



# ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ

### ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Αριθμός 4420	Τετάρτη, 7 Απριλίου 2021	1037
--------------	--------------------------	------

Ο περί Προϋπολογισμού του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου του 2021 Νόμος του 2021 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 37(II) του 2021

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΝΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν, 20(I) του 2014 123(I) του 2016 133(I) του 2016 159(I) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2021, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου του 2021 Νόμος του 2021.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου ποσού ύψους €35.613.704

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου ή τα οποία θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2021, ποσό το οποίο δεν υπερβαίνει τα τριάντα πέντε εκατομμύρια εξακόσιες δεκατρείς χιλιάδες και επτακόσια τέσσερα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου για την περίοδο αυτή:

για τη χρήση του  
έτους που λήγει  
την 31<sup>η</sup>  
Δεκεμβρίου  
2021.

Νοείται ότι, ποσό ύψους επτά εκατομμυρίων ευρώ (€7.000.000) που έχει προϋπολογισθεί για το Ταμείο Σύνταξης θα εμβασθεί απευθείας από το αρμόδιο υπουργείο σε λογαριασμό του Ταμείου Συντάξεων του προσωπικού.

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση που τα πραγματικά έσοδα υπερβαίνουν τα προβλεπόμενα έσοδα, το πλεόνασμα αυτό ως επίσης και οποιαδήποτε εξοικονόμηση ή ποσό, το οποίο δεν χρησιμοποιήθηκε, δύναται να χρησιμοποιηθεί για πρόσθετη πληρωμή από αυτή που έχει ήδη προϋπολογισθεί στο Κεφάλαιο 01 Άρθρο 130 «Ταμείο Σύνταξης».

Ειδίκευση των  
ποσών που θα  
δαπανηθούν.  
Πρώτος  
Πίνακας.

**3.** Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση  
του  
περισσεύματος  
ορισμένων  
άρθρων για  
την κάλυψη  
του ελλείμματος  
άλλων άρθρων  
κάτω από το ίδιο  
Κεφάλαιο.  
Πρώτος  
Πίνακας.

**4.-(1)** Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης και εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο σαν ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει εκείνο που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το Άρθρο 501 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες» του Κεφαλαίου 05 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από τον Υπουργό Εσωτερικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση, η οποία δεικνύει τις περιπτώσεις στις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια, από τα οποία έγινε η υπέρβαση, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία και  
κατάργηση  
θέσεων.  
Δεύτερος  
Πίνακας.  
Πρώτο  
Μέρος.

**5.-(1)** Οι νέες θέσεις που δημιουργούνται εμφανίζονται στο Πρώτο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Δεύτερος  
Πίνακας.  
Δεύτερο  
Μέρος.

(2) Οι θέσεις που καταργούνται εμφανίζονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Εναλλαξιμότητα.

6. Σε περίπτωση διορισμού σε οποιαδήποτε νέα θέση που δημιουργείται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, κάθε διοριζόμενος είναι δυνατό να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας, εάν και εφόσον ο Νόμος ήθελε προβλέψει τούτο.

Απαγόρευση  
πλήρωσης  
κενών θέσεων.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2021, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

21(Ι) του 2013  
153(Ι) του 2013  
169(Ι) του 2013  
157(Ι) του 2014  
202(Ι) του 2014  
195(Ι) του 2015  
60(Ι) του 2017.

(2) Παρά τις διατάξεις του εν λόγω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη και /ή συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης Πρώτου Διορισμού ή θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή θέσης Προαγωγής, μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

Απαγόρευση  
προσλήψεων  
για την κάλυψη  
έκτακτων  
αναγκών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων συνεργατών ορισμένου χρόνου, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2020 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού δεν αυξάνεται σε σχέση με το 2020 και όπου είναι δυνατό μειώνεται.

(3) Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί τηρούν στοιχεία σε συνεχή βάση για τον αριθμό των απασχολούμενων.

(4) Ανεξαρτήτως των διατάξεων των εδαφίων (2) και (3), το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή έκτακτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία εν πάση περιπτώσει δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους.

(5) Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο, με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

(6) Απαγορεύεται η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο, με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού:

Νοείται ότι, ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και να παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και για την εν λόγω απόφαση ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται περαιτέρω ότι, η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μιας ή περισσότερων μόνιμων ωρομίσθιων θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της/των συγκεκριμένης/ων μόνιμης/ων θέσης/ων ωρομίσθιου προσωπικού.

(7) Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

(8) Απαγορεύεται ρητά η πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου, με εξαίρεση τις κατηγορίες που αφορούν παρουσιαστές προγραμμάτων, σταθερούς ηθοποιούς, οι οποίοι λαμβάνουν μέρος σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές σειρές/εκπομπές, συνεργάτες, οι οποίοι

εκτελούν εξειδικευμένα καθήκοντα (παρουσιαστές νοηματικής, εκφωνήσεις αγγλικού δελτίου, σύνταξη αγγλικού και τουρκικού δελτίου ειδήσεων) και έκτακτους συνεργάτες σε τηλεοπτικές ή και ραδιοφωνικές σειρές/εκπομπές, νοουμένου ότι υπάρχουν διαθέσιμες πιστώσεις κάτω από το Κεφάλαιο 03 «Έξοδα Προγραμμάτων» Άρθρο 300.02 «Συνεργάτες Ορισμένου Χρόνου και κατ' αποκοπή» και Άρθρο 300.03 «Ηθοποιοί».

Μείωση  
κλιμάκων  
εισδοχής.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, πρόσωπα που από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύονται στο Παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες του Πρώτου Πίνακα του Δελτίου Δαπανών.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε είχε προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του, και
- (ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του και, είτε είχε διοριστεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου:

Νοείται περαιτέρω ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αυτόματη  
Τιμαριθμική  
Αναπροσαρμογή.

**10.** Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Ραδιοφωνικού Ίδρυματος Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του πενήντα τοις εκατό (50%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Αποζημίωση για  
υπερωριακή  
εργασία.

**11.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοούμενου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό αποζημιώνονται, ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα, ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων, της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από το γενικό διευθυντή κατόπιν σύστασης του οικείου προϊσταμένου.

Επιδόματα,  
αποζημιώσεις,  
οικονομικά  
ωφελήματα.

**12.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων, πρακτικών ή συμφωνιών που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων για όλους ανεξαιρέτως τους εργαζομένους στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, το επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους ή συνεργάτες ή ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας, το επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο, είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα και το επίδομα περιοδείας και η αποζημίωση οδηγών και άλλων ωρομισθίων που εκτελούν καθήκοντα οδηγού εκτός των κανονικών ωρών απασχόλησης καταργούνται.

Τρόπος  
υπολογισμού  
ωφελημάτων και  
αποζημιώσεων.

**13.-(1)** Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές, όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους, καθορίζεται στο 1:0,85 για κάθε ώρα απασχόλησης.

(2) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα και τις αργίες της 6<sup>ης</sup> Ιανουαρίου, της 1<sup>ης</sup> Απριλίου, της 15<sup>ης</sup> Αυγούστου, της 28<sup>ης</sup> Οκτωβρίου, της 25<sup>ης</sup> και της 26<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που οι ημέρες αυτές συμπίπτουν με Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου ή συνεργάτη/τιδας, καθορίζεται στο 1:1,7.

(3) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες πέραν του καθορισμένου ωραρίου του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7.

(4) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων ή συνεργατών λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τη 1.00 μ.μ. ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τη 1.00 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων ή συνεργατών που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας για το οποίο κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες:

Νοείται ότι σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή συνεργάτη ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(5) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία των υπαλλήλων ή συνεργατών που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 22,8% των δεδουλευμένων ωρών και σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 17% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα Σαββατοκύριακου στο 12,75%.

(6) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή σε συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από το γενικό διευθυντή του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου.

(7) Η κατ' αποκοπή υπερωριακή αμοιβή του προσωπικού μειώνεται κατά είκοσι τοις εκατό (20%).

(8) Τα οδοιπορικά, το επίδομα τηλεφώνου, το επίδομα απουσίας εκτός έδρας, το επίδομα συντήρησης εξωτερικού, το επίδομα επιφυλακής, το επίδομα ταμείου, το επίδομα οδήγησης και το επίδομα υπεύθυνου σύνταξης ειδήσεων όπως αυτά καθορίζονται στη σημείωση του Πρώτου Πίνακα, μειώνονται κατά δεκαπέντε τοις εκατό (15%) της μείωσης εξαιρείται το επίδομα παραστάσεως στο γενικό διευθυντή και τα επιδόματα φιλοξενίας και οδοιπορικών στους διευθυντές τμημάτων/υπηρεσιών:

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος, όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και εγκυκλίου ή/και αποφάσεις του γενικού διευθυντή ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν, ακολούθως μειώνονται κατά δεκαπέντε τοις εκατό (15%):

Νοείται περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Πρώτος  
Πίνακας.

Φορολόγηση  
επιδομάτων.

**14.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αμοιβή  
συνεργατών.

**15.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών και ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε διευθετήσεων που προηγήθηκαν της έναρξης ισχύος του παρόντος Νόμου, το διοικητικό συμβούλιο του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου σε συνεργασία με το γενικό διευθυντή, οφείλει να διασφαλίζει ότι η εκάστοτε καταβαλλόμενη αμοιβή για συνεργάτες αορίστου ή ορισμένου χρόνου αναλογεί στον πραγματικό χρόνο προσφερόμενης εργασίας των συνεργατών.

Αναπροσαρμογή  
του ύψους των  
απολαβών.

**16.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση  
απασχόλησης  
συνταξιούχων  
προσώπων.

**17.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
34(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος εδαφίου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016.

Χρήση  
μηχανοκίνητων  
οχημάτων.

3(Ι) του 2014  
85(Ι) του 2014  
145(Ι) του 2014.

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (Ι):

7.11.2014.

**18.** Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμων του 2014 [3(Ι) του 2014, 85(Ι) του 2014, 145(Ι) του 2014] και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών.

Προκαταβολή  
για αγορά  
ιδιωτικού  
μηχανοκίνητου  
οχήματος.

**19.** Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Λειτουργοί που  
ασκούν έλεγχο  
πάνω στα  
κονδύλια.  
Τρίτος  
Πίνακας.

**20.** Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Τρίτου Πίνακα, ορίζονται ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Λειτουργοί  
υπεύθυνοι για  
την είσπραξη  
των εσόδων.  
Τρίτος  
Πίνακας.

**21.** Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Τρίτου Πίνακα, ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΥΠΡΟΥ  
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

	2019 €	2018 €
<b>ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>		
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	8.943.916	9.934.609
Αύλα περιουσιακά στοιχεία	26.745	111.326
Επενδύσεις διαθέσιμες προς πώληση	51.870	51.870
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>9.022.531</u>	<u>10.097.805</u>
Αποθέματα εξαρτημάτων	414.973	411.885
Αποθέματα και δικαιώματα προγραμμάτων και συμπαραγωγών	608.468	729.641
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	2.740.727	2.761.208
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	240.363	74.000
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>4.004.531</u>	<u>3.976.734</u>
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	<u><u>13.027.062</u></u>	<u><u>14.074.539</u></u>
<b>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ</b>		
Αποθεματικά		
Συσσωρευμένο έλλειμμα	<u>(118.913.164)</u>	<u>(128.531.403)</u>
<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>		
Μακροπρόθεσμα δάνεια	---	542.657
Αναβαλλόμενη φορολογία	244.043	244.043
Αναβαλλόμενα έσοδα	5.410.355	5.720.522
Υποχρέωση για ωφελήματα προσωπικού	114.815.481	121.476.866
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>120.469.879</u>	<u>127.984.088</u>
Τρέχουσες δόσεις μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	548.337	810.000
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	2.632.327	4.224.462
Τρέχουσες υποχρεώσεις αναβαλλόμενων εσόδων	1.289.683	1.937.142
Υποχρέωση για ωφελήματα προσωπικού	7.000.000	7.650.250
	<u>11.470.347</u>	<u>14.621.854</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	131.940.226	142.605.942
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	<u><u>13.027.062</u></u>	<u><u>14.074.539</u></u>



ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΥΠΡΟΥ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ & ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2021

ΚΕΦ/	ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2019 €	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ. 2020 €	ΠΡΟΫΠΟΛ. 2021 €	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ) €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2022 €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2023 €
	<b>ΠΡΟΫΠΟΛΟΠΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ</b>							
	1000 Χορηγία για παροχή Ραδιοτηλεοπτικών Υπηρεσιών		27.032.787	28.967.300	30.016.704	1.049.404	31.617.500	32.573.116
	1030 Χορηγία για Αποπληρωμή Δανείων			542.700		-542.700		
	1040 Χορηγία για Κεφαλαίουχικές Δαπάνες		795.513	1.250.000	1.497.000	247.000	1.500.000	1.500.000
	1045 Χορηγία έναντι εσόδων από διαφημίσεις			2.500.000	2.500.000		2.500.000	2.500.000
	1050 Άλλες Δραστηριότητες		<b>27.828.300</b>	<b>33.260.000</b>	<b>34.013.704</b>	<b>753.704</b>	<b>35.617.500</b>	<b>36.573.116</b>
			4.922.829	1.800.000	1.600.000	-200.000	1.600.000	1.000.000
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>		<b>32.751.129</b>	<b>35.060.000</b>	<b>35.613.704</b>	<b>553.704</b>	<b>37.217.500</b>	<b>37.573.116</b>
	<b>ΠΡΟΫΠΟΛΟΠΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>							
	Δαπάνες για παροχή Ραδιοτηλεοπτικών Υπηρεσιών							
	01 Δαπάνες για Προσωπικό		6.191.073	13.036.510	22.710.904	9.674.394	23.989.083	25.139.116
	02 Γενικά Έξοδα και Υπηρεσίες		1.458.576	1.754.751	1.728.801	-25.950	1.836.160	1.792.500
	03 Έξοδα Προγραμμάτων		14.511.256	16.182.539	7.560.939	-8.621.600	7.461.757	6.683.000
	04 Συντ. & Λειτουργ. Μηχαν. & Άλλων Εγκατ.		1.851.728	2.053.500	1.876.060	-177.440	2.190.500	2.218.500
	05 Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες			240.000	240.000		240.000	240.000
	Αποπληρωμές Δανείων		24.012.633	33.267.300	34.116.704	849.404	35.717.500	36.073.116
	10 Αποπληρωμή Δανείων			542.700		-542.700		
	Κεφαλαίουχικές Δαπάνες		911.436	1.250.000	1.497.000	247.000	1.500.000	1.500.000
	20 Κεφαλαίουχικές Δαπάνες		<b>24.924.069</b>	<b>35.060.000</b>	<b>35.613.704</b>	<b>553.704</b>	<b>37.217.500</b>	<b>37.573.116</b>
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>							

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2021  
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ  
(Άρθρα 3 και 4)

Σημειώσεις

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί –

101-199

αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 100 για τις υποκατηγορίες των δαπανών –

“Αποδοχές Προσωπικού”

Σύμφωνα με το Άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από αυτά τα άρθρα, ανεξάρτητα από οποιοσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+) αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρις ότου παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εσωτερικών υπό την μορφή «Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση και τμήμα φαίνονται στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ 01 του Δελτίου Δαπανών του Πίνακα αυτού.

2. Οι μόνιμες θέσεις στο ΡΙΚ είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και άλλων Ωφελημάτων σε υπαλλήλους του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και Εξαρτωμένους Αυτών) Κανονισμούς του 2016. Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τον περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμος 113(Ι)/2011 οι νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι δεν εντάσσονται στο Σχέδιο Συντάξεων και άλλων Ωφελημάτων σε υπαλλήλους του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και Εξαρτωμένους Αυτών.

3. Ο διπλός σταυρός (≠) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του Προϋπολογισμού ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις.

4. Ο αριθμός των θέσεων, που φαίνεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις» υποδηλώνει το προσωπικό που εγκρίθηκε.

5. Όταν κάποια θέση έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία και θα προτάσσεται μια αγκύλη (I).

6. Με την εφαρμογή του νέου οργανογράμματος ο κάθε επηρεαζόμενος, ανεξαρτήτως του καθεστώτος εργοδότησης του, θα ερωτηθεί ατομικά και θα ζητηθεί η γραπτή του συγκατάθεση, κατά πόσον αποδέχεται τις νέες ρυθμίσεις που τον αφορούν στο νέο οργανόγραμμα. Ο υπάλληλος που θα αποδεχθεί τη θέση συνεπάγεται ότι θα του παραχωρηθεί ψηλότερη μισθολογική κλίμακα, όπως προνοείται στη σχετική πρόνοια του οργανογράμματος. Ο υπάλληλος που δεν θα αποδεχθεί τη θέση όπως προνοείται στο οργανόγραμμα, θα παραμείνει στην ίδια θέση με την ίδια μισθολογική κλίμακα. Η θέση θα διπλοσταυρώνεται και καταργείται με την αφυπηρέτηση του ή την ανέλιξη του στο οργανόγραμμα.

7. Στους Βασικούς Μισθούς έχουν ενσωματωθεί οι αυξήσεις που εγκρίθηκαν από το 2004 μέχρι και το 2017 (6,656%) ως επίσης και οι τιμαριθμικές αυξήσεις (27,99%) που ίσχυαν μέχρι την 31/12/2017 σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Αναδιρθώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου του 2018 (Ν.56(Ι)/2018).

8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών του ΡΙΚ πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του γενικού διευθυντή του ΡΙΚ.

9. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ισχύει σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμούς κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέον προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη από το Άρθρο 100, «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου Δαπανών, το δικαίωμα αυτό ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση του Άρθρου τούτου και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια του κατόπιν εξουσιοδότησης του διοικητικού συμβουλίου του ΡΙΚ, οποιαδήποτε δε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή τους ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εσωτερικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με την συνεπαγόμενη δαπάνη.

#### ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Όταν κάποιο άρθρο έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται σαν διακοπείσα υπηρεσία και θα προτάσσεται μια αγκύλη (I).

#### ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Παρέχονται τα ακόλουθα επιδόματα ως ακολούθως:

- (1) Επίδομα παραστάσεως ύψους €6.151 στο γενικό διευθυντή ετησίως, και επίδομα φιλοξενίας ύψους €2.040 στους διευθυντές τμημάτων/υπηρεσιών ετησίως.
- (2) Επίδομα οδοιπορικών σε διευθυντές τμημάτων/υπηρεσιών ύψους €782 ετησίως.
- (3) Επίδομα τηλεφώνου σε υπαλλήλους αναλόγως υπηρεσιακών αναγκών.
- (4) Επίδομα Ταμείου ύψους €226 ετησίως.
- (5) Επίδομα οδήγησης, το οποίο καταβάλλεται μόνο σε προσωπικό που οδηγεί μεγάλα φορτηγά και οχήματα Συνεργείου Εξωτερικών Μεταδόσεων (OB VAN).
- (6) Επίδομα Υπεύθυνου Σύνταξης Ειδήσεων σε βοηθούς συντάκτες που εκτελούν καθήκοντα Υπεύθυνου Σύνταξης ύψους €2,00 την ώρα

#### ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

1. Ποσόν ύψους επτά εκατομμυρίων ευρώ (€7.000.000) που έχει προϋπολογισθεί για το Ταμείο Σύνταξης θα γίνει με απευθείας έμβασμα από το αρμόδιο υπουργείο σε λογαριασμό του Ταμείου Σύνταξεων του προσωπικού.

Επιπρόσθετα, όταν και εφόσον τα πραγματικά έσοδα υπερβαίνουν τα προβλεπόμενα το πλεόνασμα αυτό ως επίσης και οποιαδήποτε εξοικονόμηση ή ποσό που δεν χρησιμοποιήθηκε δύναται να χρησιμοποιηθεί για πρόσθετη πληρωμή από αυτή που έχει ήδη προϋπολογισθεί στο Κεφάλαιο 01 Άρθρο 130 «Ταμείο Σύνταξης».

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2019 €	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ. 2020 €	ΠΡΟΥΠΟΛ. 2021 €	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ) €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2022 €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2023 €
01	ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ						
100	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ						
102	Βασικός Μισθός	3.275.048	3.200.000	10.094.354	6.894.354	11.070.713	11.842.806
107	Δέκατος Τρίτος Μισθός	313.147	315.000	986.070	671.070	1.097.670	1.174.200
109	Αμοιβή κατ' αποκοπή			100	100	100	100
120	Τιμολογιακά Επιδόματα	33.542	40.000	128.200	88.200	197.070	300.820
121	Αποζημίωση Κυριακής	80.632	75.000	346.000	271.000	315.000	316.000
122	Υπερωρίες και Αργίες	100.235	90.000	375.000	285.000	330.000	335.000
123	Επιδόματα Βάρδιας	46.806	50.000	260.000	210.000	250.000	250.000
124	Εισφορά Κοινωνικών Ασφαλίσεων	395.486	395.000	1.058.540	663.540	1.166.440	1.264.980
125	Νόμος Τερματ. Απασχόλησεως & Βιομηχ. Κατάργ.	56.576	56.000	188.850	132.850	205.310	220.450
126	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	71.073	69.000	225.620	156.620	244.550	262.190
127	Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη Προσωπικού & Συνταξιούχων	294.011	361.000	327.140	-33.860	354.580	380.160
128	Άλλα Επιδόματα	20.294	28.000	76.990	48.990	64.000	64.000
129	Ωρομίσθιο προσωπικό	1.095.604	1.130.000	1.200.000	70.000	1.195.000	1.200.000
		<b>5.782.454</b>	<b>5.809.000</b>	<b>15.266.864</b>	<b>9.457.864</b>	<b>16.490.433</b>	<b>17.610.706</b>
130	Ταμείο Σύνταξης		7.000.000	7.000.000		7.000.000	7.000.000
140	Σχέδιο Πρόωρης Ευδόκιμης Αφυπνέτησης		10	10		10	10
144	Εισφορά στο Ταμείο Προνοίας			203.130	203.130	215.140	224.400
145	Επιστροφή αποκοπής 1,5% επί του μισθολογίου των μονίμων υπαλλήλων και επί των συντάξεων για κάλυψη μέρους του κόστους της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης		145.500		-145.500		
150	Ταμείο Ευημερίας Προσωπικού και Σχέδιο Περιθωριακών Ωφελημάτων	408.619	82.000	240.900	158.900	283.500	304.000
		<b>6.191.073</b>	<b>13.036.510</b>	<b>22.710.904</b>	<b>9.674.394</b>	<b>23.989.083</b>	<b>25.139.116</b>







43)	6	10	Λειτουργός Τηλεοπτικών Προγραμμάτων Α'	7	Α11 (II)	149.848	153.126	Οι θέσεις προσημειωμένες καλυπνόμενες Ανώτερου Λειτουργίου Προγραμμάτων Τηλεόρασης Κλ. Α4, Α7(II) και Α7(III) είναι θέσεις με έσοδα 149.848 ευρώ. Ένας κάτοχος της θέσης θα αναλάβει επί προσωπικής βάσης στο αμέσως επόμενο αναλυτικό επίπεδο με βάση τα ισχύοντα κατά την 31/1/2020 Σχέδια Υπηρεσίας	27	11 Βοηθός Λειτουργία Προγραμμάτων Τηλεόρασης Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνονται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθούν για κατώτερες ενότητες	11 Βοηθός Λειτουργία Προγραμμάτων Τηλεόρασης Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνονται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθούν για κατώτερες ενότητες	12 Βοηθός Λειτουργία Προγραμμάτων Τηλεόρασης Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνονται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθούν για κατώτερες ενότητες	1 Βοηθός Λειτουργός Προγραμμάτων Τηλεόρασης Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνεται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθεί για κατώτερες ενότητες	3 Βοηθός Λειτουργός Προγραμμάτων Τηλεόρασης Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνεται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθεί για κατώτερες ενότητες	7 Αθλητικο Συντάκτες, παραμένουν στην Κλ.Α4 και Α7(II). Ανάληψη επί προσωπικής βάσης μεσοδίκια στην Κλίμακα Α8(II). Μετέπειτα θα μεταφερθούν στην αντίστοιχη βαθμίδα της κλίμακας Α7(II). Θέσεις με διπλό σταυρό (++) και με την κίνηση τους καταργούνται
(44)	12	22	Λειτουργός Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	11	Α8, Α10, Α11	332.002	345.214	Είπα νέες θέσεις. Διάδικα θέσεις προσημειωμένες καλυπνόμενες Λειτουργία Προγραμμάτων Τηλεόρασης (Κλ. Α8, Α9, Α10(II)), μετέπειτα θα μεταφερθούν για κατώτερες ενότητες	27	11 Βοηθός Λειτουργία Προγραμμάτων Τηλεόρασης Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνονται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθούν για κατώτερες ενότητες	12 Βοηθός Λειτουργία Προγραμμάτων Τηλεόρασης Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνονται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθούν για κατώτερες ενότητες	1 Βοηθός Λειτουργός Προγραμμάτων Τηλεόρασης Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνεται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθεί για κατώτερες ενότητες	3 Βοηθός Λειτουργός Προγραμμάτων Τηλεόρασης Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνεται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθεί για κατώτερες ενότητες	7 Αθλητικο Συντάκτες, παραμένουν στην Κλ.Α4 και Α7(II). Ανάληψη επί προσωπικής βάσης μεσοδίκια στην Κλίμακα Α8(II). Μετέπειτα θα μεταφερθούν στην αντίστοιχη βαθμίδα της κλίμακας Α7(II). Θέσεις με διπλό σταυρό (++) και με την κίνηση τους καταργούνται	
								Υποσημειωμένα από το Σχέδιο Υπηρεσίας, αναλαμβάνονται και μεταφέρθηκαν από το εδάφιο 45.	10	3 Αθλητικο Συντάκτες Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνονται στη κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθούν στη θέση ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	3 Αθλητικο Συντάκτες Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνονται στη κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθούν στη θέση ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	2 Υπεύθυνοι Δοκιμαστικών Προβολών (Previewers) Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνονται στη κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθούν για κατώτερες ενότητες	2 Υπεύθυνοι Δοκιμαστικών Προβολών (Previewers) Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνονται στη κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθούν για κατώτερες ενότητες	2 Μεταρραστής/Υποτιτλιστής Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνεται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθεί για κατώτερες ενότητες	2 Μεταρραστής/Υποτιτλιστής Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνεται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθεί για κατώτερες ενότητες
									6	5 Παραρραστής/στίριες Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνονται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθούν στη θέση ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	1 Παραρραστής/στίριες Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνεται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθεί στη θέση ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	2 Μεταρραστής/Υποτιτλιστής Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνεται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθεί για κατώτερες ενότητες	2 Μεταρραστής/Υποτιτλιστής Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνεται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθεί για κατώτερες ενότητες	1 Παραρραστής/στίριες Κλ.Α4 και Α7(II) αναλαμβάνεται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και μετέπειτα θα μεταφερθεί στη θέση ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	







(63)	0	5	Λειτουργός Αρχείου Οπτικοακουστικού Υλικού	5		A8, A10, A11			Νέες θέσεις	3	1 Βαθμός Αξιωματικός Αρχείου Τηλεών Κλ. Α4 και Α7 (II) αναβαθμίζονται στην Κλίμακα Α5(2I) βεβαίως, Α7 και Α8(Ι) μόνιμες ανάγκες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΟΠΤΙΚΟΑΚΟΥΣΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ	2 Βαθμός Αξιωματικός Αρχείου Τηλεών Κλ. Α4 και Α7 (II) αναβαθμίζονται στην Κλίμακα Α5(2I) βεβαίως, Α7 και Α8(Ι) μόνιμες ανάγκες. Είναι επίσης θέσεις με δώδεκα σταθμό (++) και με την κένωση τους καταργούνται
(64)	1	1	Διευθυντής Τεχνικών Υπηρεσιών	-	83.053	A15 (II)	83.053		Η θέση συμπληρώνεται με δώδεκα σταθμό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Προϊστάμενου Τεχνικών Υπηρεσιών Κλ. Α14(II)			
(65)	0	4	Ανώτερος Μηχανικός	4		A13 (II)			Νέες θέσεις	2	2 Βαθμοί Μηχανικοί Κλ. Α8(II) αναβαθμίζονται στην Κλ. Α9, Α11 και Α12 και καλύτερα μόνιμες ανάγκες ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ	
(66)	2	10	Μηχανικός	4	265.709	A9, A11, A12	266.720	265.709	Τρεις νέες θέσεις. Η μεθοδική κλίμακα της θέσης επανακαθορίζεται στις Κλίμακες Α9, Α11, Α12. Ο κύριος μισθός της θέσης Α9 (Κλ. Α12(II)) διατηρείται ενώ σε προσωρινή βάση την Κλ. Α12(II). Τρεις θέσεις προηγουμένως καλούμενες Ανώτεροι Τεχνικοί Επιθεωρητή (Κλ. Α11(II)) καθώς και δύο θέσεις Τεχνικός (Κλ. Α4, Α7 (II)), οι θέσεις των οποίων κατά την 31/12/2020, κατέχον τα απαιτούμενα από το Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα. Δύο θέσεις προκύπτουν από την μετονομασία των αναβαθμιζόμενων αναβαθμιζόμενων και μεταφέρονται στην Κλ. Α12(II) αντίστοιχα.			
(67)	5	0	Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής			A11 (II)			Τρεις θέσεις οι θέσεις των οποίων κέρδη από μεταφορά έχουν τα απαιτούμενα από το Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα. Μετονομάζονται και αναβαθμίζονται στη θέση Μηχανικού Κλ. Α9, Α11, Α12. και μεταφέρονται κάτω από το έδαφος 66. Δύο θέσεις καταργούνται			
(68)	8	0	Τεχνικός Επιθεωρητής			A8, A9, A10 (I)	10		Οι θέσεις καταργούνται	2	1 Συνεργάτης Πληροφορικής Κλ. Α4 και Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ. Α8, Α10 και Α11 και καλύτερα μόνιμες ανάγκες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1 Συνεργάτης Πληροφορικής παραμένει στην Κλ. Α4 και Α7(II). Κατά την κένωση της θέσης μεταβιβάζεται στην Κλίμακα Α8(Ι) Νοσημάτων ότι θα εξαντλήσουν την ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας Α7(II). Είναι με δώδεκα σταθμό (++) και με την κένωση της καταργείται
(69)	0	5	Λειτουργός Πληροφορικής	4	32.585	A8, A10, A11	31.421	32.585	Τέσσερις νέες θέσεις. Μία θέση προηγουμένως καλούμενη Τεχνικός Κλ. Α4, Α7(II) ο κύριος μισθός της οποίας κατά την 31/12/2020 Σχεδίασε απαιτούμενα από το Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα μετανομάστηκε και αναβαθμίστηκε και μεταφέρθηκε από το έδαφος 71.			
(70)	0	3	Τεχνικός Μηχανικός	3		A5(2H), A7, A8(II)			Νέες θέσεις	1	1 Ηλεκτρολόγος Τ Μηχανικός παραμένει στην Κλ. Α4 και Α7(II). Ανάληξη επί προσωρινής βάσης μεθοδικών στην Κλίμακα Α8(Ι) Νοσημάτων ότι θα εξαντλήσουν την ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας Α7(II). Είναι με δώδεκα σταθμό (++) και με την κένωση της καταργείται	

(71)	7	0	Τεχνικός	194	3	A4, A7 (II)	3.132.199	3.038.982	258	89	43	15	111
ΣΥΝΟΛΟ	181	266											
			Πλήρωση ή αναπλήρωση κενών θέσεων προαγωγής και αναδρομικά				67.861	348.577					
							3.200.000	3.398.559					
			Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου					6.705.795					
								10.094.354					
			Θέσεις Προϋπολογισμού 2021	266									147
			Υπό Κατάργηση	3									111
			Κενές	194									258
			ΣΑΧ	268									
			Τελικές θέσεις Οργανογράμματος	263									

**Σημείωση:** Υπό την επιφύλαξη ότι θα γίνει επιβεβαίωση της κατοχής των απαιτούμενων προσόντων με βάση τα νέα Σχέδια Υπηρεσίας του ΠΚ.

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2019		ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ. 2020		ΠΡΟΥΠΟΛ. 2021		ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2022		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2023	
		€	€	€	€	€	€	€	€	€	€		
02	ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ												
<b>200</b>	<b>Οδοιπορικά/Μεταφορικά</b>	<b>62.388</b>	<b>62.837</b>	<b>36.000</b>	<b>-26.837</b>	<b>65.688</b>	<b>65.000</b>						
200.01	Έξοδα κίνησης	5.473	6.121	6.000	-121	6.394	6.000						
200.02	Επίδομα εκτός έδρας												
200.03	Έξοδα μεταφοράς και ενοίκιαση αυτοκινήτων	56.915	56.716	30.000	-26.716	59.294	59.000						
<b>210</b>	<b>Έξοδα Φιλοξενίας/άλλα έξοδα</b>	<b>21.594</b>	<b>28.312</b>	<b>26.000</b>	<b>-2.312</b>	<b>29.594</b>	<b>30.000</b>						
210.01	Έξοδα Φιλοξενίας	21.594	28.312	26.000	-2.312	29.594	30.000						
<b>220</b>	<b>Αντιμισθία Προέδρου και Μελών, Οδοιπορικά και άλλα έξοδα Δ.Σ</b>	<b>28.734</b>	<b>38.735</b>	<b>38.420</b>	<b>-315</b>	<b>40.496</b>	<b>40.000</b>						
220.01	Αντιμισθία Προέδρου και Μελών	18.130	31.955	27.420	-4.535	33.408	29.000						
220.02	Οδοιπορικά και άλλα έξοδα Δ.Σ.	10.604	6.780	11.000	4.220	7.088	11.000						
<b>230</b>	<b>Έξοδα Λειτουργίας</b>	<b>716.862</b>	<b>841.751</b>	<b>800.000</b>	<b>-41.751</b>	<b>893.882</b>	<b>851.000</b>						
230.01	Διάφορα Τέλη, Δημοτικοί Φόροι και εκμισθώσεις γης	67.770	110.866	70.000	-40.866	115.906	110.000						
230.02	Τέλη υδατοπρομήθειας υποστατικών ΡΚ	7.080	10.227	10.000	-227	10.692	11.000						
230.03	Ταχυδρομικά τέλη	3.553	2.766	3.000	234	2.891	3.000						
230.04	Τηλέφωνα και τηλετυπική υπηρεσία	63.708	74.445	65.000	-9.445	77.829	70.000						
230.05	Εφημερίδες και περιοδικά	22.254	24.178	24.000	-178	25.277	24.000						
230.06	Έξοδα δημοσιότητας και δημοσίων σχέσεων	15.018	25.000	24.000	-1.000	30.000	24.000						
230.08	Διάφορα έξοδα	30.217	20.566	22.000	1.434	38.552	22.000						
230.09	Γραφική Ύλη και εκτυπωτικά	27.875	26.067	27.000	933	27.252	27.000						
230.10	Ασφάλειες	169.393	172.636	180.000	7.364	180.483	185.000						
230.11	Έξοδα γραφείου	2.055	25.000	5.000	-20.000	25.000	5.000						
230.16	Δημοσιεύσεις σε εφημερίδες και περιοδικά	267.337	300.000	300.000		300.000	300.000						
230.20	Έξοδα για Υγεία και Ασφάλεια	40.602	50.000	70.000	20.000	60.000	70.000						
<b>250</b>	<b>Αμοιβή Νομικού Συμβούλου και δικαστικά έξοδα</b>	<b>147.791</b>	<b>120.000</b>	<b>130.000</b>	<b>10.000</b>	<b>120.000</b>	<b>120.000</b>						
250.01	Αμοιβή Νομικού Συμβούλου	45.000	45.000	45.000		45.000	45.000						
250.02	Έξοδα αγωγών και αποζημιώσεων	102.791	75.000	85.000	10.000	75.000	75.000						

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2019 €	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ. 2020 €	ΠΡΟΥΠΟΛ. 2021 €	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ) €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ.	
						ΠΛΑΙΣΙΟ 2022 €	ΠΛΑΙΣΙΟ 2023 €
02	ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (συνέχεια)						
<b>260</b>	<b>Συνδρομές</b>	<b>159.395</b>	<b>186.100</b>	<b>163.000</b>	<b>-23.100</b>	<b>186.100</b>	<b>186.100</b>
260.01	Κοινοπολιτ. Ένωση Ραδιοφωνίας		100	100		100	100
260.02	Ευρωπαϊκή Ένωση Ραδιοφωνίας	146.387	170.000	147.900	-22.100	170.000	170.000
260.04	Διάφορες συνδρομές	13.008	16.000	15.000	-1.000	16.000	16.000
<b>270</b>	<b>Έξοδα Μετεκπαίδευσης Προσωπικού/Συμμετοχή σε συνέδρια και επιτροπές</b>	<b>65.564</b>	<b>109.000</b>	<b>66.000</b>	<b>-43.000</b>	<b>117.000</b>	<b>117.000</b>
270.02	Συνέδρια Ευρωπαϊκής Ένωσης Ραδιοφωνίας	35.258	33.000	24.000	-9.000	37.000	37.000
270.03	Άλλα συνέδρια	5.319	15.000	16.000	1.000	19.000	19.000
270.04	Έξοδα μετεκπαίδευσης	12.595	60.000	25.900	-34.100	60.000	60.000
270.05	Διοργάνωση συνεδρίων απο ΡΙΚ στην Κύπρο	12.392	1.000	100	-900	1.000	1.000
<b>276</b>	<b>Ελεγκτικά Δικαιώματα</b>	<b>53.590</b>	<b>45.000</b>	<b>50.000</b>	<b>5.000</b>	<b>47.000</b>	<b>47.000</b>
276.01	Ελεγκτικά Δικαιώματα	53.590	45.000	50.000	5.000	47.000	47.000
<b>280</b>	<b>Πρόβλεψη για Επισφαλείς Χρεώσεις</b>		<b>2.000</b>	<b>2.000</b>		<b>2.000</b>	<b>2.000</b>
<b>281</b>	<b>Πρόβλεψη για Πεπαιλωμένα Αποθέματα</b>		<b>1.000</b>	<b>1.000</b>		<b>1.000</b>	<b>1.000</b>
<b>282</b>	<b>Φρούρηση</b>	<b>42.555</b>	<b>45.000</b>	<b>45.000</b>		<b>45.000</b>	<b>45.000</b>
282.01	Φρούρηση	42.555	45.000	45.000		45.000	45.000
<b>283</b>	<b>Έξοδα Μηχανογράφησης και διάφορες μελέτες</b>	<b>101.487</b>	<b>147.716</b>	<b>298.081</b>	<b>150.365</b>	<b>166.000</b>	<b>166.000</b>
283.01	Έξοδα μηχανογράφησης	55.897	77.516	98.081	20.565	100.000	100.000
283.02	Αμοιβή εμπειρογνομόνων για διάφορες μελέτες	43.897	54.200	184.000	129.800	50.000	50.000
283.03	Ψηφιακή Ασφάλεια ΕΡΗΕΤ	1.693	16.000	16.000		16.000	16.000
<b>284</b>	<b>Έξοδα Τραπ., Προμήθειες και Συναλ. Διαφορές</b>	<b>21.014</b>	<b>20.200</b>	<b>20.200</b>		<b>20.200</b>	<b>20.200</b>
284.01	Συναλλαγματικές Διαφορές	9.895	10.000	10.000		10.000	10.000
284.02	Έξοδα τραπεζών και προμήθειες	11.119	10.000	10.000		10.000	10.000
284.03	Τραπεζικά έξοδα διαχείρισης και εισπραξης χρεωστών		200	200		200	200

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2019		ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ. 2020		ΠΡΟΥΠΟΛ. 2021		ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2022		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2023	
		€	€	€	€	€	€	€	€	€	€		
02	ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (συνέχεια)												
<b>285</b>	<b>Έξοδα Εκτελωνίσσεως Εμπορευμάτων</b>	<b>1.157</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>
285.01	Έξοδα Εκτελωνίσσεως Εμπορευμάτων	1.157	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
<b>286</b>	<b>Φ.Π.Α. &amp; Άλλοι Φόροι</b>	<b>32.844</b>	<b>100.000</b>	<b>100.000</b>	<b>50.000</b>	<b>50.000</b>	<b>-50.000</b>	<b>-50.000</b>	<b>100.000</b>	<b>100.000</b>	<b>100.000</b>	<b>100.000</b>	<b>100.000</b>
286.01	Φ.Π.Α. & Άλλοι Φόροι	32.844	100.000	100.000	50.000	50.000	-50.000	-50.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
<b>287</b>	<b>Έκτακτα Έξοδα</b>	<b>98</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
287.01	Έκτακτα έξοδα	98	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>288</b>	<b>Αποθήκη</b>	<b>7</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>
288.01	Υλικά Αποθήκης	7	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
<b>289</b>	<b>Τόκοι</b>	<b>3.496</b>	<b>5.000</b>	<b>5.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>-4.000</b>	<b>-4.000</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
289.01	Τόκοι	3.496	5.000	5.000	1.000	1.000	-4.000	-4.000	100	100	100	100	100
		<b>1.458.576</b>	<b>1.754.751</b>	<b>1.728.801</b>	<b>1.728.801</b>	<b>-25.950</b>	<b>1.836.160</b>	<b>1.792.500</b>					





ΚΩΔ/ ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2019 €	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ. 2020 €	ΠΡΟΥΠΟΛ. 2021 €	ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ) €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2023 €
						2022 €	2023 €	
03	ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (συνέχεια)							
<b>330</b>	<b>Δικαιώματα Πνευματικής Ιδιοκτησίας</b>	<b>5.883</b>	<b>180.000</b>	<b>150.000</b>	<b>-30.000</b>	<b>200.000</b>	<b>200.000</b>	<b>200.000</b>
330.01	Δικαιώματα Πνευματικής Ιδιοκτησίας	5.883	180.000	150.000	-30.000	200.000	200.000	200.000
<b>340</b>	<b>Συνδρομές σε Ειδησεογραφικά Πρακτορεία</b>	<b>191.176</b>	<b>200.000</b>	<b>200.000</b>		<b>200.000</b>	<b>200.000</b>	<b>200.000</b>
340.01	Συνδρομές σε Ειδησεογραφικά Πρακτορεία	191.176	200.000	200.000		200.000	200.000	200.000
<b>352</b>	<b>Ταινίες, Αθλητικά Δικαιώματα, Ξένες Παραγωγές, Παραγωγή Ντοκιμανταίρ/Συμπαραγωγές</b>	<b>2.678.888</b>	<b>3.800.000</b>	<b>4.200.000</b>	<b>400.000</b>	<b>4.000.000</b>	<b>3.100.000</b>	
352.01	Ταινίες, Αθλητικά Δικαιώματα, Ξένες Παραγωγές, Παραγωγή Ντοκιμανταίρ/Συμπαραγωγές	2.678.888	3.800.000	4.200.000	400.000	4.000.000	3.100.000	
<b>355</b>	<b>Ειδησεογραφικές Καλύψεις Κυβερνητικών Εκπροσώπων στο Εξωτερικό</b>	<b>18.578</b>	<b>15.000</b>	<b>15.000</b>		<b>15.000</b>	<b>15.000</b>	<b>15.000</b>
355.01	Ειδησεογραφικές Καλύψεις Κυβερν. Εκπροσώπων στο Εξωτερικό	18.578	15.000	15.000		15.000	15.000	15.000
355.02	Συμβούλιο Ευρώπης - Επιτροπή Υπουργών							
<b>375</b>	<b>Εκλογές και Διάφορα Έξοδα Προγραμμάτων</b>	<b>128.832</b>	<b>108.682</b>	<b>220.182</b>	<b>111.500</b>	<b>134.500</b>	<b>254.500</b>	
375.01	Έξοδα κάλυψης εκλογών	52.588	30.000	145.000	115.000	30.000	150.000	
375.02	Μετάδοση προγραμμάτων ΡΙΚ μέσω ιστοσελίδας	76.244	74.182	74.182		100.000	100.000	
375.04	Διάφορα Έξοδα		4.500	1.000	-3.500	4.500	4.500	
<b>376</b>	<b>Ακροαματικές Έρευνες</b>	<b>110.538</b>	<b>115.000</b>	<b>110.000</b>	<b>-5.000</b>	<b>115.000</b>	<b>115.000</b>	
376.01	Ακροαματικές Έρευνες	110.538	115.000	110.000	-5.000	115.000	115.000	
<b>390</b>	<b>Έξοδα Σύνδεσης με Δορυφόρους</b>	<b>373.462</b>	<b>383.000</b>	<b>378.000</b>	<b>-5.000</b>	<b>383.000</b>	<b>383.000</b>	
390.01	Κυκλώματα και έξοδα δορυφορικών συνδέσεων	152.761	180.000	175.000	-5.000	180.000	180.000	
390.02	Δικαιώματα δορυφορικών προγραμμάτων	2.394	3.000	3.000		3.000	3.000	
390.03	Έξοδα Διαγωνισμών ΕΒΥ (Τραγουδιού, Νεαρών Μουσικών και Χορευτών)	218.307	200.000	200.000		200.000	200.000	

ΚΩΔ/ ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2019 €	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ. 2020 €	ΠΡΟΥΠΟΛ. 2021 €	ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ) 2022 €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2022 €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2023 €
03	ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (συνέχεια)						
<b>391</b>	<b>Παγκόσμια Διανομή Σήματος ΡΙΚ-SAT</b>	<b>269.313</b>	<b>280.757</b>	<b>280.757</b>		<b>280.757</b>	<b>282.000</b>
391.01	Διανομή Σήματος ΡΙΚ-SAT	269.313	280.757	280.757		280.757	282.000
<b>395</b>	<b>Καλλιτεχνικές εκδηλώσεις, Ορχήστρα &amp; Χορωδία</b>	<b>600</b>	<b>20.000</b>	<b>5.000</b>	<b>-15.000</b>	<b>20.000</b>	<b>20.000</b>
395.01	Καλλιτεχνικές εκδηλώσεις, Ορχήστρα & Χορωδία	600	20.000	5.000	-15.000	20.000	20.000
		<b>14.511.256</b>	<b>16.182.539</b>	<b>7.560.939</b>	<b>-8.621.600</b>	<b>7.461.757</b>	<b>6.683.000</b>

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2019		ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ. 2020		ΠΡΟΥΠΟΛ. 2021		ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2022		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2023	
		€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
04	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΗΧΑΝ. & ΑΛΛΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ												
<b>401</b>	<b>Καύσιμα και Λιπαντικά</b>	<b>27.698</b>	<b>37.500</b>	<b>37.500</b>	<b>35.000</b>	<b>-2.500</b>	<b>39.000</b>	<b>40.000</b>					
401.01	Καύσιμα και Λιπαντικά	27.698	37.500	37.500	35.000	-2.500	39.000	40.000					
<b>402</b>	<b>Επισκευές και Ανταλλακτικά</b>	<b>30.174</b>	<b>23.500</b>	<b>23.500</b>	<b>23.500</b>	<b>0</b>	<b>24.500</b>	<b>25.000</b>					
402.01	Επισκευές και Ανταλλακτικά	30.174	23.500	23.500	23.500	0	24.500	25.000					
<b>403</b>	<b>Εγγραφή και Τέλη Κυκλοφορίας</b>	<b>7.171</b>	<b>6.000</b>	<b>6.000</b>	<b>8.000</b>	<b>2.000</b>	<b>6.000</b>	<b>6.500</b>					
403.01	Εγγραφή και Τέλη Κυκλοφορίας	7.171	6.000	6.000	8.000	2.000	6.000	6.500					
<b>410</b>	<b>Συντήρηση και επισκευή συσκευών, γραφείων κτιρίων και δρόμων</b>	<b>113.179</b>	<b>235.000</b>	<b>235.000</b>	<b>141.200</b>	<b>-93.800</b>	<b>121.000</b>	<b>131.000</b>					
410.01	Συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού γραφείων και συσκευών κλιματισμού	49.395	100.000	100.000	50.000	-50.000	60.000	60.000					
410.02	Συντήρηση και επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και εκτυπωτών	12.111	15.000	15.000	15.000	0	15.000	15.000					
410.03	Συντήρηση κτιρίων και δρόμων	39.286	115.000	115.000	75.000	-40.000	40.000	50.000					
410.04	Συντήρηση κήπου και άλλα έξοδα	12.387	5.000	5.000	1.200	-3.800	6.000	6.000					
<b>431</b>	<b>Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανημάτων Ραδιοφώνου, Τηλεόρασης και άλλων εγκαταστάσεων</b>	<b>550.218</b>	<b>626.500</b>	<b>626.500</b>	<b>668.360</b>	<b>41.860</b>	<b>800.000</b>	<b>816.000</b>					
431.01	Ραδιοθάλαμοι - Τεχνικός εξοπλισμός ραδιοθαλάμων	5.680	30.000	30.000	20.000	-10.000	30.000	31.000					
431.02	Τηλεθάλαμοι - Τεχνικός εξοπλισμός τηλεθαλάμων	260.564	250.000	250.000	317.000	67.000	390.000	400.000					
431.03	Υποσταθμοί Ραδιοφώνου - Τεχνικός Εξοπλισμός Ραδιοφώνου		20.000	20.000	20.000	0	20.000	20.000					
431.04	Υποσταθμοί Τηλεόρασης - Τεχνικός Εξοπλισμός Τηλεόρασης	174.813	181.500	181.500	181.360	-140	230.000	235.000					
431.05	Μηχανουργείο και εργαστήρια	1.187	37.000	37.000	20.000	-17.000	20.000	20.000					
431.06	Διάφορα Έξοδα	7.892	15.000	15.000	15.000	0	10.000	10.000					
431.13	Τέλη χρήσης συχνοτήτων προς Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων	100.082	93.000	93.000	95.000	2.000	90.000	90.000					
431.14	Συνεγκατάσταση σε πύργους τρίτων						10.000	10.000					

ΚΕΦ/	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2019	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ. 2020	ΠΡΟΥΠΟΛ. 2021	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2022	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2023
			€	€	€	€	€	€
04		ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΗΧΑΝ. & ΑΛΛΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ (συνέχεια)						
<b>441</b>		<b>Ηλεκτρική Ενέργεια Τεχνικών Εγκαταστάσεων, Φωτισμός και Θέρμανση</b>	<b>1.123.288</b>	<b>1.125.000</b>	<b>1.000.000</b>	<b>-125.000</b>	<b>1.200.000</b>	<b>1.200.000</b>
441.01		Υποσταθμιοί Ραδιοφώνου	186.292	200.000	175.000	-25.000	200.000	200.000
441.02		Υποσταθμιοί Τηλεόρασης	420.272	400.000	350.000	-50.000	420.000	420.000
441.03		Υποσταθμικά Αθλάσσας	516.724	524.000	474.000	-50.000	579.000	579.000
441.04		Άλλα		1.000	1.000		1.000	1.000
			<b>1.851.728</b>	<b>2.053.500</b>	<b>1.876.060</b>	<b>-177.440</b>	<b>2.190.500</b>	<b>2.218.500</b>
05		<b>ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>						
501		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες		<b>240.000</b>	<b>240.000</b>		<b>240.000</b>	<b>240.000</b>
10		<b>ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΔΑΝΕΙΩΝ</b>						
1001		Αποπληρωμή Δανείων		<b>542.700</b>		<b>-542.700</b>		
20		<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>						
2001		Κεφαλαίουχικές Δαπάνες	<b>911.436</b>	<b>1.250.000</b>	<b>1.497.000</b>	<b>247.000</b>	<b>1.500.000</b>	<b>1.500.000</b>

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ  
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ  
(Άρθρο 9)

Μισθοδοτικές Κλίμακες και Πάγιοι Μισθοί €	Μισθοδοτικές Κλίμακες και Πάγιοι Μισθοί €
A1: 15.512 - 18.595	A1: 15.512, 15.606, 15.700, 15.886, 16.187, 16.488, 16.789, 17.090, 17.391, 17.692, 17.993, 18.294, 18.595.
A2: 15.582 - 19.784	A2: 15.582, 15.700, 15.963, 16.341, 16.719, 17.097, 17.475, 17.853, 18.231, 18.609, 18.987, 19.368, 19.784.
A3: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 16.033 - 21.810	A3(I): 16.033, 16.488, 16.943, 17.398, 17.853, 18.308, 18.763, 19.218, 19.707, 20.212, 20.727, 21.256, 21.810, 22.390.
A4: 16.523 - 23.883	A4: 16.523, 17.069, 17.615, 18.161, 18.707, 19.253, 19.846, 20.457, 21.085, 21.740, 22.436, 23.155, 23.883.
A5: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 17.609 - 26.907	A5(II): 17.609, 18.238, 18.867, 19.515, 20.212, 20.930, 21.679, 22.482, 23.313, 24.157, 25.041, 25.949, 26.907, 27.878, 28.849.
A6: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 20.890 - 30.409	A6(II): 20.890, 21.688, 22.545, 23.435, 24.344, 25.287, 26.271, 27.301, 28.337, 29.373, 30.409, 31.445, 32.481.
A7: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 22.987 - 33.968	A7(II): 22.987, 23.967, 24992, 26.053, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968, 35.100, 36.232.
A8: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 24.619 - 37.667	A8(I): 24.619, 25.721, 26.894, 28.091, 29.288, 30.485, 31.682, 32.879, 34.076, 35.273, 36.470, 37.667, 38.864.
A9: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 30.413 - 42.149	A9(I): 30.413, 31.880, 33.347, 34.814, 36.281, 37.748, 39.215, 40.682, 42.149, 43.616.
A10: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 34.284 - 47.396	A10(I): 34.284, 35.923, 37.562, 39.201, 40.840, 42.479, 44.118, 45.757, 47.396, 49.035.
A11: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 40.525 - 53.637	A11(II): 40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081, 48.720, 50.359, 51.998, 53.637, 55.276, 56.915.
A12: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 44.978 - 59.692	A12(II): 44.978, 47.080, 49.182, 51.284, 53.386, 55.488, 57.590, 59.692, 61.794, 63.896.
A13: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 53.258 - 65.870	A13(II): 53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870, 67.972, 70.074.
A14: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 57.077 - 71.825	A14(II): 57.077, 59.535, 61.993, 64.451, 66.909, 69.367, 71.825, 74.283, 76.741.
A15: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 64.713 - 77.813	A15(II): 64.713, 67.333, 69.953, 72.573, 75.193, 77.813, 80.433, 83.053.
A16: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 71.020 - 84.120	A16(I): 71.020, 73.640, 76.260, 78.880, 81.500, 84.120, 86.740.
Πάγιος Μισθός: 84.636	Πάγιος Μισθός: 84.636

Στις νέες μισθοδοτικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.2004 - 31.12.2018 συνολικού ύψους 6,656% και τιμαριθμικό επίδομα ύψους 27,99%.

B. Μείωση κλιμάκων εισδοχής

Κλίμακα θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός (μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων και μέρος του τιμαριθμού) κατά τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης €
Κλ. Α2, Α5, Α7(II)	14.024
Κλ. Α5(2η), Α7, Α8(I)	16.414
Κλ. Α8, Α10, Α11	22.157
Κλ. Α9, Α11, Α12	27.372

## ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

<b>ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ ΙΔΡΥΣΗ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>ΤΜΗΜΑ</b>	<b>Αριθμός Θέσεων</b>	<b>Μισθολογική Κλίμακα</b>
Ανώτερος Λειτουργός Δημοσίων Σχέσεων	Γενική Διεύθυνση	1	A13(II)
Ανώτερος Λειτουργός Εσωτερικού Ελέγχου	Εσωτερικός Έλεγχος	1	A13(II)
Νομικός Λειτουργός	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	1	A9,A11,A12
Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	7	A8,A10,A11
Ανώτερος Οικονομικός Λειτουργός	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	2	A13(II)
Λογιστής	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	3	A9,A11,A12
Οικονομικός Λειτουργός	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	7	A8,A10,A11
Αρχισυντάκτης	Τμήμα Ειδήσεων	2	A13(II)
Υπεύθυνος Σύνταξης	Τμήμα Ειδήσεων	5	A11(II)
Συντάκτης	Τμήμα Ειδήσεων	23	A8,A10,A11
Προιστάμενος Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	Τμήμα Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	1	A14(II)
Ανώτερος Λειτουργός Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	Τμήμα Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	3	A13(II)
Λειτουργός Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	Τμήμα Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	7	A8,A10,A11
Προιστάμενος Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	1	A14(II)
Ανώτερος Λειτουργός Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	3	A13(II)
Λειτουργός Τηλεοπτικών Προγραμμάτων Α'	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	4	A11(II)
Λειτουργός Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	7	A8,A10,A11
Προιστάμενος Στήριξης	Τμήμα Στήριξης	1	A14(II)
Ανώτερος Λειτουργός Στήριξης	Τμήμα Στήριξης	2	A13(II)
Λειτουργός Υπηρεσίας Κινηματογραφιστών Α'	Τμήμα Στήριξης	4	A11(II)
Λειτουργός Υπηρεσίας Μοντάζ-Γραφικών Α'	Τμήμα Στήριξης	3	A11(II)
Λειτουργός Υπηρεσίας Θαλάμων Α'	Τμήμα Στήριξης	4	A11(II)
Λειτουργός Υπηρεσίας Ηχοληπτών Α'	Τμήμα Στήριξης	3	A11(II)
Λειτουργός Υπηρεσίας Χειριστών Α'	Τμήμα Στήριξης	3	A11(II)
Λειτουργός Υπηρεσίας Κινηματογραφιστών	Τμήμα Στήριξης	13	A8,A10,A11
Λειτουργός Υπηρεσίας Μοντάζ-Γραφικών	Τμήμα Στήριξης	9	A8,A10,A11
Λειτουργός Υπηρεσίας Θαλάμων	Τμήμα Στήριξης	15	A8,A10,A11
Λειτουργός Υπηρεσίας Ηχοληπτών	Τμήμα Στήριξης	9	A8,A10,A11
Λειτουργός Υπηρεσίας Χειριστών	Τμήμα Στήριξης	5	A8,A10,A11
Λειτουργός Αρχείου Οπτικοακουστικού Υλικού	Τομέας Αρχείου Οπτικοακουστικού Υλικού	5	A8,A10,A11
Ανώτερος Μηχανικός	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	4	A13(II)
Μηχανικός	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	4	A9,A11,A12
Λειτουργός Πληροφορικής	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	4	A8,A10,A11
Τεχνικός Μηχανικός	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	3	A5(2),A7,A8(I)

<b>ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>ΤΜΗΜΑ</b>	<b>Αριθμός Θέσεων</b>	<b>Μισθολογική Κλίμακα</b>	
Λειτουργός Αρχείου Ταινιών	Γενική Διεύθυνση	1	A8,A9,A10(I)	ΠΔ
Βοηθός Λειτουργός Αρχείου Ταινιών	Γενική Διεύθυνση	1	A4,A7(II)	ΠΔ
Πρώτος Λειτουργός Προσωπικού & Διοίκησης	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	1	A12(II)	ΠΔ
Ανώτερος Λειτουργός Προσωπικού & Διοίκησης	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	1	A11(II)	ΠΔ
Λειτουργός Λειτουργός Προσωπικού & Διοίκησης	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	2	A8,A9,A10(I)	ΠΔ
Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	1	A10(II)	ΠΔ
Βοηθός Γραφείου	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	3	A1,A2,A5(II)	ΠΔ
Βοηθός Γραμματειακού Λειτουργού	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	9	A2,A5,A7(II)	ΠΔ
Πρώτος Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	2	A12(II)	ΠΔ
Ανώτερος Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	2	A11(II)	Π
Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	6	A8,A9,A10(I)	ΠΔ
Βοηθός Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	1	A4,A7(II)	ΠΔ
Διευθυντής Ραδιοφωνικών & Μουσικών Προγραμμάτων	Τμήμα Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	1	A15(II)	ΠΔ Π
Πρώτος Λειτουργός Ραδιοφωνικών & Μουσικών Προγραμμάτων	Τμήμα Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	2	A12(II)	Π
Ανώτερος Λειτουργός Ραδιοφωνικών και Μουσικών Προγραμμάτων	Τμήμα Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	1	A11(II)	Π
Διευθυντής Προγραμμάτων Τηλεόρασης	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	1	A15(II)	ΠΔ Π
Πρώτος Λειτουργός Προγραμμάτων Τηλεόρασης	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	2	A12(II)	Π
Βοηθός Λειτουργός Προγραμμάτων Τηλεόρασης	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	2	A4,A7(II)	ΠΔ
Διευθυντής Στήριξης Παραγωγής	Τμήμα Στήριξης	1	A15(II)	ΠΔ Π
Πρώτος Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής	Τμήμα Στήριξης	2	A12(II)	Π
Ανώτερος Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής	Τμήμα Στήριξης	4	A11(II)	Π
Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής	Τμήμα Στήριξης	16	A8,A9,A10(I)	ΠΔ
Βοηθός Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής	Τμήμα Στήριξης	8	A4,A7(II)	ΠΔ
Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	2	A11(II)	Π
Τεχνικός Επιθεωρητής	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	8	A8,A9,A10(I)	ΠΔ
Τεχνικός	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	4	A4,A7(II)	Π
		84		
<b>ΠΔ</b>		<b>62</b>		
<b>Π</b>		<b>19</b>		
<b>ΠΔΠ</b>		<b>3</b>		
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>84</b>		



## ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ  
ΑΣΚΗΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΠΙ ΤΩΝ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ

(Άρθρο 20)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	ΕΛΕΓΧΟΥ*
01 – 20	Όλα		Γενικός	Διευθυντής

\* Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό Ελέγχου.

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ  
ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

(Άρθρο 21)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ*	
1000 - 1050	Όλα		Γενικός	Διευθυντής

\* Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό.