

**Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2018 Νόμος του 2018 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.**

Αριθμός 17(ΙΙ) του 2018

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ  
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΟΚΤΩ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, με βάση το άρθρο 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμου ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,  
194 του 1987  
318 του 1987  
52 του 1988  
69 του 1989  
186 του 1991  
19(Ι) του 2001  
35(Ι) του 2012.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2018 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2018 Νόμος του 2018.

Έγκριση  
κονδυλίων της  
Αρχής  
Τηλεπικοινωνιών  
Κύπρου ποσού  
ύψους  
€393.392.020  
για τη χρήση του  
έτους που λήγει  
την 31η  
Δεκεμβρίου  
2018.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2018 ποσό που δεν υπερβαίνει τα τριακόσια ενενήντα τρία εκατομμύρια, τριακόσιες ενενήντα δύο χιλιάδες και είκοσι ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των  
ποσών που θα  
δαπανηθούν.  
Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση  
του  
περισσέυματος  
ορισμένων  
άρθρων για την  
κάλυψη του  
ελλείμματος  
άλλων άρθρων  
κάτω από το ίδιο  
Κεφάλαιο.  
Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στην ομάδα "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου 10 του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού κάτω από οποιοδήποτε άρθρο της πιο πάνω αναφερόμενης ομάδας:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν προκύψει εξοικονόμηση όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου να μεταφερθούν πιστώσεις από το Κεφάλαιο "Απρόβλεπτες Δαπάνες" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), κατατίθεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία και  
κατάργηση  
θέσεων.  
Δεύτερος  
Πίνακας.  
Πρώτο Μέρος.

5.-(1) Δημιουργούνται οι θέσεις που αναφέρονται στο Πρώτο Μέρος του Δευτέρου Πίνακα του παρόντος Νόμου.

Δεύτερος  
Πίνακας.  
Δεύτερο Μέρος.

(2) Καταργούνται οι θέσεις που αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δευτέρου Πίνακα του παρόντος Νόμου.

Λειτουργοί  
υπεύθυνοι για  
την είσπραξη  
των εσόδων.

6. Υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη των εσόδων, ορίζεται ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.

Λειτουργοί  
υπεύθυνοι για  
την άσκηση  
ελέγχου πάνω  
στα κονδύλια.

7. Υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση ελέγχου πάνω στα κονδύλια, ορίζεται ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.

Ενσωμάτωση  
γενικών  
αυξήσεων  
μισθών και  
τιμαριθμικού  
επιδόματος  
στους βασικούς  
μισθούς.  
Πρώτος Πίνακας.  
Παράρτημα I.

8. Οι μισθοδοτικές κλίμακες, με βάση τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου με ισχύ από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 1995, τροποποιούνται μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος (220%) στους βασικούς μισθούς, όπως αναφέρεται στο Παράρτημα I του Πρώτου Πίνακα.

Κωδικοποίηση  
κλιμάκων.  
Πρώτος Πίνακας.  
Παράρτημα III.

9. Οι μισθοδοτικές κλίμακες κωδικοποιούνται και η αντιστοίχιση των κωδικών με τις παλαιές και τις νέες κλίμακες ανά βαθμό/ειδικότητα αναφέρονται στο Παράρτημα III του Πρώτου Πίνακα.

Τροποποίηση  
βαθμών και  
ειδικοτήτων των  
θέσεων.  
Πρώτος Πίνακας.  
Παράρτημα IV.  
Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):

10. Οι βαθμοί και ειδικότητες που προβλέπονται στους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς και περί Συστήματος Αξιολόγησης Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς, τροποποιούνται με βάση και τη μελέτη αναδιάρθρωσης της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, όπως αναφέρεται στο Παράρτημα IV του Πρώτου Πίνακα:

26.7.1982  
8.11.1985  
6.12.1985  
27.10.1988

21.4.1989  
15.6.1990  
13.7.1990  
21.12.1990  
25.11.2005  
17.2.2006  
24.2.2006  
10.11.2006.  
10.4.1998.

Πρώτος  
Πίνακας.  
Παράρτημα IV.

Νοείται ότι, οποιαδήποτε αναφορά σε βαθμούς και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στους πιο πάνω Κανονισμούς γίνεται ως εάν, αντί της παλαιάς ονομασίας, ισχύει η νέα ονομασία σύμφωνα με το Παράρτημα IV του Πρώτου Πίνακα.

Μείωση  
κλιμάκων  
εισοδοχής.

**11.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημοσίων θέσεων, πρόσωπα που από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα έκαστης θέσης, όπως δεικνύονται στο Παράρτημα I του Πρώτου Πίνακα.

Πρώτος Πίνακας.  
Παράρτημα I.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

Απαγόρευση  
προσλήψεων  
για κάλυψη  
έκτακτων  
αναγκών.

**12.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2017 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2017, με εξαίρεση τις επιπλέον ενενήντα (90) θέσεις ωρομίσθιου προσωπικού βάσει αναγκών που προέκυψαν από αποχώρηση προσωπικού μέσω του σχεδίου εθελούσιας αποχώρησης και έναντι κατάργησης θέσεων μόνιμου προσωπικού, οι οποίες περιλήφθηκαν στους προϋπολογισμούς της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τα έτη 2015, 2016 και 2017:

Νοείται ότι, για την πρόσληψη του πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού απαιτείται η έγκριση του Υπουργού Οικονομικών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών.

Απαγόρευση  
πλήρωσης  
κενών θέσεων.

**13.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2018 απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και θέσεων Προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου είναι κενές ή πρόκειται να κενωθούν κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους.

(2) Παρά τις διατάξεις του εδαφίου (1), είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης Πρώτου Διορισμού ή θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή

θέσης Προαγωγής, μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη στα εδάφια (3) και (4) διαδικασία, ανάλογα με την περίπτωση.

(3) Το αίτημα για την πλήρωση οποιασδήποτε κενής θέσης Πρώτου Διορισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2), υποβάλλεται στον Υπουργό Οικονομικών μαζί με πλήρη δικαιολογητικά για την ανάγκη πλήρωσης της συγκεκριμένης θέσης, ο οποίος, εφόσον το κρίνει σκόπιμο, παραπέμπει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για τη λήψη σχετικής απόφασης και ακολούθως η απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου υποβάλλεται στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού για την εξασφάλιση της γραπτής συγκατάθεσής της:

Νοείται ότι, η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μίας ή περισσότερων κενών θέσεων Πρώτου Διορισμού ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της συγκεκριμένης θέσης ή θέσεων.

(4) Το αίτημα για την πλήρωση οποιασδήποτε κενής θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και θέσης Προαγωγής υποβάλλεται μαζί με πλήρη δικαιολογητικά για την ανάγκη πλήρωσης της συγκεκριμένης θέσης απευθείας στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού για την εξασφάλιση της γραπτής συγκατάθεσής της:

Νοείται ότι, η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της του αιτιολογημένου αιτήματος της οικείας αρμόδιας αρχής για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μίας ή περισσότερων κενών θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή/και θέσεων Προαγωγής, ενημερώνει γραπτώς την οικεία αρμόδια αρχή για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της συγκεκριμένης θέσης ή θέσεων.

(5) Δεν είναι δυνατή η έναρξη ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (3) και (4), χωρίς προηγούμενη συμμόρφωση προς τις διατάξεις του παρόντος Νόμου και στην περίπτωση διαδικασίας πλήρωσης θέσης η οποία είχε αρχίσει πριν την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, μαζί με την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ή της οικείας αρμόδιας αρχής, ανάλογα με την περίπτωση, κατατίθενται στην αρμόδια Κοινοβουλευτική Επιτροπή, ενημερωτικά στοιχεία για το ακριβές στάδιο της διαδικασίας πλήρωσης της εν λόγω θέσης.

(6) Η έναρξη ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης, κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος άρθρου, είναι άκυρη και οποιοδήποτε πρόσωπο ενεργεί ή συναινεί ή συμπράττει με οποιοδήποτε τρόπο στην έναρξη ή συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης τέτοιας θέσης, είναι ένοχο ποινικού αδικήματος που τιμωρείται με χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις πέντε χιλιάδες ευρώ (€5.000) ή με ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τα δύο (2) έτη ή και με τις δύο αυτές ποινές.

Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος.

**14.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Μείωση και φορολόγηση επιδομάτων.

**15.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα γραμματειακών υπηρεσιών, παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

**16.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

**17.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998

77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων:

- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησης τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2018 ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ						
ΚΕΦ	ΟΜΑΔΑ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2016 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2017 €	Προϋπολογισμός 2018 €	Αύξηση + Μείωση - €
		<b>ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>320.437.163</b>	<b>389.457.665</b>	<b>393.392.020</b>	<b>3.934.355</b>
10	10005	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	99.316.738	111.716.114	111.088.000	-628.114
20	20000	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	131.604.425	137.913.100	134.395.020	-3.518.081
30	30000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	39.071.000	69.753.500	73.484.000	3.730.500
31	31000	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	3.161.000	10.549.950	10.000.000	-549.950
31	31000	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ	26.279.000	22.650.000	25.000.000	2.350.000
40	40000	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	4.000.000	15.875.000	17.275.000	1.400.000
50	50000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	5.000	4.000.000	2.550.000	-1.450.000
60	60000	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ	17.000.000	17.000.000	19.600.000	2.600.000

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2018 ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ									
ΚΕΦ	ΟΜΑΔΑ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	ΟΛΙΚΑ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ €	ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ / ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ €	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΛΛΩΝ ΧΡΗΣΕΩΝ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΕΩΣ €	
<b>10</b>	<b>10005</b>	<b>ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>393.392.020</b>	<b>85.913.000</b>	<b>35.159.000</b>	<b>17.275.000</b>	<b>22.150.000</b>	<b>232.895.020</b>	
		ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	111.088.000	11.620.000	151.000	0	0	99.317.000	
<b>20</b>	<b>20000</b>	<b>ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>134.395.020</b>	<b>809.000</b>	<b>8.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>133.578.020</b>	
<b>30</b>	<b>30000</b>	<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>73.484.000</b>	<b>73.484.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>31</b>	<b>31000</b>	<b>ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ</b>	<b>10.000.000</b>	<b>0</b>	<b>10.000.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>31</b>	<b>31000</b>	<b>ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ</b>	<b>25.000.000</b>	<b>0</b>	<b>25.000.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>40</b>	<b>40000</b>	<b>ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ</b>	<b>17.275.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17.275.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>50</b>	<b>50000</b>	<b>ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>2.550.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.550.000</b>	<b>0</b>	
<b>60</b>	<b>60000</b>	<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ</b>	<b>19.600.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19.600.000</b>	<b>0</b>	

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2018

	Πραγματική Δαπάνη 2016 € '000	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2017 € '000	Προϋπολογισμός 2018 € '000
<b>Έσοδα εισπρακτέα</b>	<b>374.324</b>	<b>369.855</b>	<b>349.441</b>
Έσοδα από υπηρεσίες	362.257	361.000	340.856
Άλλα Έσοδα	12.067	8.855	8.585
<b>Έξοδα πληρωτέα</b>	<b>231.361</b>	<b>249.307</b>	<b>250.695</b>
Πρόστιμα	1.063	0	0
Αποδοχές Προσωπικού	92.651	98.687	99.317
Τρέχουσες Δαπάνες (εκτός φορολογίας)	111.368	127.970	126.378
Τεματικός εξοπλισμός για μεταπώληση	26.279	22.650	25.000
<b>Έξοδα για τα οποία δεν απαιτείται εκροή μετρητών</b>	<b>100.254</b>	<b>52.048</b>	<b>51.465</b>
Αποσβέσεις πάγιου και άυλου ενεργητικού	42.700	43.090	42.700
Έξοδα αφαίρεσης στοιχείων πάγιου ενεργητικού	738	100	700
Υπηρεσιακές Τηλεφωνικές Υπηρεσίες	1.051	1.100	900
Πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώστες	1.545	2.800	1.400
Πρόβλεψη για πεπαιωμένα υλικά	3.073	1.000	1.000
Τόκοι παθητικού σχεδίου συντάξεων	3.958	3.958	4.765
Απομείωση / Συναλλαγματικές διαφορές	2.962	0	0
Καθαρή ζημιά από επενδυτικές δραστηριότητες	44.227	0	0
<b>Σύνολο Εξόδων</b>	<b>331.615</b>	<b>301.355</b>	<b>302.160</b>
<b>Πλεόνασμα για το έτος πριν τη φορολογία</b>	<b>42.709</b>	<b>68.500</b>	<b>47.281</b>
<b>Φορολογία</b>	<b>12.365</b>	<b>10.000</b>	<b>7.200</b>
Εταιρικός Φόρος	7.972	8.400	5.800
Έκτακτη εισφορά για την άμυνα	1.753	1.600	1.400
Αναβαλλόμενη φορολογία (δεν απαιτείται εκροή μετρητών)	2.640	0	0
<b>Πλεόνασμα για το έτος</b>	<b>30.344</b>	<b>58.500</b>	<b>40.081</b>



<b>ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</b>			
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2016 € '000	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2017 € '000	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2018 € '000
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>	<b>498.039</b>	<b>614.000</b>	<b>550.000</b>
<b>ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>			
<b>ΠΑΠΟ ΚΑΙ ΑΥΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>	380.417	463.000	420.000
Τιμή κτήσης	1.323.015	1.763.000	1.440.000
Μείον αποσβέσεις	942.598	1.300.000	1.020.000
<b>ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ</b>	70.781	135.000	100.000
<b>ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΟΙ ΧΡΕΩΣΤΕΣ</b>	46.841	16.000	30.000
<b>ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>	<b>429.391</b>	<b>406.000</b>	<b>420.000</b>
Υλικά και προμήθειες	9.287	6.000	10.000
Χρεώστες και προπληρωμές	118.981	120.000	120.000
Χρηματικά Διαθέσιμα	301.123	280.000	290.000
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>	<b>927.430</b>	<b>1.020.000</b>	<b>970.000</b>
<b>ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>			
<b>Αποθεματικά</b>	542.503	775.000	640.000
<b>ΜΗ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>	321.163	165.000	275.000
Καθαρή Υποχρέωση Ταμείου Συντάξεως	292.992	159.000	250.000
Αναβαλλόμενα έσοδα	6.393	0	5.000
Αναβαλλόμενη φορολογία	21.778	6.000	20.000
<b>ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>	63.764	80.000	55.000
Φορολογία	621	0	0
Πιστωτές και άλλοι λογαριασμοί	57.599	70.000	50.000
Αναβαλλόμενα έσοδα	5.544	10.000	5.000
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</b>	<b>927.430</b>	<b>1.020.000</b>	<b>970.000</b>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2018						
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ						
ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ		ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ 2016	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2018	ΑΥΞΗΣΗ/(ΜΕΙΩΣΗ)
			€ '000	€ '000	€ '000	€ '000
		<b>Σύνολο Εσόδων από υπηρεσίες</b>	362.257	361.000	340.856	-20.145
01	100	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	341.454	338.075	317.202	-20.873
02	100	Διασύνδεση	20.803	22.925	23.654	729
		<b>Άλλα Έσοδα</b>	12.067	8.855	8.585	-270
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>374.324</b>	<b>369.855</b>	<b>349.441</b>	<b>-20.415</b>

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρα 3 και 4)  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2018  
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ  
ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, οι υπερβάσεις σε οποιοδήποτε άρθρο θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις και δύναται να καλυφθούν από εξοικονόμηση σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα. Για την ομάδα 10005 – «Αποδοχές Προσωπικού», υπέρβαση γίνεται μόνο σε περιπτώσεις υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την ομάδα αυτή, με εξαίρεση τα άρθρα 040, 050, 060, 061 τα οποία έχουν δική τους υπέρβαση και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας 10005 ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου. Για την ομάδα 20100 – «Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου» υπέρβαση γίνεται μόνο σε περιπτώσεις υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την ομάδα αυτή:

Ομάδες Δαπανών :

10 005	-	Αποδοχές Προσωπικού
20 005	-	Οδοιπορικά
20 100	-	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου
20 001	-	Άλλα Έξοδα Λειτουργίας
20 002	-	Έξοδα Πωλήσεων
20 003	-	Τόκοι και Χρηματοδοτικά Έξοδα
20 004	-	Φορολογία
30 000	-	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες
31 000	-	Έργα επί Πληρωμή για Τρίτους
40 000	-	Επενδύσεις
60 000	-	Υποχρέωση Ταμείου Συντάξεως

2. (α) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών.
- (β) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με δύο σταυρούς (++), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών και της Βουλής των Αντιπροσώπων.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών.
4. Όλες οι θέσεις είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Συντάξεων Υπαλλήλων Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς του 2014, εκτός από αυτές που αφορούν τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους που προσλήφθηκαν και θα προσληφθούν στην Αρχή μετά την έναρξη της ισχύος του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου [N.113/(I) του 2011], οι οποίοι θα ενταχθούν σε Ταμείο Πρόνοιας. Σημειώνεται ότι με βάση τις διατάξεις του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης είναι η ηλικία των εξήντα πέντε (65) ετών.
5. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες με τον τίτλο "θέσεις" δείχνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.
6. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς κατά υποδιαίρεση άρθρου περιλαμβάνει:
- (α) την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92 και με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2001-2003 αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127.
- (β) την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%
- (γ) από 1.1.2006 αύξηση 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2005 και από 1.1.2007 αύξηση 1% επί των βασικών μισθών της 31.12.2006 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 -

31.12.2006. Επιπρόσθετα έχει υπολογιστεί αύξηση 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007 - 31.12.2009.

Επιπρόσθετα, έχει καθοριστεί στον προϋπολογισμό του 2008 η μισθολογική κλίμακα του Ανώτερου Διευθυντή στη κλίμακα Β16 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση (δηλαδή, αύξηση 2,72% σε σχέση με την κλίμακα Β16<sup>\*1</sup>).

7. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες με βάση (α) τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής με ισχύ από 1.1.1995, (β) μετά από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών και του τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς και (γ) με την μετατροπή των μισθοδοτικών κλιμάκων σε ευρώ, οι οποίες φαίνονται στο Παράρτημα Ι του Πρώτου Πίνακα στο τέλος του Δελτίου Δαπανών. Η αντιστοίχιση των νέων μισθοδοτικών κλιμάκων με τις προηγούμενες κλίμακες παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙΙ του Πρώτου Πίνακα.

Η κωδικοποίηση των κλιμάκων καθώς και η νέα ονομασία των κλιμάκων ανά βαθμό/ειδικότητα παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙΙΙ στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Η αντιστοίχιση και ισοδυναμία των νέων βαθμών και ειδικοτήτων που συμφωνήθηκαν στα πλαίσια της Συλλογικής Σύμβασης 1998-2000 και όπως εγκρίθηκαν με τον προϋπολογισμό για το 2006, με τους βαθμούς και ειδικότητες που παρουσιάζονται σε προηγούμενους προϋπολογισμούς και στους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς, παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙV του Πρώτου Πίνακα.

Με βάση τα μέτρα οικονομικής εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, έχουν μειωθεί οι κλίμακες εισδοχής εκτός των Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών για νεοεισερχόμενους υπαλλήλους κατά 10%. Οι μειωμένες κλίμακες μισθοδοσίας για το νεοεισερχόμενο προσωπικό που αναφέρεται στο Παράρτημα Ι, αφορά τις θέσεις εκείνες στις οποίες προσλαμβάνεται προσωπικό στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, που καλύπτονται από τα μέτρα εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, εκτός των Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών.

8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χρειάζεται η εκ των προτέρων έγκριση του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
9. Η πρόνοια για επιδόματα που καταβάλλονται με βάση τους Κανονισμούς Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή συλλογικές συμβάσεις γίνεται στο άρθρο 060 του Κεφαλαίου "Αποδοχές Προσωπικού". Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε με την υφιστάμενη νομοθεσία ή Κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 010 "Αποδοχές Προσωπικού και Βασικοί Μισθοί" του Κεφαλαίου Δαπανών 10, τότε το δικαίωμα ή επίδομα αυτό μπορεί να πληρωθεί με χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή τους ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιασδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
10. (α) Ο διπλός σταυρός (‡) δείχνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του προϋπολογισμού ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα για οποιοδήποτε άλλο λόγο.  
(β) Όταν εδάφιο θέσης καταργηθεί σημειώνεται με μια αγκύλη (∅).
11. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού προαπαιτείται η έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
12. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές γι' αυτό το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.
13. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά τόσο πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, θα αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική

κλίμακα της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, τη ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, έστω και αν ο υπάλληλος βρίσκεται σε ψηλότερη κλίμακα. Ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων θα γίνεται από την αρμόδια αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου Προϊσταμένου, όπως οι όροι αυτοί ερμηνεύονται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους».

14. Στο ύψος των απολαβών του προσωπικού για την ετοιμασία του προϋπολογισμού για το 2018 έχουν υπολογιστεί, τόσο οι ετήσιες προσαυξήσεις με βάση την υφιστάμενη προσαύξηση που αναλογεί σε κάθε μισθολογική κλίμακα που είναι τοποθετημένο το προσωπικό, όσο και η αναπροσαρμογή του δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής αναπροσαρμογής (ΑΤΑ).
15. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
  - (i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
  - (ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Για τον υπολογισμό των απολαβών του προσωπικού εκτιμάται ότι θα παραχωρηθεί αύξηση στο ύψος του τιμαριθμικού επιδόματος 0,6% από 1/1/2018 και ως εκ τούτου το τιμαριθμικό επίδομα σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 12 Ιουνίου 2017 αναθεωρείται στο 28,76% για τους υπαλλήλους που δεν δικαιούνται σε ελάχιστο τιμαριθμικό επίδομα.

16. Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ. τις Κυριακές και τις Αργίες λογίζεται ως 1,5 ώρες, εξαιρέση στην περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως μια ώρα και κατά τα Σάββατα (μόνο για πενθήμερο ωρομίσθιο προσωπικό), τις Κυριακές (για πενθήμερο και εξαήμερο ωρομίσθιο προσωπικό) και σε περίπτωση που το προσωπικό κληθεί να εργασθεί κατά την ημέρα ανάπαυσής του (day off) ως 1,5 ώρες. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση κρατικού υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
17. Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7, ως η εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 12 Ιουνίου 2017.
18. Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία έχει μειωθεί κατά 20% ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών.
19. Το Επίδομα Βάρδιας για απογευματινή εργασία έχει καταργηθεί για το προσωπικό που εργάζεται με το σύστημα βάρδιας ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών.
20. Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 12 Ιουνίου 2017 μειώνεται κατά 20%.

Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, αυτά έχουν μειωθεί κατά 15%, πλην των επιδομάτων που αναφέρονται στις παραγράφους 16, 17, 18 και 20 ως η σχετική επιστολή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 25/11/2014:

Νοείται ότι ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους Αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται κατά 15%.

21. Η απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων Πρώτου Διορισμού, Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, συνεχίζεται εκτός σε περίπτωση εξαίρεσης από την απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων μετά από υποβολή αιτήματος για να επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου. Σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 12 Ιουνίου 2017, συνεχίζεται η μη δημιουργία πρόσθετων μόνιμων θέσεων και της μη αναβάθμισης μισθοδοτικών κλιμάκων σε προσωπική βάση, τόσο για τις υπαλληλικές θέσεις όσο και για τις θέσεις ωρομίσθιου προσωπικού, με ελάχιστες εξαιρέσεις οι οποίες θα εγκρίνονται από τον Υπουργό Οικονομικών.

22. Τα υπηρεσιακά οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτών.
23. Οι πρόνοιες της σχετικής εγκυκλίου ημερομηνίας 17 Ιανουαρίου 2014 αναφορικά με το Νόμο Ν52(II) του 2013 που δεν έχουν περιληφθεί στον προϋπολογισμό της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το 2017 και οι οποίες επαναλαμβάνονται στην εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 12 Ιουνίου 2017 και δεν έχουν περιληφθεί ούτε στον προϋπολογισμό της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το 2018, είναι οι ακόλουθες:
- Άρθρο 16 το οποίο αφορά την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση, που δεν εφαρμόζεται στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
  - Σημείωση 19 η οποία αφορά το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εμπορικών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, που δεν εφαρμόζεται στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
  - Σημείωση 31 (ε) και (ζ) αφορά θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών οφελών που δεν εφαρμόζονται στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου. Η σημείωση 31 (θ) δεν περιλήφθηκε στον προϋπολογισμό αφού εφαρμόζεται ήδη από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου με βάση σχετική πρόνοια ΣΣΕ ή/και απόφαση ΔΣ.
24. Στον προϋπολογισμό του 2018 έχει περιληφθεί πρόνοια για την διενέργεια προαγωγών για τρεις μήνες και για έξι μήνες για τις θέσεις που έχουν ήδη αποπταγοποιηθεί. Αντίθετα, για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού δεν έχει περιληφθεί πρόνοια στον προϋπολογισμό του 2018, ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 12 Ιουνίου 2017.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2018

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2018 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2017	2018						
10	005		ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					
10	010		ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ					
	01	1	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Γ3	Π1	75.391	75.391	
	02	1	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Γ2	Π2	72.526	72.526	
	03a	4	Ανώτεροι Διευθυντές	Δ2	B16+1-B16+A	295.855	295.856	B16+1 επεκτενόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσιωπική βάση.
	04	8	Διευθυντές Α'	Δ2	B16 <sup>*1</sup>	152.474	152.474	
	05	17	Διευθυντές Β'	Δ1	B15 <sup>*1</sup>	832.613	827.376	
	06	35	Τμηματάρχες	Ε3	B14 <sup>*2</sup>	2.536.573	2.716.936	
	07	55	Υπομηματάρχες	Ε2	B13 <sup>*2</sup>	2.264.935	2.412.339	Δεκατέσσερες νέες θέσεις
	08	269	Λειτουργοί/Μηχανικοί/Λογιστές Β και Α	Ε1	B8 <sup>2</sup> -B10-B11, B12 <sup>2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10.287.568	9.647.392	Ενιαίες θέσεις Οι θέσεις του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' Τάξεως και Β' Τάξεως είναι ενιαίες (βλέπετε Κεφάλαιο 10, Άρθρο 010, υποδιαίρεσες Άρθρου 8 μέχρι και 10). Οι όροι για προαγωγή στον ενιαίο βαθμό Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' από το βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' έχουν ως ακολούθως: (α) Προσωπικό που προσλήφθηκε στον βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' μετά την 1.1.1998 και πριν την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης στις 11.11.1999 κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή. (β) Προσωπικό που προσλήφθηκε στον βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' μετά την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης αλλά με βάση προκήρυξη ημερομηνία μέχρι 31.12.2000, κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή. (γ) Προσωπικό που προσλήφθηκε στον βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' που προσλήφθηκαν μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης, κρίνονται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στη μισθολογική βαθμίδα €27.515,50 της κλίμακας Β10.
		390			Είς μεταφορά	16.517.935	16.200.289	
		404						

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2018

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2018 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2017	2018						
10	010	390			Εκ μεταφοράς	16.517.935	16.200.289	
	11	44	Τεχνικοί Επτόπτες Β και Α	Π3	B10 - B11, B12 <sup>2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	1.985.483	1.793.220	Οι θέσεις των Εποπτών Α' Τάξεως και Εποπτών Β' Τάξεως, (βλέπετε Κεφάλαιο 10, Αρθρο 010, υποδιαβάσεις Αρθρου 11 μέχρι και 12) είναι ενιαίες.
	12	23	Γραμματειακοί Επτόπτες Β και Α	Π2	B9 - B10, B11 <sup>2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	557.376	502.828	Οι θέσεις των Εποπτών Α' Τάξεως και Εποπτών Β' Τάξεως, (βλέπετε Κεφάλαιο 10, Αρθρο 010, υποδιαβάσεις Αρθρου 11 μέχρι και 12) είναι ενιαίες.
	14	23	Επτόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	Π1	B9 - B10 <sup>2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	492.338	301.139	
	15	538	Τεχνικοί ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	Μ2	B5, B7, B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	12.113.587	12.252.935	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β9-Β10. Αριθμός υπαλλήλων με βαθμό Επιθεωρητή (Τεχνικό Προσωπικό) σε προσωπική κλίμακα Β9-Β10 και Β11+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατό σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαβάσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαβάσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαβάσεις αυτές υπολογίζονται ως ένα ενιαίο σύνολο. Δεκατέσσερις θέσεις καταργούνται.
	16	2	Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	Μ1	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	56.976	57.186	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαβάσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαβάσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαβάσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
	17	417	Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς	Μ1	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	9.582.891	9.715.298	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαβάσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαβάσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαβάσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
		1.437			Είς μεταφορά	41.306.586	40.822.895	



ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2018

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ		ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2017	2018				2017 (€)	2018 (€)	
10	010	1.437			Εκ μεταφοράς	41.306.586	40.822.895	Ενιαίες θέσεις.
	18	407	Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	M1	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	8.154.690	8.365.673	Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β7+2 και Β9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαίρεσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
	19	1	Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	M1	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	31.782	30.636	Ενιαίες θέσεις. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαίρεσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο. Σημειώνεται ότι όλα οι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας θα μεταταχθούν και ο ρόλος του Χειριστή Τηλεφωνικής Υπηρεσίας θα αντικατασταθεί με Ωρομίσθιο Προσωπικό (Προϋπολογισμός 2007).
	21	2 ±	Καθαριστριες	K1	B1 <sup>2</sup> , B2, B3, B4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	37.948	28.023	Σημειώνεται ότι όλες οι θέσεις Καθαριστριών θα καταργηθούν όταν θα κενωθούν και θα αντικατασταθούν με Ωρομίσθιο Προσωπικό (Προϋπολογισμός 2007). Στον Προϋπολογισμό 2018 σημειώνεται μια θέση Καθαριστριας με διπλό σταυρό για να καταργηθεί όταν κενωθεί.
ΟΛΙΚΟ ΘΕΣΕΩΝ		1.847	ΟΛΙΚΟ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ			49.531.005	49.247.226	Στον Προϋπολογισμό του 2018 δημιουργούνται 14 νέες θέσεις Υποστηρικτικών και καταργούνται 14 θέσεις Τεχνικών ΙΙ, ΙΙ και Ανώτερων Τεχνικών. Επίσης, σημειώνεται με διπλό σταυρό μια θέση Καθαριστριας για να καταργηθεί όταν κενωθεί.

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2018**  
**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**  
**ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ**  
**(Άρθρα 3 και 4)**

ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2016 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2017 €	Προϋπολογισμός 2018 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
10	10005		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΛΤΙΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ</b>	<b>320.437.163</b>	<b>389.457.665</b>	<b>393.392.020</b>	<b>3.934.345</b>	
			<b>ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>	<b>99.316.738</b>	<b>111.716.114</b>	<b>111.088.000</b>	<b>-628.114</b>	
		10010	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	46.977.418	49.474.462	49.247.226	-227.236	
		10020	ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	13.153.041	13.847.902	14.163.502	315.600	
		10030	ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	4.989.122	5.276.864	5.284.227	7.364	
		10040	ΑΜΟΙΒΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ	873.652	959.000	1.300.000	341.000	
		10050	ΑΜΟΙΒΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ&ΑΡΤΙΕΣ	1.011.060	1.112.000	1.350.000	238.000	
		10060	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	1.001.820	1.850.000	1.794.000	-56.000	
		10061	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ - ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΥΡΥΣΩΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	522.591	550.000	850.000	300.000	
		10080	ΑΜΟΙΒΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	87.388	150.000	180.000	30.000	
		10090	ΑΜΟΙΒΗ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	9.704.036	13.000.000	12.000.000	-1.000.000	
		10210	ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ	7.419.360	8.512.682	8.619.713	107.032	
		10220	ΤΑΜΕΙΟ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	1.106.318	1.242.194	1.257.812	15.618	
		10230	ΤΑΜΕΙΟ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΕΩΣ	3.544.570	3.726.466	3.731.547	5.081	
		10240	ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ	5.614.328	8.575.164	7.889.752	-685.412	
		10250	ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	162.602	100.000	100.000	0	
		10260	ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	458.168	550.000	550.000	0	
		10270	ΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ	1.327.143	1.327.977	1.290.849	-37.128	
		10290	ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	1.364.123	1.461.405	1.479.371	17.967	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2018 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ								
ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2016 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2017 €	Προϋπολογισμός 2018 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
20	20000		ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	305.000	315.000	230.000	-85.000	
20	20005	20010	ΟΔΟΠΟΡΙΚΑ	305.000	315.000	230.000	-85.000	
20	20100		ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	9.689.000	11.309.000	10.333.000	-976.000	
		20105	Συντήρηση συστημάτων πληροφορικής και περιφερειακού εξοπλισμού	5.329.000	6.255.000	5.976.000	-279.000	
		20110	Συντήρηση επίπλων και σκευών	80.000	50.000	71.000	21.000	
		20120	Καθαριότητα	696.000	786.000	730.000	-56.000	
		20140	Ενοίκια	2.377.000	2.500.000	2.402.000	-98.000	
		20145	Φόροι	382.000	600.000	300.000	-300.000	
		20160	Εκτυπωτικά και γραφική ύλη	441.000	540.000	370.000	-170.000	
		20180	Εφημερίδες, περιοδικά και βιβλία	9.000	24.000	12.000	-12.000	
		20185	Συνδρομές	279.000	337.000	293.000	-44.000	
		20195	Γενικά έξοδα	96.000	217.000	179.000	-38.000	
20	20001		ΑΛΛΑ ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	91.529.000	102.791.600	104.035.010	1.243.410	
		20220	Υπηρεσίες από τρίτους/Λειτουργία και Συντήρηση Υποδομής	14.070.000	16.900.000	16.361.000	-539.000	
		20230	Ενοίκια εκμισθωμένων κυκλωμάτων	1.508.000	2.219.000	1.900.000	-319.000	
		20240	Εκτύπωση και διανομή καταλόγων και περιοδικών	254.000	220.000	10	-219.990	
		20245	Εκτύπωση τηλεφωνικών λογαριασμών	203.000	409.000	282.000	-127.000	
		20250	Συντήρηση υποβρυχίων καλωδίων και κυκλωμάτων	5.606.000	6.366.000	5.277.000	-1.089.000	
		20260	Δικαιώματα εκκαθαριστικών οίκων διεθνούς περιαγωγής	334.000	550.000	600.000	50.000	
		20270	Δικαιώματα συνεντυχτών και συμβούλων	2.487.000	4.500.000	4.500.000	0	
		20275	Δαπάνες αγοράς τηλεκαρτών&καρτών Cytamobile/so easy	259.000	110.000	230.000	120.000	
		20280	Συντήρηση και άλλα έξοδα αυτοκινήτων	898.000	1.002.000	866.000	-136.000	
		20300	Συντήρηση κτιρίων και δρόμοι πρόσβασης	533.000	1.413.000	958.000	-455.000	
		20305	Φύλαξη κτιρίων	1.688.000	1.960.000	2.150.000	190.000	
		20310	Ηλεκτρισμός	6.346.000	8.500.000	7.000.000	-1.500.000	
		20312	Νερό	65.000	75.000	105.000	30.000	
		20315	Ασφάλιστρα	698.000	1.050.000	930.000	-120.000	
		20320	Έξοδα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού	473.000	1.000.000	650.000	-350.000	
		20340	Χορηγία για ευημερία υπαλλήλων	350.000	521.000	343.000	-178.000	
		20345	Βοηθήματα σε αφυπηρετησαντες υπαλλήλους	395.000	515.000	400.000	-115.000	
		20350	Ομαδική ασφάλεια και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη συναξιούχων	2.587.000	2.844.000	2.640.000	-204.000	
		20380	Αμοιβή ελεγκτών	73.000	77.000	82.000	5.000	

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2018  
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ**

ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική Δαπάνη 2016 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2017 €	Προϋπολογισμός 2018 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		20390	Αμοιβή ιατρικών συμβούλων και άλλα έξοδα	39.000	60.000	89.000	29.000	
		20400	Αμοιβή νομικού συμβούλου και δικηγορικά έξοδα	177.000	320.000	235.000	-85.000	
	+	20410	Αποζημίωση για πρόωπη αφυπηρέτηση	0	0	7.000.000	7.000.000	
		20420	Αμοιβή και έξοδα Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	22.000	40.000	40.000	0	
		20440	Έρευνα και Ανάπτυξη	0	5.000	3.000	-2.000	
		20470	Έξοδα αδειών λειτουργίας	4.874.000	5.510.600	5.144.000	-366.600	
		20480	Εξασφάλιση περιεχομένου και άλλες δαπάνες υπηρεσιών CytaVISION	23.520.000	24.955.000	24.750.000	-205.000	
		20485	Εξασφάλιση περιεχομένου κινητών υπηρεσιών	506.000	950.000	600.000	-350.000	
		20490	Αποδόσεις σε τηλεπικοινωνιακούς οργανισμούς	15.066.000	12.600.000	11.500.000	-1.100.000	
		20495	Έξοδα διασύνδεσης	8.498.000	8.120.000	9.400.000	1.280.000	
20			<b>ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ</b>	<b>10.755.000</b>	<b>12.177.500</b>	<b>11.407.000</b>	<b>-770.500</b>	
	+	20150	Διαφημίσεις και έξοδα προώθησης	8.153.000	9.000.000	8.000.000	-1.000.000	
		20190	Ταχυδρομικά και μεταφορικά	1.536.000	1.521.500	1.597.000	75.500	
		20360	Έξοδα φιλοξενίας	145.000	381.000	150.000	-231.000	
		20365	Προμήθειες πωλήσεων	921.000	1.275.000	1.660.000	385.000	
20			<b>ΤΟΚΟΙ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ</b>	<b>6.960.425</b>	<b>1.320.000</b>	<b>1.190.010</b>	<b>-130.000</b>	
		20510	Τόκοι και τραπεζικά δικαιώματα	170.000	170.000	170.000	0	
		20511	Προμήθειες Είσιπραξής	660.000	750.000	580.000	-170.000	
		20515	Χαρτίσημα και έξοδα αγωγών	387.000	400.000	440.000	40.000	
		20516	Πρόστιμα	5.743.425	0	10	10	Στον Προϋπολογισμό 2017 δηλώθηκαν στο Κεφάλαιο 55.
20			<b>ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ</b>	<b>12.366.000</b>	<b>10.000.000</b>	<b>7.200.000</b>	<b>-2.800.000</b>	
		20560	Έκτακτη εισφορά για την άμυνα	1.753.000	1.600.000	1.400.000	-200.000	
		20600	Εταρικός φόρος	10.613.000	8.400.000	5.800.000	-2.600.000	
			<b>ΣΥΝΟΛΟ ΤΡΕΧΟΥΣΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>	<b>131.604.425</b>	<b>137.913.100</b>	<b>134.395.020</b>	<b>-3.518.091</b>	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2018 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ (Άρθρα 3 και 4)								
ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2016 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2017 €	Προϋπολογισμός 2018 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
30	30000		<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>39.071.000</b>	<b>69.753.500</b>	<b>73.484.000</b>	<b>3.730.500</b>	
		30119	Εθνικό/Διεθνές Δίκτυο Μεταφοράς & Πακετομεταγωγής	2.808.000	4.199.000	4.264.000	65.000	
		30129	Ηλεκτρομηχανολογικός Εξοπλισμός	1.783.000	4.099.000	4.791.000	692.000	
	+	30139	Εφαρμογές Πληροφορικής	556.000	6.663.500	3.211.000	-3.452.500	
		30149	Ενούργιο Δίκτυο Πρόσβασης	5.041.000	10.833.000	11.494.000	661.000	
		30159	Τηλεπικοινωνιακά Τερματικά	1.222.000	3.193.000	6.500.000	3.307.000	
		30171	Διεθνή Υποβρύχια και Επτήγεια Καλωδιακά Συστήματα	7.536.000	17.419.500	10.883.000	-6.536.500	
		30181	Γήπεδα	0	158.000	93.000	-65.000	
		30191	Κτίρια και Υποδομή Ασφάλειας	214.000	4.645.000	5.089.000	444.000	
	+	30201	Αυτοκίνητα	0	1.837.000	1.985.000	148.000	
		30211	Επιπλά και Σκέυη	69.000	164.000	282.000	118.000	
	+	30221	Υποδομές Πληροφορικής	933.000	3.981.000	4.593.000	612.000	
	+	30231	Πλατφόρμες Παροχής Υπηρεσιών	0	3.063.500	8.145.000	5.081.500	
		30241	Μηχανικά Μέσα	0	93.000	300.000	207.000	
		30250	Όργανα Μετρήσεως και εργαλεία	63.000	321.000	273.000	-48.000	
		30319	Δίκτυα Σταθερών και Κινητών Επικοινωνιών	18.735.000	7.824.000	10.011.000	2.187.000	
		30329	Κεντρικό Σύστημα Διαχείρισης Δικτύων & Υπηρεσιών	1.11.000	1.260.000	1.570.000	310.000	
31	31000		<b>ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ</b>	<b>29.440.000</b>	<b>33.199.950</b>	<b>35.000.000</b>	<b>1.800.050</b>	
		31100	Έργα επί πληρωμή για τρίτους	3.161.000	10.549.950	10.000.000	-549.950	
		31200	Εξοπλισμός για μεταπώληση	26.279.000	22.650.000	25.000.000	2.350.000	
40	40000		<b>ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ</b>	<b>4.000.000</b>	<b>15.875.000</b>	<b>17.275.000</b>	<b>1.400.000</b>	
	+	951	Θυατρικές και Συνδεδεμένες Εταιρείες	4.000.000	15.600.000	17.000.000	1.400.000	
		960	Άλλες Επενδύσεις	0	275.000	275.000	0	
60	60000		<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ</b>	<b>17.000.000</b>	<b>17.000.000</b>	<b>19.600.000</b>	<b>2.600.000</b>	
		60001	Υποχρέωση Ταμείου Συντάξεως	17.000.000	17.000.000	19.600.000	2.600.000	
50	50000		<b>ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>5.000</b>	<b>4.000.000</b>	<b>2.550.000</b>	<b>-1.450.000</b>	
		50001	Απρόβλεπτες Δαπάνες	5.000	2.000.000	2.000.000	0	
	+	50002	Συμβατικές Υποχρεώσεις μη άλλως Προνοούμενες Τρεχουσών Δαπανών	0	500.000	50.000	-450.000	Για κατανομή σε άλλα Κεφάλαια και Άρθρα με εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών. Στον Προϋπολογισμό 2017 δηλώθηκε ως το Άρθρο 20800 .
	+	50003	Συμβατικές Υποχρεώσεις μη άλλως Προνοούμενες Αναπτυξιακών Δαπανών	0	1.500.000	500.000	-1.000.000	Για κατανομή σε άλλα Κεφάλαια και Άρθρα με εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών. Στον Προϋπολογισμό 2017 δηλώθηκε ως το Άρθρο 30400 .

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι  
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ  
(Άρθρα 8 και 11)

Στους βασικούς μισθούς των κλιμάκων ενσωματώθηκαν τα ακόλουθα:

(α) Οι Γενικές Αυξήσεις μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127

(β) Μέρος του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%

Στους βασικούς μισθούς υπολογίστηκε αλλά δεν ενσωματώθηκε και η αύξηση του 2% που παραχωρήθηκε για το έτος 2006 και η αύξηση του 1% που παραχωρήθηκε για το έτος 2007 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006. Επιπρόσθετα έχει υπολογιστεί αύξηση 2% για το 2008 και 1,5% αύξηση για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007-31.12.2009

Τα ελάχιστα ποσά των πιο πάνω γενικών αυξήσεων που απορρέουν από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις ισχύουν για τους υπαλλήλους που βρίσκονται στην υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999. Προσωπικό που προσλήφθηκε στην υπηρεσία της Αρχής μετά τις 11.11.1999 λαμβάνει τα ελάχιστα ποσά μισθολογικής αύξησης μόνο για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2001-2003.

Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€
B1-2	10.955,83 - 11.029,30	B1-2	10.294,70 - 10.393,25	Κλίμακα Β1 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις	
B1	11.102,77 - 13.511,12	B1	10.491,80 - 12.519,09		
B2	11.157,44 - 14.440,60	B2	10.565,14 - 13.721,86	B2	9069,93 - 13721,87 Κλίμακα Β2 μειωμένη κατά 10%
B3	11.150,01 - 15.977,18	B3	10.835,57 - 15.565,82		
B4	11.892,74 - 18.575,39	B4	10.996,01 - 18.610,23		
B5	12.740,20 - 19.704,75	B5	11.485,01 - 19.704,75	B5	10.014,18 - 21837,15 Κλίμακα Β5 μειωμένη κατά 10%
B5+1	12.740,20 - 20.415,55	B5+1	11.485,01 - 20.415,55	Κλίμακα Β5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση	

A. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999 Βασικοί Μισθοί

B. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999 Βασικοί Μισθοί

Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών (η μείωση 10% στις κλίμακες εισδοχής μετά από οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών γίνεται πάνω στον συνολικό μισθό (βασικό μισθό, τιμαριθμική αντιστοίχιση και γενικές αυξήσεις)

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	
B5+2	12.740,20 - 21.126,34	B5+2	11.485,01 - 21.126,34	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B5+3	12.740,20 - 21.837,14	B5+3	11.485,01 - 21.837,14	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά τρεις προσαυξήσεις
B6	15.285,58 - 22.271,52	B6	14.784,61 - 22.271,52	
B7	16.838,87 - 24.877,75	B7	16.585,17 - 24.877,75	
B7+1	16.838,87 - 25.707,00	B7+1	16.585,17 - 25.707,00	
B7+2	16.838,87 - 26.536,27	B7+2	16.585,17 - 26.536,27	Κλίμακα B7 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B8-2	16.502,17 - 17.256,04	B8-2	16.190,28 - 17.066,93	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις
B8	18.034,39 - 27.586,67	B8	17.943,58 - 27.586,67	
B8+1	18.034,39 - 28.463,30	B8+1	17.943,58 - 28.463,30	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B8+2	18.034,39 - 29.339,95	B8+2	17.943,58 - 29.339,95	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B9	22.279,41 - 30.872,10	B9	22.279,41 - 30.872,10	
B9+1	22.279,41 - 31.946,20	B9+1	22.279,41 - 31.946,20	Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B9+2	22.279,41 - 33.020,29	B9+2	22.279,41 - 33.020,29	Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B10	25.114,68 - 34.718,29	B10	25.114,68 - 34.718,29	
B10+1	25.114,68 - 35.918,73	B10+1	25.114,68 - 35.918,73	Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B10+2	25.114,68 - 37.119,18	B10+2	25.114,68 - 37.119,18	Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B11	29.687,45 - 39.291,05	B11	29.687,45 - 39.291,05	
B11+1	29.687,45 - 40.491,50	B11+1	29.687,45 - 40.491,50	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B11+2	29.687,45 - 41.691,96	B11+2	29.687,45 - 41.691,96	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€
B12	32.941,31 - 43.721,66	B12	32.914,31 - 43.721,66
B12+1	32.941,31 - 45.261,71	B12+1	32.914,31 - 45.621,71
B12+2	32.941,31 - 46.801,77	B12+2	32.914,31 - 46.801,77
B13	39.006,74 - 48.247,04	B13	39.006,74 - 48.247,04
B13+1	39.006,74 - 49.787,09	B13+1	39.006,74 - 49.787,09
B13+2	39.006,74 - 51.327,14	B13+2	39.006,74 - 51.327,14
B14	41.810,42 - 52.614,47	B14	41.810,42 - 52.614,47
B14+1	41.810,42 - 54.415,15	B14+1	41.810,42 - 54.415,15
B14+2	41.810,42 - 56.215,82	B14+2	41.810,42 - 56.215,82
B15	47.401,99 - 56.997,70	B15	47.401,99 - 56.997,70
B15+1	47.401,99 - 58.916,83	B15+1	47.401,99 - 58.916,83
B15+2	47.401,99 - 60.835,97	B15+2	47.401,99 - 60.835,97
B16	52.022,15 - 61.617,84	B16	52.022,15 - 61.617,84
B16+1	52.022,15 - 63.536,99	B16+1	52.022,15 - 63.536,99

Πάγιοι Μισθοί

Πάγιος Μισθός (Π1): €70.684,40

Πάγιος Μισθός (Π2): €67.999,18

Σημειώνεται ότι στις πιο πάνω κλίμακες και πάγιους μισθούς δεν περιλαμβάνονται οι μισθολογικές αυξήσεις όπως αναγράφεται στον Πρώτο Πίνακα του Δετίου Δαπανών.

Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση

Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις

Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση

Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις

Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξήσεις

Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις

Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση

Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις

Κλίμακα B16 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση



ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ  
ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΝΕΩΝ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

A. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999			Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών
B1 <sup>2</sup> 10955,83 - 11029,30		B1 <sup>2</sup> 10294,70 - 10393,25	
B1 11102,77 - 11176,24 - 11249,71 - 11395,19 - 11630,30 - 11865,40 - 12100,50 - 12335,61 - 12570,71 - 12805,81 - 13040,92 - 13276,02 - 13511,12		B1 10491,80 - 10590,36 - 10688,89 - 10787,44 - 10886,00 - 10984,55 - 11083,10 - 11181,65 - 11280,20 - 11573,02 - 11888,38 - 12203,74 - 12519,09	
B2 11157,44 - 11249,71 - 11455,34 - 11750,58 - 12045,83 - 12341,07 - 12636,32 - 12931,57 - 13226,81 - 13522,06 - 13817,31 - 14115,83 - 14440,60		B2 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,87	B2 9.069,93 - 9.069,93 - 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,87 (Βασικοί Μισθοί μετά την μείωση κατά 10% του συνολικού μισθού (βασικός, τιμάρθμος και γενικές αυξήσεις))
B3 11510,01 - 11865,40 - 12220,79 - 12576,18 - 12931,57 - 13286,96 - 13642,35 - 13997,73 - 14380,46 - 14771,39 - 15162,32 - 15563,67 - 15977,18		B3 10835,57 - 10984,55 - 11133,52 - 11282,49 - 11741,70 - 12218,40 - 12695,11 - 13171,81 - 13648,51 - 14125,23 - 14601,93 - 15078,63 - 15565,82	
B4 11892,74 - 12319,20 - 12745,67 - 13172,14 - 13598,61 - 14025,07 - 14488,72 - 14957,83 - 15433,90 - 15925,38 - 16435,45 - 16961,97 - 17495,41 - 18048,78 - 18610,23		B4 10996,01 - 11174,77 - 11492,34 - 12064,40 - 12636,44 - 13208,48 - 13780,54 - 14352,58 - 14924,63 - 15505,54 - 16111,31 - 16727,33 - 17343,35 - 17959,37 - 18575,39	
B5+3 12740,20 - 13232,28 - 13724,36 - 14230,10 - 14771,39 - 15316,48 - 15880,37 - 16468,80 - 17078,22 - 17697,07 - 18343,90 - 19009,01 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14		B5+3 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,18 - 14125,23 - 14785,28 - 15452,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14	B5 10014,18 - 10014,18 - 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,18 - 14125,23 - 14785,28 - 15452,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,15 (Βασικοί Μισθοί μετά την μείωση κατά 10% του συνολικού μισθού (βασικός, τιμάρθμος και γενικές αυξήσεις))
B6 15285,58 - 15886,73 - 16515,51 - 17167,14 - 17832,84 - 18523,85 - 19244,42 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52		B6 14748,61 - 15460,31 - 16206,08 - 16924,26 - 17722,43 - 18480,61 - 19238,80 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	
B7+2 16838,87 - 17556,96 - 18307,90 - 19084,96 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27		B7+2 16585,17 - 17414,42 - 18243,68 - 19072,95 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	
B8 <sup>2</sup> 16.502,17 - 17256,04		B8 <sup>2</sup> 16190,28 - 17066,93	

Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)	
Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών
Β. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999	
Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών
B8+2 18034,39 - 18841,94 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95	B8+2 17943,58 - 18820,21 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95
B9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29	B9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29
B10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18	B10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18
B11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96	B11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96
B12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77	B12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77
B13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43262,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14	B13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43262,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14
B14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82	B14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82
B15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97	B15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97
B16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99	B16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99

Σημείωση: Στις μισθολογικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί οι μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 (+10%+4%+5,5%+5,25%+2,5%+2,5%+2,5%+2,75%+2,75%) και μέρος του τριετήσιμου επιδόματος ύψους 220% με κατώτατο όριο €9.616

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ  
(Άρθρο 9)  
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ

Βαθμός/Ειδικότητα	Παλαιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44.4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €15.292	Πάγιος Μισθός (Π1) €70.684,40		Γ3
Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €14.711	Πάγιος Μισθός (Π2) €67.999,18		Γ2
Ανώτεροι Διευθυντές	A16 <sup>+1</sup>	B16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση		Δ2
Διευθυντές Α'	A16 <sup>+1</sup>	B16+1		Δ2
Διευθυντές Β'	A15 <sup>+1</sup>	B15+1		Δ1
Τμηματάρχες	A14 <sup>+2</sup>	B14+2		Ε3
Υποτμηματάρχες	A13 <sup>+2</sup>	B13+2		Ε2
Λειτουργοί / Μηχανικοί / Λογιστές Β' και Α'	A8 <sup>-2</sup> -A8-A10-A11, A12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B8 <sup>-2</sup> -B8-B10-B11, B12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Ε1*
Τεχνικοί Επόπτες Β' και Α'	A10 - A11, A12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B10 - B11, B12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π3
Γραμματειακοί Επόπτες Β' και Α'	A9 - A10, A11 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10, B11 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π2
Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	A9 - A10 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π1

Βαθμός/Ειδικότητα	Παλαιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44,4474% και μέρους του τριμηνιαίου επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
Τεχνικοί ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	A5, A7/A8, A9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M2
Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		M1
Γραφείς και Γραφείς Γενικών Καθηκόντων ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		M1
Εργάτες	A1 <sup>2</sup> -A1-A2-A3-A4-A5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 <sup>2</sup> -B1-B2-B3-B4-B5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		K2
Καθαριστριες	A1 <sup>2</sup> -A1-A2-A3-A4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 <sup>2</sup> -B1-B2-B3-B4+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		K1

Σημείωση:

\* Οι κλίμακες για Λειτουργούς Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 1/1/1999 είναι: Β8-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

Οι κλίμακες για Μηχανικούς/Λογιστές Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 1/1/1999 είναι: Β9-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV  
(Άρθρο 10)

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007
Γενικός Διευθυντής	Γενικός Διευθυντής	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
Διευθυντές	Διευθυντές	Ανώτεροι Διευθυντές
Υποδιευθυντές (Τεχνικό Προσωπικό)	Υποδιευθυντές	Διευθυντές Α'
Υποδιευθυντές (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		Διευθυντές Β'
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Υποδιευθυντές (Διοικητικό Προσωπικό)		
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό)		
Υποδιευθυντές (Πληροφορικής)		
Τομάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)	Τμηματάρχες	
Τομάρχες (Διοικητικό Προσωπικό)		
Τομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Τομάρχες (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		
Τομάρχες (Πληροφορικής)		
Τομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό)		

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007
Υπομεάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)	Υπομηματάρχες	
Υπομεάρχες (Διοικητικό Προσωπικό)		
Υπομεάρχες (Οικονομικό Προσωπικό)		
Υπομεάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Υπομεάρχες (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		
Υπομεάρχες (Πληροφορικής)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)	Λειτουργοί Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Πληροφορικής) (όλοι)	Μηχανικοί Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)	Λογιστές Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές) (όλοι)	Τεχνικοί Επόπτες Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)	Γραμματειακοί Επόπτες Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)		

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Χειρ. ΚΑΑ)	Επίτιπες (Χειριστικό Προσωπικό) Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τεχν. Χειρ.)		
Προϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεφωνητής)		
Προϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεγραφητής)		
Προϊστ. Υπηρ. Β (Ειδικευμένο Προσωπικό)	Επίτιπες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	
Επιθεωρητές (Τεχνικό Προσωπικό) (περιλαμβάνει Σχεδιαστές Τεχνικοί ΙΙ, Ι (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)	Τεχνικοί ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	
Τεχνικοί Βοηθοί (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)		
Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τηλεγραφ.)	Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	
Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Χειρ. ΚΑΑ)		
Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τεχν. Χειρ.)		
Τηλεγραφητές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι		
Χειριστές ΚΑΑ ΙΙΙ, ΙΙ, Ι		
Τεχνικοί Χειρ. ΙΙ, Ι, Ι		
Επιθεωρητές Γραφείου	Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς (Ο βαθμός των Γραφείων Γενικών Καθηκόντων ΙΙ, Ι, Ι καταργείται).	
Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι		
Γραφείς Γενικών Καθηκόντων		
Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό)	Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	
Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό)		
Ειδικευμένοι ΙΙΙ, ΙΙ, Ι		

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007
Επιθεωρητές (Χερ. Προσ. - Τηλεφ.) Τηλεφωνητές III, II, I	Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας III, II, I και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	
Φύλακες/Θυρωροί Εργάτες	Εργάτες (Οι ενσπονημένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)	
Τεχνικοί Καθαριστές Καθαριστριες	Καθαριστριες (Οι ενσπονημένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)	



ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ  
ΙΔΡΥΣΗ ΘΕΣΕΩΝ  
(Άρθρο 5)

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ			ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ			
	Πρόσληψης	Προαγωγής	Μετάταξης	Ολικό	Κλίμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΕΔΑΦΙΟ ΘΕΣΗΣ
Υπομηματάρχες		14		14	B13*2	E2	10	010	07
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ *		14		14					

\* Στον Προϋπολογισμό του 2018 δημιουργούνται 14 νέες θέσεις Υπομηματάρχων.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ  
(Άρθρο 5)  
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ		
		Κλίμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΕΔΑΦΙΟ ΘΕΣΗΣ
Τεχνικοί ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	14	B5, B7, B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M2	10	10	15
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ*	14					

\* Ένταντι δημιουργίας 14 νέων θέσεων Υπομημηταρχών.

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΙ ΜΕ ΔΙΠΛΟ ΣΤΑΥΡΟ ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΤΑΡΓΗΘΟΥΝ ΟΤΑΝ ΚΕΝΩΘΟΥΝ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ		
		Κλίμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΕΔΑΦΙΟ ΘΕΣΗΣ
Καθαριστριες	1	B1 <sup>-2</sup> -B2-B3-B4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	K1	10	010	21
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ*	1					

\* Στον Προϋπολογισμό του 2018 σημειώνεται με διπλό σταυρό μια θέση Καθαριστριών η οποία θα καταργηθεί όταν κενωθεί.