

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2022 Νόμος του 2022 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 10(ΙΙ) του 2022

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ
ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ
ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΔΥΟ

Προοίμιο.

20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2022 Νόμος του 2022.

Έγκριση
κονδυλίων της
Αρχής
Τηλεπικοινωνιών
Κύπρου ύψους
€434.248.440
για τη χρήση του
έτους που λήγει
την 31η Δεκεμ-
βρίου 2022.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022 ποσό που δεν υπερβαίνει τα τετρακόσια τριάντα τέσσερα εκατομμύρια διακόσιες σαράντα οκτώ χιλιάδες τετρακόσια σαράντα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του
περισσέυματος
ορισμένων
άρθρων για την
κάλυψη του
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από το ίδιο
Κεφάλαιο.
Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε ομάδα στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας του ιδίου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στην ομάδα «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου 10 του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού κάτω από οποιοδήποτε άρθρο της πιο πάνω αναφερόμενης ομάδας:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου να

μεταφερθούν πιστώσεις από το Κεφάλαιο «Απρόβλεπτες Δαπάνες» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), κατατίθεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία και κατάργηση θέσεων.
Δεύτερος Πίνακας,
Πρώτο Μέρος.

5.-(1) Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι θέσεις που εμφανίζονται στο Πρώτο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Δεύτερος Πίνακας,
Δεύτερο Μέρος.

(2) Με τον παρόντα Νόμο καταργούνται οι θέσεις που εμφανίζονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων.

6. Ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ορίζεται ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και κάθε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.

Λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου πάνω στα κονδύλια.

7. Ως υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση ελέγχου πάνω στα κονδύλια της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ορίζεται ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και κάθε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.

Ενσωμάτωση γενικών αυξήσεων μισθών και τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς.
Πρώτος Πίνακας,
Παράρτημα I.

8. Οι μισθοδοτικές κλίμακες, με βάση τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου με ισχύ από 1^η Ιανουαρίου 1995, τροποποιούνται μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος (220%) στους βασικούς μισθούς, ενώ από την 1^η Φεβρουαρίου 2020 έχουν ενσωματωθεί στους βασικούς μισθούς οι γενικές αυξήσεις ύψους 2% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2006, 1% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2007, 2% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2008 και 1,5% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2009· από την 1^η Φεβρουαρίου 2020 έχει ενσωματωθεί στους βασικούς μισθούς 27,99% του τιμαριθμικού επιδόματος, όπως εμφανίζεται στο Παράρτημα I του Πρώτου Πίνακα.

Κωδικοποίηση κλιμάκων και αντιστοίχιση με νέες μισθοδοτικές κλίμακες.
Πρώτος Πίνακας,
Παράρτημα III,
Παράρτημα II.

9. Οι μισθοδοτικές κλίμακες κωδικοποιούνται και εμφανίζονται στο Παράρτημα III του Πρώτου Πίνακα και η αντιστοίχιση των κωδικών με τις παλαιές και τις νέες κλίμακες ανά βαθμό/ειδικότητα εμφανίζονται στο Παράρτημα II του Πρώτου Πίνακα.

Τροποποίηση βαθμών και ειδικότητων των θέσεων.
Πρώτος Πίνακας,
Παράρτημα IV.
Επίσημη Εφημερίδα,
Παράρτημα Τρίτο (I):

10. Οι βαθμοί και ειδικότητες που προβλέπονται στους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς τροποποιούνται και εμφανίζονται στο Παράρτημα IV του Πρώτου Πίνακα:

26.7.1982
 8.11.1985
 6.12.1985
 27.10.1988
 21.4.1989
 15.6.1990
 13.7.1990
 21.12.1990
 25.11.2005
 17.2.2006
 24.2.2006
 10.11.2006.

Πρώτος Πίνακας,
 Παράρτημα IV.

Νοείται ότι, οποιαδήποτε αναφορά σε βαθμούς και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στους πιο πάνω Κανονισμούς γίνεται ως εάν, αντί της παλαιάς ονομασίας, να ισχύει η νέα ονομασία σύμφωνα με το Παράρτημα IV του Πρώτου Πίνακα.

Μείωση
 κλιμάκων
 εισδοχής.

11.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, πρόσωπα που από την 1η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο μισθό ανάλογα με τη μισθολογική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα I του Πρώτου Πίνακα.

Πρώτος Πίνακας,
 Παράρτημα I.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

- (α) των θέσεων Λειτουργών/ Μηχανικών/ Λογιστών,
- (β) υπαλλήλων που κατέχουν οργανική θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής τους, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη οργανική θέση,
- (γ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε οργανική θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει μεταξύ της παραίτησής του και του διορισμού του στην οργανική θέση διακοπή της απασχόλησής· και
- (δ) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, που διορίζεται σε οργανική θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό

πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών.

12.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το έτος 2021 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό των επτακοσίων εξήντα τεσσάρων (764) θέσεων, οι οποίες αφορούν εξακόσιες τέσσερις (604) θέσεις προσωπικού που απασχολήθηκε το 2016, επιπλέον εκατόν εξήντα (160) θέσεις για τις οποίες εξασφαλίστηκε η γραπτή έγκριση του Υπουργού Οικονομικών μετά το 2016:

Νοείται ότι, αναφορικά με τις θέσεις ωρομίσθιου προσωπικού, το σύνολο των οποίων ανέρχεται σε επτακόσιες εξήντα τέσσερις (764) θέσεις, ισχύει η αναστολή πλήρωσής τους σε περίπτωση αποχώρησης προσωπικού:

Νοείται περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής δύναται να αποφασίζει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, από τις πιο πάνω διατάξεις αναστολής πλήρωσης θέσεων σε περίπτωση αποχώρησης ωρομίσθιου προσωπικού εξαιρείται η πλήρωση κατά το μέγιστο ογδόντα (80) θέσεων, η οποία επιτρέπεται χωρίς την εφαρμογή της πιο πάνω διαδικασίας εξαίρεσης.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων.

13.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022 απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Προαγωγής και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

21(I) του 2013
153(I) του 2013
169(I) του 2013
157(I) του 2014
202(I) του 2014
195(I) του 2015
60(I) του 2017.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του άρθρου (1), είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης Πρώτου Διορισμού ή θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή Προαγωγής μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμο.

Προκαταβολή για αγορά μηχανοκίνητου οχήματος.

14. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Μείωση και φορολόγηση επιδομάτων.

15. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

16.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

17. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016
205(I) του 2020.

Δ(²s×³!«È'ο μΆΆ¶«ΆΣ»]ÉÑÆ]s
 ÊÒ ÛËÇζ ©, <' <§ □ SSS
 · ! ai ' ÓΣ

='+8(E46!J

<p style="text-align: center;">J J</p>	<p style="text-align: center;">I J</p>
<p>Εργασίες Yο ΝΛΜ's αs (SYI2ÉCSkφ ΧΕΙΑ</p>	<p style="text-align: right;">604.662</p>
<p>η sI4B O j s<I é ī sē -sU2 4T> s Z j sLÇR *s sXk ð C s(a ? s ;#9-GA0JA.JH,C>17%J D)5@.&J (ri t . / é s[I. õ Ć sNGcy b s60":s- Hö"s F> s)L s!G-2}E sÔÖ: oČ Š¥s- {g /s (ŷ l . / č s[Im õ n sÖNG.y c s6t" s@s fĀs F> s) sĀHf 5- D s; i L ġ łzİs āĭa dN00@Ĝ0t1 Dġ sĭuj@0Ō#AdĜ sŌul@rhñs#hs;I1#dú#Gç:1s¼r#u1Ls + ñ sĪ r õ d' s v ū* s</p>	<p style="text-align: right;">8□7□ s □ 7 s □□i s □ □ s □% 9 s WT%T□W s □ s</p>
<p>Εμπορικές και Λοιπές Απαιτήσεις</p>	<p style="text-align: right;">27.471</p>
<p>ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</p>	<p style="text-align: right;">414.956</p>
<p>\ + w sZ E sNĐ * s - 1) s đs! m) s;IJ Ēwa A s Á η ĀÑ sLvā sØ4 ý s s6DHsŪ * s " :/2)J 3B<?*7F\$*J</p>	<p style="text-align: right;">□□es R □ Q s □ 87 s 0</p>
<p>ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ</p>	<p style="text-align: right;">1.019.618</p>
<p>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</p>	
<p>Ίδια Κεφάλαια</p>	<p style="text-align: right;">377.592</p>
<p>ΜΗ ΠΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</p>	<p style="text-align: right;">543.504</p>
<p>\ + OĒ e P2 • eI,s β K ~s B s \$sĀ- ,~ s + \$ġ s sã k ġ ÷A = s^ JüP s</p>	<p style="text-align: right;">□ □£□9s □ 8□ s</p>
<p>Αναβαλλόμενο Εισόδημα</p>	<p style="text-align: right;">2.861</p>
<p>ΠΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</p>	<p style="text-align: right;">98.522</p>
<p>RCe ñ sa R5 • E s °D i5ē = s ns! 3ē s^ij I } B s á3 J PL k s 3Śs' ,P Ēİs 'ëK sĪp"5zx=I s6xĀ s¼ é isX?ĥ K Oò s e p \$H s±l {gih s</p>	<p style="text-align: right;">□ s 9 □ □ □ s □&&&s □ □ □ s</p>
<p>ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</p>	<p style="text-align: right;">1.019.618</p>

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022

	Προβλέψεις 2022 € '000
Ροή Μετρητών από Λειτουργικές Δραστηριότητες	
Σύνολο Εσόδων από Υπηρεσίες	367.500
Άλλα Έσοδα που Αφορούν Λειτουργικές Δραστηριότητες	705
Μείον Έσοδα που δεν Αναμένεται να Εισπραχθούν στο Τρέχον Έτος	-31.225
Πλέον Εισπράξεις από Χρεώστες Προηγούμενων Ετών	29.333
Μείον Σύνολο Τακτικών Δαπανών Εκτός Χρηματοδοτικών	-261.094
Πλέον Δαπάνες που δεν Αναμένεται να Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος	26.764
Μείον Δαπάνες που θα Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος ως Προπληρωμές	-18.400
Μείον Πληρωτέα Φορολογία	-7.280
Καθαρή Ροή Μετρητών από Λειτουργικές Δραστηριότητες	106.303
Ροή Μετρητών από Επενδυτικές Δραστηριότητες	
Έσοδα από Επενδύσεις / Τόκοι	3.365
Μείον Δαπάνες για Απόκτηση Κεφαλαιουχικών Στοιχείων	-105.621
Πλέον Δαπάνες που δεν Αναμένεται να Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος	42.777
Μείον Δαπάνες Προηγούμενων Ετών που θα Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος	-10.256
Μείον Λειτουργικές Δαπάνες που Κεφαλαιοποιούνται	-13.038
Καθαρή Ροή Μετρητών από Επενδυτικές Δραστηριότητες	-82.774
Ροή Μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες	
Χρηματοδοτικά Έξοδα	-530
Μερίσματα Πληρωτέα στην Κυπριακή Δημοκρατία	-33.000
Υποχρέωση προς Ταμείο Συντάξεων	-23.000
Καθαρή Ροή Μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες	-56.530
Καθαρή (μείωση) / Αύξηση Μετρητών και Αντίστοιχων Μετρητών	-33.000
Μετρητά και Αντίστοιχα Μετρητών στην Αρχή του Έτους	260.000
Μετρητά και Αντίστοιχα Μετρητών στο Τέλος του Έτους	227.000

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022
 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ / ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

	Πραγματικά 2020 € '000	Προβλέψεις 2021 € '000	Προβλέψεις 2022 € '000	Επεξηγήσεις
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	188.772	187.586	198.864	
Εμπορικά Εισπρακτέα	87.980	91.186	95.464	Περιλαμβάνει υπόλοιπα πελατών / συνδρομητών και τηλεπικοινωνιακών οργανισμών
Αρχικό Υπόλοιπο	84.535	87.980	91.186	
Πλέον: Τιμολογηθέντα Ποσά / Έσοδα	349.436	352.000	367.500	
Μείον : Εισπράξεις Εσόδων	-327.504	-329.907	-344.434	
Μείον : Πρόνοια για Επισφαλείς Χρεώσεις	-18.487	-18.887	-18.787	Λαμβάνονται όλα τα ενδεικνυόμενα μέτρα για είσπραξη των επισφαλών χρεών
Προκαταβολές και Προπληρωμές	17.401	11.400	18.400	
Άλλα Εισπρακτέα	83.391	85.000	85.000	Περιλαμβάνει εισπρακτέα από συγγενικές εταιρείες και κυβερνητικά ομόλογα
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	82.964	83.000	84.000	
Εμπορικά Πληρωτέα	36.606	38.000	39.000	Περιλαμβάνει υπόλοιπα προμηθευτών εσωτερικού, εξωτερικού και τηλεπικοινωνιακών οργανισμών
Φορολογία, Κοινωνικές Ασφαλίσεις κλπ	30.494	30.000	30.000	
Άλλοι Πιστωτές	15.864	15.000	15.000	Περιλαμβάνει καταθέσεις από πελάτες, πληρωτέα προς συγγενικές εταιρείες και άλλα οφειλόμενα έξοδα

0Xh;`<H4S@GPAMiMBjM'GeTYQe'
 TZPfwQHQ1B\IQ_ 'G0B'J5]QU[Q?6^IQ'2=KR]CQNQIDGQ'TH0E]FQ' L3T '
 G0a0_c0_>'0VQd:H7]K0bkO'
 Tqsq-q-! W-ooooo-φ°'

	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000
Εσοδα	358.686	357.230	371.570	372.170	375.370
Εσοδα από Υπηρεσίες	349.436	352.000	367.500	368.000	371.000
Άλλα Έσοδα	9.250	5.230	4.070	4.170	4.370
Έξοδα	279.875	310.660	324.900	326.400	329.490
Τακτικές Δαπάνες	227.512	261.583	268.904	270.498	274.292
Άλλες Πρόνοιες / Προβλέψεις	52.363	49.077	55.996	55.902	55.198
Πλεόνασμα για το Έτος πριν τη Φορολογία	78.811	46.570	46.670	45.770	45.880
Φορολογία	7.970	7.220	7.280	6.350	6.380
8αg□□ □±;g²□□ϕ'	' * "	# +	'	\$	\$
/□¥q□;}'9□f@□□m't□q'§ □'.□-□q'	()	%)
0□αg□□°□w□}'g□□□□□uoq' vx□'q□q"xp©q□'y□□□m'□z□~«³□ '	-	&			
Πλεόνασμα για το Έτος	70.841	39.350	39.390	39.420	39.500

%R_0□Z1A*05=I6G`G5aH□>\JUI]
 KSI^MIAT<VBIW□ □%7□C+XILTI4/YDI□(2EIV8IGIE9@I□MA%5X:I□ F)N □
 ,VI(%□&OI□]M3U-X;X

	P□fgz ^e □twb□\$□□ie□ □	Q□□□□ y□hs□{□□ □	+HBPFC=B6<L>QJU U	&"U U	•"-U U	!SA:M; U •840K9U- U
	□	□	T U	□ U	T U	□ U
..S?B-CU#KQ7N@U5DRU1E9G8K38IU	U	U	U	U	U	U
{kxj□nu-o □}pevc□□]□□j□dj□		!		"	#	U
(qe□□ij□m	9.250	5.230	4.070	4.170	4.370	1.160
--5 KB75U						-1.160
/1(*%*U\$0*"2)U	358.686	357.230	371.570	372.170	375.370	14.340

!5Ėg, *Ū[½Ī ĪĖÇō d iĖ
 Ū7 ō v Ė ĖÍ Ė* Ūā ¼Ė aŪĖ5J \ ¼' Ė \ ĭ Ėpa qĖ M Ė
 3'Wj ñ Ė ĖL _8Ė Đ Ė

09.) 2 # 4> 0

ΚΕΦ	-J Ė	ΔΟΥΛΟΓΙΑ	Ε	Ε	2;1./ %6+<5>	Ε	Ε	€
10/20		ΔΑΠΑΝΕΣ	369.506.998	422.228.220	434.248.440	409.336.810	393.663.410	12.020.220
10		ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	248.941.202	279.976.020	289.222.220	289.547.520	293.372.160	9.246.200
		ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	118.790.061	123.421.320	127.571.910	131.175.660	134.123.550	4.150.590
Ė	Ė	\,D5Ė4 6Ė \$ D h [Ė	%	9	1			0
Ė	Ė	!+ Ė# ĪĖ Ė	□/ ¥	0 ? x	R	& (□	"
Ė	Ė	.#-!48Ė ä-8Ė:ĐĖ Ÿā obI' Ė	% □	y	□		(s }
Ė	Ė	.#-!FeĖP#-çĖé Ė \$Ké Ō !ō Ė	v	z ?	{ ""0	" Ė	"N	t U
Ė	Ė	c ·X] YĖ@ Ėc 7GĖ j .Z EōZHĖ	w Ė	% Ė	E	10	& Ė	-4.499.990
20		ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΚΤΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ	130.151.141	156.554.700	161.650.310	158.371.860	159.248.610	5.095.610
Ė	Ė	40 Ė +f \$ 3. Ė	~) "	&• ©□	& :	N 2	=	1
TĖ	Ė	+6ĖG7! * ĖĖ + i Ė \$B H Ė	: □	:	B«	□ =	□	=
Ė	Ė	hāH#Fè ° Ė8i D \$ kÑĖ ĪĖ \$6+ 3 g Ė	1 @"□	2 O	A <	P) □	□ □	M
Ė	Ė	L W Ė!dGe° Ė \$á X ĖĖ.± À*! ²6 ĖĖ *kŌĖ	"Ė	: □A Ė	@O Ė	% Ė	(□(□ E	T< 2
Ė	Ė	Ė Ai KĖ	C2 -Ė	1□	□ /	£□	/ B	
Ė	Ė	'Ō Ėā » ¶ ŌĖĖ.Ė+Ā.# Ō5 Ė	□□ □ (Ė		P C □	/	Q.) Ė	
Ė	Ė	Đ Ī Ė'ĖĖ!æYJ f ó.' Ėμ× Ė	> ; -Ė	Ė	□ Ė	U □ & Ė	510.010	u <
Ė	Ė	ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	8.374.489	7.220.000	B R Ė	A 9 Ė	6.380.000	60.000
30		ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	87.943.502	97.677.180		85.354.270	65.831.230	7.944.020
30	30001	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΔΙΚΤΥΑ	79.723.171	72.693.380	O E	0 ? □ \$ E	50.484.110	> E
Ė	30002	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	□ □ □ Ė	: % @ □ Ė	□ % Ė	6.258.300	5.039.600	& 9C Ė
Ė	30003	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	4.050.612	> Ė	" □ Ė	6.693.110	5.690.520	□ E
30	30004	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	768.578	7.306.000	12.474.500	6.162.000	4.617.000	5.168.500
31	31100	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	5.432.293	15.975.000	10.805.000	5.835.000	5.860.000	5.170.000
40	40000	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	0	20	20	20	20	0
50	50000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	4.190.000	5.600.000	5.600.000	5.600.000	5.600.000	0
60	60000	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ	23.000.000	23.000.000	23.000.000	23.000.000	23.000.000	0

□ ùCE□rE?GÄd' @ w ðCED□gJLCE
 G□ NI | íc-F -CE CE
 z L □ • ùCE I CE

			/	#/	/ /	*/ %/	&/	' /
DñDC	G * CE		(* -\$/	- / /	NE	NE	+'' ' . /	,'' ' - /
10/20		ΔΑΠΑΝΕΣ	434.248.440	118.559.200	10.905.000	20	28.600.000	276.184.220
		ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	289.222.220	12.938.000	100.000			276.184.220
		YáããßCEGk~Ö□CEI □è □}Aĝ CE	f T" CE					"□ UCE
	X íCE	ĝ□ + I□CEH□H- hBÐ □CE	Z\$ O:fV \ 3CE	7&□ÖS P 3 CE	8 □4 CE			## ;"□: CE
7CE	Y-!!ÑCE	H=ij ?.CEI, .CEðO'h, □ IaÐ CE	AII CE					c%□ CE
¶ CE	gCE	▷□ MòLCEIJ I□CE□η□CE□□ □ EϰH0 0.CE	Ð)) , CE					ii□8" CE
· CE	# 3 CE	>î+úýGx sCEiÇCE□J ð□tCE ηÑIsjmNu□pCE	ZVCE					' CE
\$CE	9 SYCE	óε□ =CEEðwK ñJiç .CE	'l°Ee Û CE					#0 »'Ö□)6 CE
½CE	¼ \$CE	Kv□ÿ ðB @Eö@fGñððA CE î+j Ft/CE]] ×)§È CE	AÆ(CE				^^10' 2a CE
% CE	% ÅCE	0 vκm□γù CE-□Fé 0} ÈCEðCE □n□ê L CE	d`a -@ CE					ÎEA Q UCE
9CE	\$4 ÇCE	çî I/CE ,u/A/CEL□H*+□r□CEIoκCpM □qĝLCE ^{0b} nc èCE	d2<<< ;Ä CE					(; ;cI□& !CE
		□κÇIÓ CE						
	ç bCE	L□□p*,Aã□□?□B□áLçæEÈ>CE E~ CEëqì□ □ E	ε& hE UWWCE					Ä ØQ(-CE
&4CE	[5 eCE	+Èj=CEi ã□øð□CEèÇEoC□I□ ðÁΓCE	8 2b X ° CE					(P 5!CE
6CE	9	K {□E{ yCEM□ã□ * ñDz CEκG CE	_ OT7 CE					_ ¼6CE
20	20008	ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	gR% R± ²³ CE					7.280.000
30		ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	105.621.200	105.621.200				
30	30001	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΔΙΚΤΥΑ	73.136.800	73.136.800				
30	30002	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	ÈÛ:¥' CE	10.483.300				
30	30003	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	Û [°Ö5 CE	9.526.600				
30	30004	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	12.474.500	12.474.500				
31	31100	ΕΡΓΑ ΕΠΙ-ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	10.805.000		10.805.000			
40	40000	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ				20		
50	50000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	5.600.000				5.600.000	
60	60000	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ	23.000.000				23.000.000	

η=ΓΓΟΖ ηΝΑΚΑ
(Αρ9πο 3 ΚΟι 4)
Λ'ΕΙΤΙΟ ΜνΑΝΟΝ 2022
ΛΕΝΤΟΜΕΠΕΙΕ ΜνΑΝΟΝ

ΛΗΜΕΙΟΡΕΙ
rENIKA

1. Ημ<μ>wvo μΕ ΤΟ dp9πο 4 ΤΟΥ rrcpovroc Ν6μου, UTTp130011 γiVETOI μ6vo OE rreorrnooN UTTEp130011c; ΤΟΥ ΟΥΒΟΑΟΥ ΤWV ΤΤΙΟΤWΟΕWV ΤΤΟΥ EyKpi91]KOV KOTW OTTO Η]V Κ09Ε μ10 OTTO Τi<; mo KOTW oμdoEc; OOTTOVWV, μΕ Ε-oiPEOI] Τi<; u1TEp13aoEic; xcrcο oTT6 ro apepo 10040, 10050, 10060 re orrolc txouv OIK~ rouc; urrtpl30011 Km ouvora1 vo KOAUφ9OUV OTTO T1]V OAIKn ΤΤpOVOIO T1]c; oμc'.tooc; 10005 UOTEpO OTTO Ε-OUOIOo6T1]01] ΤΟΥ ΟΙΟΙΚ1]ΤΙΚΟΥ ouμ130UAIΟΥ T1]c; Αpx-c; T1]AETTIKOIVWVIWV KuTTpou:

10 001	Αμo1!3n MEAWV ruμ13ouAiou
10 005	ATTOOXE<; npoOWTTIKOU
10 006	noPoxe:c; rrpoc ro npoowmK6
10 007	noPoxtc; rrpoc rouc ruvra~loXouc;
10 008	ATTo~rijuiwori y10 np6wpri Aq>uTTp1e:rriori
20 001	'E~ooο t\moupyioc;
20002	ruvrripnaEic; / Λmoupyio YTTooomnc;
20003	YTT1]ptoiEic; ruμ13ou>.wv Kai ruvEpyarwv
20004	LIOTTCIVE<; Xpnoic; YTTooomnc; / nEp1EXOμtvou / AOEIWW TpfTWV
20005	ruvtop10, rEμ1vapia Kai AMo fEyoν6m
20006	'E~ooο nw>.noEWW KOi Eiarpa~l]c;
20 007	T6KOI KOi Xpl]μOTOOOTIKO 'E~ooa
20 008	<!>opo>.oyio
30 001	KEq>OAOIOUXIKE<; LIOTTCIVE<; - LIKTYa KEq>OAOIOUXIKE<;
30 002	LIOTTOVE<; - E~OTTA10μ6c; KEq>o>.01oux1Ktc; L'larrdvEc; -
30 003	YTTooomnc; ruorriparwv KEq>o>.aioux1Ktc; L'loTTc'.tvic; -
30 004	YTToorip1KrlKtc; YTTooomnc;
31100	'Epyo ETTI n>.ripwμn yia Tpirouc;
40 000	ETTEVOUOEI<;
2. Dmv KCITTOIO apepo ΤΟΥ rroourroxovrouoo OrμE1WVETOI μΕ οrouoo (+), cure aripo[VEI OTI I] OCITCIVI] γiVETOI μ6vo usrc oTT6 eyKp1011 rou YrroupyEfoU Oucovojnxcov.

ΑΝΟΛ'ΙΟΧΕr NSOROFUXOV

1. Οi ATTooxtc; npoowmKou Kara etori q>aivovm1 oro Λ'IEATio Λ'Immvwv.
2. DAE<; OI 9EOEI<; EIVOI ΟUVTCI-1μE<; ouμq>wva μΕ ΤΟΥ<; ΤTEpi ruvra~EWW YrraM~AWV Αpxnc; T1]AETTIKOIVWVIWV KuTTpou Kcvovrouoc rou 2014, EKr6c; OTT6 aurc; rrou ccopouV rouc; VEOEIOEpx6μEvouc; uTTom~>.ouc; rrou rpoaAou3dVOVTal OT1]V Αpxn μETO T1]V EVOp~l] T1]c; IOXUO<; ΤΟΥ ΤTEpf ruvra~IOOOTIKWV O(j)EAl]μOTWV KpOTIKWV UTTOAA~AWV KOi YrroMnAwv ΤΟΥ EupurEpoU LI1]μ60'ou Toμta TTEp1Aaμ13ovomvwv KOi TWV Αpxwv Tornxric Auroo1ofKI]O1]c; (LIOTO~Ei<; rEVIKnc; E(lloμoync;) Ν6μου [N.113(/) ΤΟΥ 2011], O1 orroloi EVTCIOOONTOI OE Tcuclo npovofoc;. rripE1wvErrm 6r μΕ I3aori r1c; O'ara~E1c; rou ΤTEpi ruvra~looor1Kwv Ocpt>.rijarwv Kpor1Kwv Yrro>.>.>.wv KOi YrroMn>.wv ΤΟΥ Eupnrspou LI1]μ6aiou Toμta TTEp1Aaμ13avomvwv KOi TWV Αpxwv TOTTIK~<; Auroo'oiK10'1'c; (LIOTO~Ei<; rEVIKnc; E~copμoy~c;) Ν6μου, '1 '1AIKia UTTOXPEWTIKnc; OQ]UTr1]pE'T101]c; EIVOI '1 IAIKIO TWV E~VTa TTEVTE (65) ETWV.
3. O op16μ6c; TWV 9toEWW ΤΤΟΥ (j)OIVETOI one; ouo OT~AE<; μΕ ΤΟV TITAO "9e:OEic;" OEIXVEI ΤΟV ap19μ6 ΤΟΥ rpoOWTTIKOU ΤΤΟΥ EXEi EyKp19Ei.
4. Η rrpovom y/a rouc I3ao1Kouc; μ1aeouc; Kara EMcp10 dp9πομ mp1>.aμ13dvE1·
 - (o) T1]V EVowμ<irwori TWV VEVIKWV au~OEWW TWV μ1oewv ΤΤΟΥ ΤΤΟpaxwp~91KOV crn6 1.1.1980 μtxp1 31.12.2003 KOi O1 orrotsc avtpxovrm ΟΥΒΟΑΙΚCI OE ΤΤΟΟΟΟΤ6 U1jJOU<; 44.4474% (au~riori 10% μΕ ΚΟΤWΤΟΤΟ 6p10 €284, au~riori 4% μΕ ΚΟΤWΤΟΤΟ 6p10 €185, au~riori 5,5% μΕ ΚΟΤWΤΟΤΟ 6p10 €254, au~riori 5,25% μΕ ΚΟΤWΤΟΤΟ 6p10 €242, ΟΥ~'101] 2,5% μΕ ΚΟΤWΤΟΤΟ 6p10 €115, ΟΥ~'101] 1% μΕ ΚΟΤWΤΟΤΟ 6p0 €46, ΟΥ~'101] 2% μΕ ΚΟΤWΤΟΤΟ 6p10 €92 KOi μΕ I3<iori rq ruMoy1Kn Η]μ13aori Epyooioc; (HE) 2001-2003 ΟΥ~'101] 2% μΕ ΚαΤWΤΟΤΟ 6p10 €92, ΟΥ~'101] 2,75% μΕ ΚαΤWΤΟΤΟ 6p10 €127 KOi ΟΥ~'101] 2,75% μΕ ΚΟΤWΤΟΤΟ 6p0 €127,
 - (i3) mv EVOWμdrwori μtpouc; ΤΟΥ Τ1μop16μ1KOU Emo6μopoc; U1jJOU<; 220%,
 - (y) T1]V EVOWμOTWOI] TWV VEVIKWV au~noEWW TWV μ1a6r.iJV ΤΤΟΥ ΤΤΟpaxwpn9rJKOV OTTO 1.1.2006 ΟΥ~'101] 2% mi TWV I300'IKWV μ1a6wv T1]c; 31.12.2005 KOi crro 1.1.2007 au~riori 1% mi TWV I300IKWV μ106wv rric; 31.12.2006

μΕ Ι3<ioT1 Tfl ouMoyK() ouμl3aol] Epyaoiac; vrc mv rrcplooo 1.1.2004 - 31.12.2006 2% vrc TO 2008 Km 1.5% aU-flofl vro TO 2009 μΕ Ι3dOfi Tl] OUAaOVJK() ouμl3aO/] Epyaoiac; ym mv TTEpiooo 1.1.2007 - 31.12.2009,

(o) rqv EVOWμiTWOfi μtpouc; TOU T1μap19μlKOU ETT1o6μapoc; UljJOU<; 27,99%.

ETTTITPoo9ETO, EXEi Ka9op!OTEI OTOV npoOTTOAOVIOμo TOU 2008 fl μ1090>.oy1K() KAιμaKa TOU Avdhrpou AIEU8UVT() cm KAιμaKO C16 ETTEKTEIVOμEVfl μtxp, TOU onuctou €89.108 TT<lVW OE rrootomsn i3CIOfl (OfiACO!'), aU-flofl 2,72% OE OXEOfi μΕ mv KAιμaKa C16+).

5. O, KAιμaKE<; ITOU cvcespovror oirr>.a aTTO KCl8E 8EOfl Eivm OJ NtE<; M10800T/KE<; K,ιμaKE<; μΕ Ι3<dOfi (a) Tl<; VEE<; 01a13a8μiOEI<; Kai TO μ1080My10 Tfl<; Apx()c; μΕ ,oxu orro 1.1.1995, (i3) μET<i OTTO T/]V EVOWμαTWOfi TWV VEVIKWV au-!)oEwv μ,oevw Km rou Tjμap18μ1Kou Emooomnc; orouc Ι3a01Kouc; μ108ouc;,, (y) μΕ mv psrprorrn nov μ108000TIKWV KA1μaKwV OE EUPW KO/ (o) μΕ mv EVOTTOi/]Ofi TWV Ι3a8μwv AIEU9UVTWV B KOi A Km Tμflμapmxxw B Ka/ A, 01 OTTOiE<; cpaivovrai OTO Ilcpdprqpu I TOU FlpcorounivaKO OTO T(AO<; TOU AEATIOU .Il.arrawv. H avT/OTOJXIOfl TWV VEwV μ108000TIKWV KAμCIKWV μΕ Tl<; TTPOoflVOUμEVE<; KAιμaKE<; TToPouOICisOVTa/ OTO Ilcpcpqruc II TOU npwTOU mvKa.

H 1<wo11<onoiflOfi rtov K>-1μaKw Ko8wc; KOi fl viix ovoμooio rtov K>-1μ<iKwv ova i309μ0/E1011<on])ro TTapou01a<ovrm OTO Ilcpcpmpu III TOU Ilpcorou nivOKO OTO TEAO<; TOU AEATIOU AaTTOVWV.

H CVTIOT01XIOfl KO/ IOOOUVOμia TWV VEwV Ι3a8μwv KO/ EIOIKOTI]TWV TTOU ouμcpwv!)9flKOV OTO TTAaO/Cl Tfl<; LUAAOVIKI]<; mμi3aofic; 1998-2000 KO/ OTTW<; EyKpi8flKav μΕ TOV TTpOOTTOAOYIOμo γ,a TO 2006, μΕ TOU<; i308μouc; KO/ EIOIKOTITe<; rrou rrcpouordcovrcr oE rponvouuevouc rrpourroxovropouc Km orouc rrspi flpootomxou Tfl<; Apx()c; Tl]>-EmK01vw1wv Ktrrpou rEv1Kouc; Kavov1aμouc;,, rrcpoucrczovrcnoTO Flcpcpmpn IV rou npwTOu mvKaKO.

ME i300fl TO μtpa OIKOVOμIK()<; E~uyiaVOfl<; TTOU mtl3aAE TO Yrroupvslo OIKOVOμIKWV, txouv μEJW0Ei O! KAιμaKE<; E10aox()c; EKroc; nov Λmoupywv/Mflxav1Kwv/Λoy1orwv ym vsoaoepyouevouc unaMl]>ouc; Kmet 10%. O, μE1wμtvEc; KAιμaKE<; μ108000oiac; ym TO VEOIEIEpXouEVO TTpOOWTTIKO TTOU avacptETOI OTO Ilcpcpmpnc I, acpota Tl<; 8foEJ<; EKEIVE<; one; OTTO]f<; TTpoo>.ou13avETar TTpOOWTTIKO OT/]V Apx() TflAEITIKOIVWVIVWV KuTTpou, TTOU KOAUTTOVTOI OTTO TO μtpa E~uyiaVOfl]<; ITOU f.TTEi3CAE TO Yrroupvslo OIKOVOμIKWV, EKTO<; TWV Λmoupywv/Mflxav1Kwv/Λoy1orwv Kar oioiv cvccspovrcr orov Nouo rrcpdvmpoc II - (4) (i3), (y) Km (o).

6. AvE-<PTflITO OTTO rqv UTTap-IJ ITJOTWOEwV OTO Otdcpopa KOVOJA[a TOU rrpoltiTOAOVICJμou KO/ rnpoupsvcov TWV o,m<i-EwV OTTOIOUO()TTIOTE Nouou (]/Kar orroicorrrore 010K/]TlIK]c; TTpCl-I]c;,, y1a T/]V UTTEPwP!OKI] OTTCOXOAFIOI] TIPOOWTTIKOU Tl]c; Apx()c; Tl]AEITIKOIVWVIVWV Ktinpou XPEI<isETO/ fl EK TWV TTOTEpWV EyKpIO/] TQU AVWTOTOU EKTEAEOTIKOU AIEU9UVT() Tl]c; Apxnc; Tl]AEITIKOIVWVIVWV Kurrpou.

7. Omv K<ITTOIO 0/Kaiwμa n mfOoμa, TTOU JOXUf. μΕ i300]V UC>]OTOUEV]V V0μ08EOiO () KOVVOVIOμo KOTCl TlJV J]μtpa tvap-I]c; TOU OIKOVOμIKOU ETOU<; OTO orrolo ovcesoerm TO AEATio AOTIOVWV, KOTOTEI TTAIJPWTEO rrpcoc KCITTOIO >.moupyo Tou orroiou o i3a01<oc; μ109oc; rrpoi3>.trrErn1 (ori crro TlJV oμaoa oanavwv 10005 «ATT0o0xtc; Ilpootomsou» rou KEcpa>.aiou 10, TETOID 011<aiwμa () miooμa ouvarn1 va TIAflpW8Ei OE XPEWOfi rcov <ip8pwv cunov KO/ va Ka>.ucp9Ei crro mv OAJK() rrpovoic; OUTWV UOTEpa OTTO E-OUO!Oo6TlJOI]V TOU OIDIKI]TlIKDU ouμl3ouAfou Tl]c; Apx()c; Tl]AEITIKOIVWVIVWV Kurrpou OTIOIOOfiTTIOTE ava9EWp/]O]J TOU UljJOU<; TWV rrpccvceepopevcov OIKOIVWVIVWV n srnoouonov, μΕ E-oipWV/] Tl]V ovcrpoccpovv cunov W<; crrorcxsoo Tfl<; OJaKUμaval]c; TOU r1μap18μ1KOU OEIKTl] n Myw VEVIKWV au-naEwV μ108wv Π OTIOlaOnTTOTE XOPJIV]JOI] VEwV OIKOIVWVIVWV () ernoopcnov, UTTOi3ctAEATOI orn Bou>n TWV Avrmppourmovym EVKPIO/] OTTO TOV Yrroupvo OIKOVOμIKWV μa<i μΕ Tl] covcrrcvopsvn OCITOV/]>.

NoEitOU OTI, TO KOT' CTDDKOTn Errfoouo EVIOXUOJ]c; nw>.nm:ww Ka/ TO Km' CTTOKOTn EnfOoμa ETTIXEflp]μank]c; Ayopac; rrou txouv EyKp18Ei crro rov Yrroupvo Oncovopnaov Kar TTEp]>.apl3dvovrat orov rrcpovrc rrpourrcxovropo, OUVOTOI va XOP1YI180UV μETO T/]V tyKpIOJ] OTTO Tl] Bou>n TWV Avrrrrpoodrmov.

8. (a) 0 OmMc; OTOUp6<; (++) OEIXVEI OTI I] 8fol] 0a Kampyl]8Ei ECIV auTn EiVat KEV() KOT<i TlJV flμEpa I]Jicp10f]c; TOU npolITTAOAVJOμoJ () ECIV uurt KEVW9Ei cpvorspc vrc OTTDIOO()TTOTE aMo Myo. O! 8toEic; TTOU «rrcpvovvrm avacptovrat OTO AEUTEPD Mtpoc; TOU AEUTEPOU nivaKa.

(i3) Dmv Eodcp10 91:]aflc; Kampyl]8Ei oripr.1wvr.ra1 μr. μ10 ayKuArJ (]).

9. Tnpousviov TWV o,ara-EwV OTTOIOUO()TTOTE N6μou (]/Kar OTTOJG00()TTOTE OIOKflTlIKit<; TTpCl-I]c;,, y1a Tl]V TTp60Afl]Jfl npoo9ETOU wpoμio8iou TTPOOWTTIKOU npoarratEiTOJ fl tyKpIO/] TOU OIOKflTlIKOU ouμi3ouAiou Tfl<; Apx()c; Tl]>-EmK01vwv1wv Kurrpou.

10. Orrromo(r)ron: rrp60Afl]Jfl Kar aTTa0x6>-!tofl wpoμio8iou rrpooWTTIKou Kara nap<i13aofl Twv 01ma-Ewv OTTOIOUO()TTOTE Nouou (]/Kat OTTOICOO()TTon: 010KflTlIKnc; ITpCl-r]c;,, 8EWpEftOI OTI OEV EYIVE v6μ1μa KO/ O! Amoupyoi nou oOkouv EAEVXD Ttdvw orn Kovou>.la orr6 m orrofo Kam13<.iMovm1 01 arro>.oi3tc; y1' ouro ro wpoμio80 TTPOOWTTIKO TTOU TTpO0AI]cp8f]KE Kat OTTOOXOAn8r]KE μΕ OUT6 TOV Tp6TTO, KabiOTOVTat TipOOWITJKCl UTTEU8UVOI VIO K<i8E OCTTOVJ]ITOU OIEVEpyl]8f]KE () TTOU 8a OIEVEpyl]8Eft.

11. AvE-apr]rwc; TWV O'ara-Ewv on01ouonnorE <iMou N6μou () Kavov1oμwv () aμμ>wviac; () OIOKflTlIKwv pu8μior.wv () npaKTIKWV TTOU pu8μiC:ouv etμam umpwp.akft<; arroc:flμiwof]c;,, one; TTEPITTWOEI<; TTOU ouyKEKptμEVIJ avayKI] ym

UTTEPWIOKp; scvcotc OUVQTOI, Myw Tl; cpuoric; KOi TOU errrrrsouo TWV K09rjKOVTVW, VO OIEKTEpOIW9Ef crro urraMrjllouc; 9EOEWV μE xaμl]MTEPE<; μ10805oTIKE<; KlllμOKE<; KOi voouptvou OTI 'l avciyKI'] OUTrj OEV urropsl VO Kallucp9Ei μ6vo crro rouc urraMrjllouc; Trj<; xaμl]MTEPIJ<; μ1080oor1Krj<; KlllμaKa<; rrou Em9uμouv va spvccrouv UTTEpWpIOKO, mo l.litM OTI]V IEpapla urrciMr,1101 TTOU Em9uμouv VO EPYOOTOUV UTTEpWpIOKCI y1a TO OKOTT6 OUTO arro<-riμ1wvovT01 J3acrE1 Trt<; xaμl]MTEPI'<; crro-

(a) Tl; OVWTEPI'<; j3a9μ15ac; Tl; KAijaKa<; Tl; KOTWTEPI'<; 9E01'<; rj, OE rrsplrmccn ouvoucopsvcov Kll1μcIKWV, Trt<; avwTEPI'<; j3a9μ15ac; Tl; lj]l]MTEPI'<; KlllμaKa<; nov ouvoucopevcov Kll1μ6Kwv Trj<; KOTWTEPI'<; 8to11c; rj

(j3) Trj<; j3a9μ15ac; Trj<; KlllμOKO<; TTOU OIOVUEI o urraMrilloc;

NoEITOI OTI, O Ka8op10μ6c; Tl; cpuoric; KOi TOU ETTITTEOOU TWV K091]KOVTVW TTOU EKTEAOUVTOI YIO OKOTTOU<; urroxovioyrou Tl; UTTEpWpIOKp; OTTOSI]μiWOI'<; TWV 1.jl]MTEPO OTI]V IEpapxia UTTOAARjAWV yIVETOI OTTO TOV AVWTOTO EKTEAWTIKO IIIEU9UVTrj;

NoEITOI TTEpam:pw 6TI, OE KOμci TTEpITTTWOI] UTTCiAAI]AO<; OTTOSI]μ<.iVETOI urrspcopmxc j3dOEI KlllμOKO<; TTOU UTTEp j3aiVEI Trj μ108060T1Kji KlllμaKO rnv orrola OIOVUEI.

12. r.m Ul,jO<; nov arrollaj3wv mu rrootornrcou rEp1llajJ3dvovT01 01 ET]imE<; rrpooau~JioE1<; μE j3ciar, TrjV ucP10TajEvr npoccutnon rrou avalloyEi cs Kd9E μ1cr8olloy1Kji KlllμaKa rrou Eivai rorroesmpsvo TO rrootomxc Ka, ri avarrpocpappoyr) mu 6EIKTJ'l Tl; Auroucrpp; T1μap18μ1Krj<; Avarrpooappoyr); (ATA).

13. 01 μ10801 TWV a~1wμaTOUXWV KOi EpyOOTOUμEUVW KOi 01 OUVTCi-EI<; TWV OUVTO-IOUXWV TOU EUpUTEpou onuoioiu route ovcrooccpozovror rnv 1 ri lavouapiou μE j3ciari TO OEIKTI] Tl; aur6μarr,c; T1μap18μ1Krj<; ovorppoccpovnc we; aKoAou9wc;:

(i) KaTOj3oArJ TOU 50% TOU TTOO00'TOIJ Trj<; au-riaric; TOU UTTOKEIμEVOU OEIKTI] Trj<; Auroucrnc T1μap18μ1Kj<; Avcrppoccpuovqc KOTci TO ET0c; TTOU rrpocqvstnn TOU ET0U<; avacpocpc;

(ii) H mo rrcvco ovcrrpoccpouovn avacrTEJAETOI O'E TTEpITTTWOI] TTOU KOTO TO OEUTEPO KOi TPiTO rpluqvo TOU ET0U<; TTOU rrpocqvstnn TOU Ernuc; avacpocpc; 0 pu9μ6<; oucovojnxrp;OVOTTTU-rj<; OE rrpapμOTIKOU<; 6pau<; 61op8wμtvoc; we; rppo; Tl; ETTOXIKE<; OIOKUμdvaEI<; EIVOI apVf'ATIKO<.

110 TOV urroxovicou rcov arrollaj3wv Tou rrootomxou EKT1μam1 6T1Sa rrapaxwpf'9Ei T1μap18μ1K6 miooμa arr6 rnv 1~ lavouapiou 2022 cμpcpwva μE TrjV EVKUKA10 rou Yrrroupvslou 01K0vov1Kwv r,μEpoμrvia<; 22 louviou 2021 Ul,jouc; 1,88% y1a rouc urraMrilloc; TTOU OEV OIKOIOUVTOI OE EMXIO TO T1μap18μ1K6 mfooμa.

14. Kd9E μIU wpa UTTEPWIOKj<; Epyaoia<; AOVISETOI KOTO K09r]μEPIVE<; KOi TO LOj330TO μEXPI Tl; 1 μ.μ we; 1,2 WpE<; KOi KOTCI TO foj3j3ara arr6 Tl; 1 μ.μ, Tl; KupIOKE<; KOi Tl; apyE<; AOVISETOI W<; 1,5 WpE<; μE E-aipeOI] TWV urraMrjllwv TTOU arraoxollouvtm μE TO ouornpc j3ap5iac; Ji μE t161K6 wpa10, 6rrou KaeE pro wpa urrtwp10Krj<; Epyaaia<; Kara TO r.aj3]3am μtxp1 Kai re μwdvuxm lloyisETm we; 1,2 wpE<; LTrjV rrsplrmoon TOU wpaia8'ou rrootomxou EIOIKOTEpa, Kd8E μ10 wpa tpyaofac; rrepcv TWV 40 wpwv KOTCI Tl; μEpE<; LIEUTEpa - napacrKEUj) via m:ve)jμEpO Wpopia810 rpoOwTTIKO KOi iIEUTEpa - LOj330TO y1a E-a(jμEpO Wpofa8'0 TTP00'WTTIKO 9EWpEITOI KOi lloyiSETOI we; 1,2 WPE<; KOi K08E μ10 wpa Epyaaia<; KOTCI TO r.aj3]3am (μ6vo YIO mv9r)μEpO wpoμfo8'0 TTP00WTTIK6, Tl; KupIOKE<; (y1a 1TEV8r)μEpO KOi E-a)jμEpO wpoμfo8'0 rrpocorrnc) KOi OE TTEPITTTWOI] TTOU TO rrpocorrnc Kllr,9Ei VO EpyaaeEf KOTO Tl; apyE<; rj)KOI TrjV l]μtpa OVCIITTOUOrj<; TOU (day-off) 9EWpEITOI UTTEpWpIOKl] KOi lloyiSETOI we; 1,5 <ijpE<; nEpoITEPW, OE KOμfa TTEPITTTWOI] n UTTEPWIOKpJ arro(r,μlwri urraM(jllou l] wpoμcre,ou TTP00WTTIKOU ea UTTEp j3aiVEI Tl] uqvmic μ108060010 TOU.

15. O rporroc urroxovioyon Trj<; rrp6a8ETIj<; arro{riufwari<; rrou Karaj3aMEraI OE urraMr,Ilouc; rrou 011aax0AouvmI μE TO OIOTI]μO J3cip61ac; y10 sovcotc KOTCI Tl; KupIOKE<; KOi rn; 61]μ60E<; apyE<; y10 Tl; EpydmμE<; wpE<; TTOU EIVOTTEPOV arr6 TO K08op10μEVO WpOplO TOU rroovocpucroc Epyaofa<; K08opiSETOI OTO 1:1,7.

16. To Ul,joc; rou Emo6μaTO<; j3cip510<; y10 VUXTEp1vr, Epyacia EXEi μE1w8Ef Kara 20%, we; ri CTXETIKrj EyKuKllloc; rou YrrroupvsiouOKovov1Kwv.

17. To ETTiooμa Bcip61ac; y10 orroveucnvn tpyaofa txtl KOTOPYI]J8Ei y10 TO rrootornrxo rrou EPVOSETm μE TO cuornpc j3ap61ac; we; rj OXETIKrj EVKUKJ]O<; TOU YrrroupyEiou OikOVOμIKWV.

18. H KOT OTTOKOTTrjV umpwplaKji OμOj3r) TWV urraMi]llwv, oucpwva μE Tl]V EVKUKAIO TOU Yrrroupvslou 01Kovov1Kwv flμEpoμ,vfa<; 22 louviou 2021, μE1WVETOI KOTCI 20%.

AvE~apT(jrwc; TWV OIOTCI-EWV OITOI0UOrJTOTE aMou N6μou fl Kavov'ouvw Ji OIOIK'ITIKWV pu8μicrEwV rj rpoKTIKwV rj oucpwviac; rou pu9μi(ouv 8μpara Karnj3oAJi<; rn16oμaTwv, arro{riμ1<.jaEwv KOi dMwv 01Kovov1Kwv wcpEAr,μαTwv, aura txouv μt1w8Ei Kara 15%, 11llr,v Tw EmooμaTwv TTOU avacptpovm, crTl; ,rapaypacpouc; 14, 15, 16 KOi 18 we; Tl OXETIKj f:TIOTollji TOU Tμijaroc; Ll]μ601ac; Ll1oiKl]Or<; TOU Y,roupyEfou OIKOVOμIKWV r,μEpoμ,via<; 25 Nm:μj3piou 2014:

NoEITOI 611, 0 Tp6rroc; urrolloyioyrou TWV mo rraw ETTIOOμOTWV rrapaμEVEI 0 1010<; 6rrwc; Ka9opi{ETOI arr6 TOU<; OXETIKOU<; y1a KCI8E mpiITTW'0]d Kavov'crμouc; rj/Km EyKuKllloc; Arrocpcrcw; TOU OIOIK'ITIKOU cμμj3ouAfou rj)KOI Tl; OXETIKE<; EyKpicrn; Km mpou urrolloyioeouv OKOllou8w<; ea μE1WVOVTOI KOTCI 15%.

Η μείωση του 15% εφαρμόζεται και για το ισχύον επίδομα που λαμβάνει το ωρομίσθιο προσωπικό.

19. Η απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων Πρώτου Διορισμού, Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, συνεχίζεται εκτός σε περίπτωση εξαίρεσης από την απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων μετά από υποβολή αιτήματος για να επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου. Σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 22 Ιουνίου 2021, συνεχίζεται η μη δημιουργία πρόσθετων μόνιμων θέσεων και της μη αναβάθμισης μισθοδοτικών κλιμάκων σε προσωπική βάση, τόσο για τις υπαλληλικές θέσεις όσο και για τις θέσεις ωρομίσθιου προσωπικού, με ελάχιστες εξαιρέσεις οι οποίες θα εγκρίνονται από τον Υπουργό Οικονομικών. Η δημιουργία νέων θέσεων μόνιμου μηνιαίου προσωπικού εξετάζεται μόνο με την κατάργηση ισάριθμών εγκεκριμένων θέσεων.
20. Στον Προϋπολογισμό 2022 και στο ΜΔΠ 2022-2024 περιλαμβάνεται πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, οι οποίες θα αφορούν τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Οι υπεράριθμες προαγωγές θα διενεργούνται σύμφωνα με τη διακριτική ευχέρεια της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και στη βάση κανονιστικών διατάξεων, σε περιπτώσεις ακύρωσης αποφάσεων προαγωγής με δικαστική απόφαση και μη επαναπροαγωγής υπαλλήλων των οποίων ακυρώθηκε η προαγωγή τους.
21. Τα υπηρεσιακά οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτών και όπως αυτοί τροποποιούνται.
22. Οι πρόνοιες της σχετικής εγκυκλίου ημερομηνίας 22 Ιουνίου 2021 οι οποίες αφορούν οικονομικά οφέλη που είτε δεν εφαρμόζονται στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου είτε υπάρχει διαφορετική ρύθμιση σύμφωνα με σχετική πρόνοια Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή/και απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου, δεν έχουν συμπεριληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2022 όπως δεν είχαν συμπεριληφθεί ούτε και στους προϋπολογισμούς του 2017 - 2021.
23. Στον προϋπολογισμό του 2022 για τις κενές θέσεις προαγωγής, έχει περιληφθεί πρόνοια για έξι μήνες.

				2020	2022	2022	2022	2022	2022
		Λεπτομέρειες Δαπάνης	Δαπάνη Πραγματική	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	Αύξηση Μείωση (2022/2021)	Ετεφηνήσεις			
Θέσεις 2021	Θέσεις 2022	Δαπάνη	€	€	€	€			
44	44	Τεχνικοί Επόπτες Β και Α C10-C11, C12+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	1.179.844		671.879	11. Ενιάιες θέσεις. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 20 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο τίτλο Δαπανών.			
23	23	Γραμματειακοί Επόπτες Β και Α C9-C10, C11+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	37.550	10.580	22.987	12. Ενιάιες θέσεις. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 20 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο τίτλο Δαπανών.			
23	23	Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό) C9-C10+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	33.200	1.711	127.904	14. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 20 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.			
		Τεχνικοί ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί C5, C7, C7, C8, C9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	1.036.114	1.143.010	1.110.000	15. Είκοσι οκτώ θέσεις καταργούνται. Ενιάιες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β10+2. Ο αριθμός των υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού του 2021 ανέρχεται σε 127 και δύναται να διαφοροποιηθεί κατά την διάρκεια του έτους ενόσω ο θεσμός είναι σε ισχύ. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, δύναται σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των εδαφίων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των εδαφίων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια αυτά υπολογίζονται ως ένα ενιαίο σύνολο.			

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022 ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2022-2024
 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
 ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	Θέσεις 2021	Θέσεις 2022	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2020 Πραγματική Δαπάνη €	2021 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 ΜΔΠ €	2024 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2022/2021) €	2022 Επεξηγήσεις
	16	2	Χεριριστές ΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χεριριστές C2, C5, C7, C8 (Συνδυσασμένες Κλίμακες)	81.442	75.702	0	--	--	-75.702	16. Οι θέσεις καταργούνται.
	17	417	Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς C2, C5, C7, C8 (Συνδυσασμένες Κλίμακες)	13.196.990	13.336.189	13.819.169	14.067.075	14.267.388	482.980	17. Δεκαεπτά θέσεις καταργούνται. Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β9+2. Ο αριθμός των υπαλλήλων που αμβιβάζονται σε προσωπική κλίμακα κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού του 2022 ανέρχεται σε 55 και δύναται να διαφοροποιηθεί κατά τη διάρκεια του έτους ενόσω ο θεσμός είναι σε ισχύ. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, δύναται των Συλλογικών Συμβάσεων, υπάλληλος που κατέχει θέσεις των εδαφίων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των εδαφίων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια αυτά υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022 ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2022-2024
 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
 ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	18	19	Θέσεις 2021	Θέσεις 2022	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2020 Πραγματική Δαπάνη €	2021 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2022 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 ΜΔΠ €	2024 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2022/2021) €	2022 Επεξηγήσεις
			407	316		11.352.677	10.469.811	11.266.658	11.422.201	11.474.998	796.848	18. Ενενήντα μία θέσεις καταργούνται. Ο διπλός σταυρός ισχύει για επτά θέσεις μόνο. Εννιάτες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β7+2 και Β9+2. Ο αριθμός των υπαλλήλων που αμβιβάζονται σε προσωπική κλίμακα κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού του 2022 ανέρχεται σε 34 και δύναται να διαφοροποιηθεί κατά τη διάρκεια του έτους ενόσω ο θεσμός είναι σε ισχύ. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, δύναται σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, υπάλληλος που κατέχει θέσεις των εδαφίων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των εδαφίων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια αυτά υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
						40.787	40.885	0				19. Η θέση καταργείται.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022 ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2022-2024
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Λειτουργικές Δαπάνες	2020 Πραγματική Δαπάνη €	2021 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 ΜΔΠ €	2024 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2022/2021) €	2022 Επεξηγήσεις
Τριμηνιαίο Επίδομα Μηνιαίων Υπαλλήλων Δέκατος Τρίτος Μισθός	2.078.168	850.093	1.314.450	1.883.355	2.477.360	464.357	
Αμοιβή Υπερωριακής Απασχόλησης Καθημερινής		2.450.000				287.076	
Αμοιβή Απασχόλησης κατά τις Κυριακές και Αργίες							
Επιδόματα							
Αμοιβή Απασχόλησης Εκτακτου Προσωπικού- Απασχόλησης Φοιτητών	13.377.971		18.184.160			3.684.160	
Αμοιβή Ορομίσθιου Προσωπικού	8.473.580		9.693.315	10.557.065	11.213.893		
Κοινωνικές Ασφαλίσεις	1.168.022		1.425.099	1.462.403	1.487.621		
Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού και Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	2.917.337	2.017.347					
Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περιεχλή	1.977.721						
Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ) - Συνεισφορές Εργοδότη	3.024.530	3.024.530	3.773.685			675.664	
Σχέδιο Συντάξεων	67.772	360.000	400.000				
Ταμείο Πανοσίας	483.212	525.000	570.000				
Ομαδική Ασφάλεια	1.629.200	1.458.063	1.559.733			45.000	
Εισφορά στο Σωματείο Επιμερίας						66.960	
Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής							
Έσοδα από Αντιμισθία Προσωπικού σε Απόσπαση							

0 0
...

... ..

0 0 0

...

...

...

...

CO

CO

0

...

...

*

...

...

...

...

...

...

...

N

N

N

N

N

N

N

N

...

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ»

Κωδικός	Περιγραφή	2020 Πραγματική Δαπάνη €	2021 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 ΜΔΠ €	2024 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2022/2021) €	2022 Επεξηγήσεις
20360	Εξοδα Φιλανθρωπικών	52.937	226.850		173.750	178.950	-54.350	
20710	Καύσιμα Αυτοκινήτων	424.486	475.000		460.000	445.000	10.000	
20720	Ταχυδρομικά	25.024	50.500		40.300	40.300	-20.200	
20730	Δημοσιεύσεις	36.103	40.000		40.000	40.000	0	
20740	Στολές	77.384	123.500		199.500	123.000	4.000	
20750	Αρχαιοθήκη, Ανακύκλωση	93.206	101.500		86.500	86.500	-15.000	
20002	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ / ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	26.910.461	30.558.100	33.879.400	32.631.200	34.485.900	300	
20105	Συντήρηση Συστημάτων Πληροφορικής	6.445.660	6.778.100	8.190.600		8.995.900	300	
	Συντήρηση Επίπλων και Σκευών							
	Λειτουργία και Συντήρηση Υποδομής							
	Συντήρηση Υποβρυχίων Καλωδίων και Κυκλωμάτων							
2020	Συντήρηση Οχημάτων							
20300								
20003	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ	2.804.592	5.632.000	5.420.000	4.877.000	4.022.000	1.100.700	
20270	Αμοιβές Συνεργατών και Συμβούλων	2.397.753	5.185.000					
20380	Αμοιβή Ελεγκτών	77.000	72.000					
20400	Αμοιβή Νομικού Συμβούλου και Δικηγορικά Εξοδα	329.839	375.000					
20004	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ / ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ / ΑΔΕΙΩΝ ΤΡΙΤΩΝ	68.664.299	83.316.500	85.555.200	85.115.700	85.567.600	1.100.700	
20230	Ενοίκια Εκμισθωμένων Κυκλωμάτων	2.030.536						
	Δικαιώματα Διεθνούς Περιανωνής	386.243						
20275	Δαπάνες Αγοράς							
	Εξοδα Αδειών Λειτουργίας							

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΕΚΣΤΗΤΟΤΗΤΑ»

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Κωδικός	Περιγραφή	2020 Πραγματική Δαπάνη	2021 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 ΜΔΠ €	2024 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2022/2021) €	2022 Επεξηγήσεις
20490	Δαπάνες κινήτων και Χειριστικών Υπηρεσιών		10.045.000	31.166.200	31.166.200	31.166.200	4.199.200	
20495	Αποδοχές σε Τηλεπικοινωνιακούς Οργανισμούς							
20810	Έξοδα Διασύνδεσης					5.170.000	5.170.000	
	Άδειες Χρής Κινητής							
	Εξοπλισμός Μεταπώλης		27.400.000					
	Εξοπλισμός για Τράπουλες							
20005	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	168.079	1.145.500	1.257.800	1.195.300	1.127.800		
20320	Εκπαίδευση Εσωτερικού	104.413	675.000	670.500	619.000	567.500		
20920	Εκπαίδευση Εξωτερικού	36.631	150.000	250.000	250.000	250.000		
20930	Ταξίδια Εξωτερικού	27.035	315.000	317.300	306.300	290.300		
20940	Συμετοχή σε Εκθέσεις	0	5.500	20.000	20.000	20.000		
20006	ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ	8.174.155	11.342.000	11.581.000	11.585.000	11.670.000		
20150	Διαφημίσεις και Έξοδα Προώθησης	5.503.560	8.000.000	7.995.000	8.055.000	8.120.000		
20190	Ταχυδρομικά και Μεταφορικά	1.077.893				1.008.000		
20245	Εκτύπωση	252.202						
20365	Τηλεπικοινωνιακών Λογαριασμών							
20365	Προμήθειες Πωλήσεων							
20440	Έρευνα και Ανάπτυξη							
20511	Προμήθειες Εισπραξης							
20515	Χαρτόσημα και Έξοδα Αγωγών							
20007	ΤΟΚΟΙ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	1.286.389	1.560.410	530.010	520.010	510.010		
20510	Τόκοι και Τραπεζικά Δικαιώματα	416.867	435.000	530.000	520.000	510.000		
	Πρόστιμα	869.522	1.129.410		10	10		

απολογισμός εσόδων και εξόδων για το 2022
 σύμφωνα με τον Ν. 4293/2017
 άρθρο 10, παρ. 1

				2020	2021	2022	2023	2024	Αύξηση + Μείωση - (2022/2021)	2022
		Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	ΜΔΠ	ΜΔΠ	€	Επιδρηθείσες
			€	€	€	€	€	€	€	
20	20008	ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	8.374.489	7.220.000	7.280.000	6.350.000	6.380.000	60.000		
	20560	Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα	1.469.489	1.320.000	980.000	1.050.000	1.080.000			
	20600	Εταιρικός Φόρος	6.905.000	5.900.000	6.300.000	5.300.000	5.300.000			
30		ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	87.943.502	97.677.180	105.621.200	85.354.270	65.831.230			
30	30001	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΔΙΚΤΥΑ	79.723.171	72.693.380	73.136.800	66.240.860	50.484.110			
	30119	Εθνικό/Διεθνές Δίκτυο Μεταφοράς & Πακετομεταγωγής	5.253.064	6.150.000	5.390.000	4.620.000	4.500.000			
	30149	Ενσύρματο Δίκτυο		18.778.740						
	30171	Πρόσβασης Διεθνή Υποβρύχια και Επίγεια Καλωδιακά Συστήματα					16.950.000			
		Πλατφόρμες Παροχής Υπηρεσιών								
		Δίκτυα Σταθερών και Κινητών Επικοινωνιών							-5.075.640	
		Κεντρικό Σύστημα Διαχείρισης Δικτύων & Υπηρεσιών								
		Δίκτυα Κάθετων Αγορών							2.424.400	
30	30002	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	3.401.141	9.022.500	10.483.300	6.258.300	5.039.600			
	30129	Ηλεκτρομηχανολογικός Εξοπλισμός	1.398.542	5.225.000	5.365.000	3.600.000	2.950.000			
		Τηλεπικοινωνιακά Τελεματικά	1.770.576							
		Μηχανικά Μέσα	117.660							
		Όργανα Μετρήσεως και εργαλεία	114.363							
30	30003	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	4.050.612	8.555.300	9.526.600	6.693.110	5.650.520			
	30139	Ανάπτυξη Λογισμικού	2.056.935	5.628.600	6.151.000	4.245.030	3.745.640			
	30221	Αγορά Εξοπλισμού Πληροφορικής	1.993.677	3.026.700	3.375.600	2.448.080	1.944.880			

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 8)

Στους βασικούς μισθούς των κλιμάκων ενσωματώθηκαν τα ακόλουθα:

(α) Οι Γενικές Αυξήσεις μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127

(β) Μέρος του Τιμριθμικού Επιδόματος ύψους 220%

(γ) Στους βασικούς μισθούς έχουν ενσωματωθεί οι μισθολογικές αυξήσεις 2% που παραχωρήθηκε για το έτος 2006, 1% που παραχωρήθηκε για το έτος 2007 για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006, 2% για το 2008 και 1,5% για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007-31.12.2009

(δ) Μέρος του Τιμριθμικού Επιδόματος ύψους 27,99%

Σημείωση 1:

Τα ελάχιστα ποσά των πιο πάνω γενικών αυξήσεων που απορρέουν από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις ισχύουν για τους υπαλλήλους που βρίσκονται στην υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999. Προσωπικό που προσλήφθηκε στην υπηρεσία της Αρχής μετά τις 11.11.1999 λαμβάνει τα ελάχιστα ποσά μισθολογικής αύξησης μόνο για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2001-2003.

Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)	Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρίσκεται στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	Β. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999	Βασικοί Μισθοί	Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών 10% στις κλίμακες εισοχής μετά από οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών γίνεται πάνω στον συνολικό μισθό (βασικό μισθό, τιμριθμική αναπροσαρμογή και γενικές αυξήσεις)	Δ. Μισθοδοσία προσωπικού που βρίσκεται στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	Ε. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999	Βασικοί Μισθοί	Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€
B1-2	10.955,83 - 11.029,30	B1-2	10.294,70 - 10.393,25	Κλίμακα B1 επεκτενόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις	C1-2	15344,78 - 15419,05	C1-2	14683,65 - 14782,20			
B1	11.102,77 - 13.511,12	B1	10.491,80 - 12.519,09		C1	15513,09 - 18595,76	C1	14880,75 - 17325,98			

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 8)

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€				
B2	11.157,44 - 14.440,60	B2	10.565,14 - 13.721,86	B2	9069,93 - 13721,87	Κλίμακα Β2 μειωμένη κατά 10%	C2	15583,08 - 19785,48	C2 ^{-10%}	13456,88 - 18865,51	
B3	11.150,01 - 15.977,18	B3	10.835,57 - 15.565,82					C3	16034,36 - 21811,93	C3	15224,52 - 21260,59
B4	11.892,74 - 18.575,39	B4	10.996,01 - 18.610,23					C4	16524,25 - 23884,59	C4	15384,96 - 23677,00
B5	12.740,20 - 19.704,75	B5	11.485,01 - 19.704,75					C5 ^{-10%}	17609,00 - 26900,77	C5 ^{-10%}	14401,13 - 26900,77
B5+1	12.740,20 - 20.415,55	B5+1	11.485,01 - 20.415,55	Κλίμακα Β5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση				C5 ⁺¹	17609,00 - 27871,14	C5 ⁺¹	16002,37 - 27871,14
B5+2	12.740,20 - 21.126,34	B5+2	11.485,01 - 21.126,34	Κλίμακα Β5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις				C5 ⁺²	17609,00 - 28841,52	C5 ⁺²	16002,37 - 28841,52
B5+3	12.740,20 - 21.837,14	B5+3	11.485,01 - 21.837,14	Κλίμακα Β5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά τρεις προσαυξήσεις				C5 ⁺³	17609,00 - 29811,89	C5 ⁺³	16002,37 - 29811,89
B6	15.285,58 - 22.271,52	B6	14.784,61 - 22.271,52					C6	20891,04 - 30404,90	C6	20183,34 - 30404,90
B7	16.838,87 - 24.877,75	B7	16.585,17 - 24.877,75					C7	22988,28 - 33962,91	C7	22641,94 - 33962,91
B7+1	16.838,87 - 25.707,00	B7+1	16.585,17 - 25.707,00					C7 ⁺¹	22988,28 - 35094,99	C7 ⁺¹	22641,94 - 35094,99
B7+2	16.838,87 - 26.536,27	B7+2	16.585,17 - 26.536,27	Κλίμακα Β7 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις				C7 ⁺²	22988,28 - 36227,11	C7 ⁺²	22641,94 - 36227,11
B8-2	16.502,17 - 17.256,04	B8-2	16.190,28 - 17.066,93	Κλίμακα Β8 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις				C8 ⁻²	22529,57 - 23557,80	C8 ⁻²	22103,81 - 23299,63
B8	18.034,39 - 27.586,67	B8	17.943,58 - 27.586,67					C8	24620,41 - 37662,70	C8	24496,43 - 37662,70
B8+1	18.034,39 - 28.463,30	B8+1	17.943,58 - 28.463,30	Κλίμακα Β8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση				C8 ⁺¹	24620,41 - 38857,87	C8 ⁺¹	24496,43 - 38857,87

2023
2024
2025
2026
2027
2028
2029
2030
2031
2032
2033
2034
2035
2036
2037
2038
2039
2040
2041
2042
2043
2044
2045
2046
2047
2048
2049
2050
2051
2052
2053
2054
2055
2056
2057
2058
2059
2060
2061
2062
2063
2064
2065
2066
2067
2068
2069
2070
2071
2072
2073
2074
2075
2076
2077
2078
2079
2080
2081
2082
2083
2084
2085
2086
2087
2088
2089
2090
2091
2092
2093
2094
2095
2096
2097
2098
2099
2100

Κατηγορία	Αριθμός	Ποσό	Περιγραφή
Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	
B8+2	18.034,39 - 29.339,95	B8+2	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσausήσεις
	22.279,41 - 30.872,10		
	22.279,41 - 31.946,20		Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσausήση
	22.279,41		Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσausήσεις
	25.114,68		Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσausήση
	25.114,68		Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσausήσεις
	39.291,05	B11	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσausήση
	40.491,50	B11+1	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσausήση
	41.691,96		Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσausήσεις
	39.006,74 - 48.247,04	B13	Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσausήσεις
	39.006,74 - 48.247,04		Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσausήσεις
	39.006,74 - 48.247,04		Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσausήσεις
	39.006,74 - 48.247,04		Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσausήσεις

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΤΗΜΑ Ι
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 8)

B13+1	39.006,74 - 49.787,09	B13+1	39.006,74 - 49.787,09	Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση	C13+1	53251,68 - 67971,85	C13 ⁺¹	53251,68 - 67971,85
B13+2	39.006,74 - 51.327,14	B13+2	39.006,74 - 51.327,14	Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις	C13+2	53251,68 - 70074,46	C13 ⁺²	53251,68 - 70074,46
B14	41.810,42 - 52.614,47	B14	41.810,42 - 52.614,47	Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξήσεις	C13A	65.500,00 - 71.500,00	C13A	65.500,00 - 71.500,00
B14+1	41.810,42 - 54.415,15	B14+1	41.810,42 - 54.415,15	Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις	C14	57079,25 - 71828,84	C14	57079,25 - 71828,84
B14+2	41.810,42 - 56.215,82	B14+2	41.810,42 - 56.215,82	Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις	C14 ⁺¹	57079,25 - 74290,30	C14 ⁺¹	57079,25 - 74290,30
B15	47.401,99 - 56.997,70	B15	47.401,99 - 56.997,70	Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξήρηση	C14 ⁺²	57079,25 - 76748,70	C14 ⁺²	57079,25 - 76748,70
B15+1	47.401,99 - 58.916,83	B15+1	47.401,99 - 58.916,83	Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις	C15	64712,81 - 77812,80	C15	64712,81 - 77812,80
B15+2	47.401,99 - 60.835,97	B15+2	47.401,99 - 60.835,97	Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις	C15 ⁺¹	64712,81 - 80436,24	C15 ⁺¹	64712,81 - 80436,24
B16	52.022,15 - 61.617,84	B16	52.022,15 - 61.617,84	Κλίμακα B16 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξήρηση	C15 ⁺²	64712,81 - 83052,77	C15 ⁺²	64712,81 - 83052,77
B16+1	52.022,15 - 63.536,99	B16+1	52.022,15 - 63.536,99	Κλίμακα B16 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις	C16	71020,21 - 84123,88	C16	71020,21 - 84123,88
					C16 ⁺¹	71020,21 - 86744,01	C16 ⁺¹	71020,21 - 86744,01

Πάγιοι Μισθοί
Πάγιος Μισθός (P1): €96.503,30
Πάγιος Μισθός (P2): €92.825,54

Σημειώνεται ότι στις πιο πάνω κλίμακες και πάγιους μισθούς δεν περιλαμβάνονται οι μισθολογικές αυξήσεις όπως αναγράφεται στον Πρώτο Πίνακα του Δετίου Δοστανάν.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ
ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΝΕΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ.
(Άρθρο 9)

B7+2 16838,87 - 17556,96 - 18307,90 - 19084,96 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	B7+2 16585,17 - 17414,42 - 18243,68 - 19072,95 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	C7 ² 22988,28-23968,62-24993,80-26055,73-27171,55-28303,66-29435,89-30567,90-31700,11-32832,35-33962,91-35094,99-36227,11	C7 ² 22988,28-23968,62-24993,80-26055,73-27171,55-28303,66-29435,89-30567,90-31700,11-32832,35-33962,91-35094,99-36227,11
B8 ² 16.502,17 - 17256,04	B8 ² 16190,28 - 17066,93	C8 ² 22529,57-23557,80	C8 ² 22529,57-23557,80
B8+2 18034,39 - 18841,94 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95	B8+2 17943,58 - 18820,21 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95	C8 ² 24620,41-25722,87-26889,99-28086,79-29283,58-30480,35-31678,46-32875,37-34072,26-35268,97-36465,89-37662,70-38857,87-40054,64	C8 ² 24496,43-25693,20-26889,99-28086,79-29283,58-30480,35-31678,46-32875,37-34072,26-35268,97-36465,89-37662,70-38857,87-40054,64
B9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29	B9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29	C9 ² 30415,67-31882,00-33348,34-34814,67-36281,01-37748,93-39215,37-40681,72-42148,24-43614,48-45079,04	C9 ² 30415,67-31882,00-33348,34-34814,67-36281,01-37748,93-39215,37-40681,72-42148,24-43614,48-45079,04
B10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18	B10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18	C10 ² 34286,36-35925,20-37564,06-39202,90-40841,74-42480,58-44121,38-45760,23-47399,25-49037,98-50674,80	C10 ² 34286,36-35925,20-37564,06-39202,90-40841,74-42480,58-44121,38-45760,23-47399,25-49037,98-50674,80
B11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96	B11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96	C11 ² 40529,06-42167,92-43808,74-45447,57-47084,44-48723,28-50362,14-52003,20-53642,12-55281,15-56917,53	C11 ² 40529,06-42167,92-43808,74-45447,57-47084,44-48723,28-50362,14-52003,20-53642,12-55281,15-56917,53
B12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77	B12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77	C12 ² 44971,20-47073,66-49178,14-51280,75-53383,39-55485,91-57588,42-59690,94-61793,56-63896,19	C12 ² 44971,20-47073,66-49178,14-51280,75-53383,39-55485,91-57588,42-59690,94-61793,56-63896,19
B13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43626,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14	B13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43626,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14	C13 ² 53251,68-55354,15-57456,60-59559,07-61661,55-63766,72-65866,47-67971,85-70074,46	C13 ² 53251,68-55354,15-57456,60-59559,07-61661,55-63766,72-65866,47-67971,85-70074,46
B14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82	B14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82	C14 ² 57079,25-59537,51-61995,78-64454,06-66912,30-69370,58-71828,84-74290,30-76748,70	C14 ² 57079,25-59537,51-61995,78-64454,06-66912,30-69370,58-71828,84-74290,30-76748,70
B15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97	B15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97	C15 ² 64712,81-67332,82-69952,81-72572,79-75192,80-77812,80-80436,24-83052,77	C15 ² 64712,81-67332,82-69952,81-72572,79-75192,80-77812,80-80436,24-83052,77
B16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99	B16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99	C16 ² 71020,21-73640,20-76260,18-78880,20-81500,19-84123,88-86744,01	C16 ² 71020,21-73640,20-76260,18-78880,20-81500,19-84123,88-86744,01

Σημείωση: Στις μισθολογικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί οι μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003

Σημείωση: Στις μισθολογικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί, ποσοστό τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 27,99% καθώς, και γενικές αυξήσεις, ύψους 2%, 1%, 2% και 1,5% που παραχωρήθηκαν για τα έτη 2006-2009.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ
(Άρθρο 9)

κθμός/Ειδικότητα	Παλαιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44,4474% και μέρους του ταριχθμικού επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών	Ενιαιοποίηση κλιμάκων (από 1/1/2020) και ενσωμάτωση ταριχθμικού επιδόματος ύψους 27,99% (από 1/2/2020)	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
οαμιατεαακοί Επόπτες Β' και Α'	A9 - A10, A11 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10, B11 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)		C9 - C10, C11 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	P2
τόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	A9 - A10 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)		C9 - C10 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	P1
εχνικοί ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	A5, A7/A8, A9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	C5, C7/C8, C9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M2
εφριστές ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
οαφείς και Γραφείς Γενικών Καθηκόντων ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
οικευμένοι Τεχνίτες ΙΙ, Ι και Ανώτεροι οικευμένοι Τεχνίτες	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
εφριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙ, Ι και νώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
ογντές	A1 ² -A1-A2-A3-A4-A5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 ² -B1-B2-B3-B4-B5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 ² -B1-B2-B3-B4-B5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	C1 ² -C1-C2-C3-C4-C5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	K2
αθαρίστριες	A1 ² -A1-A2-A3-A4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 ² -B1-B2-B3-B4+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 ² -B1-B2-B3-B4+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	C1 ² -C1-C2-C3-C4+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	K1

Γμείωση:

Οι κλίμακες για Λειτουργούς Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 1.1/1.1/1999 είναι: B8-B10-B11, B12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

Οι κλίμακες για Μηχανικούς/Λογιστές Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 1.1/1.1/1999 είναι: B9-B10-B11, B12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV
ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΒΑΘΜΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ
(Άρθρο 10)

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007	Νέα Ονομασία μετά την Ενιαιοποίηση Βαθμών (από 1/1/2020)
Γενικός Διευθυντής	Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
Υποδιευθυντές (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)	Υποδιευθυντής	Διευθυντής Α'	Διευθυντής Α'
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό)	Υποδιευθυντής	Διευθυντής Β'	Διευθυντής Β'
Τομάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)	Τομάρχες		Τμηματάρχες Β' και Α'
Τομάρχες (Διοικητικό Προσωπικό)	Τομάρχες		
Τομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)	Τομάρχες		

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΓΙΑΡΤΗΜΑ IV
ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΒΑΘΜΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ
(Άρθρο 10)

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007	Νέα Ονομασία μετά την Ενιαιοποίηση Βαθμών (από 1/1/2020)
<p>Υποτομάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)</p> <p>Υποτομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό)</p>	<p>Υποτομάρχες</p>		
<p>Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)</p> <p>Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)</p> <p>Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)</p>	<p>Λειτουργοί Β & Α</p>		
<p>Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) κ.ά (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)</p>	<p>Μηχανικοί Β & Α & Α</p>		
<p>Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)</p>	<p>Λογιστές Β & Α</p>		
<p>Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)</p>	<p>Τεχνικοί Επώπτες Β & Α</p>		

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΤΗΜΑ IV
ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΒΑΘΜΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ
(Άρθρο 10)

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περι. Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000) (Άρθρο 10)	Νέα ονομασία Βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007 (από 1/1/2020)
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)	Τραμπαταειικοί Επόπτες Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)	Επόπτες (Χειριστικό Προσωπικό) Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)	Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)	και Ανώτεροι Τεχνικοί	
Τηλεγραφητές	και Ανώτεροι Χειριστές	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΤΗΡΙΑ IV
ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΒΑΘΜΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ
(Άρθρο 10)

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007	Νέα Ονομασία μετά την Ενιαιοποίηση Βαθμών (από 1/1/2020)
Καθηγητής	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (Ο βαθμός των Γραφείων Γενικών Καθηκόντων καταργείται).		
Γραφείς Γενικών Καθηκόντων	Επίτιμοι και Ανώτεροι		
Τηλεφωνητές III,	Εργάτες (Οι ενοποιημένοι βαθμοί στον Προτύπο 2001 Φύλλιακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα Φύλλιακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)		
Τεχνικοί Καθαριστές	Καθαριστριες (Οι ενοποιημένοι βαθμοί στον Προτύπο 2001 Φύλλιακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα Φύλλιακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)		

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
 ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ
 (Άρθρο 5)
 ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΘΕΣΕΩΝ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ			ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ				
	Πρόσληψης	Προαγωγής	Μετάταξης	Ολικό	Κλίμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΕΔΑΦΙΟ	ΘΕΣΗΣ
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ				0						

Στον Προϋπολογισμό του 2022 δεν δημιουργούνται νέες θέσεις.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
 ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ
 (Άρθρο 5)
 ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ		Π,Ρ,Β,ΣΕΩΝ	ΚΛΙΜΑΚ ΕΣ	κωδικοί	ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΛΑΓΙΑΝΩΝ
Τμηματάρχες Β και Α		1	C13, C14	E2, E3	10/10005 06-07
Τεχνικοί 111, 11, 1 και Ανώτεροι Τεχνικοί		28	(Συνδυασμένες Κλίμακες) C5, C7/C8, C9	M2	10/10005 15
Χειριστές 111, 11, 1 και Ανώτεροι Χειριστές		2	(Συνδυασμένες Κλίμακες) C2, C5, C7, C8	M1	10/10005 16
Γραφείς 111, 11, 1 και Ανώτεροι Γραφείς		17	(Συνδυασμένες Κλίμακες) C2, C5, C7, C8		17
Ειδικευμένοι 111, 11, 1 και Ανώτεροι Ειδικευμένοι		91			18
Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας 111, 11, 1 και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας		1			19
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ		140			

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΙ ΜΕ ΔΙΠΛΟ ΣΤΑΥΡΟ (++) ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΤΑΡΓΗΘΟΥΝ ΟΤΑΝ ΚΕΝΩΘΟΥΝ		ΑΡΘΡΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ	κωδικοί	ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ Α.Α.Ο.ΑΝ.Ο.Ν. ΚΕΦΑΜΙΟ ΕΔΑΦΙΟ
Ειδικευμένοι 111, 11, 1 και Ανώτεροι Ειδικευμένοι		7	(Συνδυασμένες Κλίμακες) C2, C5, C7, C8	M1	10/10005 18
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ		7			

Τυπώθηκε στο Τυπογραφείο της Κυπριακής Δημοκρατίας, 1445 Λευκωσία, Κύπρος
Τηλ.: 22405824, Φαξ: 22303175 - www.mof.gov.cy/gpo
Αντίτυπα της Επίσημης Εφημερίδας πωλούνται προς €2,00 το καθένα