



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**  
**ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**  
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ**  
**ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ**

Αριθμός 4405	Δευτέρα, 15 Φεβρουαρίου 2021	273
--------------	------------------------------	-----

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2021 Νόμος του 2021 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 5(II) του 2021

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΝΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας γενικής κυβέρνησης και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 20(I) του 2014 123(I) του 2016 133(I) του 2016 159(I) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2021, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει αργότερα τέτοια από οποιοδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2021 Νόμος του 2021.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ποσού ύψους €39.711.000 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2021.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2021, ποσό που δεν υπερβαίνει τα τριάντα εννέα εκατομμύρια και επτακόσιες έντεκα χιλιάδες ευρώ για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδικευση των  
ποσών που θα  
δαπανηθούν.

Πρώτος  
Πίνακας.

Χρησιμοποίηση  
του  
περισσεύματος  
ορισμένων  
άρθρων για την  
κάλυψη του  
ελλείμματος  
άλλων άρθρων  
κάτω από  
το ίδιο  
Κεφάλαιο.  
Πρώτος  
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που καθορίζονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού απαιτείται πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στο άρθρο “Αποδοχές Προσωπικού” του Κεφαλαίου 1 “Διαχειριστικά Έξοδα” του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω στο προαναφερόμενο άρθρο ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού από το πιο πάνω αναφερόμενο άρθρο:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν δύναται να θεωρηθεί ως εξοικονόμηση και να παραχωρηθεί για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, δύναται να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Κεφαλαίου 3 “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από τον εν λόγω υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Απαγόρευση  
πλήρωσης κενών  
θέσεων.

21(Ι) του 2013  
153(Ι) του 2013  
169(Ι) του 2013  
157(Ι) του 2014  
202(Ι) του 2014  
195(Ι) του 2015  
60(Ι) του 2017.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε (5) συνεχή έτη και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους εκτός εάν αυτές εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2021, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Προαγωγής και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξαρτήτως εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν υποβληθεί προηγουμένως, σύμφωνα με την περίπτωση, απιλογημένο αίτημα από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ώστε να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, με βάση την προβλεπόμενη από τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου διαδικασία.

Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων.  
Δεύτερος Πίνακας.  
Μέρος Α.

6. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Δεύτερου Πίνακα ορίζεται ως ο λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.  
Δεύτερος Πίνακας.  
Μέρος Β.

7. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Δεύτερου Πίνακα, ορίζεται ως ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Όροι και άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στον παρόντα Νόμο.

8. Όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες δεν δύναται να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα που από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, θα λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται, προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο και ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος “θέσεις” περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος “πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση” περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος, είτε προσλήφθηκε πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, είτε προσλήφθηκε μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στην

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,

- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και
- (ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή οντότητας γενικής κυβέρνησης/ κρατικής επιχείρησης/κρατικού οργανισμού που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και, είτε είχε διοριστεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στην οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στην οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου:

Νοείται περαιτέρω ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στην οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης/κρατικές επιχειρήσεις/κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

**10.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι υπάγονται σε σχέδιο συντάξεων, που συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

**11.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση αποχώρησης από την υπηρεσία για οποιονδήποτε λόγο, υπηρετούντος ωρομίσθιου προσωπικού ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, δεν επιτρέπεται η αντικατάστασή τους:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και να παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση ενώ για την εν λόγω απόφαση ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μιας ή περισσότερων μόνιμων ωρομίσθιων θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της/των συγκεκριμένης/ων μόνιμης/ων θέσης/ων ωρομίσθιου προσωπικού.

Φορολόγηση  
επιδομάτων.

**12.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση  
απασχόλησης  
συνταξιούχων  
προσώπων.

**13.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημόσιων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016  
205(Ι) του 2020.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΗΝ 31<sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

	2019	2018
	€	€
<b>ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>		
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	2.770.340	2.969.457
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	581.342	713.940
Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	6.293	-
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	37.284.235	32.096.305
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	8.583.190	179.407
Επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	1.123.888	1.042.522
Άλλα εισπρακτέα ποσά	298.646	332.303
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>50.647.934</u>	<u>37.333.934</u>
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	16.809.021	26.134.588
Χρεώστες και προπληρωμές	4.398.293	4.045.988
Άλλα εισπρακτέα ποσά	88.556	86.328
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	9.492.783	6.009.377
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>30.788.653</u>	<u>36.276.281</u>
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	<u>81.436.587</u>	<u>73.610.215</u>
<b>ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>		
Συσσωρευμένο αποθεματικό		
Συσσωρευμένο αποθεματικό	47.244.062	44.936.618
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού	<u>47.244.062</u>	<u>44.936.618</u>
Μη τρέχουσες υποχρεώσεις		
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	33.219.013	27.716.345
Καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	265.969	187.311
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	2.083	189.945
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>33.487.065</u>	<u>28.093.601</u>
Τρέχουσες υποχρεώσεις		
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	705.460	579.996
Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>705.460</u>	<u>579.996</u>
Σύνολο υποχρεώσεων	<u>34.191.525</u>	<u>28.673.597</u>
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού και υποχρεώσεων	<u>81.436.587</u>	<u>73.610.215</u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ 31 <sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020			
	€		€
Αναθεωρημένες Δαπάνες 2020	32.680.800	Υπόλοιπο κατά την 1 <sup>η</sup> Ιανουαρίου 2020 (*)	72.648.251
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020 (**)	70.616.731	Αναθεωρημένα Έσοδα 2020	30.649.280
	103.297.531		103.297.531
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ 31 <sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021			
	€		€
Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2021	39.711.000	Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1 <sup>η</sup> Ιανουαρίου 2021 (**)	70.616.731
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2021 (***)	64.097.731	Προϋπολογιζόμενα Έσοδα 2021	33.192.000
	103.808.731		103.808.731

- (\*) Ποσό ύψους €25.840.792 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής.
- (\*\*) Ποσό ύψους €25.973.471 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής.
- (\*\*\*) Ποσό ύψους €25.611.452 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής.
- (\*) Ποσό ύψους €221.645 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην Αρχή.
- (\*\*) Ποσό ύψους €210.004 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην Αρχή.
- (\*\*\*) Ποσό ύψους €234.816 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην Αρχή.

## ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΩΣΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

Άρθρο	Σ Υ Ν Ο Ψ Η	Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 2019 €	Προϋπολογισμός 2020 €	Αναθεωρημένα Έσοδα και Έξοδα 2020*	Προϋπολογισμός 2021 €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2022 €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2023 €
3-1000	ΕΣΟΔΑ						
3-2000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	32.510.484	33.959.000	28.400.000	30.800.000	32.300.000	33.800.000
3-3000	Έσοδα από Επενδύσεις	1.443.523	1.391.650	1.475.700	1.402.000	1.400.000	1.398.000
3-5000	Τόκοι	230	3.180	300	1.000	1.800	1.700
	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	681.877	1.177.250	623.800	829.000	1.102.000	442.000
3-6000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	134.541	141.050	133.580	141.200	148.000	148.700
3-7000	Άλλα Έσοδα	162.015	19.870	15.900	18.800	21.200	21.600
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	34.932.670	36.692.000	30.649.280	33.192.000	34.973.000	35.812.000
4-1000	ΕΞΟΔΑ						
4-2000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	17.906	17.000	16.860	17.000	17.000	17.000
4-3000	Αποδοχές Προσωπικού	5.396.139	5.757.440	5.293.950	6.127.670	6.762.300	7.249.500
4-4000	Οδοιπορικά	4.515	11.500	5.800	11.500	11.000	11.000
4-5000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	273.309	399.730	326.360	369.200	354.660	348.960
4-6000	Διάφορα Έξοδα	1.041.234	1.362.490	1.140.440	1.468.000	1.344.500	1.299.900
4-7000	Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	349.331	462.800	403.390	453.800	494.600	401.900
4-8000	Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	19.535.984	27.500.000	24.900.000	29.500.000	31.300.000	33.000.000
4-9000	Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	-	20.000	-	20.000	20.000	20.000
	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	367.621	1.086.040	394.000	1.543.830	356.940	258.740
	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	200.000	200.000	200.000	200.000	200.000
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	26.986.039	36.817.000	32.680.800	39.711.000	40.861.000	42.807.000
	Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα)**	+7.946.631	-125.000	-2.031.520	-6.519.000	-5.888.000	-6.995.000

\* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 31 Μαΐου 2020.

\*\* Το έλλειμμα θα καλυφθεί από τα πλεονάσματα του Ταμείου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα οποία στο τέλος του 2021 υπολογίζεται να μειωθούν σε €64.097.731 από €70.616.731 που θα είναι κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020.



## ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγμα- τικά Έσοδα 2019 €	Προϋπο- λογισμός 2020 €	Προϋπο- λογισμός 2021 €	ΜΔΠ 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	Επεξηγήσεις
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	32.510.484	33.959.000	30.800.000	32.300.000	33.800.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	1.443.523	1.391.650	1.402.000	1.400.000	1.398.000	
3-3000	Τόκοι	230	3.180	1.000	1.800	1.700	
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	681.877	1.177.250	829.000	1.102.000	442.000	
3-6000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	134.541	141.050	141.200	148.000	148.700	
3-7000	Άλλα Έσοδα	162.015	19.870	18.800	21.200	21.600	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	34.932.670	36.692.000	33.192.000	34.973.000	35.812.000	

## Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ

(Άρθρα 3 και 4)

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2021 – ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

## Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ

## ΓΕΝΙΚΑ

- |                 |             |
|-----------------|-------------|
| 1. Οι αριθμοί - | 1100 – 1300 |
|                 | 2001 – 2999 |
|                 | 3001 – 3999 |
|                 | 4001 – 4999 |

αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών “Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου”, “Αποδοχές Προσωπικού”, “Οδοιπορικά” και “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου”, αντίστοιχα. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιοσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Σε περίπτωση που κάποιο άρθρο του παρόντος προϋπολογισμού, σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να διενεργηθεί δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή “Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)”.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ  
ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

1. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις.
2. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο “Θέσεις”, υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.
3. Όταν μια θέση καταργείται εμφανίζεται ως διακοπήσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ( [ ] ).
4. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.
5. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων για έξι μήνες μόνο. Για τις κενές θέσεις πρώτου διορισμού περιλαμβάνεται πρόνοια για τρεις μήνες μόνο.
6. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα – Μισθοδοτικές Κλίμακες.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 “Έκτακτες Υπηρεσίες” του άρθρου 2000 “Αποδοχές Προσωπικού” αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής δαπάνης για την απασχόληση εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και έκτακτου προσωπικού για κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.
8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του γενικού διευθυντή της Αρχής.
9. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό, του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το άρθρο 2000 “Αποδοχές Προσωπικού”, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου· οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων

μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

10. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

#### ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 “Οδοιπορικά” και 4000 “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου” καταστεί πληρωτέα, δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοιά τους ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

2. Τα μηχανοκίνητα οχήματα της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου [Ν. 3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014 και Ν. 145(Ι)/2014] και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) και όπως αυτοί τροποποιούνται.

3. Παρέχονται Επίδομα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου ως ακολούθως:

- (i) Επίδομα Φιλοξενίας στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15<sup>(i)</sup> ύψους €2.040 τον χρόνο.
- (ii) Ειδικό κατ’ αποκοπή επίδομα οδοιπορικών στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15<sup>(i)</sup> ύψους €782 τον χρόνο.
- (iii) Κατ’ αποκοπή επίδομα τηλεφώνου στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15<sup>(i)</sup> ύψους €595 τον χρόνο.

4. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το έτος 2020 και όπου που είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του:

Νοείται ότι, οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

5. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργείται.

6. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από τα άρθρα 6180 “Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο” και 6520 “Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης”, ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα έσοδα.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:-

- (α) Καταργείται το επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας.
- (β) Κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση την περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

- (γ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 20%.
- (δ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον Γενικό Διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
- (ε) Τα επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα αξιωματούχων και υπαλλήλων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου μειώνονται κατά 15%, ήτοι τα ακόλουθα:-
  - Επίδομα Ταξιδιού Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου (Υποδιαίρεση 1300 "Επίδομα Ταξιδιού")
  - Οδοιπορικά (Υποδιαίρεση 3100 "Εξοδα Κινήσεως" και 3300 "Επίδομα κατ' αποκοπή"), εξαιρουμένου του επιδόματος οδοιπορικών που καθορίζεται στη Σημείωση 15 (ii) πιο πάνω
  - Επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Υποδιαίρεση 3200 "Επίδομα εκτός Έδρας")
  - Επίδομα συντήρησης εξωτερικού (Άρθρο 5160 "Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό" και 5170 "Εκπαίδευση Προσωπικού"):

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων/αποζημιώσεων είναι αυτός που καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, τα οποία αφού υπολογισθούν ακολούθως μειώνονται κατά 15%:

Νοείται περαιτέρω ότι, τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις μειώνονται κατά 15% ανεξάρτητα από το άρθρο από το οποίο καταβάλλονται:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

8. Ανεξαρτήτων των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ - Δ Ε Λ Τ Ι Ο Δ Α Π Α Ν Ω Ν 2021  
(Άρθρα 3 και 4)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2019	Προϋπολογισμός 2020	Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023	Επεξηγήσεις
		2020	2021							
1				ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ						
	4-1000			ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:	17.906	17.000	17.000	17.000	17.000	
	1100			Αμοιβή Προέδρου και Μελών	16.076	14.870	14.870	14.870	14.870	
	1200			Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	1.302	1.317	1.319	1.319	1.319	
	1300			Επίδομα Ταξιδίου	528	813	811	811	811	
	4-2000	95	95	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:	5.396.139	5.757.440	6.127.670	6.762.300	7.249.500	
	2110			Βασικοί Μισθοί	<u>2.976.685</u>	<u>3.192.884</u>	<u>3.342.757</u>	<u>3.699.266</u>	<u>3.648.981</u>	
				Γενική Διεύθυνση						
	(1)	1	1	Γενικός Διευθυντής (€91.445,59 π.μ.)	91.481	83.848	22.861	91.446	91.446	
	(2)	1	1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α13 <sup>(b)</sup> )	55.350	57.453	59.555	61.657	63.760	
	(3)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής (Κλίμακα Α13 <sup>(b)</sup> )	59.205	61.307	63.409	65.512	67.614	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2019	Προϋπολογισμός 2020	Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023	Επεξηγήσεις
		2020	2021							
				Διευθύνσεις Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης	€	€	€	€	€	
	(4)	2	2	Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15 <sup>(b)</sup> )	90.781	112.345	160.885	160.885	160.885	
	(5)	6	6	Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13 <sup>(b)</sup> )	367.667	380.281	389.566	383.435	340.692	
	(6)	12	12	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 <sup>(b)</sup> )	535.437	559.241	578.906	598.159	616.188	
	(7)	31	31	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	617.084	686.732	806.717	965.267	997.866	(7). Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.
	(8)	1	1	++ Πρώτος Λειτουργός (Κλίμακα Α11)	51.178	52.817	53.636	53.636	53.636	(8). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (7)· Νόμος Αρ. 51(II) του 2007.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2019	Προϋπολογισμός 2020	Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023	Επεξηγήσεις
		2020	2021							
				Διεύθυνση Διοίκησης & Προσωπικού	€	€	€	€	€	
	(9)	1	1	Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15 <sup>(b)</sup> )	73.878	76.498	79.117	80.427	72.568	
	(10)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13 <sup>(b)</sup> )	55.701	57.803	59.905	62.008	64.110	
	(11)	2	2	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 <sup>(b)</sup> )	90.372	94.026	94.436	87.744	89.383	
	(12)	3	3	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	57.566	65.486	67.880	86.859	89.253	(12). Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.
	(13)	1	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10 <sup>(b)</sup> )	49.052	49.052	49.052	49.052	49.052	
	(14)	3	3	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9 <sup>(b)</sup> )	113.678	117.755	122.154	130.656	154.471	
	(15)	15	15	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 <sup>(b)</sup> )	219.274	240.043	274.741	300.691	279.129	(15). Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2019	Προϋπολογισμός 2020	Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023	Επεξηγήσεις
		2020	2021							
	(16)	1	1	++ Πρώτη Στενογράφος (Κλίμακα Α10 <sup>(ii)</sup> )	49.052	49.052	49.052	40.876	-	(16). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακες Α8 και Α9 <sup>(ii)</sup> ) κάτω από το εδάφιο (14) Νόμος Αρ. 5(II) του 2010.
	(17)	2	2	Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 <sup>(iii)</sup> )	55.543	56.482	57.447	49.369	43.071	(17). Στους υπηρετούντες κατά την 31/12/2002 υπαλλήλους να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 <sup>(iii)</sup> . Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.
	(18)	1	1	Τηλεφωνητής (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 <sup>(iii)</sup> )	22.415	23.244	24.086	24.967	25.873	(18). Στον υπηρετούντα κατά την 31/12/2002 υπάλληλο να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 <sup>(iii)</sup> . Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.



Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2019	Προϋπολογισμός 2020	Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023	Επεξηγήσεις
		2020	2021							
				Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών						
(19)		1	1	Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15 <sup>(6)</sup> )	67.048	80.458	32.354	64.708	64.708	
(20)		1	1	Λογιστής (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)	45.169	46.808	48.447	50.086	51.724	(20). Οι διοριζόμενοι στη θέση Λογιστή (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12) που είναι και κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος ή τίτλου ή ισότιμου προσόντος, θα τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας Α11. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
(21)		1	1	Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών Α' (Κλίμακα Α11 <sup>(6)</sup> )	-	20.263	20.263	40.526	60.789	Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.
(22)		6	6	Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	160.966	172.838	179.236	202.248	208.675	(22). Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2019	Προϋπολογισμός 2020	Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023	Επεξηγήσεις
		2020	2021							
	(23)	1	1	++ Επιθεωρητής Λογαριασμών (Κλίμακα Α10 <sup>(6)</sup> )	48.788	49.052	49.052	49.052	4.088	(23). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών Α' (Κλίμακα Α11 <sup>(6)</sup> ) κάτω από το εδάφιο (21) Νόμος Αρ. 62(ΙΙ) του 2019.
	2120			Δέκατος Τρίτος Μισθός	253.280	273.080	285.488	317.911	315.129	
	2130			Ανδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	2210			Έκτακτες Υπηρεσίες	319.814	325.680	347.400	363.500	380.450	
	2300			Δικαιώματα και Επιδόματα:						
	2310			Τιμαριθμικό Επίδομα	30.739	41.220	42.536	65.972	92.883	
	2320			Επίδομα Παραστάσεως	6.156	6.156	1.539	6.156	6.156	
	2330			Επίδομα Αναπληρωτικών Διορισμών	1.209	1.000	1.000	1.000	1.000	
	2340			Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας	49.295	17.000	17.000	15.000	15.000	
	2350			Άλλα Επιδόματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	2370			Φιλοδώρηματα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	-	38.400	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2019	Προϋπολογισμός 2020	Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023	Επεξηγήσεις
		2020	2021							
	2400			Εισφορές για:						
	2420			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	354.361	434.890	455.176	506.310	503.066	
	2430			Ταμείο Τερματισμού Απασχολήσεως	36.694	42.090	44.049	48.998	48.684	
	2440			Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	15.290	17.540	18.354	20.416	20.285	
	2450			Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	324.107	323.670	60.960	66.358	68.990	Μέρος της πρόνοιας μεταφέρθηκε κάτω από την υποδιαίρεση 4-2490 «Ταμείο Ασφάλισης Υγείας».
	2470			Ταμείο Ευημερίας	161.832	173.660	181.515	201.309	200.053	
	2480			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	66.224	70.150	73.416	81.663	81.140	
	2490			Ταμείο Ασφάλισης Υγείας	-	-	106.450	118.411	117.653	Νέα υποδιαίρεση. Προηγούμενως γινόταν πρόνοια κάτω από την υποδιαίρεση 4-2450 «ιατροφαρμακευτική περιθαλψη».
	2500			Συντάξεις και Φιλοδώρηματα	800.453	800.000	1.150.000	1.250.000	1.750.000	
	4-3000			ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ:	4.515	11.500	11.500	11.000	11.000	
	3100			Έξοδα Κινήσεως	802	5.232	5.232	4.732	4.732	
	3200			Επίδομα εκτός έδρας	-	500	500	500	500	
	3300			Επίδομα κατ' αποκοπή	3.711	4.868	4.868	4.868	4.868	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2019	Προϋπολογισμός 2020	Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023	Επεξηγήσεις
		2020	2021							
	3400			Μεταφορικά	2	900	900	900	900	
	4-4000			ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:	273.309	399.730	369.200	354.660	348.960	
	4110			Ταχυδρομικά Τέλη	1.559	4.500	4.500	3.500	3.500	
	4120			Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα	21.341	67.000	67.000	67.000	67.000	
	4130			Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	93.473	107.000	90.000	80.000	74.000	
	4140			Καθαριότητα Γραφείου	68.754	73.800	75.300	75.300	75.300	
	4150			Ενοίκια και Κοινόχρηστα	14.460	30.500	15.960	17.310	18.200	
	4160			Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας	10.831	10.400	10.650	10.650	10.650	
	4170			Εφημερίδες και Περιοδικά	2.499	2.450	2.650	2.650	2.650	
	4180			Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις	14.494	20.000	25.000	22.500	23.000	
	4190			Γραφική Ύλη	11.677	15.000	15.000	14.000	13.000	
	4210			Φωτοτυπικά και Εκτυπωτικά Υλικά και Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	11.238	24.000	18.000	16.000	16.000	
	4220			Μικροξοπλισμός Γραφείου	609	780	800	800	800	
	4230			Βιβλιοθήκη	2.100	7.500	7.500	7.500	7.500	
	4240			Ασφάλεια Γραφείων	16.346	34.500	34.500	34.500	34.500	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2019 €	Προϋπολογισμός 2020 €	Προϋπολογισμός 2021 €	ΜΔΠ 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	Επεξηγήσεις
		2020	2021							
	4290			Άλλα	3.928	2.300	2.340	2.950	2.860	
	4-5000			ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ:	1.041.234	1.362.490	1.468.000	1.344.500	1.299.900	
	5110			Προμήθεια για Είσπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	167.463	170.000	170.000	170.000	171.000	
	5120			Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες	97.499	107.000	158.000	120.000	108.000	
	5130			Τέλη και Έξοδα Μηχανογραφήσεως	2.999	4.000	4.000	5.000	5.000	
	5140			Δημοσιότητα	18.705	65.000	65.000	65.000	65.000	
	5150			Ασφάλιστρα	33.686	39.000	39.000	39.000	41.500	
	5160			Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό	11.649	18.000	20.000	20.000	20.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται και πιστώνεται στα Έσοδα.
	5170			Εκπαίδευση Προσωπικού	44.090	65.000	55.000	52.000	52.000	
	5180			Στολές Βοηθών Γραφείου	836	850	850	850	850	
	5230			Αποζημίωση και Έξοδα Αγωγών	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2019	Προϋπολογισμός 2020	Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023	Επεξηγήσεις
		2020	2021							
	5240			Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού	527	100	100	100	100	
	5250			Φιλοξενία	9.554	14.000	14.000	14.000	14.000	
	5260			Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	-	5.000	5.000	5.000	5.000	
	5290			Αγορά Υπηρεσιών	186.521	426.300	461.200	378.500	343.100	
	5300			Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους	433.115	417.800	420.800	420.000	419.400	
	5310			Τραπεζικά Έξοδα	646	2.580	7.500	7.500	7.500	
	5320			Άλλα Έξοδα	1.628	2.400	2.830	2.830	2.730	
	5330			Έξοδα Θεματοφυλακής Επενδύσεων	32.316	25.440	44.700	44.700	44.700	
	5340			Απόσπαση Υπαλλήλων από τη Δημόσια Υπηρεσία και Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου στην Αρχή	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	4-5500			ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ:	349.331	462.800	453.800	494.600	401.900	
	5510			Συντήρηση Κτηρίων	51.131	74.000	60.000	55.500	59.500	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2019 €	Προϋπολογισμός 2020 €	Προϋπολογισμός 2021 €	ΜΔΠ 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	Επεξηγήσεις
		2020	2021							
	5520			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών	14.500	14.600	14.600	14.600	14.600	
	5530			Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	2.295	4.200	4.200	4.200	4.200	
	5540			Συντήρηση Κήπων	4.570	7.000	7.000	7.000	7.000	
	5550			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	10.792	54.000	42.000	45.300	32.600	
	5560			Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	266.043	309.000	326.000	368.000	284.000	
				ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	7.082.434	8.010.960	8.447.170	8.984.060	9.328.260	
				ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
	4-6000			ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ:	19.535.984	27.500.000	29.500.000	31.300.000	33.000.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2019 €	Προϋπολογισμός 2020 €	Προϋπολογισμός 2021 €	ΜΔΠ 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	Επεξηγήσεις
		2020	2021							
	6110			Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	5.099.701	8.500.000	9.800.000	10.600.000	11.200.000	
	6120			Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	13.779.699	17.310.000	18.110.000	19.820.000	21.000.000	
	6150			Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης	83.439	165.000	156.000	75.000	75.000	
	6170			Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	99.600	103.210	101.900	111.700	111.700	
	6180			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο	450.297	1.376.790	1.287.100	638.300	558.300	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	6190			Έρευνες και Μελέτες	23.248	45.000	45.000	55.000	55.000	
	4-6500			ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ:	-	20.000	20.000	20.000	20.000	
	6510			Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς	-	-	-	-	-	
	6520			Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	-	20.000	20.000	20.000	20.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.



Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2019 €	Προϋπολογισμός 2020 €	Προϋπολογισμός 2021 €	ΜΔΠ 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	Επεξηγήσεις
		2020	2021							
	4-7000			ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:	367.621	1.086.040	1.543.830	356.940	258.740	
	7110			Γη	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7120			Κτήρια	12.149	268.000	449.000	3.000	3.000	
	7130			Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	3.879	48.000	14.500	14.500	14.500	
	7140			Μηχανοκίνητα Οχήματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7150			Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7160			Έργα Τέχνης	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7170			Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	115.469	319.000	318.000	94.400	2.400	
	7180			Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	236.124	451.000	762.290	245.000	238.800	
				ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	19.903.605	28.606.040	31.063.830	31.676.940	33.278.740	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2019	Προϋπολογισμός 2020	Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023	Επεξηγήσεις
		2020	2021							
3	4-8900			ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	€	€	€	€	€	
				ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	26.986.039	36.817.000	39.711.000	40.861.000	42.807.000	



Β. Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Κλίμακες	Βαθμίδα	1	2
A1, A2 και A5 <sup>(ii)</sup>		13.503,92	13.503,92
A2, A5 και A7 <sup>(ii)</sup>		13.566,07	13.566,07
A8, A10 και A11		22.113,23	22.113,23
A9, A11 και A12		27.372,15	27.372,15
A9, A11 και A12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας A11)		36.473,63	36.473,63

## ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

## ΜΕΡΟΣ Α

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

(Άρθρο 6)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

## ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

## ΜΕΡΟΣ Β

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

(Άρθρο 7)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου