

Ε.Ε. Παρ. Ι(Ι)
Αρ. 4787, 27.11.2020

Ν. 158(Ι)/2020

Ο περί της Απόσπασης Εργαζομένων στο Πλαίσιο της Παροχής Υπηρεσιών και για συναφή θέματα (Τροποποιητικός) Νόμος του 2020 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 158(Ι) του 2020

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΝ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΓΙΑ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ ΝΟΜΟ ΤΟΥ 2017

Προοίμιο.
Επίσημη
Εφημερίδα της
Ε.Ε.:
L.173,
09.07.2018,
σ. 16.

Για σκοπούς εναρμόνισης με την πράξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο «Οδηγία (ΕΕ) 2018/957 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 28^{ης} Ιουνίου 2018 για την τροποποίηση της Οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών»,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.
63(Ι) του 2017.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί της Απόσπασης Εργαζομένων στο Πλαίσιο της Παροχής Υπηρεσιών και για συναφή θέματα (Τροποποιητικός) Νόμος του 2020 και θα διαβάζεται μαζί με τον περί της Απόσπασης Εργαζομένων στο Πλαίσιο της Παροχής Υπηρεσιών και για συναφή θέματα Νόμο του 2017 (που στο εξής θα αναφέρεται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί της Απόσπασης Εργαζομένων στο Πλαίσιο της Παροχής Υπηρεσιών και για συναφή θέματα Νόμοι του 2017 και 2020.

Τροποποίηση
του άρθρου 4
του βασικού
νόμου.

2. Το άρθρο 4 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά το εδάφιο (2), των ακόλουθων νέων εδαφίων:

«(2Α) Στην περίπτωση της παραγράφου (γ) του εδαφίου (2), όταν ο εργαζόμενος ο οποίος έχει διατεθεί από επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή επιχείρηση που διαθέτει εργαζομένους σε χρήστρια επιχείρηση πρόκειται να εργασθεί στο πλαίσιο διεθνικής παροχής υπηρεσιών, σύμφωνα με τις παραγράφους (α), (β) ή (γ) του εδαφίου (2), από τη χρήστρια επιχείρηση στο έδαφος της Δημοκρατίας, είτε για την επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή την επιχείρηση που διαθέτει εργαζομένους είτε για τη χρήστρια επιχείρηση, ο εν λόγω εργαζόμενος θεωρείται ότι έχει αποσπασθεί στο έδαφος της Δημοκρατίας από την επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή την επιχείρηση που διαθέτει εργαζομένους με την οποία ο εργαζόμενος έχει εργασιακή σχέση.

(2Β) Για σκοπούς εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος άρθρου, “επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή επιχείρηση που διαθέτει εργαζομένους” είναι η επιχείρηση κατά την έννοια του εδαφίου (1) και η οποία συμμορφώνεται με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου.

(2Γ) Η χρήστρια επιχείρηση ενημερώνει την επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης ή την επιχείρηση που διαθέτει εργαζομένους, από την οποία έχει διατεθεί ο εργαζόμενος, σε εύλογο χρόνο και πριν από την έναρξη της αναφερόμενης στο εδάφιο (2Α) εργασίας.».

Τροποποίηση
του άρθρου 7
του βασικού
νόμου.

3. Το άρθρο 7 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την προσθήκη στο εδάφιο (1), αμέσως μετά τη λέξη «εγγυώνται» (τέταρτη γραμμή), του σημείου του κόμματος και την προσθήκη, αμέσως μετά, της φράσης «σύμφωνα με την αρχή της ίσης μεταχείρισης»·

(β) με την αντικατάσταση της παραγράφου (γ) του εδαφίου (1) με την ακόλουθη παράγραφο:

«(γ) τις αμοιβές, περιλαμβανομένων του ελάχιστου ορίου μισθού και των αποζημιώσεων υπερωριακής εργασίας, εξαιρουμένων συμπληρωματικών επαγγελματικών συνταξιοδοτικών συστημάτων·»·

- 89(Ι)του 1996
158(Ι)του 2001
25(Ι) του 2002
41(Ι) του 2003
99(Ι) του 2003
33(Ι) του 2011
170 (Ι) του 2015
178(Ι) του 2015.
- (γ) με την αντικατάσταση, στο τέλος της παραγράφου (ε) του εδαφίου (1), του σημείου της άνω τελείας με κόμμα και την προσθήκη, αμέσως μετά, της φράσης «σύμφωνα με τον περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμο»·
- (δ) με τη διαγραφή, στο τέλος της παραγράφου (η) του εδαφίου (1), του σημείου της άνω τελείας και την προσθήκη, αμέσως μετά, της φράσης «και την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και στην εργασία»·
- (ε) με την αντικατάσταση, στο τέλος της παραγράφου (θ) του εδαφίου (1), του σημείου της τελείας με άνω τελεία και την προσθήκη, αμέσως μετά, των ακόλουθων νέων παραγράφων:
- «(ι) τις συνθήκες στέγασης των εργαζομένων που παρέχονται από τον εργοδότη σε εργαζομένους μακριά από το συνήθη τόπο εργασίας τους·
- (ια) τα επιδόματα ή επιστροφή εξόδων για την κάλυψη των εξόδων ταξιδιού, διατροφής και στέγης των εργαζομένων που βρίσκονται εκτός της χώρας τους για επαγγελματικούς λόγους, τα δε έξοδα ταξιδιού, διατροφής και στέγης αποσπασμένων καταβάλλονται στους εργαζομένους, όταν υποχρεούνται να ταξιδέψουν από και προς το συνήθη τόπο εργασίας τους εντός του εδάφους της Δημοκρατίας στο οποίο έχουν αποσπασθεί ή όταν τοποθετούνται προσωρινά από τον εργοδότη τους σε άλλον τόπο εργασίας από τον συνήθη.»·
- (στ) με την αντικατάσταση της δεύτερης επιφύλαξης του εδαφίου (2) με την ακόλουθη επιφύλαξη:
- «Νοείται περαιτέρω ότι, τα σχετικά με την απόσπαση επιδόματα θεωρούνται ως τμήμα αμοιβής, εφόσον δεν καταβάλλονται υπό μορφή επιστροφής των εξόδων που προέκυψαν λόγω της απόσπασης, όπως τα έξοδα ταξιδιού, στέγης και διατροφής, ο δε εργοδότης επιστρέφει τα έξοδα στον αποσπασμένο εργαζόμενο, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ή/και πρακτική που εφαρμόζεται στην εργασιακή σχέση του αποσπασμένου.»· και
- (ζ) με την προσθήκη, αμέσως μετά το εδάφιο (2), των ακόλουθων νέων εδαφίων:
- «(3) Για σκοπούς εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου, η έννοια “αμοιβή” καθορίζεται από την ισχύουσα νομοθεσία ή τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις και καλύπτει όλα τα συστατικά στοιχεία αμοιβής που καθίστανται υποχρεωτικά στο έδαφος της Δημοκρατίας όπου έχει αποσπασθεί ο εργαζόμενος:
- Νοείται ότι, εφόσον οι όροι εργασίας και απασχόλησης που εφαρμόζονται στην εργασιακή σχέση δεν καθορίζουν κατά πόσο και ποια στοιχεία του σχετικού με την απόσπαση επιδόματος καταβάλλονται ως επιστροφή εξόδων που πράγματι προέκυψαν λόγω της απόσπασης ή ποια αποτελούν τμήμα της αμοιβής, ολόκληρο το επίδομα θεωρείται καταβληθέν ως επιστροφή εξόδων.
- (4)(α) Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παράγραφο (γ) του εδαφίου (2) του άρθρου 4, εξασφαλίζουν στους αποσπασμένους εργαζομένους στο έδαφος της Δημοκρατίας τους ίδιους όρους εργασίας και απασχόλησης με τους προσωρινά απασχολούμενους, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του περί της Εργασίας μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Νόμου.

174(I) του 2012.

(β) Η χρήστρια επιχείρηση ενημερώνει τις αναφερόμενες στην παράγραφο (α) επιχειρήσεις σχετικά με τους όρους εργασίας και απασχόλησης όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας και την αμοιβή στον βαθμό που καλύπτονται από το εδάφιο (1) του άρθρου 7 και του άρθρου 18 του περί της Εργασίας μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Νόμου.

(5) Κλαδικές συλλογικές συμβάσεις ή διαιτητικές αποφάσεις που ισχύουν στην επικράτεια της Δημοκρατίας για επιχειρήσεις που εντάσσονται στον ίδιο κλάδο και/ή εθνικές συλλογικές συμβάσεις που έχουν συναφθεί με τις πλέον αντιπροσωπευτικές οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων, αποτελούν τη βάση για τη διασφάλιση τουλάχιστον του ίδιου επιπέδου προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων που αποσπώνται στο έδαφος της Δημοκρατίας για σκοπούς διασυνοριακής παροχής υπηρεσιών, με το επίπεδο προστασίας των δικαιωμάτων των υπόλοιπων εργαζομένων στον οικείο κλάδο και/ή των υπόλοιπων εργαζομένων στη Δημοκρατία:

Νοείται ότι, ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και απασχόλησης που ισχύουν βάσει επί μέρους συμφωνίας συναφθείσας μεταξύ μεμονωμένης επιχείρησης και εργαζομένων, υπερισχύουν και εφαρμόζονται και για τους εργαζομένους που αποσπώνται προσωρινά στο έδαφος της Δημοκρατίας για σκοπούς της εν λόγω επιχείρησης.».

Τροποποίηση του άρθρου 9 του βασικού νόμου.

4. Το άρθρο 9 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά το εδάφιο (2), των ακόλουθων νέων εδαφίων:

«(3) Όταν η πραγματική διάρκεια της απόσπασης υπερβαίνει τους δώδεκα (12) μήνες στο έδαφος της Δημοκρατίας, η αρμόδια αρχή διασφαλίζει ότι οι επιχειρήσεις που προβλέπονται στο εδάφιο (1) του άρθρου 4, ανεξάρτητα από το δίκαιο που διέπει τη σχέση εργασίας, εξακολουθούν να εγγυώνται, βάσει της αρχής της ίσης μεταχείρισης, στους εργαζομένους που είναι αποσπασμένοι στο έδαφος της Δημοκρατίας όλους τους εφαρμοστέους όρους εργασίας και απασχόλησης οι οποίοι καθορίζονται στο έδαφος της Δημοκρατίας στο οποίο εκτελείται η εργασία, ως αναφέρεται στο εδάφιο (1) του άρθρου 7.

(4) Οι διατάξεις του εδαφίου (3) δεν εφαρμόζονται σε-

(α) διαδικασίες, διατυπώσεις και όρους για τη σύναψη και τη λύση της σύμβασης εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ρητρών μη ανταγωνισμού· και

(β) συμπληρωματικά επαγγελματικά συνταξιοδοτικά συστήματα.

(5) Ο πάροχος υπηρεσιών υποβάλλει αιτιολογημένη κοινοποίηση στην αρμόδια αρχή στο έδαφος της Δημοκρατίας στο οποίο παρέχεται η υπηρεσία για παράταση της περιόδου που αναφέρεται στο εδάφιο (3) στους δεκαοκτώ (18) μήνες:

Νοείται ότι, όταν επιχείρηση, όπως αναφέρεται στο άρθρο 4, αντικαθιστά έναν αποσπασμένο εργαζόμενο με άλλον αποσπασμένο εργαζόμενο ο οποίος εκτελεί την ίδια εργασία στον ίδιο τόπο, η διάρκεια της απόσπασης, για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, είναι η αθροιστική διάρκεια των περιόδων απόσπασης των εν λόγω μεμονωμένων αποσπασμένων εργαζομένων.

(6) Για σκοπούς εφαρμογής της επιφύλαξης του εδαφίου (5), η έννοια "ίδια εργασία στον ίδιο τόπο" καθορίζεται, μεταξύ άλλων, με βάση τη φύση της παρεχόμενης υπηρεσίας, το επιτελούμενο έργο και τη διεύθυνση ή τις διευθύνσεις του.».

Τροποποίηση του άρθρου 11 του βασικού νόμου.

5. Το άρθρο 11 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά το εδάφιο (4), του ακόλουθου νέου εδαφίου:

«(5) Δεν επιτρέπεται, μετά από συνολική αξιολόγηση της αρμόδιας αρχής, επιχείρηση να καλλιεργεί καταχρηστικώς ή δολίως την εντύπωση ότι η κατάσταση εργαζομένου εμπίπτει στις διατάξεις του παρόντος Νόμου.».

Τροποποίηση
του άρθρου 14
του βασικού
νόμου.

6. Το άρθρο 14 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) Με τη διαγραφή, στο τέλος του εδαφίου (2), του σημείου της τελείας και την προσθήκη, αμέσως μετά, της φράσης «και συνδέονται με την απόσπαση εργαζομένων, όπως διεθνικές περιπτώσεις αδήλωτης εργασίας και ψευδούς αυτοαπασχόλησης.» και
- (β) με την αντικατάσταση, στο τέλος του εδαφίου (3), του σημείου της τελείας με κόμμα και την προσθήκη, αμέσως μετά, της φράσης «σε περίπτωση δε επίμονης καθυστέρησης διαβίβασης των πληροφοριών αυτών στο έδαφος της Δημοκρατίας που είναι αποσπασμένος ο εργαζόμενος, ενημερώνεται η Επιτροπή και λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα.».

Τροποποίηση
του Παραρτήματος
του βασικού
νόμου.

7. Το Παράρτημα του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση της λέξης «κατασκευών» (δεύτερη γραμμή) με τη λέξη «οικοδομών».