



ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Αριθμός 4467	Τρίτη, 20 Δεκεμβρίου 2022	1349
---------------------	----------------------------------	-------------

Ο περί Προϋπολογισμού του Συμβουλίου της Ιατρικώς Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής του 2023 Νόμος του 2022 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 77(II) του 2022

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΙΑΤΡΙΚΩΣ ΥΠΟΒΟΗΘΟΥΜΕΝΗΣ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΡΙΑ

Προόμιο.

20(I) του 2014
123(I) του 2016
133(I) του 2016
159(I) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζεται και υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που προβλέπεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Συμβουλίου της Ιατρικώς Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2023 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε νόμο,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Συμβουλίου της Ιατρικώς Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής του 2023 Νόμος του 2022.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Συμβουλίου της Ιατρικής Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής ποσού ύψους €224.802 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2023.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση από το Συμβούλιο της Ιατρικής Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τον σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Συμβουλίου της Ιατρικής Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2023, ποσό που δεν υπερβαίνει τις διακόσιες είκοσι τέσσερις χιλιάδες οχτακόσια δύο ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Συμβουλίου της Ιατρικής Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσέυματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των επιφυλάξεων του παρόντος άρθρου, τυχόν περίσσειμα που προκύπτει από οποιαδήποτε ομάδα/ υποομάδα δαπανών, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στην εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για την εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε, σε σχέση με την εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου, να μεταφερθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείματος σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/ υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα και για οποιαδήποτε απόφαση για μεταφορά στη βάση των διατάξεων του παρόντος άρθρου, το Συμβούλιο, μέσα σε ένα (1) μήνα από τη λήψη της απόφασης, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Υγείας:

Νοείται ότι, το ολικό ποσό που δύναται να μεταφερθεί και να δαπανηθεί δυνάμει του εδαφίου (1), δεν δύναται να υπερβεί το πέντε τοις εκατό (5%) των συνολικών πιστώσεων του ίδιου Κεφαλαίου, εξαιρουμένων των απολαβών του προσωπικού και των τοκοχρεωλυσίων και για μεταφορά οποιουδήποτε ποσού που υπερβαίνει το ποσοστό αυτό, απαιτείται η έγκριση του Υπουργού Υγείας:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στην ομάδα 02100 «Υπάλληλοι» του Κεφαλαίου 1 του Πίνακα Δελτίο Δαπανών δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείματος σε οποιαδήποτε ομάδα και υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/ υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη οποιουδήποτε ελλείματος στην υπό αναφορά ομάδα:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από τη μη εκτέλεση οποιουδήποτε έργου κάτω από την ομάδα δαπανών 07650 δεν δύναται να θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού, παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Υγείας.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται μετά από έγκριση του Συμβουλίου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" στα δελτία δαπανών στον Πρώτο Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείματος οποιουδήποτε ποσού, σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο οποιασδήποτε ομάδας δαπανών ή κεφαλαίων των δελτίων δαπανών στον Πρώτο Πίνακα.

(3) Εντός περιόδου τριών (3) μηνών από τη μεταφορά των πιστώσεων σύμφωνα με το εδάφιο (1), κατατίθεται από τον Υπουργό Υγείας στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση σε ομάδα/υποομάδα δαπανών, κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στο εδάφιο (1), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι ελέγχοντες λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στις δαπάνες αυτές καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων και λειτουργοί που ασκούν έλεγχο

5. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στον Δεύτερο Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.

πάνω στα
κονδύλια
δαπανών.
Δεύτερος
Πίνακας.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.
Τρίτος
Πίνακας.

Τέταρτος
Πίνακας.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, πρόσωπα τα οποία από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον Τρίτο Πίνακα ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στον Τέταρτο Πίνακα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Συμβούλιο με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση νόμο.

(4) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στο Συμβούλιο είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στο Συμβούλιο και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και
- (δ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Συμβούλιο, καθώς και έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Συμβούλιο, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στο Συμβούλιο:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Συμβούλιο για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων της Δημοκρατίας και των κρατικών υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο Συμβούλιο, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση των ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχου προσώπου.

8. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος εδαφίου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση, και
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020
74(Ι) του 2022.

Αναστολή πλήρωσης κενών θέσεων.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2023, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου, εκτός και αν έχει ήδη αποφασιστεί από την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού η εξαίρεσή τους από την απαγόρευση πλήρωσης θέσεων, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου:

21(Ι) του 2013
153(Ι) του 2013
169(Ι) του 2013
157(Ι) του 2014
202(Ι) του 2014
195(Ι) του 2015
60(Ι) του 2017.

Νοείται ότι, παρά τις διατάξεις του εν λόγω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης πρώτου διορισμού ή θέσης πρώτου διορισμού και προαγωγής ή θέσης προαγωγής, μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση που η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης μίας ή περισσότερων θέσεων δεν εκφράσει τη

διαφωνία της για την εξαίρεση της αναστολής αυτής, τότε η σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τίθεται σε εφαρμογή.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του εδαφίου (1), είναι δυνατή η έναρξη ή/και η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης Πρώτου Διορισμού ή θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή θέσης Προαγωγής, μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη ή/και η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

Απαγόρευση
πρόσληψης
εργοδοτούμενων
καθορισμένης
διάρκειας.

10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενου καθορισμένης διάρκειας προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων αναγκών.

5%\$.6\$ \$; 2\$!\$=-&) \$=/6\$ \$45\$=			
* =+ : =		' \$/= =	
IZO \O!Rh Bk ;p)7_[:e5eph :p[[Up\$(0<p	P	p ;H0c\$ f "Q 93:f 4,f CDYf MZf 1\$[:T\$</:Uf	p -
7=: R: :_ ` \:f =E^4 f#FD :5:f 4(f FN\ f	p	P JWP*aQ!Oh k=p]M Vfepi 8p0.# 0>p	- p
ad>:-v f			-
7%\$.6\$ \$< 3\$ #S=-C * \$=08\$ \$ 9:=			
* =, != =		& \$I= =	
KXO+ck!knt ?p,954:e6epnGp /ps\ vDp	P	p !< b&F f "S : FI:f \$@)fAO\ f 2%:\W\$<:Xf	p
8?: FJ: :_ e b+]:f < c4 f #KL :6:f 'G*f BP f	p	LYO-b S"Rj m @pCT gephHp2/p%'0Ap	p
F&(noZEKdp	p		

№ Zb0068qZa000000 J 000

		\$\$-	\$\$-	\$\$-
Zk-	J(0000) Z(50) F	00000000	00000000	≡
	Z(0000) ED 1;H @; iWP @: 00000000	\$\$\$	\$+2-	\$ 28-
		\$	\$	\$
		\$\$\$	\$2(2-	\$628-

№ Zb0068qZa000000 I: a f

		\$\$-	\$\$-	\$\$-
Zk-	R(00000000)			
\$		\$\$\$	\$, &2-	\$ 28-
.	-(00000000) d(5) (00000000)	\$	\$	\$

\$\$\$

\$2(2-

\$728-

DžgDzHUÙdúRē9Đ □ d

□ āǵ×ĶřdZdĈYqī □ d

çé^hýęd3dz9bdĒdĚμ¶Yd
^èLJĪĒĒēG_bø □ dĤLj9èdbd

aũeyĤĈ_Āad

¼? ÓI Ū d5 dā dR dĭdA dE d Ē Id4%ū6 ljd lu š sēdš) dē d√ lZ& ~d z 6B òsd{ d) ĥde
' " 308'+##8 5 & 18 (48 - 8 86 8 . 8 > 8 \$) 48%7 8 !* 2 2 8

dW%?dĀā □ 7oNJRĀ C □ d

dŸ □ @DL = b d □ iO Pd

dĭ □ ó Ñ = T J DzT dēšĒdī3 dz dK tQd

((dš □ Fæ j N ā + iādōLf Dy ŤĒdōk n# á □ d

J(d" Qù t d d'Æ ēÓeĀp07d

Ō]ĪW© □ *A řdñ □ • J7d

Y c\$ d b D d r Û d B d Nj ŋ%Ā E z d d ĭ 8Ud nj ů Ÿ 8 □ d ? d ĭ O4 dš T d ĭ d □ Ç K □ d > U d ; d MĀ / d
v : d Ť Ā ç d Š j G d d ĭ b ! □ d □ Q Ē d Ī Ī MG ě . d Ī G4d < ò ; F d ĭ d Ō % Z : / d ē Ľ ò K t d Ů d ? ě q
Pó □ g Ō Đ » = N & Ů d ĭ d @ H ! H C d @ y d □ ou-D □ □

□ Šü d 3ř z k ó s Ū d

Z? X d Q Ū Ō ū d Ī n d 8 f ` n d k h " L d w Ō Ē ĩ d Ĝ ā # ĩ J D d 2 ĭ (ħ □ d ĝ R ` Ů d ĭ 1 d 3 Ĭ d j # d f f g " d □ G Ğ p ū □ d Ğ > # d Ī K 3 1
Ů o j Š ò ů d □ d ò æ l ā d Ů ĩ s □ □ □ ±

Ī? c O d ſ d 8 V 2 ħ d 5 ú ? \$ Ñ £ d 3 / □ z d □ d [+ s N d Ľ Ī T Ō Ů ? d ! d) \$ □ ē d B ? Ů d Ā ~ ů d R I V

Ñ? X d Ů Ō d ħ d ħ d O' & □ d 2 H L d ĭ d [Ā ā 5 ö & d Ĝ ĩ d d Ĉ Ē □ D O ū b d á □ d c Ā Ē r' Ī Ņ L d s æ Đ Λ) Y Ō d ů Ō d Ā d
ß w d Ē d 6 Ō d 3 1 d x a - d ĩ z a y d 4 □ □ } d Ů d Ī □ e . d * Ō a ů d & o d J Ů Ů

RT Ć p 6 Ā Ē Ē d B d (□ d B d % F 2 ě d ĭ z - ā d J □ Ē Ē ° Ē ě d A Ō d ĩ n k ě - / M d Ō v Ī Ĉ Ē d ĭ ĭ p ā d * ō Ī } Ā Ā W d ó 8 Ā + N ŵ
* 5 ě p Ÿ d Ō d 3 a d ĭ R 2 . d Ů d ů ĩ - Ō \$ d { □ d G F 2 s d Š j t Ÿ

Sb □ d ů d d Ľ Ľ è m ħ d Ů 5 Ē N d ĭ G Ō ř d < d ĩ Ō i . Ō ĝ c æ d g Ľ j d \$ d , " d ; ! k , ĝ " d + C d Ľ ō F □ d ĭ j Ō ĩ ĩ q m " d Ā k d Ĥ R ĩ Ÿ d , Ī 1 d ů
t - x f ř d Ā d ů d 3 1 Ō Z d D Z t z d d □ Ž d s d d + e Ů z d < d % > A Ī . d Ž d \ H ž d d ĩ • q ř d Ī ā d ! q
u b d à j ! B d y E d Ů Ĥ Ā 5 V d

FA ;7#j[Q5 1 \$j
q qi □ □

1 A 7c`bj.%B7G<cT6jU jB 6j Pb\< j b] T6j

% \Udj□	r sl□	QA t{kW□ 71Is• X□B11□&R ?> □&Uc□&j □.1□ 91Is• □/81K□ 3e1_k□ 'PN5 #8g□ □kum'S□0C1□91L□ID , v k□ "<1Is~ □
Lj		V=8 ,>8R j3+ H j

1 C 7f dj/ &D9G?g^5jW Gj '1716j 0 ei`jX 5Tj!&(j W 6)j

% ^ hj□	s sn□	QE - w{kY□ -:1Is• Z□F11□&T+@>!□(Uc□)[-□V.o□ — kxq□ :4=1K□ 1flak□ *PO6\$:2"□ kypbS□0G1□;3M□IH J y}l□ kzs• □
: Mj	Nj	Y@8 -@8S j* 4J j "j 2Z@ah_ZaOjE8Kj

The image shows a large grid of graph paper, approximately 20 columns wide and 30 rows high. The grid is mostly empty, with some faint horizontal lines visible. At the bottom right of the grid, there is a small table structure consisting of several rows and columns of lines, possibly representing a data table or a small diagram.

\\js		zcb□Éæi	½%Áæ □□ □□ □□ææ ×□□ □	Ác□Éæ ç□□ □□ □□Áç ×ç□	Á×□ç□É; UI? YIs						
	!6		Á□□ □□½Çæ□□ □□ □□ÖæÖæ æ□□	AgÖÉ□□ EEi	×É× OÖ□ HH LJ; SIs						
	"6		zIdÖçÖi	Á×Ö ÁH ×ÖF= zÁ ÁH zæd=ç□ çÁi	ÁçÁ× ×□ □Éh□Ö□ □Öi	ç□ zÁi FI I; Y Is					
	"6	çç ×i	zÖæçÉi	ÁÉ□ H □¼ÁI IDI □ç□ □□ □□	ÍPç□ çÖi zHçæÉ z¼i	□□ □□Öæi EL ?EU IYs					
	0"		½æd□ç□	ÁÍÖ ×Öi ½ææÉÉ× ×Öi	Á□□æ □□ Éi	Ém□□ □□ zÖiÁ× z¼i	□□ hÁÖ□ Éh ELI LPYFs				
	*#6		zçdzææi	Á×□ çÖi zcnÖç çÖi	Áz h□Á□ Ðæi	Éiæ□□ Áæi; OhÁÁ□ □□ □□	□□ BÖÖ □□ FM USL ?Rs				
	#6		□□çÖi	Á×Öæ□	É□ zÁÖi Áz□æÉ ÁÖi	ÁÉg×æ □□ □□	IsÁæ□ □□ □□ zç Á×Ö □□	EU" III; Ls			
	"6		□ç×i	Á× dÉæÉi	Áæ× □Öi	ÁÁ× ÉÉÉ æÉi	Ío□ç □□ □□ zæpÁIÁ □Ái	□□ çææ zæ	ES"MSL YPs		
	+#6		Azæ×ç□	É×× ÍÖi	ÁÁs;çÖ DÖi	ÁÖs××□ □Ái	Í Ö× z¼i	Á□□Áçæ çæ	z; çç ×D	HY"; IIs	
	#6		□□çÖi	ÁÉF=ÍÖi	ÉÁz æzi	ÁÉÖÍæ ××i	Á××ÁæÉ Éç	ÍççÖz ÉÍ□	Á□□É½% □Éi	½s III I-i	FY#YSS MIs
	§6		□wç×i	ÁlpçÖÁi	ÁkÖ¼× ç□ □	ÁæyÖçÜ Üi	Öqz¼ ××i	ÁzÉÉÉ çæi	zæ□□ □□ zD	F[SSH UIs	
	¶6		□rçÖi	ÁÖV×□□	ÉÖÁ ×□ □	ÁÖhçÁÁ ×□ □	És□□ □□ ææi	ÖsÐÖÉ Ði	ÁÁzÉÉz; SÉÁi	Áq□Ö□ □□	I; %YLC YHS
	¶6		□hç×i	ÁÖrÖÖ×i	ÉÚæ ÁÜ	Áæq□ÉÍ Á×□	ÉzÁ¼É □□ Éi	Ösæç□ Éz□	ÁÉ(ÉÁç Öz□)	ÁsÁ□æ æi	I?"AGL PLS
\\nbs	!6		□vçÖi	Áæ;æÖi	ÉçA ÍÖi	ÁçsÁÍÖ ÐÖi	ÉzÍÖÁÖ É□□	Öz¼ÉÉ Ð□	ÁlpÉz¼ æç□	ÁgÐÍÖ Üz□	I?9YUS BUS
\\nbc s	!6		□□ç×i	Ék□Öi	ÍæÖ ÖÖi	ÉúxÍÖç ÜÜi	ÉÁzç□ □Ái	××VÁ× Ö□ □ÁÖ	Í□z¼çÁi	Ásææææææ	IFSS; K ; P s
\\js			zÖjÁÖæi	ÁÉ×#□	½×××□ □□ □□	Á×s□ç¼% ç□ □	ÉsÁÁsç×□ □	Í(Öæç zæi	zçÁÖÖ æÖ	zçÁÖÖ æÖ	FL&LPB LEs
			ÁuzÉÁi	ÁæÖz¼i	ÁusÖççz¼i	ÁÁAÖi(æi)	Ís(ÖÉ)¼□ □	zæwç□ □	Íç□	É)UÖ% ç□ □	ES'M?Y SIs
	'6		□ÉÖÖi	Á×ææ□	ÉÉ×ææi	Á¼pçæÉææi	ÁÉçYÍzÁÁi	Ðö½çÖÖ	½çvHÍ ×Ái	zçÁÖÉ ÉÁi	FU(LPI I s
	'6		□ÉÖÖi	ÁÁbÁÉi	ÉÁÁ Ð	ÁÁv××□ □□ □□	Í×ÁÖ IæÉ ÖÁ	ÍxÖæÍ I-i	Á×Öçç zÁi	½æÁçæ æi	FY"II L Es
	1'		□öÉÖi	ÁÉvæ Éi	ÉÉz¼Éi	ÁDÍzÍÖSi Éi	ÁæiçÉÖÖÁi	ÖöÉÖÉ □	Ázç¼Í¼ ×Á	½××Á×Á	ÉD)H MP s
	'6		□ÉÖÖi	ÁÖb½æi	ÉÖ□□××	ÁÖv×É□ ×□	Áç× æ□ÁzÍÁi	Ö□□□ □□ ç□	ÁÁÖzæÖ ÁEi	ÁÍ□ z□ □	I; FSL UNS
	-'6		□öÉÖi	Á×dbÉæi	ÉÖçÉi	Áæz¼çÖjÉi	ÍkÉ×Á □Öi	ÖÍçÁ Áç□	ÁÉbÉçç ÖYi	Á×ÁzÉ ç¼i	IB: ?UL UMs
	56		□ÉÖÖi	ÁçP½çDi	Éçæ □Ái	ÁçöÜ Á×Ái	ÉÁvç¼z¼ ÉÖi	××ÁæçÉi	ÁNuv××Áz¼i	Ázç¼çæ ÁEi	III; YP @Ls
	56		□ÍÖi	ÉççÖÉç□	ÍÁY zç□	ÉççÖæÉRçç□	ÉÖ¼VÉz¼ Öi	ævç□ □□	ÁævÉç□ □□	ÍkÁçÖS=Íi	II-YBI CL
\\to s	'6		zöÉÖi	ÉúuÖæzi	ÐÖÖ ÖÖi	Éúf¼çæ ÖÖi	ÉÉÍÖÁÖ æÖi	×××□ □□	ÁÖ□çÖ Öæi	ÁvçÖÁ □Öi	III*SI UIs
	#6		~vÉÖi	ÉÁdÖÖi	ÍÁÁ çç□	ÉÉÍÖç çç□	É×Íæ□ □	çæÍçÖ Öi	ÁçmÁIÁçÖÁi	ÉvÖç-7□ ç□	IL TSH MIs
	'6		~vÖÁç	ÁDscçÁi	ÉÍÖ¼z¼	ÁÖvÁ×ç z¼i	ÁçÉ□□ æi	ÖhÉ□ □ÖÖi	Áççç□ □□	zççÉÖ9ÍÉ	I;-LE S<s
\\pds	(6		@diÖ×i	ÉDnææi	Í×zRDÍi	ÉÍdÖÖÐ ÐÐi	ÉçdÉÖÖ □□	æhæÁ8¼Ái	É□□ÍÖÖ çÖi	Íp□Ð9□ ç□	IP'PA? YUs
\\i^s	'6		ÁÉÍzæÉi	ÉÁÍÉ□□	ÁÉÖ×□ çÉi	Á×□Öz¼ ÖÉi	Öð□zæi	Á×□Íçççæi	zçzç çÖi	HY; I(YIs	
)6		½ÖÁç□	Á×öÍÖz□	Í×× □Éi	Áæd×Áç □Éi	É½h¼æ çÖi	ÖæÖÁ:ç□	ÁÉsÁÉDæ×i	ÁzçæÖÉBi	IA.; M; Ls
	2"		hÖÁç□	Áçh¼□□	Éç× æi	Áç□Öçæ æD□	ÉÁ□□ç¼ç¼	××ÁÐ ½×□	ÁÍv×□□ æi	Á(ÖzDÉÖi	IH; US IIs
	.6		□pÖÁç□	É□□æÉi	Íææ Ö×i	ÍpöÁæ Ö×i	ÉÉhæ□Í zæi	×s×É×5çÖi	Á×s□ÍY Áz□	Éw□¼ç¼□	II; MM BES
	"6		□kÖÁç□	Éz¼vÉçç□	ÍÁç Éæi	ÉÁö□□æ Éæi	ÍÖsÖ□Á Á×i	æçç□=Áç□	Áæ□Éz¼çç□	É□É□æ?æi	IIÖ=L =Ls
	"6		□zÖÁç□	ÉÉÍvÉçç□	DÖÖ Á□ □	ÉÍÖÖæ Á□ □	ÉæçÉÖ³ ÉYi	æzÁ¼ç¼D×i	Áçç×ÖæÁçç□	ÉçæÍBÖ×i	II; I(MI HIs
	+#6		□zÖÁç□	ÉÍs×Ö×i	ÍæC□□	ÍöÖÁæDÍ¼	ÍÍs□ççÉÖÁi	çç×Ð?Öi	É□□ö¼É Á×i	Ídç¼z¼ç□	II-; E >Ss
\\h_qa s	3#		□kÖÁç□	ÉÖIÁçÖi	Öö¼çÁi	É×ÍççYFçÁi	Ívçç×F×ç□	ç(Ð× Ð×i	Éz¼Éæ□ z¼i	Íæzçç □Öi	IS'YOB APs
	'6		□kÖÁç□	Éçv□ÁÐi	Öz¼ ×Éi	ÉçhÓÍÖ ÖÉi	ÍÁrÖçÍGçÍi	ççæÖHÖÖi	ÉÁææçç¼ç□	ÖÍç¼z¼ç□	IV-WYB Qs
	¶6		□zÖÁç□	Í×öÁÉi	ÖÉÁÍÖi	Í×ÍÁY(ÍÖi	ÍÍDçÁKçæi	□□ÉÍÍæ×i	ÉÍd□Áæ-□i	ÖæÉzÖLÉÁi	IY2U?B YIs
\\hhs			ÁÖæ×□□	ÉÖÁ¼××i	ÁÖuçÁÁÍF×i	É××□□Nææi	ÖdÍÖæ Éh□	ÁÁçÉÉz¼ ÉÁi	Ád□Ö□ □□	J; 3JZB YEs	
	"6		□kÖÁç□	É□sÍz¼i	ÐÉÖÖ×i	É□□ÁçPÖ×i	ÉÉuÉDçNÖ□	BdÖÖ¼2áÁi	ÁÖ□çÖQææi	Áçç¼É ÖÖi	II4YXH YEs
	!6		□tÖÁç□	É¼q□ÖÍi	ÍÁÍ Iæi	Éz¼GÖçç Éæi	ÉÖs¼Í× ××i	æd□□ÍYÖi	Áæ□□Íz¼ Öi	ÉÁÁÖ×Ræi	II5YFB YIs
	!6		* ÖÁç□	ÉÁsæ□Ái	ÍÖSÁ□ □	ÉÉsÁÍç?Á□ □	Éæw□ÍÍNçÁi	æuÉÖT×Ái	ÁççÖÐæ z¼i	Éd×Á×ÜÖÖi	II4AU; ULS
	4!		□pÖÁç□	ÉÍÉÉz¼i	ÐY×□□ □	ÉÖg□ ç-□□	ÉççæÉÉ2□ç□	ædçç□V□Ái	É□□æÖÉ ÖÖi	Íd□ÉÉ Áz□	IP6U? Y Ls

Κλίμακα Θέσης	6 <!"" <4 <C)0*.<.,1(< 7< 8-2%" <9< "/"#3+ :\$; <5.<
< < <"&< <	