

**Ο περί Προϋπολογισμού του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου του 2020 Νόμος του 2020 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.**

Αριθμός 6(ΙΙ) του 2020

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΚΥΠΡΟΥ  
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ  
ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ**

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου του 2020 Νόμος του 2020.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου ποσού ύψους €35.060.000 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου ή τα οποία θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020, ποσό το οποίο δεν υπερβαίνει τα τριάντα πέντε εκατομμύρια εξήντα χιλιάδες ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου για την περίοδο αυτή:

Νοείται ότι, ποσό ύψους επτά εκατομμυρίων ευρώ (€7.000.000) που έχει προϋπολογισθεί για το Ταμείο Σύνταξης θα εμβασθεί απευθείας από το αρμόδιο υπουργείο σε λογαριασμό του Ταμείου Συντάξεων του προσωπικού:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση που τα πραγματικά έσοδα υπερβαίνουν τα προβλεπόμενα έσοδα, το πλεόνασμα αυτό ως επίσης και οποιαδήποτε εξοικονόμηση ή ποσό το οποίο δεν χρησιμοποιήθηκε δύναται να χρησιμοποιηθεί για πρόσθετη πληρωμή από αυτή που έχει ήδη προϋπολογισθεί στο Κεφάλαιο 01 Άρθρο 130 «Ταμείο Σύνταξης».

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης και εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο σαν ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα που προκύπτει είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει εκείνο που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το Άρθρο 501 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες» του Κεφαλαίου 05 του Πρώτου

Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από τον Υπουργό Εσωτερικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση, η οποία δεικνύει τις περιπτώσεις στις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία και  
κατάργηση  
θέσεων.  
Δεύτερος  
Πίνακας.  
Πρώτο Μέρος.

5.-(1) Ουδεμία νέα θέση δημιουργείται όπως εμφανίζεται στο Πρώτο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Δεύτερος  
Πίνακας.  
Δεύτερο Μέρος.

(2) Ουδεμία θέση καταργείται, όπως εμφανίζεται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Εναλλαξιμότητα.

6. Σε περίπτωση διορισμού σε οποιαδήποτε νέα θέση που δημιουργείται με βάση τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, κάθε διοριζόμενος είναι δυνατό να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας, εάν και εφόσον ο Νόμος ήθελε προβλέψει τούτο.

Απαγόρευση  
πλήρωσης  
κενών θέσεων.  
21(I) του 2013  
153(I) του 2013  
169(I) του 2013  
157(I) του 2014  
202(I) του 2014  
195(I) του 2015  
60(I) του 2017.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου:

Νοείται ότι, παρά τις διατάξεις του εν λόγω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη και/ή συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης Πρώτου Διορισμού ή θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή θέσης Προαγωγής, μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

Απαγόρευση  
προσλήψεων για  
την κάλυψη  
έκτακτων  
αναγκών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων συνεργατών ορισμένου και αορίστου χρόνου, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2019 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού δεν αυξάνεται σε σχέση με το 2019 και όπου είναι δυνατό μειώνεται.

(3) Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό των απασχολούμενων.

(4) Ανεξαρτήτως των διατάξεων των εδαφίων (2) και (3), το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή έκτακτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας η οποία εν πάση περιπτώσει δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους.

(5) Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο, με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

(6) Απαγορεύεται η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο, με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού:

Νοείται ότι, ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και να παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και για την εν λόγω απόφαση ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται περαιτέρω ότι, η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μιας ή περισσότερων μόνιμων ωρομίσθιας θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της συγκεκριμένης/ων μόνιμης/ων θέσης/ων ωρομίσθιου προσωπικού:

(7) Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση  
κλιμάκων  
εισδοχής.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, πρόσωπα που από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Ραδιοφωνικού Ίδρυματος Κύπρου λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύονται στο Παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες του Πρώτου Πίνακα του Δελτίου Δαπανών.

Παράρτημα

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος, είτε είχε προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,

- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και
- (ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αυτόματη  
Τιμαριθμική  
Αναπροσαρμογή.

**10.** Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Ραδιοφωνικού Ίδρυματος Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του πενήντα τοις εκατό (50%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Αποζημίωση για  
υπερωριακή  
εργασία.

**11.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοούμενου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό αποζημιώνονται, ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα, ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων, της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από το γενικό διευθυντή κατόπιν σύστασης του οικείου προϊστάμενου.

Επίδομα,  
αποζημιώσεις,  
οικονομικά  
ωφελήματα.

**12.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων, πρακτικών ή συμφωνιών που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων για όλους ανεξαιρέτως τους εργαζομένους στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, το επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους ή συνεργάτες ή ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας, το επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο, είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα και το επίδομα περιοδείας και η αποζημίωση οδηγών και άλλων ωρομισθίων που εκτελούν καθήκοντα οδηγού εκτός των κανονικών ωρών απασχόλησης καταργούνται.

Τρόπος  
υπολογισμού  
ωφελημάτων και  
αποζημιώσεων.

**13.**(1) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές, όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους, καθορίζεται στο 1:0,85 για κάθε ώρα απασχόλησης.

(2) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα και τις αργίες της 6<sup>ης</sup> Ιανουαρίου, της 1<sup>ης</sup> Απριλίου, της 15<sup>ης</sup> Αυγούστου, της 28<sup>ης</sup> Οκτωβρίου, της 25<sup>ης</sup> και της 6<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που οι ημέρες αυτές συμπίπτουν με Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου ή συνεργάτη/τιδας, καθορίζεται στο 1:1,7.

(3) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για

τις εργάσιμες ώρες πέραν του καθορισμένου ωραρίου του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7.

(4) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων ή συνεργατών λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τη 1.00 μ.μ. ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τη 1.00 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων ή συνεργατών που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυκτα λογίζεται ως 1,2 ώρες στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές, και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας για το οποίο κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες:

Νοείται ότι, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή συνεργάτη ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(5) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία των υπαλλήλων ή συνεργατών που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 22,8% των δεδουλευμένων ωρών και σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 17% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα Σαββατοκύριακου στο 12,75%.

(6) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα σε συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από το γενικό διευθυντή του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου.

(7) Η κατ' αποκοπή υπερωριακή αμοιβή του προσωπικού μειώνεται κατά 20%.

(8) Τα οδοιπορικά, το επίδομα τηλεφώνου, το επίδομα απουσίας εκτός έδρας, το επίδομα συντήρησης εξωτερικού, το επίδομα επιφυλακής, το επίδομα ταμείου, το επίδομα οδήγησης και το επίδομα Υπεύθυνου Σύνταξης Ειδήσεων Ραδιοφώνου όπως αυτά καθορίζονται στη σημείωση του Πρώτου Πίνακα, μειώνονται κατά δεκαπέντε τοις εκατόν (15%) της μείωσης εξαιρείται το επίδομα παραστάσεως στο γενικό διευθυντή και τα επιδόματα φιλοξενίας και οδοιπορικών στους διευθυντές τμημάτων/υπηρεσιών:

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος, όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και εγκυκλίου ή/και αποφάσεις του γενικού διευθυντή ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν, ακολούθως μειώνονται κατά δεκαπέντε τοις εκατόν (15%):

Νοείται περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Πρώτος Πίνακας.

Φορολόγηση επιδομάτων.

**14.** Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αμοιβή συνεργατών.

**15.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών και ανεξαρτήτως οποιουδήποτε διευθετήσεων που προηγήθηκαν της έναρξης ισχύος του παρόντος Νόμου, το διοικητικό συμβούλιο του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου σε συνεργασία με το γενικό διευθυντή, οφείλει να διασφαλίζει ότι η εκάστοτε καταβαλλόμενη αμοιβή για συνεργάτες αορίστου ή ορισμένου χρόνου αναλογεί στον πραγματικό χρόνο προσφερόμενης εργασίας των συνεργατών.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

**16.-(1)** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση  
απασχόλησης  
συνταξιούχων  
προσώπων.

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

**17.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος εδαφίου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016.

Χρήση  
μηχανοκίνητων  
οχημάτων.

3(Ι) του 2014  
85(Ι) του 2014  
145(Ι) του 2014.

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (Ι),  
7.11.2014.

**18.** Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμων του 2014 (3(Ι)) του 2014, 85(Ι) του 2014, 145(Ι) του 2014), και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) όπως αυτοί τροποποιούνται.

Προκαταβολή  
για αγορά  
ιδιωτικού  
μηχανοκίνητου  
οχήματος.

**19.** Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Λειτουργοί που  
ασκούν έλεγχο  
πάνω στα  
κονδύλια.  
Τρίτος  
Πίνακας.

**20.** Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Τρίτου Πίνακα, ορίζονται ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Λειτουργοί  
Υπεύθυνοι  
για την  
είσπραξη των  
εσόδων.  
Τρίτος  
Πίνακας.

**21.** Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Τρίτου Πίνακα, ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΥΠΡΟΥ  
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

	2018	2017
	€	€
<b>ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>		
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	9.934.609	11.230.924
Αύλα περιουσιακά στοιχεία	111.326	154.106
Επενδύσεις διαθέσιμες προς πώληση	51.870	51.870
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>10.097.805</u>	<u>11.436.900</u>
Αποθέματα εξαρτημάτων	411.885	420.333
Αποθέματα και δικαιώματα προγραμμάτων και συμπαραγωγών	729.641	632.377
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	2.761.208	4.410.243
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	74.000	112.073
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>3.976.734</u>	<u>5.575.026</u>
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	<u><u>14.074.539</u></u>	<u><u>17.011.926</u></u>
<b>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ</b>		
Αποθεματικά		
Συσσωρευμένο έλλειμμα	<u>(128.531.403)</u>	<u>(141.447.790)</u>
<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>		
Μακροπρόθεσμα δάνεια	542.657	1.352.657
Αναβαλλόμενη φορολογία	244.043	293.750
Αναβαλλόμενα έσοδα	5.720.522	6.975.430
Υποχρέωση για ωφελήματα προσωπικού	121.476.866	135.516.487
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>127.984.088</u>	<u>144.138.324</u>
Τρέχουσες δόσεις μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	810.000	-
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	4.224.462	4.730.413
Τρέχουσες υποχρεώσεις αναβαλλόμενων εσόδων	1.937.142	1.880.379
Υποχρέωση για ωφελήματα προσωπικού	7.650.250	7.710.600
	<u>14.621.854</u>	<u>14.321.392</u>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</b>	<u>142.605.942</u>	<u>158.459.716</u>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</b>	<u><u>14.074.539</u></u>	<u><u>17.011.926</u></u>

ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΥΠΡΟΥ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ & ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2020

ΚΕΦ/

ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ		ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ.		ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ	
		2018	2019	2020	2021	2021	2022	2021	2022		
		€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
<b>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ</b>											
1000	Χορηγία για παροχή Ραδιοτηλεοπτικών Υπηρεσιών	27.032.787	28.700.000	28.987.300	267.300	23.760.000	23.760.000				
1030	Χορηγία για Αποπληρωμή Δανείων		810.000	542.700	-267.300						
1040	Χορηγία για Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	795.513	850.000	1.250.000	400.000	7.000.000	7.000.000				
1045	Χορηγία έναντι εσόδων από διαφημίσεις		2.500.000	2.500.000		2.500.000	2.500.000				
1050	Άλλες Δραστηριότητες	27.828.300	32.860.000	33.260.000	400.000	33.260.000	33.260.000				
		4.922.829	1.100.000	1.800.000	700.000	6.819.967	8.404.327				
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>32.751.129</b>	<b>33.960.000</b>	<b>35.060.000</b>	<b>1.100.000</b>	<b>40.079.967</b>	<b>41.664.327</b>				
<b>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>											
Δαπάνες για παροχή Ραδιοτηλεοπτικών Υπηρεσιών											
01	Δαπάνες για Μόνιμο Προσωπικό	8.314.553	13.906.500	13.036.510	-869.990	12.748.510	12.809.810				
02	Γενικά Έξοδα και Υπηρεσίες	1.738.381	1.565.000	1.754.751	189.751	1.783.600	1.836.160				
03	Εξοδα Προγραμμάτων	15.113.635	14.672.500	16.182.539	1.510.039	16.168.857	17.587.857				
04	Συντ. & Λεπ. Μηχαν. & Άλλων Εγκατ.	1.794.778	1.916.000	2.053.500	137.500	2.139.000	2.190.500				
05	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες		240.000	240.000		240.000	240.000				
		26.961.347	32.300.000	33.267.300	967.300	33.079.967	34.664.327				
Αποπληρωμές Δανείων											
10	Αποπληρωμή Δανείων		810.000	542.700	-267.300						
Κεφαλαιουχικές Δαπάνες											
20	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	795.513	850.000	1.250.000	400.000	7.000.000	7.000.000				
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>	<b>27.756.860</b>	<b>33.960.000</b>	<b>35.060.000</b>	<b>1.100.000</b>	<b>40.079.967</b>	<b>41.664.327</b>				



ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2020  
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ  
(Άρθρα 3 και 4)  
Σημειώσεις

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί –  
101-199  
αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 100 για τις υποκατηγορίες των δαπανών –  
“Αποδοχές Προσωπικού”

Σύμφωνα με το Άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από αυτά τα άρθρα, ανεξάρτητα από οποιεσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+) αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρις ότου παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εσωτερικών υπό την μορφή «Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση και Τμήμα φαίνονται στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ 01 των Δελτίων Δαπανών του Πίνακα αυτού.

4. Οι μόνιμες θέσεις στο ΡΙΚ είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και άλλων Ωφελημάτων σε υπαλλήλους του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και Εξαρτωμένους Αυτών) Κανονισμοί του 2016. Σημειώνεται ότι με βάση τον περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμος 113(Ι)/2011 οι νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι δεν εντάσσονται σε Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων.

5. Ο διπλός σταυρός (≠) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του Προϋπολογισμού ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις.

6. Ο αριθμός των θέσεων, που φαίνεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις» υποδηλώνει το προσωπικό που εγκρίθηκε.

7. Όταν κάποια θέση έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία και θα προτάσσεται μια αγκύλη (I).

8. Αριθμός υπαλλήλων δεν έχει αποδεχθεί τη θέση όπως προνοείται στο οργανόγραμμα. Οι υπάλληλοι αυτοί παρουσιάζονται στον προϋπολογισμό ως να υπηρετούν έναντι της νέας θέσης.

Όπου έγινε αποδοχή της νέας θέσης και συνεπάγεται ψηλότερη κλίμακα έχει γίνει σχετική πρόνοια.

9. Στους Βασικούς Μισθούς έχουν ενσωματωθεί οι αυξήσεις που εγκρίθηκαν από το 2004 μέχρι και το 2017 (6,656%) ως επίσης και οι τιμαριθμικές αυξήσεις (27,99%) που ίσχυαν μέχρι την 31/12/2017 σύμφωνα με τις πρόνοιες του Περι Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν.56(Ι)/2018).

10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση Λειτουργιών του ΡΙΚ πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή του ΡΙΚ.

11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίον ίσχυε σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμούς κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέον προς κάποιο Λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη από το Άρθρο 100, «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου Δαπανών, το δικαίωμα αυτό ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση του Άρθρου τούτου και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια του κατόπιν εξουσιοδότησης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΡΙΚ, οποιαδήποτε δε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή τους ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργόν Εσωτερικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με την συνεπαγόμενη δαπάνη.

#### ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

12. Όταν κάποιο άρθρο έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται σαν διακοπήσια υπηρεσία και θα προτάσσεται μια αγκύλη (I).

#### ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

13. Παρέχονται τα ακόλουθα Επιδόματα ως ακολούθως:

- (1) Επίδομα παραστάσεως ύψους €6.151 στο Γενικό Διευθυντή ετησίως, και επίδομα φιλοξενίας ύψους €2.040 στους Διευθυντές Τμημάτων/Υπηρεσιών ετησίως.
- (2) Επίδομα οδοιπορικών σε Διευθυντές Τμημάτων/Υπηρεσιών ύψους €782 ετησίως.
- (3) Επίδομα τηλεφώνου σε υπαλλήλους αναλόγως υπηρεσιακών αναγκών.
- (4) Επίδομα Ταμείου ύψους €226 ετησίως.
- (5) Επίδομα οδήγησης, το οποίο καταβάλλεται μόνο σε προσωπικό που οδηγεί μεγάλα φορτηγά και οχήματα Συνεργείου Εξωτερικών Μεταδόσεων (OB VAN).
- (6) Επίδομα Υπεύθυνου Σύνταξης Ειδήσεων Ραδιοφώνου ύψους €2,00 την ώρα

#### ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

14. Ποσόν ύψους επτά εκατομμυρίων ευρώ που έχει προϋπολογισθεί για το Ταμείο Σύνταξης θα γίνει με απευθείας έμβασμα από το αρμόδιο Υπουργείο σε λογαριασμό του Ταμείου Συντάξεων του προσωπικού.

Επιπρόσθετα, όταν και εφόσον τα πραγματικά έσοδα υπερβαίνουν τα προβλεπόμενα το πλεόνασμα αυτό ως επίσης και οποιαδήποτε εξοικονόμηση ή ποσό που δεν χρησιμοποιήθηκε δύναται να χρησιμοποιηθεί για πρόσθετη πληρωμή από αυτή που έχει ήδη προϋπολογισθεί στο Κεφάλαιο 01 Άρθρο 130 «Ταμείο Σύνταξης».

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ		ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ.		ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)		ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ	
		2018 €	2019 €	2020 €	2021 €	2020 €	2021 €	2021 €	2022 €
01	ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ								
100	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ								
102	Βασικός Μισθός	2.615.603	3.375.000	3.200.000	-175.000	3.250.000	3.250.000	3.250.000	
107	Δέκατος Τρίτος Μισθός	311.495	340.000	315.000	-25.000	320.000	320.000	325.000	
120	Τιμαριθμικά Επιδόματα	729.851	20.000	40.000	20.000	60.000	60.000	80.000	
121	Αποζημίωση Κυριακής	73.979	75.000	75.000		75.000	75.000	75.000	
122	Υπερωρίες και Αργίες	84.165	90.000	90.000		90.000	90.000	90.000	
123	Επιδόματα Βάρδιας	53.204	50.000	50.000		50.000	50.000	50.000	
124	Εισοφορά Κοινωνικών Ασφαλίσεων	374.661	415.000	395.000	-20.000	400.000	400.000	400.000	
125	Νόμος Τερίματ. Απασχολήσεως & Βιομηχ. Κατάφρ.	57.295	59.000	56.000	-3.000	55.000	55.000	55.000	
126	Εισοφορά στο Ταμείο Συνочής	71.264	73.000	69.000	-4.000	65.000	65.000	65.000	
127	Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη Προσωπικού & Συνταξιούχων	437.314	1.080.000	361.000	-719.000	111.500	112.300	112.300	
128	Άλλα Επιδόματα	20.431	28.000	28.000		28.000	28.000	28.000	
129	Ορομίσθιο προσωπικό	1.040.752	1.070.000	1.130.000	60.000	1.160.000	1.195.000	1.195.000	
		5.870.013	6.675.000	5.809.000	-866.000	5.664.500	5.664.500	5.725.300	
130	Ταμείο Συνταξής	2.028.937	7.000.000	7.000.000		7.000.000	7.000.000	7.000.000	
140	Σχέδιο Πρόωρης Ευδόκιμης Αφυπνέτησης		10	10		10	10	10	
145	Επιστροφή αποκοπής 1,5% επί του μισθολογίου των μονίμων υπαλλήλων και επί των συντάξεων για κάλυψη μέρους του κόστους της ιατροφαρμακευτικής περιθαλψής		145.500	145.500					
150	Ταμείο Ειλημερίας Προσωπικού και Σχέδιο Περιωριακών Ωφελημάτων	415.603	85.990	82.000	-3.990	84.000	84.500	84.500	
		<b>8.314.553</b>	<b>13.906.500</b>	<b>13.036.510</b>	<b>-869.990</b>	<b>12.748.510</b>	<b>12.809.810</b>	<b>12.809.810</b>	

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	2019	2020	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	Κενές Θέσεις	Υπό Κατάργ.	ΚΛΙΜ.	ΠΡΟΥΠ. 2019 €	ΠΡΟΥΠ. 2020 €	Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Ε Ι Σ
01/100			ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ						
			Μόνιμες Θέσεις						
102			Βασικοί Μισθοί ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ						
(1)	1	1	Γενικός Διευθυντής			Πάγιος Μισθός	84.636	84.636	
(2)	1	1	Λειτουργός Αρχείου Ταινιών	1		A8, A9, A10 (I)	10	10	
(3)	1	1	Βοηθός Λειτουργός Αρχείου Ταινιών	1		A4, A7 (II)	10	10	
			ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ & ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ						
(4)	1	1	Ανώτ. Λειτουργός Δημοσ. & Διεθν. Σχέσεων			A11 (II)	44.349	45.988	
(5)	1	1	Λειτουργ. Δημοσίων & Διεθνών Σχέσεων	1		A8, A9,10 (I)	10	10	
			ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ						
(6)	1	1	Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου			A15 (II)	---	41.527	
(7)	1	1	Λειτουργός Εσωτερικού Ελέγχου			A8, A10, A11	35.672	36.869	
			ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ						
(8)	1	1	Διευθυντής Προσωπικού & Διοίκησης			A15 (II)	81.737	83.053	
(9)	1	1	Πρώτος Λειτουργός Προσωπικού & Διοίκησης	1		A12 (II)	10	10	
(10)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Προσωπικού & Διοίκησης	1		A11 (II)	49.540	10	
(11)	1	1	Λειτουργός Ασφάλειας			A8, A10, A11	31.682	32.879	
(12)	2	2	Λειτουργός Προσωπικού & Διοίκησης	2		A8, A9, A10 (I)	10	10	
(13)	2	2	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	2		A10 (I)	10	10	
(14)	6	6	Γραμματειακός Λειτουργός	6		A8, A9 (I)	10	10	
(15)	21	21	Γραφέας	9		A2, A5, A7 (II)	486.307	435.849	Προσωπική Κλίμ. Α8(I).
(16)	4	4	Βοηθός Γραφείου	3		A1, A2, A5 (II)	28.840	28.840	
			ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ						
(17)	1	1	Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών			A15 (II)	83.053	83.053	
(18)	2	2	Πρώτος Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών	1		A12 (II)	63.896	63.896	
(19)	4	4	Ανώτερος Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών	2		A11 (II)	129.907	87.880	
(20)	6	6	Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών	6		A8, A9, A10 (I)	10	10	
(21)	3	3	Βοηθός Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών	1		A4, A7 (II)	54.206	56.112	
			ΤΜΗΜΑ ΕΙΔΗΣΕΩΝ & ΕΠΙΚΑΙΡΩΝ						
(22)	1	1	Διευθυντής Ειδήσεων και Επικαιρών			A15 (II)	69.953	72.573	
(23)	2	2	Αρχισυντάκτης	2		A12 (II)	10	10	
(24)	6	6	Υπεύθυνος Σύνταξης	2		A11 (II)	213.876	187.233	
(25)	3	3	Συντάκτης	3		A8, A9, A10 (I)	10	10	
			ΤΜΗΜΑ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ						
(26)	1	1	Διευθυντής Ραδιοφωνικών & Μουσικών Προγραμ.	1		A15 (II)	10	10	
(27)	2	2	Πρώτος Λειτουργός Ραδιοφ. & Μουσικών Προγραμ.	2		A12 (II)	10	10	
(28)	5	5	Ανώτερος Λειτουργός Ραδιοφ. & Μουσικών Προγρ.	2		A11 (II)	148.892	152.170	
(29)	3	3	Λειτουργός Ραδιοφωνικών & Μουσικών Προγραμ.	2		A8, A9, A10 (I)	10	49.035	

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	2018	2019	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	Κενές Θέσεις	Υπό Κατάργ.	ΚΛΙΜ.	ΠΡΟΥΠ. 2019 €	ΠΡΟΥΠ. 2020 €	Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Ε Ι Σ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ									
(30)	1	1	Διευθυντής Προγραμμάτων Τηλεόρασης	1		A15 (II)	10	10	
(31)	2	2	Πρώτος Λειτουργός Προγραμμάτων Τηλεόρασης	2		A12 (II)	10	10	
(32)	6	6	Ανώτερος Λειτουργός Προγραμμάτων Τηλεόρασης	3		A11 (II)	146.570	149.848	
(33)	12	12	Λειτουργός Προγραμμάτων Τηλεόρασης	4		A8, A9, A10 (I)	251.211	261.058	
(34)	6	6	Βοηθός Λειτουργός Προγραμμάτων Τηλεόρασης	2		A4, A7 (II)	96.757	100.290	
ΤΜΗΜΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ									
(35)	1	1	Διευθυντής Στήριξης Παραγωγής	1		A15 (II)	10	10	
(36)	2	2	Πρώτος Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής	2		A12 (II)	10	10	
(37)	5	5	Ανώτερος Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής	3		A11 (II)	151.214	100.444	
(38)	16	16	Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής	16		A8, A9, A10 (I)	40.862	10	
(39)	22	22	Βοηθός Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής	6		A4, A7 (II)	591.855	577.522	1 θέση με Προσωπ. Κλίμ. A4, A7, A8, A9 4 θέσεις με Προσωπ. Κλίμ. A4, A7, A8 (I)
ΤΜΗΜΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
(40)	1	1	Διευθυντής Τεχνικών Υπηρεσιών			A15 (II)	83.053	83.053	
(41)	2	2	Μηχανικός	1		A12 (II)	55.663	57.765	
(42)	5	5	Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	2		A11 (II)	140.697	145.613	
(43)	8	8	Τεχνικός Επιθεωρητής	8		A8, A9, A10 (I)	10	10	
(44)	7	7	Τεχνικός	3		A4, A7 (II)	110.820	114.763	

\*Πλήρωση ή αναπλήρωση κενών θέσεων προαγωγής και αναδρομικά.

99.572 67.861

181	181
-----	-----

105	0
-----	---

3.375.000	3.200.000
-----------	-----------

- Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να προχωρήσει στην πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού ή και προαγωγής τις οποίες θεωρεί απαραίτητες για την ομαλή λειτουργία του ΡΙΚ νοουμένου ότι ο συνολικός αριθμός του προσωπικού δεν θα υπερβαίνει τους 181.

- Θέσεις Προϋπολογισμού	181	Θέσεις Οργανογράμματος	218
Υπό Κατάργηση	0	Κενές θέσεις που καταργήθηκαν με τον Προϋπολογισμό του 2012 κατόπιν οδηγιών του αρμόδιου Υπουργείου	-37
Οργανικές θέσεις	<u>181</u>	Κενές	<u>-105</u>
		Αριθμός Υπαλλήλων 1.1.2020	<u>76</u>

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2018 €	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ. 2019 €	ΠΡΟΥΠΟΛ. 2020 €	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ) €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2021 €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2022 €
02	ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ						
<b>200</b>	<b>Οδοιπορικά/Μεταφορικά</b>	<b>57.034</b>	<b>48.600</b>	<b>62.837</b>	<b>14.237</b>	<b>63.977</b>	<b>65.688</b>
200.01	Έξοδα κίνησης	5.473	5.500	6.121	621	6.230	6.394
200.02	Επίδομα εκτός έδρας	100	100		-100		
200.03	Έξοδα μεταφοράς και ενοίκιαση αυτοκινήτων	51.560	43.000	56.716	13.716	57.747	59.294
<b>210</b>	<b>Έξοδα Φιλοξενίας/άλλα έξοδα</b>	<b>25.647</b>	<b>30.000</b>	<b>28.312</b>	<b>-1.688</b>	<b>28.825</b>	<b>29.594</b>
210.01	Έξοδα φιλοξενίας	25.647	30.000	28.312	-1.688	28.825	29.594
<b>220</b>	<b>Αντιμισθία Προέδρου και Μελών, Οδοιπορικά και άλλα έξοδα Δ.Σ</b>	<b>35.214</b>	<b>38.000</b>	<b>38.735</b>	<b>735</b>	<b>39.439</b>	<b>40.496</b>
220.01	Αντιμισθία Προέδρου και Μελών	29.050	31.000	31.955	955	32.536	33.408
220.02	Οδοιπορικά και άλλα έξοδα Δ.Σ.	6.164	7.000	6.780	-220	6.903	7.088
<b>230</b>	<b>Έξοδα Λειτουργίας</b>	<b>763.835</b>	<b>727.000</b>	<b>841.751</b>	<b>114.751</b>	<b>855.859</b>	<b>893.882</b>
230.01	Διάφορα Τέλη, Δημοτικοί φόροι και εκμισθώσεις γης	100.787	80.000	110.866	30.866	112.882	115.906
230.02	Τέλη υδατοπρομήθειας υποστατικών ΡΙΚ	9.298	9.000	10.227	1.227	10.413	10.692
230.03	Ταχυδρομικά τέλη	2.514	3.000	2.766	-234	2.816	2.891
230.04	Τηλέφωνα και τηλεοπτική υπηρεσία	67.677	90.000	74.445	-15.555	75.798	77.829
230.05	Εφημερίδες και περιοδικά	21.980	24.000	24.178	178	24.618	25.277
230.06	Έξοδα δημοσιότητας και δημοσίων σχέσεων	25.272	20.000	25.000	5.000	27.000	30.000
230.08	Διάφορα έξοδα	17.871	26.000	20.566	-5.434	20.016	38.552
230.09	Γραφική Ύλη και εκτυπωτικά	23.697	30.000	26.067	-3.933	26.541	27.252
230.10	Ασφάλειες	156.942	180.000	172.636	-7.364	175.775	180.483
230.11	Έξοδα γραφείου	15.002	5.000	25.000	20.000	25.000	25.000
230.16	Δημοσιεύσεις σε εφημερίδες και περιοδικά	293.915	210.000	300.000	90.000	300.000	300.000
230.20	Έξοδα για Υγεία και Ασφάλεια	28.880	50.000	50.000		55.000	60.000
<b>250</b>	<b>Αμοιβή Νομικού Συμβούλου και δικαστικά έξοδα</b>	<b>120.647</b>	<b>75.000</b>	<b>120.000</b>	<b>45.000</b>	<b>120.000</b>	<b>120.000</b>
250.01	Αμοιβή Νομικού Συμβούλου	45.000	45.000	45.000		45.000	45.000
250.02	Έξοδα αγωγών και αποζημιώσεων	75.647	30.000	75.000	45.000	75.000	75.000

ΚΕΦ/ ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2018 €	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ. 2019 €	ΠΡΟΥΠΟΛ. 2020 €	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ) €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΣΙΟ 2021 €	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΣΙΟ 2022 €
02	ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (συνέχεια)						
<b>260</b>	<b>Συνδρομές</b>	<b>156.775</b>	<b>186.100</b>	<b>186.100</b>		<b>186.100</b>	<b>186.100</b>
260.01	Κοινοτ.λ. Ένωση Ραδιοφωνίας		100	100		100	100
260.02	Ευρωπαϊκή Ένωση Ραδιοφωνίας	141.696	170.000	170.000		170.000	170.000
260.04	Διάφορες συνδρομές	15.078	16.000	16.000		16.000	16.000
<b>270</b>	<b>Έξοδα Μετεκπαίδευσης Προσωπικού/Συμμετοχή σε συνέδρια και επιτροπές</b>	<b>50.014</b>	<b>79.100</b>	<b>109.000</b>	<b>29.900</b>	<b>117.000</b>	<b>117.000</b>
270.02	Συνέδρια Ευρωπαϊκής Ένωσης Ραδιοφωνίας	18.161	20.000	33.000	13.000	37.000	37.000
270.03	Άλλα συνέδρια	2.588	9.000	15.000	6.000	19.000	19.000
270.04	Έξοδα μετεκπαίδευσης	28.158	50.000	60.000	10.000	60.000	60.000
270.05	Διοργάνωση συνεδρίων από ΡΙΚ στην Κύπρο	1.108	100	1.000	900	1.000	1.000
<b>276</b>	<b>Ελεγκτικά Δικαιώματα</b>	<b>40.550</b>	<b>45.000</b>	<b>45.000</b>		<b>46.000</b>	<b>47.000</b>
276.01	Ελεγκτικά Δικαιώματα	40.550	45.000	45.000		46.000	47.000
<b>280</b>	<b>Πρόβλεψη για Επισφαλείς Χρεώσεις</b>	<b>355.108</b>	<b>2.000</b>	<b>2.000</b>		<b>2.000</b>	<b>2.000</b>
<b>281</b>	<b>Πρόβλεψη για Πεπαλαιωμένα Αποθέματα</b>		<b>1.000</b>	<b>1.000</b>		<b>1.000</b>	<b>1.000</b>
<b>282</b>	<b>Φρούρηση</b>	<b>41.686</b>	<b>45.000</b>	<b>45.000</b>		<b>45.000</b>	<b>45.000</b>
282.01	Φρούρηση	41.686	45.000	45.000		45.000	45.000
<b>283</b>	<b>Έξοδα Μηχανογράφησης και Διάφορες μελέτες</b>	<b>103.845</b>	<b>236.000</b>	<b>147.716</b>	<b>-88.284</b>	<b>156.000</b>	<b>166.000</b>
283.01	Έξοδα μηχανογράφησης	54.876	130.000	77.516	-52.484	100.000	100.000
283.02	Αμοιβή εμπειρογνομόνων για διάφορες μελέτες	48.969	90.000	54.200	-35.800	40.000	50.000
283.03	Ψηφιακή Ασφάλεια ΕΡΗΕΤ		16.000	16.000		16.000	16.000
<b>284</b>	<b>Έξοδα Τραπεζ., Προμήθειες και Συναλ. Διαφορές</b>	<b>10.980</b>	<b>20.200</b>	<b>20.200</b>		<b>20.200</b>	<b>20.200</b>
284.01	Συναλλαγματικές Διαφορές	4.553	10.000	10.000		10.000	10.000
284.02	Έξοδα τραπεζών και προμήθειες	6.427	10.000	10.000		10.000	10.000
284.03	Τραπεζικά έξοδα διαχείρισης και είσπραξης χρεωστών		200	200		200	200

ΚΕ-Φ/ ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2018		ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ. 2019	ΠΡΟΥΠΟΛ. 2020	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2021	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ 2022
		€	€	€	€	€	€	€
02	ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (συνέχεια)							
<b>285</b>	<b>Έξοδα Εκτελωνίσσεως Εμπορευμάτων</b>	<b>474</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>		<b>1.000</b>	<b>1.000</b>
285.01	Έξοδα Εκτελωνίσσεως Εμπορευμάτων	474	1.000	1.000	1.000		1.000	1.000
<b>286</b>	<b>Φ.Π.Α. &amp; Άλλοι Φόροι</b>	<b>-25.062</b>	<b>15.000</b>	<b>100.000</b>	<b>85.000</b>	<b>85.000</b>	<b>100.000</b>	<b>100.000</b>
286.01	Φ.Π.Α. & Άλλοι Φόροι	-25.062	15.000	100.000	85.000	85.000	100.000	100.000
<b>287</b>	<b>Έκτακτα Έξοδα</b>	<b>105</b>	<b>10.000</b>	<b>100</b>	<b>-9.900</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
287.01	Έκτακτα έξοδα	105	10.000	100	-9.900	100	100	100
<b>288</b>	<b>Αποθήκη</b>	<b>172</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>		<b>1.000</b>	<b>1.000</b>
288.01	Υλικά Αποθήκης	172	1.000	1.000	1.000		1.000	1.000
<b>289</b>	<b>Τόκοι</b>	<b>1.357</b>	<b>5.000</b>	<b>5.000</b>	<b>5.000</b>		<b>100</b>	<b>100</b>
289.01	Τόκοι	1.357	5.000	5.000	5.000		100	100
		<b>1.738.381</b>	<b>1.565.000</b>	<b>1.754.751</b>	<b>189.751</b>	<b>1.783.600</b>	<b>1.836.160</b>	









ΚΕΦ/	ΑΡΘΡΟ	Λ Ε Π Τ Ο Μ Ε Ρ Ε Ι Ε Σ	ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ 2018	ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΥΠΟΛ. 2019	ΠΡΟΥΠΟΛ. 2020	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ)	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΣΙΟ 2021	ΜΕΣΟΠΡΟΘ. ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΣΙΟ 2022
		€	€	€	€	€	€	€
04	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΗΧΑΝ. & ΆΛΛΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ							
<b>401</b>	<b>Καύσιμα και Λιπαντικά</b>	<b>33.760</b>	<b>45.000</b>	<b>37.500</b>	<b>-7.500</b>	<b>38.000</b>	<b>39.000</b>	
401.01	Καύσιμα και Λιπαντικά	33.760	45.000	37.500	-7.500	38.000	39.000	
<b>402</b>	<b>Επισκευές και Ανταλλακτικά</b>	<b>21.269</b>	<b>28.000</b>	<b>23.500</b>	<b>-4.500</b>	<b>24.000</b>	<b>24.500</b>	
402.01	Επισκευές και Ανταλλακτικά	21.269	28.000	23.500	-4.500	24.000	24.500	
<b>403</b>	<b>Εγγραφή και Τέλη Κυκλοφορίας</b>	<b>5.299</b>	<b>9.000</b>	<b>6.000</b>	<b>-3.000</b>	<b>6.000</b>	<b>6.000</b>	
403.01	Εγγραφή και Τέλη Κυκλοφορίας	5.299	9.000	6.000	-3.000	6.000	6.000	
<b>410</b>	<b>Συντήρηση και επισκευή συσκευών, γραφείων κτιρίων και δρόμων</b>	<b>148.474</b>	<b>243.000</b>	<b>235.000</b>	<b>-8.000</b>	<b>121.000</b>	<b>121.000</b>	
410.01	Συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού γραφείων και συσκευών κλιματισμού	55.898	85.000	100.000	15.000	60.000	60.000	
410.02	Συντήρηση και επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και εκτυπωτών	9.060	41.000	15.000	-26.000	15.000	15.000	
410.03	Συντήρηση κτιρίων και δρόμων	78.771	112.000	115.000	3.000	40.000	40.000	
410.04	Συντήρηση κήπου και άλλα έξοδα	4.745	5.000	5.000		6.000	6.000	
<b>431</b>	<b>Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανημάτων Ραδιοφώνου, Τηλεόρασης και άλλων εγκαταστάσεων</b>	<b>500.312</b>	<b>520.000</b>	<b>626.500</b>	<b>106.500</b>	<b>750.000</b>	<b>800.000</b>	
431.01	Ραδιοβάλαιμοι - Τεχνικός εξοπλισμός ραδιοθαλάμων	5.891	10.000	30.000	20.000	30.000	30.000	
431.02	Τηλεβάλαιμοι - Τεχνικός εξοπλισμός τηλεθαλάμων	238.253	200.000	250.000	50.000	350.000	400.000	
431.03	Υποσταθμια Ραδιοφώνου - Τεχνικός Εξοπλισμός Ραδιοφώνου	2.400	15.000	20.000	5.000	20.000	20.000	
431.04	Υποσταθμια Τηλεόρασης - Τεχνικός Εξοπλισμός Τηλεόρασης	156.511	165.000	181.500	16.500	230.000	230.000	
431.05	Μηχανουργείο και εργαστήρια	2.549	20.000	37.000	17.000	20.000	20.000	
431.06	Διάφορα Έξοδα	3.396	8.000	15.000	7.000	10.000	10.000	
431.13	Τέλη χρήσης συχνοτήτων προς Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων	91.312	102.000	93.000	-9.000	90.000	90.000	

ΚΕΦ/	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ		ΕΓΚΕΚΡΙΜ.		ΠΡΟΥΠΟΛ.		ΔΙΑΦΟΡΑ		ΜΕΣΟΠΡΟΘ.		ΜΕΣΟΠΡΟΘ.	
			ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ	2018	ΠΡΟΥΠΟΛ.	2019	2020	(ΜΕΙΩΣΗ)	ΔΗΜΟΣ.	ΔΗΜΟΣ.				
			€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
04		ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΗΧΑΝ. & ΆΛΛΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ (συνέχεια)												
	<b>441</b>	<b>Ηλεκτρική Ενέργεια Τεχνικών Εγκαταστάσεων, Φωτισμός και Θέρμανση</b>	<b>1.085.665</b>	<b>1.071.000</b>	<b>1.125.000</b>	<b>54.000</b>	<b>1.200.000</b>	<b>1.200.000</b>						
	441.01	Υποσταθμοί Ραδιοφώνου	201.473	180.000	200.000	20.000	200.000	200.000						200.000
	441.02	Υποσταθμοί Τηλεόρασης	384.011	390.000	400.000	10.000	420.000	420.000						420.000
	441.03	Υποσταθμικά Αθλάσας	500.181	500.000	524.000	24.000	579.000	579.000						579.000
	441.04	Άλλα		1.000	1.000		1.000	1.000						1.000
			<b>1.794.778</b>	<b>1.916.000</b>	<b>2.053.500</b>	<b>137.500</b>	<b>2.139.000</b>	<b>2.139.000</b>						<b>2.190.500</b>
05		<b>ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>												
	501	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες		<b>240.000</b>	<b>240.000</b>		<b>240.000</b>	<b>240.000</b>						<b>240.000</b>
10		<b>ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΔΑΝΕΙΩΝ</b>												
	1001	Αποπληρωμή Δανείων		<b>810.000</b>	<b>542.700</b>	<b>-267.300</b>								
20		<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>												
	2001	Κεφαλαίουχικές Δαπάνες	<b>795.513</b>	<b>850.000</b>	<b>1.250.000</b>	<b>400.000</b>	<b>7.000.000</b>	<b>7.000.000</b>						<b>7.000.000</b>

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ  
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ  
(Άρθρο 9)

Μισθοδοτικές Κλίμακες και Πάγιοι Μισθοί €	Μισθοδοτικές Κλίμακες και Πάγιοι Μισθοί €
A1: 15.512 - 18.595	A1: 15.512, 15.606, 15.700, 15.886, 16.187, 16.488, 16.789, 17.090, 17.391, 17.692, 17.993, 18.294, 18.595.
A2: 15.582 - 19.784	A2: 15.582, 15.700, 15.963, 16.341, 16.719, 17.097, 17.475, 17.853, 18.231, 18.609, 18.987, 19.368, 19.784.
A3: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 16.033 - 21.810	A3(I): 16.033, 16.488, 16.943, 17.398, 17.853, 18.308, 18.763, 19.218, 19.707, 20.212, 20.727, 21.256, 21.810, 22.390.
A4: 16.523 - 23.883	A4: 16.523, 17.069, 17.615, 18.161, 18.707, 19.253, 19.846, 20.457, 21.085, 21.740, 22.436, 23.155, 23.883.
A5: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 17.609 - 26.907	A5(II): 17.609, 18.238, 18.867, 19.515, 20.212, 20.930, 21.679, 22.482, 23.313, 24.157, 25.041, 25.949, 26.907, 27.878, 28.849.
A6: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 20.890 - 30.409	A6(II): 20.890, 21.688, 22.545, 23.435, 24.344, 25.287, 26.271, 27.301, 28.337, 29.373, 30.409, 31.445, 32.481.
A7: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 22.987 - 33,968	A7(II): 22.987, 23.967, 24.992, 26.053, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968, 35.100, 36.232.
A8: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 24.619 - 37.667	A8(I): 24.619, 25.721, 26.894, 28.091, 29.288, 30.485, 31.682, 32.879, 34.076, 35.273, 36.470, 37.667, 38.864.
A9: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 30.413 - 42.149	A9(I): 30.413, 31.880, 33.347, 34.814, 36.281, 37.748, 39.215, 40.682, 42.149, 43.616.
A10: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 34.284 - 47.396	A10(I): 34.284, 35.923, 37.562, 39.201, 40.840, 42.479, 44.118, 45.757, 47.396, 49.035.
A11: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 40.525 - 53.637	A11(II): 40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081, 48.720, 50.359, 51.998, 53.637, 55.276, 56.915.
A12: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 44.978 - 59.692	A12(II): 44.978, 47.080, 49.182, 51.284, 53.386, 55.488, 57.590, 59.692, 61.794, 63.896.
A13: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 53.258 - 65.870	A13(II): 53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870, 67.972, 70.074.
A14: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 57.077 - 71.825	A14(II): 57.077, 59.535, 61.993, 64.451, 66.909, 69.367, 71.825, 74.283, 76.741.
A15: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 64.713 - 77.813	A15(II): 64.713, 67.333, 69.953, 72.573, 75.193, 77.813, 80.433, 83.053.
A16: επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 71.020 - 84.120	A16(I): 71.020, 73.640, 76.260, 78.880, 81.500, 84.120, 86.740.
Πάγιος Μισθός: 84.636	Πάγιος Μισθός: 84.636

Στις νέες μισθοδοτικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.2004 - 31.12.2018 συνολικού ύψους 6,656% και τιμαριθμικό επίδομα ύψους 27,99%.

## B. Μείωση κλιμάκων εισδοχής

Κλίμακα θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός (μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων και μέρος του τιμάρθιμου) κατά τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης €
Κλ. Α2-Α5-Α7(ii)	14.024
Κλ. Α4-Α7(ii)	14.871
Κλ. Α8-Α9-Α10(i)	22.157
Κλ. Α8-Α10-Α11	22.157

## ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

Τμήμα	Αρ. Θέσεων	Μισθ. Κλίμ.	Κεφ.	Άρθρο	Επεξηγήσεις
-------	---------------	-------------	------	-------	-------------

---

## ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ:

## ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Καμία δημιουργία νέων θέσεων

## ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ:

## ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ

Καμία κατάργηση θέσεων



## ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

## ΜΕΡΟΣ Α

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ  
ΑΣΚΗΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΠΙ ΤΩΝ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ

(Άρθρο 20)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ*
01 – 20	Όλα	Γενικός Διευθυντής

\* Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό Ελέγχου.

## ΜΕΡΟΣ Β

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ  
ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

(Άρθρο 21)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ*
1000 - 1050	Όλα	Γενικός Διευθυντής

\* Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό.