



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ  
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ**

**ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ**

<b>Αριθμός 4323</b>	<b>Δευτέρα, 3 Απριλίου 2017</b>	<b>487</b>
---------------------	---------------------------------	------------

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2017 Νόμος του 2017, εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 25(II) του 2017

ΝΟΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΩΝ ΠΕΡΙ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ  
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ  
ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΕΠΤΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

194 του 1987  
318 του 1987  
52 του 1988  
69 του 1989  
186 του 1991  
19(I) του 2001  
35(I) του 2012.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2017, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2017 Νόμος του 2017.

Έγκριση πληρωμής από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ποσού ύψους €389.446.665 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2017.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2017, ποσό που δεν υπερβαίνει τα τριακόσια ογδόντα εννέα εκατομμύρια τετρακόσιες σαράντα έξι χιλιάδες εξακόσια εξήντα πέντε ευρώ για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για την περίοδο αυτή.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα "Αποδοχές Προσωπικού", "Όδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" του κάθε Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερόμενων άρθρων ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράληψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν προκύψει εξοικονόμηση όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, να γίνει μεταφορά πιστώσεων από το Κεφάλαιο "Απρόβλεπτες Δαπάνες" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), κατατίθεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία και κατάργηση θέσεων. Δεύτερος Πίνακας. Πρώτο Μέρος. Δεύτερο Μέρος.

5.-(1) Δημιουργούνται οι θέσεις που αναφέρονται στο Πρώτο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

(2) Οι θέσεις που αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα καταργούνται.

Λειτουργοί  
υπεύθυνοι για  
την είσπραξη  
των εσόδων.  
Συμπλήρωμα.  
Μέρος Α.

6. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

Λειτουργοί  
που ασκούν  
έλεγχο πάνω  
στα κονδύλια.  
Συμπλήρωμα.  
Μέρος Β.

7. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Ενσωμάτωση  
γενικών  
αυξήσεων  
μισθών και  
τιμαριθμικού  
επιδόματος  
στους βασικούς  
μισθούς των  
Κλιμάκων.  
Πρώτος  
Πίνακας.  
Παράρτημα Ι.

8. Οι μισθοδοτικές Κλίμακες με βάση τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου με ισχύ από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 1995, τροποποιούνται μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος (220%) στους βασικούς μισθούς όπως αναφέρεται στο Παράρτημα Ι του Πρώτου Πίνακα.

Κωδικοποίηση  
μισθοδοτικών  
Κλιμάκων.  
Πρώτος  
Πίνακας.  
Παράρτημα ΙΙΙ.

9. Οι μισθοδοτικές Κλίμακες κωδικοποιούνται και η αντιστοίχιση των κωδικών με τις παλαιές και τις νέες Κλίμακες ανά βαθμό/ειδικότητα αναφέρονται στο Παράρτημα ΙΙΙ του Πρώτου Πίνακα.

Τροποποίηση  
βαθμών και  
ειδικότητων  
των θέσεων.  
Πρώτος  
Πίνακας.  
Παράρτημα ΙV

10. Οι βαθμοί και οι ειδικότητες δυνάμει των περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικών Κανονισμών και των περί Συστήματος Αξιολόγησης Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμών, τροποποιούνται με βάση και τη μελέτη αναδιάρθρωσης της Cyta, όπως αναφέρεται στο Παράρτημα ΙV του Πρώτου Πίνακα:

Τρίτο (Ι):  
26.7.1982  
8.11.1985  
6.12.1985  
27.10.1988  
21.4.1989  
15.6.1990  
13.7.1990  
21.12.1990  
25.11.2005  
17.2.2006  
24.2.2006  
10.11.2006.  
10.4.1998.

Νοείται ότι, αναφορά σε βαθμούς και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στους πιο πάνω αναφερόμενους Κανονισμούς θα γίνεται ως εάν αντί της παλαιάς ονομασίας, ισχύει η νέα ονομασία σύμφωνα με το Παράρτημα ΙV του Πρώτου Πίνακα.

Μείωση  
Κλιμάκων  
εισοδήσης.  
Παράρτημα Ι.

11.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα που από την 1η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την Κλίμακα έκτακτης θέσης όπως δεικνύονται στο Παράρτημα Ι του Πρώτου Πίνακα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για κάλυψη εκτάκτων και εποχιακών αναγκών.

**12.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2016 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2016 πλην του επιπλέον αριθμού ενενήντα (90) θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού βάσει αναγκών που προέκυψαν από αποχώρηση προσωπικού μέσω του σχεδίου εθελούσιας αποχώρησης και έναντι κατάργησης θέσεων μόνιμου προσωπικού· οι θέσεις αυτές περιλήφθηκαν στους προϋπολογισμούς 2015 και 2016, αντίστοιχα:

Νοείται ότι, για την πρόσληψη του επιπλέον αριθμού ωρομίσθιου προσωπικού απαιτείται η έγκριση του Υπουργού Οικονομικών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών.

Αναστολή πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής.

**13.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2017, αναστέλλεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου είναι κενές ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν:

(α) Ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίσει την εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης θέσης πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση· και

(β) ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται ότι, εάν η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση αναστολής πλήρωσης μίας ή περισσότερων θέσεων δεν εκφράσει τη διαφωνία της για την εξαίρεση της αναστολής αυτής, τότε η σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τίθεται σε εφαρμογή:

Νοείται περαιτέρω ότι, στην περίπτωση θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής το παρόν άρθρο δεν τυγχάνει εφαρμογής σε περίπτωση που η Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου έχει προβεί σε γραπτή προσφορά της θέσης προς υποψήφιο πρόσωπο, είτε αυτή έχει γίνει αποδεκτή, είτε εκκρεμεί η αποδοχή της.

Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος.

**14.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Φορολόγηση  
επιδομάτων.

**15.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα γραμματειακών υπηρεσιών, παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκειται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή  
του ύψους των  
απολαβών.

**16.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

**ΣΥΤΑ**  
**ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017**  
**ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ**

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ		ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)
			ΔΑΠΑΝΗ 2015 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017 €	€
10	000	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	102.194.971	112.219.180	111.705.115	(514.065)
20	000	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	133.606.000	145.539.000	138.413.100	(7.125.900)
30	000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	59.053.174	64.739.550	71.253.500	6.513.950
31	100	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	1.574.590	5.892.270	10.549.950	4.657.680
31	200	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ	20.833.000	26.280.000	22.650.000	(3.630.000)
40	000	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	6.000.000	4.200.000	15.875.000	11.675.000
50	000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	50	2.000.000	2.000.000	0
55	000	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	5.788.425	0	0	0
60	000	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ	17.000.000	17.000.000	17.000.000	0
			<b>346.050.210</b>	<b>377.870.000</b>	<b>389.446.665</b>	<b>11.576.665</b>

**ΣΥΤΑ**  
**ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ**

ΚΕΦ. ΑΡΘΡΟ	ΟΛΙΚΑ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ €	ΕΡΓΑ ΕΠΙ		ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ €	ΔΑΠΑΝΕΣ		ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΕΩΣ €
			ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ/ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ €	ΑΛΛΩΝ ΧΡΗΣΕΩΝ €				
10 000	111.705.115	9.825.420	182.450	0	3.010.266	98.686.979		
20 000	138.413.100	433.570	9.900	0	0	137.969.630		
30 000	71.253.500	71.253.500	0	0	0	0		
31 100	10.549.950	0	10.549.950	0	0	0		
31 200	22.650.000	0	22.650.000	0	0	0		
40 000	15.875.000	0	0	15.875.000	0	0		
50 000	2.000.000	0	0	0	2.000.000	0		
55 000	0	0	0	0	0	0		
60 000	17.000.000	0	0	0	17.000.000	0		
	389.446.665	81.512.490	33.392.300	15.875.000	22.010.266	236.656.609		

**ΣΥΤΑ**  
**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017**  
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017**

	<b>ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ</b>		
	<b>ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ</b> <b>2015</b> <b>€ '000</b>	<b>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</b> <b>2016</b> <b>€ '000</b>	<b>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</b> <b>2017</b> <b>€ '000</b>
<b>Έσοδα εισπρακτέα</b>			
Έσοδα από υπηρεσίες	372.402	374.504	361.000
Άλλα Έσοδα (Τόκοι)	13.090	10.904	8.855
	<b>385.492</b>	<b>385.408</b>	<b>369.855</b>
<b>Έξοδα πληρωτέα</b>			
Πρόστιμα	2.905	0	0
Αποδοχές Προσωπικού	93.867	98.015	98.687
Τρέχουσες Δαπάνες (μη συμπεριλαμβανομένου του εταιρικού φόρου και έκτακτης εισφοράς για την άμυνα )	122.244	135.259	127.970
Τερματικός εξοπλισμός για μεταπώληση	20.833	26.280	22.650
	<b>239.849</b>	<b>259.553</b>	<b>249.307</b>
<b>Έξοδα για τα οποία δεν απαιτείται εκροή μετρητών</b>			
Αποσβέσεις πάγιου και άυλου ενεργητικού	42.021	46.564	42.000
Αποσβέσεις αδειών χρήσης συχνοτήτων κινητής τηλεφωνίας	1.090	1.090	1.090
Έξοδα αφαίρεσης στοιχείων πάγιου ενεργητικού	371	100	100
Υπηρεσιακές Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	1.123	900	1.100
Πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώστες	4.176	3.500	2.800
Πρόβλεψη για πεπαλαιωμένα υλικά	1.076	1.000	1.000
Τόκοι παθητικού σχεδίου συντάξεων	4.179	4.179	3.958
Απομείωση / Συναλλαγματικές διαφορές	2.022	0	0
Καθαρή ζημιά από επενδυτικές δραστηριότητες	19.457	0	0
	<b>75.515</b>	<b>57.333</b>	<b>52.048</b>
<b>Σύνολο Εξόδων</b>	<b>315.364</b>	<b>316.887</b>	<b>301.355</b>
<b>Πλεόνασμα για το έτος πριν τη φορολογία</b>	<b>70.128</b>	<b>68.521</b>	<b>68.500</b>
<b>Φορολογία</b>			
Εταιρικός Φόρος	6.168	8.400	8.400
Έκτακτη εισφορά για την άμυνα	2.083	1.500	1.600
Αναβαλλόμενη φορολογία (δεν απαιτείται εκροή μετρητών)	3.112	0	0
	<b>11.363</b>	<b>9.900</b>	<b>10.000</b>
<b>Πλεόνασμα για το έτος</b>	<b>58.765</b>	<b>58.621</b>	<b>58.500</b>



**ΣΥΤΑ**  
**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017**  
**ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**

	<b>ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ</b> <b>31.12.2015</b> <b>€ '000</b>	<b>ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ</b> <b>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</b> <b>31.12.2016</b> <b>€ '000</b>	<b>ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟΣ</b> <b>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</b> <b>31.12.2017</b> <b>€ '000</b>
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>			
<b>ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>			
<b>ΠΑΓΙΟ ΚΑΙ ΑΪΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>			
Τιμή κτήσης	1.476.248	1.623.873	1.763.000
Μείον αποσβέσεις	1.092.583	1.209.147	1.300.000
	383.665	414.726	463.000
<b>ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ</b>	127.853	158.000	135.000
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ</b>	0		0
<b>ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΟΙ ΧΡΕΩΣΤΕΣ</b>	32.315	16.000	16.000
<b>ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>			
Υλικά και προμήθειες	9.600	6.000	6.000
Φορολογία	2.248	0	0
Χρεώστες και προπληρωμές	151.117	120.000	120.000
Χρηματικά Διαθέσιμα	282.411	268.274	280.000
	445.376	394.274	406.000
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>	<b>989.209</b>	<b>983.000</b>	<b>1.020.000</b>
<b>ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>			
Αποθεματικά	706.463	732.000	775.000
<b>ΜΗ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>			
Δάνεια	0	0	0
Καθαρή Υποχρέωση Ταμείου Συντάξεως	170.763	176.416	159.000
Αναβαλλόμενα έσοδα	19.138	0	
Αναβαλλόμενη φορολογία	6.190	5.000	6.000
	196.091	181.416	165.000
<b>ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>			
Φορολογία	882	0	0
Δάνεια	0	0	0
Πιστωτές και άλλοι λογαριασμοί	77.136	59.584	70.000
Οφειλή στο σχέδιο συντάξεων	0	0	0
Έσοδα που προεισπράχθηκαν	8.637	10.000	10.000
	86.655	69.584	80.000
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</b>	<b>989.209</b>	<b>983.000</b>	<b>1.020.000</b>

**ΣΥΤΑ**  
**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017**  
**ΚΙΝΗΣΗ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ**

€

**ΠΡΟΙΟΝ ΝΕΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΚΑΙ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ**

---

---

-

**ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ**

Δάνεια από Χρηματοδοτικά Ιδρύματα Εξωτερικού 0

Υποχρέωση στο Σχέδιο Συντάξεων 0

0
---

Καθαρή Μείωση Δανείων και Υποχρέωσης στο Σχέδιο Συντάξεων

0
---

ΣΥΤΑ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017

ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

<u>ΚΕΦ. —</u>	<u>ΑΡΘΡΟ</u>	<u>ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ</u> <u>ΕΣΟΔΑ</u> <u>2015</u> <u>€ '000</u>	<u>ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ</u> <u>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</u>		<u>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</u> <u>2017</u> <u>€ '000</u>	<u>ΑΥΞΗΣΗ/</u> <u>(ΜΕΙΩΣΗ)</u> <u>€ '000</u>
			<u>2016</u> <u>€ '000</u>	<u>2017</u> <u>€ '000</u>		
01	100	349.035	352.375	338.075	(14.300)	
02	100	23.367	22.129	22.925	796	
		<b>372.402</b>	<b>374.504</b>	<b>361.000</b>	<b>(13.504)</b>	
		<b>13.981</b>	<b>10.904</b>	<b>8.855</b>	<b>(2.049)</b>	
		<b>386.383</b>	<b>385.408</b>	<b>369.855</b>	<b>(15.553)</b>	

Άλλα Έσοδα

ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017  
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρα 3 και 4)  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2017  
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ  
ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί:

Κεφάλαιο	Άρθρα
10	005-290
20	005-010
20	100-195

αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 005 του Κεφαλαίου 10 και 005 και 100 του Κεφαλαίου 20 για τις κατηγορίες των δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξόδα Λειτουργίας Γραφείου" αντίστοιχα. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που θα εγκριθούν για καθένα από τα τρία τούτα άρθρα, ανεξάρτητα οποιωνδήποτε υπερβάσεων από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. (α) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών.

(β) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με δύο σταυρούς (++), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών και της Βουλής των Αντιπροσώπων.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών του Πίνακα αυτού.

4. Όλες οι θέσεις είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Συντάξεων Υπαλλήλων Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς, εκτός από αυτές που αφορούν τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους που προσλήφθηκαν και θα προσληφθούν στην Αρχή μετά την έναρξη ισχύος του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, οι οποίοι θα ενταχθούν σε Ταμείο Προνοίας. Σημειώνεται ότι με την ψήφιση του Νόμου 216 (I) του 2012, η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης είναι η ηλικία των εξήντα πέντε (65) ετών.

5. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες με τον τίτλο "θέσεις" δείχνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.

6. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς κατά υποδ. άρθρου περιλαμβάνει:

(α) την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92 και με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2001-2003 αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127,

(β) την ενσωμάτωση μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220%,

- (γ) από 1.1.2006 αύξηση 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2005 και από 1.1.2007 αύξηση 1% επί των βασικών μισθών της 31.12.2006 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006. Επιπρόσθετα έχει υπολογιστεί αύξηση 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007 - 31.12.2009.
- Επιπρόσθετα, έχει καθοριστεί στον προϋπολογισμό του 2008 η μισθολογική κλίμακα του Ανώτερου Διευθυντή στη κλίμακα Β16 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση (δηλαδή, αύξηση 2,72% σε σχέση με την κλίμακα Β16<sup>+</sup>).
7. Οι Κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι νέες μισθοδοτικές Κλίμακες με βάση (α) τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής με ισχύ από 1.1.1995, (β) μετά από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών και του τμηρικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς και (γ) με την μετατροπή των μισθοδοτικών Κλιμάκων σε ευρώ, οι οποίες φαίνονται στο Παράρτημα Ι στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα (Πρώτος Πίνακας). Η αντιστοίχιση των νέων μισθοδοτικών Κλιμάκων με τις προηγούμενες Κλίμακες παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙΙ στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα.
- Η κωδικοποίηση των Κλιμάκων καθώς και η νέα ονομασία των Κλιμάκων ανά βαθμό/ειδικότητα παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙΙΙ στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα.
- Η αντιστοίχιση και ισοδυναμία των νέων βαθμών και ειδικοτήτων που συμφωνήθηκαν στα πλαίσια της συλλογικής σύμβασης 1998-2000 και όπως εγκρίθηκαν με τον Προϋπολογισμό 2006, με τους βαθμούς και ειδικότητες που παρουσιάζονται σε προηγούμενους προϋπολογισμούς και στους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς, παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙV στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα.
- Με βάση τα μέτρα οικονομικής εξογίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, έχουν μειωθεί οι Κλίμακες εισδοχής εκτός των Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών για νεοεισερχόμενους υπαλλήλους κατά 10%. Οι μειωμένες Κλίμακες μισθοδοσίας για το νεοεισερχόμενο προσωπικό που αναφέρεται στο Παράρτημα Ι, αφορά τις θέσεις εκείνες στις οποίες προσλαμβάνεται προσωπικό στη *Cyta*, που καλύπτονται από τα μέτρα εξογίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, εκτός των Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών.
8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χρειάζεται η εκ των προτέρων έγκριση του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
9. Η πρόνοια για επιδόματα που καταβάλλονται με βάση τους Κανονισμούς Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή συλλογικές συμβάσεις γίνεται στο Άρθρο 060 του Κεφαλαίου "Αποδοχές Προσωπικού". Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε με την υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε λειψωτό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 010 "Αποδοχές Προσωπικού και Βασικοί Μισθοί" του Κεφαλαίου Δαπανών 10, τότε το δικαίωμα ή επίδομα αυτό μπορεί να πληρωθεί με χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή τους ως αποτέλεσμα της διακρίμανσης του τμηρικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
10. (α) Ο διπλός σταυρός (‡) δείχνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του Προϋπολογισμού ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα για οποιοδήποτε άλλο λόγο.
- (β) Όταν κάποια θέση έχει καταργηθεί, θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία και θα σημειώνεται με μια αγκύλη (I).
- (γ) Όταν κάποιο άρθρο έχει καταργηθεί, θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία και θα σημειώνεται με μια αγκύλη (I).

11. Οι θέσεις των Εποπτών Α' Τάξεως και Εποπτών Β' Τάξεως, (βλέπετε Κεφάλαιο 10, Άρθρο 010, υποδιαίρεσεις Άρθρου 11 μέχρι και 12) είναι ενιαίες.
12. Οι θέσεις του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' Τάξεως και Β' Τάξεως είναι ενιαίες (βλέπετε Κεφάλαιο 10, Άρθρο 010, υποδιαίρεσεις Άρθρου 8 μέχρι και 10). Οι όροι για προαγωγή στον ενιαίο βαθμό Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' από το βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' έχουν ως ακολούθως:
  - (α) Προσωπικό που προσλήφθηκε στον βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' μετά την 1.1.1998 και πριν την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης στις 11.11.1999 κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή.
  - (β) Προσωπικό που προσλήφθηκε στον βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της συλλογικής σύμβασης αλλά με βάση προκήρυξη ημερομηνία μέχρι 31.12.2000, κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή.
  - (γ) Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστές Β' που προσλήφθηκαν μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης, κρίνονται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στη μισθολογική βαθμίδα €27.515,50 της Κλίμακας.
13. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού προαπαίτείται η έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
14. Ανεξάρτητα των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2016 πλην του επιπλέον αριθμού ενενήντα θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού βάσει αναγκών που προέκυψαν από αποχώρηση μέσω του σχεδίου εθελούσιας αποχώρησης και έναντι κατάργησης θέσεων μόνιμου προσωπικού. Η πρόνοια πλήρωσης 90 θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού περιληφθηκε στον Προϋπολογισμό του 2015 και 2016. Νοείται ότι για την πρόσληψη του προσωπικού είναι αναγκαία η έγκριση του Υπουργού Οικονομικών.
15. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και αυτοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές γι' αυτό το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.
16. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές Κλίμακες και νοούμενο ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής Κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά τόσο πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, θα αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την Κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική Κλίμακα της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων Κλιμάκων, τη ψηλότερη Κλίμακα των συνδυασμένων Κλιμάκων της κατώτερης θέσης, έστω και αν ο υπάλληλος βρίσκεται σε ψηλότερη Κλίμακα. Ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των υπαλλήλων στην ιεραρχία υπαλλήλων θα γίνεται από την αρμόδια αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊστάμενου, όπως οι όροι αυτοί ερμηνεύονται στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο».
17. Τηρουμένων των διατάξεων του περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου, όπως εκάστοτε τροποποιείται, οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
  - (i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς σε σχέση με το προηγούμενο έτος του έτους αναφοράς.

(ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

18. Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως μια ώρα, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ. τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3 ώρες. Εξαιρέση στην περίπτωση των κρατικών υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως μια. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως μια ώρα και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση κρατικού υπαλλήλου ή ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού θα υπερβεί τη μηνιαία μισθοδοσία του.

19. Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία μειώνεται κατά 20% ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών.

20. Το επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία καταργείται για το προσωπικό που εργάζεται με το σύστημα βάρδιας ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών.

21. Η κατ' αποκλιτική υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώθηκε κατά 33,33%. Ανεξαρτήτως από τις διατάξεις οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνιών που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, αυτά έχουν μειωθεί κατά 15%, πλην των επιδομάτων που αναφέρονται στις παραγράφους 18, 20 και 21:

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται κατά 15%.

22. Συνεχίζεται η απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής, εκτός σε περίπτωση εξαιρέσεων από την απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων μετά από υποβολή αιτήματος για να επιτραπεί η έναρξη και η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με το άρθρο 4 του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου. Επιπλέον, ο περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα Νόμος ως έχει τροποποιηθεί, ρυθμίζει ανάμεσα σε άλλα, θέματα μισθοδοσίας σε περίπτωση προαγωγής.

23. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσωπικού σύμφωνα με τις δαπάνες του περί Συντάξεων Νόμου. Νοείται ότι η διάταξη του παρόντος εδαφίου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων:

(α) Σε πολιτειακό αξίωμα,

(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,

(γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιοδήποτε ειδικού Νόμου,

(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,

(ε) των οποίων γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Σύμβασεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

24. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προβλέπεται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα Κανονισμούς (Κ.Δ.Π. 504/2014) που εκδίδονται δυνάμει αυτών.

25. Οι πρόνοιες του Νόμου Ν52(ΙΙ) του 2013 που δεν έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό της Cyta για το 2017 είναι οι ακόλουθες:
- Άρθρο 16 το οποίο αφορά την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση, που δεν εφαρμόζεται στην Cyta.
- Άρθρο 19 το οποίο αφορά το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, που δεν εφαρμόζεται στην Cyta.
- Σημείωση 31 (Υ)-(Ζ), (θ) και (λ) που αφορούν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών οφελών που δεν εφαρμόζονται στην Cyta. Η σημείωση 31 (η) δεν περιλήφθηκε στον Προϋπολογισμό αφού εφαρμόζεται ήδη από τη Cyta με πρόνοια ΣΣΕ.
26. Στον Προϋπολογισμό του 2017 έχει περιληφθεί πρόνοια για την διενέργεια προαγωγών για τρεις (3) μήνες και για έξι (6) μήνες για τις θέσεις που έχουν ήδη αποπαγοποιηθεί, ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 27 Μαΐου 2016.



ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		2016	2017						
10	005			ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					
10	010			ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ					
	-01	1	1	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Γ3	Π1	75.391	18.848	
	-02	1	1	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Γ2	Π2	72.526	72.526	
	-03a	4	4	Ανώτεροι Διευθυντές	Δ2	B16+1-B16+A	339.912	295.855	B16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση.
	-04	8	8	Διευθυντές Α'	Δ2	B16 <sup>+1</sup>	413.723	152.474	
	-05	17	17	Διευθυντές Β'	Δ1	B15 <sup>+1</sup>	562.084	832.613	
	-06	35	35	Τμηματάρχες	Ε3	B14 <sup>+2</sup>	1.720.446	2.536.573	
	-07	55	55	Υπομηματάρχες	Ε2	B13 <sup>+2</sup>	3.151.203	2.264.935	
		121	121			Είς μεταφορά	6.335.285	6.173.826	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΙΣ
		2016	2017						
10	010	121	121				6.173.826	6.173.826	
	-08	269	269	Λειτουργικοί/Μηχανικοί/Λογιστές Β και Α	E1	Εκ μεταφοράς	9.871.462	10.287.568	Ενιαίες θέσεις - Ως η Σημείωση 12 "Πρώτος Πίνακας, Δελτία Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού".
	-09					(Συνδυασμένες Κλίμακες)			
	-10								
		390	390			Είς μεταφορά	16.206.747	16.461.394	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΙΣ
	2016	2017						
10	010	390			Εκ μεταφοράς	16.206.747	16.461.394	
	-11	46	Τεχνικοί Επτόπτες Β και Α	Π3	Β10 - Β11, Β12 <sup>2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	1.267.260	1.985.483	Ως η Σημείωση 11 "Πρώτος Πίνακας, Δελτία Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού". Στον Προϋπολογισμό του 2017 μεταφέρονται 2 θέσεις Τεχνικών Επτόπτων Β και Α σε θέσεις Γραμματειακών Επτόπτων Β και Α.
	-12	21	Γραμματειακοί Επτόπτες Β και Α	Π2	Β9 - Β10, Β11 <sup>2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	779.239	557.376	Ως η σημείωση 11 "Πρώτος Πίνακας, Δελτία Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού". Στον Προϋπολογισμό του 2017 μεταφέρονται 2 θέσεις Τεχνικών Επτόπτων Β και Α σε θέσεις Γραμματειακών Επτόπτων Β και Α.
		457			Είς μεταφορά	18.253.246	19.004.252	
		457						

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΙΣ
		2016	2017						
10	010	457	457			Εκ μεταφοράς	18.253.246	19.004.252	Ως η σημείωση 11 "Πρώτος Πίνακας, Δελτίο Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού".
	-14	23	23	Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	Π1	(Συνδυασμένες Κλίμακες)	1.030.939	492.338	
	-15	538	538	Τεχνικοί ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	Μ2	Β5, Β7, Β8, Β9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	12.775.618	12.113.587	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β9-Β10. Αριθμός υπαλλήλων με βαθμό Επιθεωρητή (Τεχνικό Προσωπικό) σε προσωπική κλίμακα Β9-Β10 και Β11+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατό σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μετάξυ των υποδιαίρεσεων αυτών, γ'αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζονται ως ένα ενιαίο σύνολο.
		1.018	1.018			Είς μεταφορά	32.059.803	31.610.177	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		2016	2017						
10	010	1.018	1.018	Χειριστές III, II, I και Ανώτεροι Χειριστές	M1	Εκ μεταφοράς B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	32.059.803	31.610.177	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα B9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατών σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαίρεσεων αυτών, γι'αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
	-16	2	2				56.759	56.976	
		1.020	1.020			Είς μεταφορά	32.116.562	31.667.153	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ		ΕΠΕΞΗΓΗΣΙΣ
		2016	2017				2016 (€)	2017 (€)	
10	010	1.020	1.020	Γραφείς III, II, I και Ανώτεροι Γραφείς	M1	Εκ μεταφοράς B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	32.116.562	31.667.153	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα B9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατών σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μετάξύ των υποδιαίρεσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
	-17	417	417				9.497.452	9.582.891	
		1.437	1.437			Ε-15 μεταφορά	41.614.014	41.250.043	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΙΣ
		2016	2017						
10	010	1.437	1.437	Ειδικευμένοι Τεχνίτες III, II, I και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	M1	Εκ μεταφοράς B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	41.614.014	41.250.043	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα B7+2 και B9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατών σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μετάξύ των υποδιαίρεσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
	-18	407	407				8.266.009	8.154.690	
		1.844	1.844			Είς μεταφορά	49.880.023	49.404.733	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		2016	2017						
10	010	1.844	1.844	Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	M1	Εκ μεταφοράς B2, B5, B7, B8 (Συνδουασόμενες Κλίμακες)	49.880.023	49.404.733	Ενιαίες θέσεις. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μετάξυ των υποδιαίρεσεων αυτών, γι'αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο. Σημειώνεται ότι όλοι οι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας θα μεταταχθούν και ο ρόλος του Χειριστή Τηλεφωνικής Υπηρεσίας θα αντικατασταθεί με Ωρομίσθιο Προσωπικό (Πρότυπο γράμμος 2007).
	-19	1	1				31.555	31.782	
		1.845	1.845			Είς μεταφορά	49.911.578	49.436.515	



ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΙΣ
		2016	2017						
10	010	1.845	1.845			Εκ μεταφοράς	49.911.578	49.436.515	
	-21	2	2	Καθαριστριες	K1	B1 <sup>2</sup> -B2-B3-B4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	38.500	37.948	Σημειώνεται ότι όλες οι θέσεις Καθαριστριών θα καταργηθούν όταν θα κενωθούν και θα αντικατασταθούν με Ωρομίσθιο Προσωπικό (Προϋπολογισμός 2007).
	ΟΛΙΚΟ ΘΕΣΕΩΝ	1.847	1.847	ΟΛΙΚΟ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ			49.950.078	49.474.462	

ΣΥΤΑ

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017  
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ 2015 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ		ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ) €
			2016 €	2017 €	
10	005	47.128.177	49.950.078	49.474.462	(475.616)
10	010	13.194.522	13.981.026	13.847.902	(133.124)
	030	5.021.192	5.334.851	5.276.864	(57.987)
	040	958.591	970.000	959.000	(11.000)
	050	1.111.404	1.310.000	1.112.000	(198.000)
	060	1.027.592	1.850.000	1.839.000	(11.000)
	061	483.836	750.000	550.000	(200.000)
	080	112.189	200.000	150.000	(50.000)
	090	9.980.854	12.200.000	13.000.000	800.000
	210	7.506.406	8.643.820	8.512.682	(131.138)
	220	1.107.100	1.293.696	1.242.194	(51.502)
	230	3.555.735	3.761.468	3.726.466	(35.002)
	240	8.037.056	8.578.561	8.575.164	(3.397)
	250	14.454	180.000	100.000	(80.000)
	260	146.697	350.000	550.000	200.000
	270	1.429.777	1.377.761	1.327.977	(49.784)
	290	1.379.389	1.487.919	1.461.404	(26.515)
		<b>102.194.971</b>	<b>112.219.180</b>	<b>111.705.115</b>	<b>(514.065)</b>

ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017  
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ		ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ 2015 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017 €	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ) €
20	000	20000	<b>ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>			
20	005	20005	<b>ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ</b>			
	010	20010	144.000	320.000	315.000	(5.000)
20	100	20100	<b>ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ</b>			
			Συντήρηση συστημάτων πληροφορικής και περιφερειακού εξοπλισμού*			
105	20105		5.531.000	5.775.000	6.255.000	480.000
110	20110		59.000	53.000	50.000	-3.000
120	20120		615.000	645.000	786.000	141.000
140	20140		2.501.000	2.345.000	2.500.000	155.000
145	20145		687.000	1.000.000	600.000	-400.000
160	20160		538.000	540.000	540.000	0
180	20180		11.000	32.700	24.000	-8.700
185	20185		271.000	243.000	337.000	94.000
195	20195		168.000	217.200	217.000	-200
		<b>Σύνολο εξόδων λειτουργίας γραφείου</b>	<b>10.381.000</b>	<b>10.850.900</b>	<b>11.309.000</b>	<b>458.100</b>
20		<b>ΑΛΛΑ ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ</b>				
220	20220		14.407.000	17.446.000	16.900.000	-546.000
230	20230		2.208.000	2.750.000	2.219.000	-531.000
240	20240		427.000	500.000	220.000	-280.000
245	20245		0	350.000	409.000	59.000
250	20250		5.611.000	6.687.000	6.366.000	-321.000
260	20260		401.000	550.000	550.000	0
+	270		2.852.000	3.870.000	4.500.000	630.000
275	20275		293.000	500.000	110.000	-390.000
280	20280		996.000	1.000.000	1.002.000	2.000
300	20300		621.000	1.500.000	1.413.000	-87.000
305	20305		1.761.000	2.100.000	1.960.000	-140.000
310	20310		9.083.000	10.000.000	8.500.000	-1.500.000
312	20312		68.000	70.000	75.000	5.000
315	20315		663.000	1.200.000	1.050.000	-150.000
320	20320		663.000	1.000.000	1.000.000	0
340	20340		317.000	483.000	521.000	38.000
345	20345		466.000	515.000	515.000	0
350	20350		2.921.000	3.223.600	2.844.000	-379.600
380	20380		87.000	100.000	77.000	-23.000
390	20390		10.000	49.000	60.000	11.000
400	20400		356.000	318.000	320.000	2.000
410	20410		294.000	0	0	0
420	20420		22.000	40.000	40.000	0
440	20440		0	0	5.000	5.000
470	20470		4.460.000	4.650.000	5.510.600	860.600
480	20480		23.109.000	25.640.000	24.955.000	-685.000
485	20485		763.000	770.000	950.000	180.000
490	20490		14.573.000	13.250.000	12.600.000	-650.000
495	20495		11.834.000	9.750.000	8.120.000	-1.630.000
		<b>Σύνολο Άλλων Εξόδων Λειτουργίας</b>	<b>99.266.000</b>	<b>108.311.600</b>	<b>102.791.600</b>	<b>(5.520.000)</b>
		εις μεταφορά	109.791.000	119.482.500	114.415.600	(5.066.900)
		εις μεταφορά	109.791.000	119.482.500	114.415.600	(5.066.900)

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017**  
**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**  
**ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ**  
**ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ**

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ 2015 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017 €	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ) €
	εκ μεταφοράς	109.791.000	119.482.500	114.415.600	(5.066.900)
	εκ μεταφοράς	109.791.000	119.482.500	114.415.600	(5.066.900)
20	<b>ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ</b>				
+	150 20150 Διαφημίσεις και έξοδα προώθησης	8.602.000	10.000.000	9.000.000	(1.000.000)
	190 20190 Ταχυδρομικά και μεταφορικά	1.585.000	1.737.500	1.521.500	(216.000)
	360 20360 Έξοδα φιλοξενίας	95.000	429.000	381.000	(48.000)
	365 20365 Προμήθειες σε μεταπωλητές	1.009.000	1.920.000	1.275.000	(645.000)
	<b>Σύνολο εξόδων πωλήσεως</b>	<b>11.291.000</b>	<b>14.086.500</b>	<b>12.177.500</b>	<b>(1.909.000)</b>
20	<b>ΆΛΛΑ ΕΞΟΔΑ</b>				
	510 20510 Τόκοι και τραπεζικά δικαιώματα	170.000	120.000	170.000	50.000
	511 20511 Προμήθειες Είσπραξης	737.000	850.000	750.000	(100.000)
	515 20515 Χαρτόσημα και έξοδα αγωγών	254.000	600.000	400.000	-200.000
	<b>Σύνολο άλλων εξόδων</b>	<b>1.161.000</b>	<b>1.570.000</b>	<b>1.320.000</b>	<b>(250.000)</b>
20	<b>ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ</b>				
	560 20560 Έκτακτη εισφορά για την άμυνα	2.083.000	1.500.000	1.600.000	100.000
	600 20600 Εταιρικός φόρος	9.280.000	8.400.000	8.400.000	0
	<b>Σύνολο φορολογίας</b>	<b>11.363.000</b>	<b>9.900.000</b>	<b>10.000.000</b>	<b>100.000</b>
+	800 Συμβατικές υποχρεώσεις μη άλλως Προνοούμενες Τακτικών Δαπανών ***		500.000	500.000	0
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΤΡΕΧΟΥΣΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>	<b>133.606.000</b>	<b>145.539.000</b>	<b>138.413.100</b>	<b>(7.125.900)</b>

\* Προηγούμενη ονομασία "Συντήρηση Ηλεκτρονικών Αναλυτών και Εξοπλισμού Γραφείου"

\*\* Προηγούμενη ονομασία "Υπηρεσίες από Τρίτους/ Λειτουργία και Συντήρηση τηλεπικοινωνιακής υποδομής"

\*\*\*Για κατανομή σε άλλα Κεφάλαια και Άρθρα με εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών

## ΣΥΤΑ

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017**  
**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**  
**ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ**

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)
			ΔΑΠΑΝΗ 2015 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017 €	€
30	000	<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>				
	119	Εθνικό/Διεθνές Δίκτυο Μεταφοράς&Πακετομεταγωγής	7.634.457	4.771.000	4.199.000	(572.000)
	129	Ηλεκτρομηχανολογικός Εξοπλισμός	1.591.185	4.535.200	4.099.000	(436.200)
+	139	Εφαρμογές Πληροφορικής	857.776	6.090.000	6.663.500	573.500
	149	Ενσύρματο Δίκτυο Πρόσβασης	3.166.959	11.894.500	10.833.000	(1.061.500)
	159	Τηλεπικοινωνιακά Τερματικά	2.452.271	1.860.400	3.193.000	1.332.600
	171	Διεθνή Υποβρύχια και Επίγεια Καλωδιακά Συστήματα	24.204.798	11.287.100	17.419.500	6.132.400
	181	Γήπεδα	0	98.300	158.000	59.700
	191	Κτίρια και Υποδομή Ασφάλειας	298.735	5.037.200	4.645.000	(392.200)
+	201	Αυτοκίνητα	58.020	604.000	1.837.000	1.233.000
	211	Έπιπλα και Σκεύη	71.420	167.150	164.000	(3.150)
+	221	Υποδομές Πληροφορικής *	1.564.833	3.219.700	3.981.000	761.300
+	231	Πλατφόρμες Παροχής Υπηρεσιών*	291.757	2.771.150	3.063.500	292.350
	241	Μηχανικά Μέσα	0	75.600	93.000	17.400
	250	Όργανα Μετρήσεως και εργαλεία	3.000	71.400	321.000	249.600
	319	Δίκτυα Σταθερών και Κινητών Επικοινωνιών	16.857.963	9.736.050	7.824.000	(1.912.050)
	329	Κεντρικό Σύστημα Διαχείρισης Δικτύων&Υπηρεσιών	0	520.800	1.260.000	739.200
		Συμβατικές Υποχρεώσεις μη άλλως Προνοούμενες				
+	400	Αναπτυξιακών Δαπανών **	0	2.000.000	1.500.000	(500.000)
			<b>59.053.174</b>	<b>64.739.550</b>	<b>71.253.500</b>	<b>6.513.950</b>
<b>ΚΕΦ.</b>	<b>ΑΡΘΡΟ</b>					
31	000	<b>ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ</b>				
	100	Έργα επί πληρωμή για τρίτους	<b>1.574.590</b>	<b>5.892.270</b>	<b>10.549.950</b>	<b>4.657.680</b>
<b>ΚΕΦ.</b>	<b>ΑΡΘΡΟ</b>					
31	000	<b>ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ</b>				
	200	Εξοπλισμός για μεταπώληση	<b>20.833.000</b>	<b>26.280.000</b>	<b>22.650.000</b>	<b>(3.630.000)</b>

\*Το μέρος της δαπάνης / άρθρου Υποδομές Πληροφορικής και συγκεκριμένα σε ό,τι αφορά Πλατφόρμες Παροχής Υπηρεσιών μεταφέρθηκε στο νέο άρθρο 30231 και αναπροσαρμόστηκαν τα συγκριτικά ποσά. Το συγκεκριμένο άρθρο δεν ήταν δημιουργημένο στον Π2016.

\*\* Για κατανομή σε άλλα Κεφάλαια και Άρθρα με εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών

## CYTA

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017  
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ**

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ 2015 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙ ΣΜΟΣ		ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ) €	
				2017 €			
40	000	<b>ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ</b>					
++	951	Θυγατρικές και Συνδεδεμένες Εταιρείες	6.000.000	4.000.000	15.600.000	11.600.000	Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο αυτό για το μέρος του συνολικού κονδυλίου ύψους €7.100.000 που αφορά δαπάνες για την CYTA Hellas, χωρίς προηγουμένως να ενημερωθεί η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλιστεί η
	960	Άλλες Επενδύσεις	0	200.000	275.000	75.000	
			<b>6.000.000</b>	<b>4.200.000</b>	<b>15.875.000</b>	<b>11.675.000</b>	
50	000	<b>ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>					
			<b>50</b>	<b>2.000.000</b>	<b>2.000.000</b>	<b>0</b>	
55	000	<b>ΠΡΟΣΤΙΜΑ</b>					
	100	Πρόστιμο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού (ΕΠΑ)	5.738.425	0	0	0	
	200	Πρόστιμο Επιτρόπου Ρυθμίσεως Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΕΡΗΕΤ)	50.000	0	0	0	
	300	Πρόστιμο Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου	0	0	0	0	
			<b>5.788.425</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
60	000	<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ</b>					
			<b>17.000.000</b>	<b>17.000.000</b>	<b>17.000.000</b>	<b>0</b>	

++ Για τη διενέργεια δαπάνης για το μέρος του συνολικού κονδυλίου ύψους €7.100.000, που αφορά τα πρόσθετα ποσά, να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ - ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ  
(Άρθρα 8 και 11)

Στους βασικούς μισθούς των Κλιμάκων ενσωματώθηκαν τα ακόλουθα:

(α) Οι Γενικές Αυξήσεις μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127.

(β) Μέρος του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%.

Σημείωση 1:

Στους βασικούς μισθούς υπολογίστηκε αλλά δεν ενσωματώθηκε και η αύξηση του 2% που παραχωρήθηκε για το έτος 2006 και η αύξηση του 1% που παραχωρήθηκε για το έτος 2007 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006. Επιπρόσθετα έχει υπολογιστεί αύξηση 2% για το 2008 και 1,5% αύξηση για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007-31.12.2009.

Σημείωση 2:

Τα ελάχιστα ποσά των πιο πάνω γενικών αυξήσεων που απορρέουν από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις ισχύουν για τους υπαλλήλους που βρίσκονται στην υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999. Προσωπικό που προσλήφθηκε στην υπηρεσία της Αρχής μετά τις 11.11.1999 λαμβάνει τα ελάχιστα ποσά μισθολογικής αύξησης μόνο για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2001-2003.

Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€
B1-2	10.955,83 - 11.029,30	B1-2	10.294,70 - 10.393,25	Κλίμακα B1 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις	
B1	11.102,77 - 13.511,12	B1	10.491,80 - 12.519,09		
B2	11.157,44 - 14.440,60	B2	10.565,14 - 13.721,86	B2	9069,93 - 13721,87 Κλίμακα B2 μειωμένη κατά 10%
B3	11.150,01 - 15.977,18	B3	10.835,57 - 15.565,82		
B4	11.892,74 - 18.575,39	B4	10.996,01 - 18.610,23		
B5	12.740,20 - 19.704,75	B5	11.485,01 - 19.704,75	B5	14401,13 - 21837,15 Κλίμακα B5 μειωμένη κατά 10%
B5+1	12.740,20 - 20.415,55	B5+1	11.485,01 - 20.415,55	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση	

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	
B5+2	12.740,20 - 21.126,34	B5+2	11.485,01 - 21.126,34	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B5+3	12.740,20 - 21.837,14	B5+3	11.485,01 - 21.837,14	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά τρεις προσαυξήσεις
B6	15.285,58 - 22.271,52	B6	14.784,61 - 22.271,52	
B7	16.838,87 - 24.877,75	B7	16.585,17 - 24.877,75	
B7+1	16.838,87 - 25.707,00	B7+1	16.585,17 - 25.707,00	
B7+2	16.838,87 - 26.536,27	B7+2	16.585,17 - 26.536,27	Κλίμακα B7 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B8-2	16.502,17 - 17.256,04	B8-2	16.190,28 - 17.066,93	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις
B8	18.034,39 - 27.586,67	B8	17.943,58 - 27.586,67	
B8+1	18.034,39 - 28.463,30	B8+1	17.943,58 - 28.463,30	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B8+2	18.034,39 - 29.339,95	B8+2	17.943,58 - 29.339,95	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B9	22.279,41 - 30.872,10	B9	22.279,41 - 30.872,10	
B9+1	22.279,41 - 31.946,20	B9+1	22.279,41 - 31.946,20	Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B9+2	22.279,41 - 33.020,29	B9+2	22.279,41 - 33.020,29	Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B10	25.114,68 - 34.718,29	B10	25.114,68 - 34.718,29	
B10+1	25.114,68 - 35.918,73	B10+1	25.114,68 - 35.918,73	Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B10+2	25.114,68 - 37.119,18	B10+2	25.114,68 - 37.119,18	Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B11	29.687,45 - 39.291,05	B11	29.687,45 - 39.291,05	
B11+1	29.687,45 - 40.491,50	B11+1	29.687,45 - 40.491,50	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B11+2	29.687,45 - 41.691,96	B11+2	29.687,45 - 41.691,96	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις



Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€
B12	32.941,31 - 43.721,66	B12	32.914,31 - 43.721,66
B12+1	32.941,31 - 45.261,71	B12+1	32.914,31 - 45.621,71
B12+2	32.941,31 - 46.801,77	B12+2	32.914,31 - 46.801,77
B13	39.006,74 - 48.247,04	B13	39.006,74 - 48.247,04
B13+1	39.006,74 - 49.787,09	B13+1	39.006,74 - 49.787,09
B13+2	39.006,74 - 51.327,14	B13+2	39.006,74 - 51.327,14
B14	41.810,42 - 52.614,47	B14	41.810,42 - 52.614,47
B14+1	41.810,42 - 54.415,15	B14+1	41.810,42 - 54.415,15
B14+2	41.810,42 - 56.215,82	B14+2	41.810,42 - 56.215,82
B15	47.401,99 - 56.997,70	B15	47.401,99 - 56.997,70
B15+1	47.401,99 - 58.916,83	B15+1	47.401,99 - 58.916,83
B15+2	47.401,99 - 60.835,97	B15+2	47.401,99 - 60.835,97
B16	52.022,15 - 61.617,84	B16	52.022,15 - 61.617,84
B16+1	52.022,15 - 63.536,99	B16+1	52.022,15 - 63.536,99

Πάγιοι Μισθοί

Πάγιος Μισθός (Π1): €70.684,40

Πάγιος Μισθός (Π2): €67.999,18

Σημειώνεται ότι στους πιο πάνω πάγιους μισθούς δεν περιλαμβάνονται οι μισθολογικές αυξήσεις.

Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση

Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις

Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση

Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις

Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξήσεις

Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις

Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση

Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις

Κλίμακα B16 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση

ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ  
Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

A. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	B. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999	Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών
B1 <sup>2</sup> 10955,83 - 11029,30	B1 <sup>2</sup> 10294,70 - 10393,25	
B1 11102,77 - 11176,24 - 11249,71 - 11395,19 - 11630,30 - 11865,40 - 12100,50 - 12335,61 - 12570,71 - 12805,81 - 13040,92 - 13276,02 - 13511,12	B1 10491,80 - 10590,36 - 10688,89 - 10787,44 - 10886,00 - 10984,55 - 11083,10 - 11181,65 - 11280,20 - 11573,02 - 11888,38 - 12203,74 - 12519,09	
B2 11157,44 - 11249,71 - 11455,34 - 11750,58 - 12045,83 - 12341,07 - 12636,32 - 12931,57 - 13226,81 - 13522,06 - 13817,31 - 14115,83 - 14440,60	B2 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,87	B2 9.069,93 - 9.069,93 - 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,87 (Βασικοί Μισθοί μετά την μείωση κατά 10% του συνολικού μισθού (βασικός, τμηρήθμος και γενικές αυξήσεις))
B3 11510,01 - 11865,40 - 12220,79 - 12576,18 - 12931,57 - 13286,96 - 13642,35 - 13997,73 - 14380,46 - 14771,39 - 15162,32 - 15563,67 - 15977,18	B3 10835,57 - 10984,55 - 11133,52 - 11282,49 - 11741,70 - 12218,40 - 12695,11 - 13171,81 - 13648,51 - 14125,23 - 14601,93 - 15078,63 - 15565,82	
B4 11892,74 - 12319,20 - 12745,67 - 13172,14 - 13598,61 - 14025,07 - 14488,72 - 14957,83 - 15433,90 - 15925,38 - 16435,45 - 16961,97 - 17495,41 - 18048,78 - 18610,23	B4 10996,01 - 11174,77 - 11492,34 - 12064,40 - 12636,44 - 13208,48 - 13780,54 - 14352,58 - 14924,63 - 15505,54 - 16111,31 - 16727,33 - 17343,35 - 17959,37 - 18575,39	
B5+3 12740,20 - 13232,28 - 13724,36 - 14230,10 - 14771,39 - 15316,48 - 15880,37 - 16468,80 - 17078,22 - 17697,07 - 18343,90 - 19009,01 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14	B5+3 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,18 - 14125,23 - 14785,28 - 15452,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14	B5 10014,18 - 10014,18 - 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,18 - 14125,23 - 14785,28 - 15452,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,15 (Βασικοί Μισθοί μετά την μείωση κατά 10% του συνολικού μισθού (βασικός, τμηρήθμος και γενικές αυξήσεις))
B6 15285,58 - 15886,73 - 16515,51 - 17167,14 - 17832,84 - 18523,85 - 19244,42 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	B6 14748,61 - 15460,31 - 16206,08 - 16924,26 - 17722,43 - 18480,61 - 19238,80 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	
B7+2 16838,87 - 17556,96 - 18307,90 - 19084,96 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	B7+2 16585,17 - 17414,42 - 18243,68 - 19072,95 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	
B8 <sup>2</sup> 16.502,17 - 17256,04	B8 <sup>2</sup> 16190,28 - 17066,93	

## Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	Β. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999	Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών
B8+2 18034,39 - 18841,94 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95	B8+2 17943,58 - 18820,21 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95	
B9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29	B9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29	
B10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18	B10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18	
B11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96	B11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96	
B12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77	B12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77	
B13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43262,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14	B13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43262,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14	
B14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82	B14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82	
B15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97	B15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97	
B16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99	B16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99	

Σημείωση: Στις μισθολογικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί οι μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 (+10%+4%+5,5%+5,25%+2,5%+1%+2%+2,75%+2,75%) και μέρος του παραριθμικού επιδόματος ύψους 220% με κατώτατο όριο €9.616.

ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ  
(Άρθρο 9)

Βαθμός/Ειδικότητα	Παλατιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €15.292	Πάγιος Μισθός (Π1) €70.684,40		Γ3
Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €14.711	Πάγιος Μισθός (Π2) €67.999,18		Γ2
Ανώτεροι Διευθυντές	A16 <sup>+1</sup>	B16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση		Δ2
Διευθυντές Α'	A16 <sup>+1</sup>	B16+1		Δ2
Διευθυντές Β'	A15 <sup>+1</sup>	B15+1		Δ1
Τμηματάρχες	A14 <sup>+2</sup>	B14+2		Ε3
Υποτμηματάρχες	A13 <sup>+2</sup>	B13+2		Ε2
Λειτουργοί / Μηχανικοί / Λογιστές Β' και Α'	A8 <sup>+2</sup> -A8-A10-A11, A12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B8 <sup>+2</sup> -B8-B10-B11, B12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Ε1 *
Τεχνικοί Επόπτες Β' και Α'	A10 - A11, A12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B10 - B11, B12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π3
Γραμματειακοί Επόπτες Β' και Α'	A9 - A10, A11 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10, B11 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π2
Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	A9 - A10 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π1

Βαθμός/Ειδικότητα	Παλαιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44,4474% και μέρους του τμηματικού επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
Τεχνικοί ΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	A5, A7/A8, A9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M2
Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		M1
Γραφείς και Γραφείς Γενικών Καθηκόντων ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		M1
Εργάτες	A1 <sup>2</sup> -A1-A2-A3-A4-A5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 <sup>2</sup> -B1-B2-B3-B4-B5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		K2
Καθαριστριες	A1 <sup>2</sup> -A1-A2-A3-A4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 <sup>2</sup> -B1-B2-B3-B4+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		K1

Σημείωση:

\* Οι κλίμακες για Λειτουργούς Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: Β8-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

Οι κλίμακες για Μηχανικούς/Λογιστές Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: Β9-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙV ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ  
(Άρθρο 10)

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή
Γενικός Διευθυντής	Γενικός Διευθυντής	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
		Ανώτεροι Διευθυντές
Διευθυντές	Διευθυντές	Διευθυντές Α'
Υποδιευθυντές (Τεχνικό Προσωπικό)	Υποδιευθυντές	Διευθυντές Β'
Υποδιευθυντές (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Υποδιευθυντές (Διοικητικό Προσωπικό)		
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό)		
Υποδιευθυντές (Πληροφορικής)		
Τομάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)	Τμηματάρχες	
Τομάρχες (Διοικητικό Προσωπικό)		
Τομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Τομάρχες (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		
Τομάρχες (Πληροφορικής)		
Τομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό)		

<p>Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς</p>	<p>Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)</p>	<p>Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή</p>
<p>Υποτομεάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)</p>	<p>Υπομηματάρχες</p>	
<p>Υποτομεάρχες (Διοικητικό Προσωπικό)</p>		
<p>Υποτομεάρχες (Οικονομικό Προσωπικό)</p>		
<p>Υποτομεάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)</p>		
<p>Υποτομεάρχες (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)</p>		
<p>Υποτομεάρχες (Πληροφορικής)</p>		
<p>Προϊστ. Υππρ. Β &amp; Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)</p>	<p>Λειτουργοί Β &amp; Α</p>	
<p>Προϊστ. Υππρ. Β &amp; Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)</p>		
<p>Προϊστ. Υππρ. Β &amp; Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)</p>		
<p>Προϊστ. Υππρ. Β &amp; Α (Πληροφορικής) (όλοι)</p>		
<p>Προϊστ. Υππρ. Β &amp; Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)</p>	<p>Μηχανικοί Β &amp; Α</p>	
<p>Προϊστ. Υππρ. Β &amp; Α (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές) (όλοι)</p>	<p>Λογιστές Β &amp; Α</p>	
<p>Προϊστ. Υππρ. Β &amp; Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)</p>	<p>Τεχνικοί Επόπτες Β &amp; Α</p>	
<p>Προϊστ. Υππρ. Β &amp; Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)</p>	<p>Γραμματειακοί Επόπτες Β &amp; Α</p>	
<p>Προϊστ. Υππρ. Β &amp; Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)</p>		
<p>Προϊστ. Υππρ. Β &amp; Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)</p>		

<p>Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς</p>	<p>Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)</p>	<p>Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή</p>
<p>Προϊστ. Υπηρ. Β &amp; Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Χειρ. ΚΑΑ) Προϊστ. Υπηρ. Β &amp; Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τεχν. Χειρ.) Προϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεφωνικής) Προϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεγραφήτης)</p>	<p>Επόπτες (Χειριστικό Προσωπικό) Β &amp; Α</p>	
<p>Προϊστ. Υπηρ. Β (Ειδικευμένο Προσωπικό)</p>	<p>Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)</p>	
<p>Επιθεωρητές (Τεχνικό Προσωπικό) (περιλαμβάνει Σχεδιαστές) Τεχνικοί ΙΙΙ, ΙΙ, Ι (περιλαμβάνει Σχεδιαστές) Τεχνικοί Βοηθοί (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)</p>	<p>Τεχνικοί ΙΙΙ &amp; ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί</p>	
<p>Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τηλεγραφ.) Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Χειρ. ΚΑΑ) Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τεχν. Χειρ.) Τηλεγραφήτης ΙΙΙ, ΙΙ, Ι Χειριστές ΚΑΑ ΙΙΙ, ΙΙ, Ι Τεχνικοί Χειρ. ΙΙΙ, ΙΙ, Ι</p>	<p>Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές</p>	
<p>Επιθεωρητές Γραφείου Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι Γραφείς Γενικών Καθηκόντων</p>	<p>Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς (Ο βαθμός των Γραφείων Γενικών Καθηκόντων ΙΙΙ, ΙΙ, Ι καταργείται).</p>	
<p>Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό) Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό) Ειδικευμένοι ΙΙΙ, ΙΙ, Ι</p>	<p>Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες</p>	



<p>Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς</p>	<p>Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)</p>	<p>Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή</p>
<p>Επιθεωρητές (Χερ. Προσ. - Τηλεφ.) Τηλεφωνητές III, II, I</p>	<p>Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας III, II, I και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας</p>	
<p>Φύλακες/Θυρωροί Εργάτες</p>	<p>Εργάτες (Οι ενσπονημένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)</p>	
<p>Τεχνικοί Καθαριστές Καθαριστριες</p>	<p>Καθαριστριες (Οι ενσπονημένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)</p>	

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ - ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ  
(Άρθρο 5)

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ			ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ			
	Πρόσληψης	Προαγωγής	Μετάταξης	Ολικό	Κλίμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΟΔ. ΑΡΘΡΟΥ
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ *									

\* Δεν δημιουργούνται νέες θέσεις στον Προϋπολογισμό του 2017.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ - ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ  
(Άρθρο 5)

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ		
		Κλίμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΟΔ. ΑΡΘΡΟΥ
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ*	0					

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΙ ΜΕ ΔΙΠΛΟ ΣΤΑΥΡΟ ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΤΑΡΓΗΘΟΥΝ ΟΤΑΝ ΚΕΝΩΘΟΥΝ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ		
		Κλίμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΟΔ. ΑΡΘΡΟΥ
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ*	0					

Δεν καταργούνται θέσεις στον Προϋπολογισμό 2017.

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017  
ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ  
ΜΕΡΟΣ Α  
(Άρθρο 6)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ  
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός και περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό
όλα	όλα	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής

ΜΕΡΟΣ Β  
(Άρθρο 7)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΑΣΚΟΥΝΤΩΝ  
ΕΛΕΓΧΟ ΕΠΙ ΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ελέγχων Λειτουργός και περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίον εκχωρείται εξουσία από τον ελέγχοντα

όλα	όλα	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
-----	-----	----------------------------------