000	250.000	250.000	
	71702		Ασφάλιστρα	848.444	900.000	900.000	950.000	950.000	
	71703		Εξοδα Φιλοξενίας	26.741	30.000	30.000	30.000	30.000	
	71704		Πρώτες Βοήθειες	1.092	5.000	5.000	5.000	5.000	
	71705		Εξοδα Μεταθέσεων	---	10	---	---	---	

Κατηγορία	Αριθμ.	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022	2023	2024	2025	2026	Επείγουσες
			€	€	€	€	€	€
	71706	Εκπαίδευση Προσωπικού	14.744	64.500	64.500	65.000	65.000	
	71707	Υπηρεσίες Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	382.167	375.530	401.000	400.000	400.000	
	71708	Τραπεζικά Έξοδα	636.582	750.000	25.000	25.000	25.000	
	71709	Αμοιβή Νομικού Συμβούλου	43.779	21.000	21.000	21.000	21.000	
	71710	Δικαστικά και Δικηγορικά Έξοδα	247.663	150.000	150.000	150.000	150.000	
	71711	Συνδρομές	46.104	55.000	55.000	55.000	55.000	
	71712	Χορηγίες	16.286	20.000	20.000	20.000	20.000	
	71713	Δευτερεύοντα Έργα και Μικρές Αγορές	120	100.000	100.000	100.000	100.000	
	71715	Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	13.916	5.000	5.000	5.000	5.000	
	71716	Αποχετευτικά Τέλη	731.338	950.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	
	71717	Εταιρικός Φόρος	100	300.000	300.000	300.000	300.000	
	71718	Εκτακτη Εισφορά για την Άμυνα της Δημοκρατίας	24.097	25.000	25.000	25.000	25.000	
	71719	Ελεγκτικά Δικαιώματα	4.247	6.300	12.000	12.000	12.000	
	71721	Άλλες επιβαρύνσεις	---	5.000	5.000	5.000	5.000	
	71722	Αγορά Υπηρεσιών από τρίτους	335.864	250.000	190.000	190.000	190.000	
	71723	Αγορά υπηρεσιών ρυμούλκησης και άλλων λιμενικών εργασιών	801.840	186.600	300.000	300.000	300.000	
	71724-25	Διάφορα Έξοδα	---	1.500	1.500	1.500	1.500	
	71726	Έξοδα λειτουργίας/ διαχείρισης αχθοφορικών υπηρεσιών στο λιμάνι Λάρνακας	116.303	---	---	---	---	
		Σύνολο Άλλων Λειτουργικών Εξόδων	5.131.780	4.502.440	3.860.000	3.909.500	3.909.500	
		Σύνολο Άλλων Δαπανών	7.682.562	6.683.940	6.651.530	6.322.040	6.327.040	
		ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	15.358.350	16.442.975	16.308.046	17.835.362	18.293.809	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφαλαίο	Δομ. Π.δ.α.ω.ν	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022 Πραγματική δαπάνη €	2023 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 Μεσοπρ. Δημοσυν. Πλ.αίσιο €	2026 Μεσοπρ. Δημοσυν. Πλ.αίσιο €	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		13500-6	Αποβάθρες	---	10	30.010	10		
		13601	Επέκταση λιμανιού Λασιού	---	1.100.000	910.010	19.000.000	19.000.000	
		13602-6	Άλλες λιμενικές κατασκευές	15.000	10	10	10	10	
	14000		Σύνολο Θαλάσσιες κατασκευές	160.263	4.850.060	6.890.030	19.300.050	19.100.050	
		14100-6	Αγορά και αναβάθμιση μηχανημάτων	---	---	10	10	10	
		14200-6	Άλλος ηλεκτρομηχανολογικός εξοπλισμός	50.779	740.000	2.077.000	400.000	400.000	
	15000		Σύνολο αγαθών και αναβάθμισης μηχανημάτων	50.779	740.000	2.077.010	400.010	400.010	
		15301-15306	Σκάφη και άλλος θαλάσσιος εξοπλισμός	---	---	---	---	---	
			Αγορά σκαφών	---	90.000	10	10	10	
	16000		Σύνολο Σκαφών και άλλου θαλάσσιου εξοπλισμού	-	90.000	10	10	10	
		16101-16106	Γραφειακός και μηχανογραφικός εξοπλισμός	27.869	25.000	25.000	15.000	15.000	
		16201-16206	Επιπλα/Εξοπλισμός Γραφείου	---	---	---	---	---	
			Πινακες και έργα τέχνης	---	10	10	10	10	
		16301-16306	Λογισμικό Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	3.760	900.000	1.250.000	700.000	400.000	
		16401-16406	Μηχανογραφικός εξοπλισμός	38.740	605.000	625.000	300.000	100.000	
	17000		Σύνολο γραφειακού και μηχανογραφικού εξοπλισμού	70.369	1.530.010	1.900.010	1.015.010	515.010	
	22000	17101-17106	Μηχανοκίνητα οχήματα	1.890	213.000	442.500	100.000	100.000	
		22100	Αγορά εργαλείων, ανταλλακτικών και συναφούς εξοπλισμού	---	2.000	2.000	2.000	2.000	
	99000	99999	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	530.367	10.842.100	17.101.560	23.417.090	22.217.100	
5			ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	15.888.717	28.285.075	34.407.606	42.252.452	41.510.909	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 6)

A1:	15.512,02	15.606,06	15.700,09	15.886,30	16.187,21	16.488,12	16.789,03	17.089,94	17.390,85	17.691,76	17.992,66	18.293,57	18.594,48
A2:	15.582,00	15.700,09	15.963,28	16.341,16	16.719,05	17.096,94	17.474,82	17.852,71	18.230,59	18.608,48	18.986,36	19.368,45	19.784,12
A3:	16.033,26	16.488,12	16.942,98	17.397,84	17.852,71	18.307,57	18.762,43	19.217,29	19.707,15	20.211,62	20.727,08	21.256,31	21.810,44
A4:	16.523,11	17.068,94	17.614,78	18.160,61	18.706,45	19.252,28	19.845,99	20.457,46	21.085,18	21.739,77	22.435,97	23.154,80	23.882,88
A5:	17.607,78	18.237,59	18.867,40	19.514,70	20.211,62	20.930,38	21.679,32	22.481,57	23.313,40	24.156,89	25.041,11	25.949,14	26.898,82
A5(I):	17.607,78	18.237,59	18.867,40	19.514,70	20.211,62	20.930,38	21.679,32	22.481,57	23.313,40	24.156,89	25.041,11	25.949,14	26.898,82
A5(II):	17.607,78	18.237,59	18.867,40	19.514,70	20.211,62	20.930,38	21.679,32	22.481,57	23.313,40	24.156,89	25.041,11	25.949,14	26.898,82
A5(III):	17.607,78	18.237,59	18.867,40	19.514,70	20.211,62	20.930,38	21.679,32	22.481,57	23.313,40	24.156,89	25.041,11	25.949,14	26.898,82
A6:	20.889,58	21.687,81	22.545,24	23.434,78	24.343,62	25.286,97	26.270,52	27.297,78	28.332,77	29.367,75	30.402,73	31.437,71	32.472,70
A6(I):	20.889,58	21.687,81	22.545,24	23.434,78	24.343,62	25.286,97	26.270,52	27.297,78	28.332,77	29.367,75	30.402,73	31.437,71	32.472,70
A6(II):	20.889,58	21.687,81	22.545,24	23.434,78	24.343,62	25.286,97	26.270,52	27.297,78	28.332,77	29.367,75	30.402,73	31.437,71	32.472,70
A6(III):	20.889,58	21.687,81	22.545,24	23.434,78	24.343,62	25.286,97	26.270,52	27.297,78	28.332,77	29.367,75	30.402,73	31.437,71	32.472,70
A7:	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47	35.092,48	36.224,49
A7(I):	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47	35.092,48	36.224,49
A7(II):	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47	35.092,48	36.224,49
A7(III):	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47	35.092,48	36.224,49
A7(IV):	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47	35.092,48	36.224,49
A8:	24.618,73	25.720,98	26.887,75	28.084,48	29.281,22	30.477,95	31.674,69	32.871,42	34.068,16	35.264,89	36.461,63	37.658,36	38.855,10
A8(I):	24.618,73	25.720,98	26.887,75	28.084,48	29.281,22	30.477,95	31.674,69	32.871,42	34.068,16	35.264,89	36.461,63	37.658,36	38.855,10
A8(II):	24.618,73	25.720,98	26.887,75	28.084,48	29.281,22	30.477,95	31.674,69	32.871,42	34.068,16	35.264,89	36.461,63	37.658,36	38.855,10
A8(III):	24.618,73	25.720,98	26.887,75	28.084,48	29.281,22	30.477,95	31.674,69	32.871,42	34.068,16	35.264,89	36.461,63	37.658,36	38.855,10
A9:	30.413,34	31.879,59	33.345,83	34.812,08	36.278,32	37.744,57	39.210,81	40.677,06	42.143,30	43.609,55	45.075,80	46.542,04	48.008,28
A9(I):	30.413,34	31.879,59	33.345,83	34.812,08	36.278,32	37.744,57	39.210,81	40.677,06	42.143,30	43.609,55	45.075,80	46.542,04	48.008,28
A9(II):	30.413,34	31.879,59	33.345,83	34.812,08	36.278,32	37.744,57	39.210,81	40.677,06	42.143,30	43.609,55	45.075,80	46.542,04	48.008,28
A9(III):	30.413,34	31.879,59	33.345,83	34.812,08	36.278,32	37.744,57	39.210,81	40.677,06	42.143,30	43.609,55	45.075,80	46.542,04	48.008,28

A10:	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72		
A10(I):	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72	49.032,45	
A10(II):	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72	49.032,45	50.671,17
A10(III):	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72	49.032,45	50.671,17
A10(IV):	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72	49.032,45	50.671,17
A11:	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99		53.948,63
A11(I):	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99	55.274,72	
A11(II):	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99	55.274,72	56.913,44
A11(III):	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99	55.274,72	56.913,44
A11(IV):	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99	55.274,72	56.913,44
A12:	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20			
A12(I):	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50		
A12(II):	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50	63.888,79	
A12(III):	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50	63.888,79	65.991,08
A12(IV):	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50	63.888,79	65.991,08
A12(IV)*:	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50	63.888,79	65.991,08
A13:	53.247,99	55.350,29	57.452,58	59.554,87	61.657,17	63.759,46	65.861,75				
A13(I):	53.247,99	55.350,29	57.452,58	59.554,87	61.657,17	63.759,46	65.861,75	67.964,04			
A13(II):	53.247,99	55.350,29	57.452,58	59.554,87	61.657,17	63.759,46	65.861,75	67.964,04	70.066,34		
A13(III):	53.247,99	55.350,29	57.452,58	59.554,87	61.657,17	63.759,46	65.861,75	67.964,04	70.066,34	71.694,35	
A14:	57.075,08	59.533,18	61.991,28	64.449,38	66.907,49	69.365,59	71.823,69				
A14(I):	57.075,08	59.533,18	61.991,28	64.449,38	66.907,49	69.365,59	71.823,69	74.281,79			
A14(II):	57.075,08	59.533,18	61.991,28	64.449,38	66.907,49	69.365,59	71.823,69	74.281,79	76.739,89		
A15:	64.708,05	67.327,88	69.947,71	72.567,54	75.187,37	77.807,20					
A15(I):	64.708,05	67.327,88	69.947,71	72.567,54	75.187,37	77.807,20	80.427,03				
A15(II):	64.708,05	67.327,88	69.947,71	72.567,54	75.187,37	77.807,20	80.427,03	83.046,86			
Πάνγιος Μισθός											89.159,70
Πάνγιος Μισθός											91.445,29
Πάνγιος Μισθός											96.490,84

* Επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού 65.764,72

** Επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού 71.694,32

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ
ΜΕΙΩΣΗ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ
 (Άρθρο 6)

Βαθμίδα / Κλίμακες	1	2
Κλ. Α1-Α2-Α5(ii)	13.960,83	13.960,83
Κλ. Α2-Α5-Α7(ii)	14.023,80	14.023,80
Κλ. Α5(2η βαθμίδα)-Α7-Α8(i)	16.413,83	16.413,83
Κλ. Α5-Α7-Α9	15.847,00	15.847,00
Κλ. Α5-Α7-Α8	15.847,00	15.847,00
Κλ. Α5(4η βαθμίδα)-Α7-Α8(i)	17.563,23	17.563,23
Κλ. Α8-Α10-Α11	22.156,86	22.156,86
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.372,01	27.372,01

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ

(Άρθρο 13)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Αριθμός θέσεων που καταργήθηκαν	Θέσεις που καταργήθηκαν	Μισθολογικές κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα)
2	71101	1 2	Λιμενικός Γερανοδηγός Λιμενικοί Λεμβοδηγοί	(Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 (ΙΙ)) (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 (ΙΙ))

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
(Άρθρο 14)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Αριθμός νέων θέσεων	Νέες θέσεις που δημιουργήθηκαν	Μισθολογικές κλίμακες (όπως φαινόνται στο Παράρτημα)
2	71101	3	ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ Ανώτεροι Λιμενοφύλακες	(Κλίμακα Α8 και Α9(Ι))