



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ**

Αριθμός 4277	Παρασκευή, 20 Μαρτίου 2015	129
---------------------	-----------------------------------	------------

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2015 Νόμος του 2015 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 6(II) του 2015

**ΝΟΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΩΝ ΠΕΡΙ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ
ΤΡΙΑΝΤΑ ΜΙΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΠΕΝΤΕ**

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφισις 194 του 1987 Προϋπολογισμών) Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και 318 του 1987 κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των 52 του 1988 Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σ' αυτόν, 69 του 1989 186 του 1991 19(I) του 2001 35(I) του 2012.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2015 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η κατάργηση ορισμένων υφισταμένων θέσεων,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2015 Νόμος του 2015.

Έγκριση ποσού ύψους €384.950.966 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2015.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2015, ποσό που δεν υπερβαίνει τα τρακόσια ογδόντα τέσσερα εκατομμύρια εννιακόσιες πενήντα χιλιάδες εννιακόσια εξήντα έξι ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" του κάθε Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερόμενων άρθρων ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράληψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Εάν δεν προκύψει εξοικονόμηση όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, να γίνει μεταφορά πιστώσεων από το Κεφάλαιο "Απρόβλεπτες Δαπάνες" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από τη δοθείσα έγκριση, σύμφωνα με το εδάφιο (1), κατατίθεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων υπό του Υπουργού Οικονομικών έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία και κατάργηση θέσεων.

5.-(1) Δε δημιουργούνται οποιοσδήποτε νέες θέσεις με τον παρόντα Νόμο.

Δεύτερος Πίνακας. Δεύτερο Μέρος.

(2) Οι θέσεις που αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα καταργούνται.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων. Συμπλήρωμα. Μέρος Α.

6. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια. Συμπλήρωμα. Μέρος Β.

7. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

- Ενσωμάτωση γενικών αυξήσεων μισθών και τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς.
Πρώτος Πίνακας.
Παράρτημα 1.
- 8.** Οι μισθοδοτικές κλίμακες με βάση τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής, με ισχύ από 1^η Ιανουαρίου 1995, τροποποιούνται μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος (220%) στους βασικούς μισθούς, όπως αναφέρεται στο Παράρτημα 1 του Πρώτου Πίνακα.
- Κωδικοποίηση μισθοδοτικών κλιμάκων.
Πρώτος Πίνακας.
Παράρτημα 3.
- 9.** Η κωδικοποίηση των μισθοδοτικών κλιμάκων και η αντιστοίχιση των κωδικών με τις παλαιές και τις νέες κλίμακες, ανά βαθμό/ειδικότητα, περιλαμβάνονται στο Παράρτημα 3 του Πρώτου Πίνακα.
- Τροποποίηση βαθμών και ειδικότητων των θέσεων.
Παράρτημα
- 10.** Οι βαθμοί και οι ειδικότητες που προβλέπονται στους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς του 1982 έως (Αρ. 3) του 2006 και στους περί Συστήματος Αξιολόγησης Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς του 1998, τροποποιούνται με βάση και τη μελέτη αναδιάρθρωσης της Cyta, όπως αναφέρεται στο Παράρτημα 4 του Πρώτου Πίνακα:
- Τρίτο (I):
- 26.7.1982
 - 8.11.1985
 - 6.12.1985
 - 27.10.1988
 - 21.4.1989
 - 15.6.1990
 - 13.7.1990
 - 21.12.1990
 - 25.11.2005
 - 17.2.2006
 - 24.2.2006
 - 10.11.2006.
- 10.4.1998.
Πρώτος Πίνακας.
Παράρτημα 4.
- Νοείται ότι, οποιαδήποτε αναφορά σε βαθμούς και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στους πιο πάνω αναφερόμενους Κανονισμούς θα γίνεται ως εάν αντί της παλαιάς ονομασίας, ισχύει η νέα ονομασία σύμφωνα με το Παράρτημα 4 του Πρώτου Πίνακα.
- Μείωση κλιμάκων εισδοχής.
- 11.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την μισθοδοτική κλίμακα έκαστης θέσης, όπως δεικνύονται στο Παράρτημα 1 του Πρώτου Πίνακα.
- Πρώτος Πίνακας
Παράρτημα 1.
- (2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο.
- Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου
- 12.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε

προσωπικού και
προσωπικού για
κάλυψη
εκτάκτων και
εποχιακών
αναγκών.

αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2014 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2014 πλην του επιπλέον αριθμού ενενήντα (90) θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού βάσει αναγκών που προέκυψαν από την αποχώρηση προσωπικού μέσω του σχεδίου εθελούσιας αποχώρησης και έναντι κατάργησης θέσεων μόνιμου προσωπικού:

Νοείται ότι, για την πρόσληψη του επιπρόσθετου αριθμού ωρομίσθιου προσωπικού απαιτείται η έγκριση του Υπουργού Οικονομικών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών.

Αναστολή
πλήρωσης
κενών θέσεων
Πρώτου
Διορισμού,
Προαγωγής και
Πρώτου
Διορισμού και
Προαγωγής.

13. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2015, αναστέλλεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου είναι κενές ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν:

- (α) Ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίσει την εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης θέσης πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και
- (β) ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται ότι, εάν η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση αναστολής πλήρωσης μίας ή περισσότερων θέσεων δεν εκφράσει τη διαφωνία της για την εξαίρεση της αναστολής αυτής, τότε η σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τίθεται σε εφαρμογή:

Νοείται περαιτέρω ότι, στην περίπτωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής το παρόν άρθρο δεν τυγχάνει εφαρμογής εάν η Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου έχει προβεί σε γραπτή προσφορά της θέσης προς υποψήφιο πρόσωπο, είτε αυτή έχει γίνει αποδεκτή, είτε εκκρεμεί η αποδοχή της.

Προκαταβολή
για την αγορά
μηχανοκίνητου
οχήματος.

14. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή Κανονισμών ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Μείωση και
φορολόγηση
επιδομάτων.

15. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού, τα επιδόματα γραμματειακών υπηρεσιών, παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

16.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

ΣΥΤΑ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015
ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ 2013 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 €	ΑΝΑΘΕΩΡΗΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 €	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ) €	
10	000	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	129.733.579	136.866.365	137.388.365	117.647.414	(19.740.951)	-14,37%
20	000	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	151.081.280	194.135.369	194.485.369	152.391.110	(42.094.259)	-21,64%
30	000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	26.259.919	68.731.000	68.731.000	69.996.450	1.265.450	1,84%
31	100	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	2.813.634	10.549.200	7.549.200	10.344.375	2.795.175	37,03%
31	200	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ	17.774.642	22.000.000	25.000.000	25.250.000	250.000	1,00%
40	000	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	0	15.000.000	15.000.000	6.000.000	(9.000.000)	-60,00%
50	000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	0	1.000.000	121.000	1.500.000	1.379.000	1139,67%
55	000	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	663.000	0	7.000	1.821.617	1.814.617	
			328.326.054	448.281.934	448.281.934	384.950.966	(63.330.968)	-14,13%

ΣΥΤΑ
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ		ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ/ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ			ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΕΩΣ
			ΟΛΙΚΑ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ €	€		
10	000	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	117.647.414	8.881.270	227.600	0	108.538.544
20	000	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	152.391.110	370.860	11.300	0	152.008.950
30	000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	69.996.450	69.996.450	0	0	0
31	100	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	10.344.375	0	10.344.375	0	0
31	200	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ	25.250.000	0	25.250.000	0	0
40	000	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	6.000.000	0	0	6.000.000	0
50	000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	1.500.000	1.500.000	0		0
55	000	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	1.821.617	0	0	0	1.821.617
			384.950.966	80.748.580	35.833.275	6.000.000	262.369.111

ΣΥΤΑ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015

	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2013 € '000	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 € '000	ΑΝΑΘΕΩΡΗΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 € '000	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 € '000
Έσοδα εισπρακτέα				
Έσοδα από υπηρεσίες	434.261	403.473	406.473	383.456
Άλλα Έσοδα (Τόκοι)	20.269	11.680	11.680	15.553
Τόκοι ενεργητικού σχεδίου συντάξεων	0		0	
	454.530	415.153	418.153	399.009
Έξοδα πληρωτέα				
Πρόστιμα	663	0	7	1.822
Αποδοχές Προσωπικού	120.731	129.383	129.905	108.539
Τρέχουσες Δαπάνες (μη συμπεριλαμβανομένου του εταιρικού φόρου και έκτακτης εισφοράς για την άμυνα)	137.968	190.468	190.818	141.610
Τερματικός εξοπλισμός για μεταπώληση	17.775	22.000	25.000	25.250
	277.137	341.852	345.730	277.220
Έξοδα για τα οποία δεν απαιτείται εκροή μετρητών				
Αποσβέσεις πάγιου και άυλου ενεργητικού	55.675	55.000	55.000	48.425
Αποσβέσεις αδειών χρήσης συχνοτήτων κινητής τηλεφωνίας	1.090	1.090	1.090	1.090
Έξοδα αφαίρεσης στοιχείων πάγιου ενεργητικού	48	100	100	100
Υπηρεσιακές Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	1.034	1.000	1.000	1.000
Πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώστες	3.442	4.200	4.200	3.500
Πρόβλεψη για πεπαλαιωμένα υλικά	410	1.000	1.000	1.000
Τόκοι παθητικού σχεδίου συντάξεων	0	100	100	100
Απομείωση / Συναλλαγματικές διαφορές	31.433	0	0	0
Απομείωση επένδυσης στην Digimed	24.735	0	0	0
Σχέδια πιστότητας πελατών	1.685	0	0	0
	119.552	62.490	62.490	55.215
Σύνολο Εξόδων	396.689	404.342	408.220	332.435
Πλεόνασμα για το έτος πριν τη φορολογία	57.841	10.811	9.933	66.573
Φορολογία				
Εταιρικός Φόρος	10.041	1.500	1.500	8.300
Έκτακτη εισφορά για την άμυνα	3.025	1.900	1.900	2.100
Αναβαλλόμενη φορολογία (δεν απαιτείται εκροή μετρητών)	5.121	0	0	0
	18.187	3.400	3.400	10.400
Πλεόνασμα για το έτος	39.654	7.411	6.533	56.173

**ΣΥΤΑ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**

	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2013 € '000	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2014 € '000	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2015 € '000
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
ΠΑΓΙΟ ΚΑΙ ΑΪΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Τιμή κτήσης	1.463.071	1.580.421	1.620.817
Μείον αποσβέσεις	1.084.930	1.181.227	1.190.535
	378.141	399.194	430.282
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	167.902	219.000	188.000
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ	119.943	105.668	120.000
ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΟΙ ΧΡΕΩΣΤΕΣ	24.884	1.200	26.197
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Υλικά και προμήθειες	6.064	7.000	6.000
Φορολογία	1.383	0	0
Χρεώστες και προπληρωμές	113.244	141.037	119.783
Χρηματικά Διαθέσιμα	281.201	218.688	229.641
	401.892	366.725	355.424
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	1.092.762	1.091.787	1.119.903
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Αποθεματικά	993.519	997.356	1.034.903
ΜΗ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Δάνεια	49	0	0
Αναβαλλόμενα έσοδα	4.915	0	0
Αναβαλλόμενη φορολογία	11.857	8.000	8.000
	16.821	8.000	8.000
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Φορολογία	1.548	0	0
Δάνεια	339	48	0
Πιστωτές και άλλοι λογαριασμοί	68.554	78.133	67.000
Οφειλή στο σχέδιο συντάξεων	0	0	0
Έσοδα που προεισπράχθηκαν	11.981	8.250	10.000
	82.422	86.431	77.000
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	1.092.762	1.091.787	1.119.903

ΣΥΤΑ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015
ΚΙΝΗΣΗ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

€

ΠΡΟΙΟΝ ΝΕΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΚΑΙ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ

ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Δάνεια από Χρηματοδοτικά Ιδρύματα Εξωτερικού

0

Υποχρέωση στο Σχέδιο Συντάξεων

0

Καθαρή Μείωση Δανείων και Υποχρέωσης στο Σχέδιο Συντάξεων

ΣΥΤΑ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ		<u>ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ</u>	<u>ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ</u>	<u>ΑΝΑΘΕΩΡΗΜΕΝΟΣ</u>	<u>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</u>	<u>ΑΥΞΗΣΗ/</u>
			<u>ΕΣΟΔΑ</u>	<u>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</u>	<u>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</u>	<u>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</u>	<u>(ΜΕΙΩΣΗ)</u>
			<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>€ '000</u>
			€ '000	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000
01	100	<u>Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες</u>	411.353	382.573	385.573	360.762	(21.811)
02	100	<u>Διασύνδεση</u>	22.908	20.900	20.900	22.694	1.794
		Σύνολο Εσόδων από υπηρεσίες	434.261	403.473	406.473	383.456	(20.017)
		Άλλα Έσοδα	18.668	11.680	11.680	15.553	3.873
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	452.929	415.153	418.153	399.009	(16.144)

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2015
(Άρθρο 3)
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί:	Κεφάλαιο	Άρθρα
	10	005-290
	20	005-010
	20	100-195

αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 005 του Κεφαλαίου 10 και 005 και 100 του Κεφαλαίου 20 για τις κατηγορίες των δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξόδα Λειτουργίας Γραφείου" αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που θα εγκριθούν για καθένα από τα τρία τούτα άρθρα, ανεξάρτητα οποιωνδήποτε υπερβάσεων από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. (α) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών.
- (β) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με δύο σταυρούς (++), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών και της Βουλής των Αντιπροσώπων.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών του Πίνακα αυτού.
4. Όλες οι θέσεις είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Συντάξεως Υπαλλήλων Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς του 1983. Σημειώνεται ότι το Νοέμβριο, 2005 εγκρίθηκε η επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης στο 63^ο έτος ηλικίας.
5. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες με τον τίτλο "θέσεις" δείχνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.
6. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς κατά υποδ. άρθρου περιλαμβάνει:
 - (α) την ενσωμάτωση των Γενικών Αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92 και με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2001-2003 αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127.
 - (β) την ενσωμάτωση μέρους του Τιμριθμικού Επιδόματος ύψους 220%.

(γ) από 1.1.2006 αύξηση 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2005 και από 1.1.2007 αύξηση 1% επί των βασικών μισθών της 31.12.2006 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006. Επιπρόσθετα έχει υπολογιστεί αύξηση 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007 - 31.12.2009.

Τα ελάχιστα ποσά των πιο πάνω γενικών αυξήσεων που απορρέουν από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις ισχύουν για τους υπαλλήλους που βρίσκονται στην υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999. Προσωπικό που προσλήφθηκε στην υπηρεσία της Αρχής μετά τις 11.11.1999 λαμβάνει τα ελάχιστα ποσά μισθολογικής αύξησης μόνο για τη ΣΣΕ 2001-2003.

Επιπρόσθετα, έχει καθοριστεί στον προϋπολογισμό του 2008 η μισθολογική κλίμακα του Ανώτερου Διευθυντή στη κλίμακα Β16 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση (δηλαδή, αύξηση 2,72% σε σχέση με την κλίμακα Β16⁺).

7. Οι μισθοδοτικές κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες με βάση (α) τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής με ισχύ από 1^η Ιανουαρίου 1995, (β) μετά από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών και του τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς και (γ) με την μετατροπή των μισθοδοτικών κλιμάκων σε ευρώ, οι οποίες φαίνονται στο Παράρτημα 1 στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα. Η αντιστοίχιση των νέων μισθοδοτικών κλιμάκων με τις προηγούμενες κλίμακες παρουσιάζονται στο Παράρτημα 2 στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα (Πίνακας 1).

Η κωδικοποίηση των κλιμάκων καθώς και η νέα ονομασία των κλιμάκων ανά βαθμίδικότητα παρουσιάζονται στο Παράρτημα 3 στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα.

Η αντιστοίχιση και ισοδυναμία των νέων βαθμών και ειδικοτήτων που συμφωνήθηκαν στα πλαίσια της Συλλογικής Σύμβασης 1998-2000 και όπως εγκρίθηκαν με τον Προϋπολογισμό 2006, με τους βαθμούς και ειδικότητες που παρουσιάζονται σε προηγούμενους Προϋπολογισμούς και στους Πери Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς, παρουσιάζονται στο Παράρτημα 4 στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα.

Με βάση τα μέτρα οικονομικής εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, έχουν μειωθεί οι κλιμακές εισδοχές για νεοεισερχόμενους υπαλλήλους κατά 10%. Οι μειωμένες κλιμακές μισθοδοσίας για το νεοεισερχόμενο προσωπικό που αναφέρεται στο Παράρτημα 1, αφορά τις θέσεις εκείνες στις οποίες προσλαμβάνεται προσωπικό στη Сyta, που καλύπτονται από τα μέτρα εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών.

8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χρειάζεται η εκ των προτέρων έγκριση του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

9. Η πρόνοια για επιδόματα που καταβάλλονται με βάση τους Κανονισμούς Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή Συλλογικές Συμβάσεις γίνεται στο άρθρο 060 του Κεφαλαίου "Αποδοχές Προσωπικού". Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ισχύει με την υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 010 "Αποδοχές Προσωπικού και Βασικοί Μισθοί" του Κεφαλαίου Δαπανών 10, τότε το δικαίωμα ή επίδομα αυτό μπορεί να πληρωθεί με χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή τους ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιασδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

10. (α) Ο διπλός σταυρός (‡) δείχνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του Προϋπολογισμού ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα για οποιοδήποτε άλλο λόγο.

(β) Όταν κάποια θέση έχει καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία και θα σημειώνεται με μια αγκύλη (∩).

- (γ) Όταν κάποιο άρθρο έχει καταργηθεί, θα εμφανίζεται ως διακοπήσα υπηρεσία και θα σημειώνεται με μια αγκύλη (∩).
11. Οι θέσεις των Εποπτιών Α' Τάξεως και Εποπτιών Β' Τάξεως, (Κεφάλαιο 10, άρθρο 010, υποδιαριέσεις άρθρου 11 μέχρι και 12) είναι ενιαίες.
12. Οι θέσεις του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' Τάξεως και Β' Τάξεως είναι ενιαίες (Κεφάλαιο 10, Άρθρο 010, υποδιαριέσεις Άρθρου 8 μέχρι και 10). Οι όροι για παραγωγή στον ενιαίο βαθμό Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' από το βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' έχουν ως ακολούθως:
- (α) Προσωπικό που προσλήφθηκε στον βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' μετά την 1.1.1998 και πριν την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης στις 11.11.1999 κρίνεται για παραγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή.
- (β) Προσωπικό που προσλήφθηκε στον βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης αλλά με βάση προκήρυξη ημερομηνία μέχρι 31.12.2000, κρίνεται για παραγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή.
- (γ) Λειτουργοί/Μηχανικοί/Λογιστές Β' που προσλήφθηκαν μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης, κρίνονται για παραγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στη μισθολογική βαθμίδα €27.515,50 της κλίμακας.
13. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιουδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού για απασχόληση σε χειρονακτική εργασία προσπατείται η έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
14. Ανεξάρτητα των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δύναμι αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2014 πλην του επιπλέον αριθμού ενενήντα θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού βάσει αναγκών που προέκυψαν από αποχώρηση μέσω του σχεδίου εδελούσιας αποχώρησης και έναντι κατάργησης θέσεων μόνιμου προσωπικού. Για την πρόσληψη του επιπλέον αριθμού ωρομίσθιου προσωπικού είναι αναγκαία η έγκριση του Υπουργού Οικονομικών.
15. Οποιοδήποτε πρόσληψη και απασχόληση Ωρομίσθιου Προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιουδήποτε Διοικητικής Πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και αυτοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές γι' αυτό το Ωρομίσθιο Προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.
16. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά τόσο πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, θα αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, τη ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, έστω και αν ο υπάλληλος βρίσκεται σε ψηλότερη κλίμακα. Ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων θα γίνεται από την αρμόδια αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου Προϊσταμένου, όπως οι όροι αυτοί ερμηνεύονται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους».
17. Τηρουμένων των διατάξεων των περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου [Αρ. Νόμου: 192(Ι) του 2011, 185(Ι) του 2012 και 73(Ι) του 2014], όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται, οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

- (i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμοριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς σε σχέση με το προηγούμενο έτος του έτους αναφοράς.
- (ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
18. Στον προϋπολογισμό αποδοχών προσωπικού για το 2015, οι αποδοχές προσωπικού παρουσιάζουν σημαντική μείωση της υλοποίησης του Σχεδίου Εθελούσιας Αποχώρησης με την αποχώρηση 200 περίπου υπαλλήλων στις 30/6/2014, 80 περίπου υπαλλήλων στις 30/9/2014 και 230 περίπου υπαλλήλων στις 31/12/2014.
19. Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ ως μια ώρα, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ, τις Κυριακές και τις Αργίες λογίζεται ως 1,3 ώρες, εξείρεση στην περίπτωση των κρατικών υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδυνας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως μια. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως μια ώρα και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση κρατικού υπαλλήλου ή ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
20. Το ύψος του επιδόματος βάρδυνας για Νυχτερινή εργασία καθορίζεται στο 22,80% των δεδουλευμένων ωρών, μειώνεται κατά 20% ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών.
21. Το επίδομα βάρδυνας για απογευματινή εργασία καταργείται για το προσωπικό που εργάζεται ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών.
22. Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώθηκε κατά 33,33%.
Ανεξαρτήτως από τις διατάξεις οποιοδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, αυτά έχουν μειωθεί κατά 15%, πλην των επιδομάτων που αναφέρονται στις παραγράφους 19, 21 και 22:
- Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους Αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολουθώντας θα μειώνονται κατά 15%.
23. Η απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής συνεχίζει να ισχύει.
24. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:
- Νοείται ότι η διάταξη του παρόντος εδαφίου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων
- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
 - (β) τα οποία δεν συμπληρώσαν το ετήσιο τέταρτο και μισό (64 ½) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
 - (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιοδήποτε ειδικού νόμου,
 - (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
 - (ε) των οποίων γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των περί Συνταξιών Νόμων των Διαδικασιών Σύμβασης Δημοσίων Συμβάσεων, Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών και για Συναφή Θέματα Νόμους του 2006 μέχρι 2011.
25. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προβλέπεται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Κ.Δ.Π. 504/2014) που εκδίδονται δυνάμει αυτών.

26. Οι διατάξεις του περί Προϋπολογισμού του 2014 Νόμου του 2013 [Αρ. Νόμου 52(II) του 2013] που δεν έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό της Cyta για το 2015 είναι οι ακόλουθες:
- Άρθρο 16 το οποίο αφορά την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση, που δεν εφαρμόζεται στην Cyta.
 - Άρθρο 19 το οποίο αφορά το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, που δεν εφαρμόζεται στην Cyta.
 - Σημείωση 31 (γ)-(ζ), (θ) και (λ) που αφορούν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών οφελών που δεν εφαρμόζονται στην Cyta. Η σημείωση 31 (η) δεν περιλήφθηκε στον Προϋπολογισμό αφού εφαρμόζεται ήδη από τη Cyta με πρόνοια ΣΣΕ.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρο 3)
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2014	2015						
10	005		ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					
10	010		ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ					
	-01	1	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Γ3	Π1	75.391	75.391	
	-02	1	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Γ2	Π2		72.526	
	-03a	5	Ανώτεροι Διευθυντές	Δ2	B16+1-B16+A	372.199	338.208	B16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €665.269 πάνω σε προσωπική βάση. Καταργείται 1 θέση Ανώτερου Διευθυντή.
	-04	10	Διευθυντές Α'	Δ2	B16+1	624.837	328.343	Καταργούνται 2 θέσεις Διευθυντή Α.
	-05	18	Διευθυντές Β'	Δ1	B15+1	1.064.053	655.187	Καταργείται 1 θέση Διευθυντή Β.
	-06	44	Τμηματάρχες	Ε3	B14+2	2.477.647	1.400.059	Καταργούνται 9 θέσεις Τμηματάρχων.
	-07	64	Υποτμηματάρχες	Ε2	B13+2	3.094.763	2.985.734	Η δημιουργία 8 νέων θέσεων Υποτμηματάρχων (8 ανά έτος από σύνολο 24 σε τρία χρόνια 2012-2014) που είναι αποτέλεσμα της συμφωνίας με τις συντεχνίες για αλλαγή του Σχεδίου Συνταξιοδότησης από Σχέδιο καθορισμένων Οφελημάτων σε Σχέδιο καθορισμένων Συνεσφορών για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό θα πραγματοποιηθεί και για το 2015. Καταργούνται 17 θέσεις Υποτμηματάρχων.
		143			Είς μεταφοράς	7.708.890	5.855.448	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρο 3)
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 (€)	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		2014	2015						
10	010	143	113			Εκ μεταφοράς	7.708.890	5.855.448	
	-08	289	269	Λειτουργία/Μηχανικοί/Λογιστές Β και Α	E1	B8 ² -B10-B11, B12 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10.653.395	10.515.039	Ενιαίες θέσεις - Ως η Σημείωση 13 "Γνώτος Πίνακας, Δελτία Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού", Καταργούνται 20 θέσεις Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών Β και Α.
		432	382			ΕΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑ	18.362.285	16.370.487	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρο 3)
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 (€)	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		2014	2015						
10	010	432	382			Εκ μεταφοράς	18.362.285	16.370.487	
	-11	57	48	Τεχνικοί Επτόπτες Β και Α	Π3	Β10 - Β11, Β12 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	1.569.593	1.162.526	Ός η Σημείωση 12 "Πρώτος Πίνακας", Δελτία Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού". Η δημιουργία 4 νέων θέσεων Τεχνικών Επτόπτων (4 ανά έτος από σύνολο 12 σε τρία χρόνια 2012-2014) που είναι αποτέλεσμα της συμφωνίας με τις συντεχνίες για αλλαγή του Σχεδίου Συνταξιοδότησης από Σχέδιο καθορισμένων Οφελημάτων σε Σχέδιο καθορισμένων Συνεισφορών για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό, θα πραγματοποιηθεί και για το 2015. Καταργούνται 9 θέσεις Τεχνικών Επτόπτων Β και Α.
	-12	26	14	Γραμματειακοί Επτόπτες Β και Α	Π2	Β9 - Β10, Β11 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	772.075	517.613	Ός η σημείωση 12 "Πρώτος Πίνακας, Δελτία Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού". Η δημιουργία 2 νέων θέσεων Γραμματειακών Επτόπτων 2 νέων θέσεων (2 ανά έτος από σύνολο 6 σε τρία χρόνια 2012-2014) που είναι αποτέλεσμα της συμφωνίας με τις συντεχνίες για αλλαγή του Σχεδίου Συνταξιοδότησης από Σχέδιο καθορισμένων Οφελημάτων σε Σχέδιο καθορισμένων Συνεισφορών για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό, θα πραγματοποιηθεί και για το 2015. Καταργούνται 12 θέσεις Γραμματειακών Επτόπτων Β και Α.
		515	444			Είς μεταφορά	20.703.953	18.050.626	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρο 3)
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 (€)	ΕΠΙΞΗΓΗΣΙΣ
	2014	2015						
10	010	444			Εκ μεταφοράς	20.703.953	18.050.626	Ός η σημείωση 12 "Πρώτος Πίνακας, Δελτία Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού". Η δημιουργία 2 νέων θέσεων Επαιτητών (Ειδικευμένο προσωπικό) 2 νέων θέσεων (2 ανά έτος από σύνολο 6 σε τρία χρόνια 2012-2014) που είναι αποτέλεσμα της συμφωνίας με τις συντεχνίες για αλλαγή του Σχεδίου Συνταξιοδότησης από Σχέδιο καθορισμένων Οφελημάτων σε Σχέδιο καθορισμένων Συνεισφορών για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό, θα πραγματοποιηθεί και για το 2015. Οι επακόλουθες θέσεις πρόσληψης καταργούνται. Καταργούνται 20 θέσεις Επαιτητών (Ειδικευμένο Προσωπικό).
	-14	38	Επítőπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	Π1	(Συνδυασμένες Κλίμακες)	840.398	439.397	
	-15	703	Τεχνικοί ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	Μ2	Β5, Β7, Β8, Β9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	17.932.201	14.009.730	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β9-Β10. Αριθμός υπαλλήλων με βαθμό Επítőπτη (Τεχνικό Προσωπικό) σε προσωπική κλίμακα Β9-Β10 και Β11+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατό σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, Προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαίρεσεων αυτών, γι'αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζονται ως ένα ενιαίο σύνολο. Καταργούνται 165 θέσεις Τεχνικών ΙΙ, Ι και Ανώτερων Τεχνικών.
		1.256			Είς μεταφορά	39.476.552	32.499.754	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρο 3)
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2014	2015						
10	010	1.256	1.000		Εκ μεταφοράς	39.476.552	32.499.754	<p>Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις προνοιές των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαίρεσεων αυτών, γι'αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο. Καταργούνται 7 θέσεις Χειριστών ΙΙ, Ι και Ανώτερων Χειριστών.</p>
	-16	9	2	M1	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	284.421	120.102	
		1.265	1.002		Είς μεταφορά	39.760.973	32.619.856	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρο 3)
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΙΣ
	2014	2015						
10	010	1.265	1.002			39.760.973	32.619.856	<p>Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β9+2. Αριθμός υπαλλήλων με βαθμό Επιθεωρητή (Γραφείου) σε προσωπική κλίμακα Β8-Β9 και Β10+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαρρέσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μετααχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαρρέσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαρρέσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο. Καταργούνται 55 θέσεις Γραφεία ΙΙ, Ι και Ανώτερων Γραφείων.</p>
	-17	475	420	M1	Εκ μεταφοράς B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10.459.427	9.867.117	
		1.740	1.422		Είς μεταφορά	50.220.400	42.486.973	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρο 3)
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 (€)	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΙΣ
	2014	2015						
10	010	1.422	Ειδικευμένοι Τεχνίτες III, II, I και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	M1	Εκ μεταφοράς B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	50.220.400 12.545.747	42.486.973 8.672.812	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα B7+2 και B9+2. Αριθμός υπαλλήλων με βαθμό Επιθεωρητή (Ειδικευμένο Προσωπικό) σε προσωπική κλίμακα B8+1 και B9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, Προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαρρέσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαρρέσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαρρέσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο. Καταργούνται 194 θέσεις Ειδικευμένων Τεχνιτών III, II, I και Ανώτερων Ειδικευμένων Τεχνιτών.
	-18	666						
		2.406			Είς μεταφορά	62.766.147	51.159.785	
		1.894						

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρο 3)
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 (€)	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		2014	2015						
10	010	2.406	1.894	Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	M1	Εκ μεταφοράς B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	62.766.147	51.159.785	Ενιαίες θέσεις. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, Προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαίρεσεων αυτών, γι'αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο. Σημειώνεται ότι όλοι οι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας θα μεταταχθούν και ο ρόλος του Χειριστή Τηλεφωνικής Υπηρεσίας θα αντικατασταθεί με Ορομίσθιο Προσωπικό (Προϋπολογισμός 2007). Καταργούνται 2 θέσεις Χειριστών Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτερων Χειριστών Τηλεφωνικής Υπηρεσίας.
	-19	3	1				31.555	21.959	
		2.409	1.895			ΕΙΣ, μεταφορά	62.797.702	51.181.744	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρο 3)
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΙΣ
	2014	2015						
10	010	1.895			Εκ μεταφοράς	62.797.702	51.181.744	
	-21	2	Καθαρίστριες	K1	B1 ² -B2-B3-B4 (Συνδυασμένες Κλιμακες)	93.123	18.822	Σημειώνεται ότι όλες οι θέσεις Καθαριστριών θα καταργηθούν όταν θα κενωθούν και θα αντικατασταθούν με Ωρομίσθιο Προσωπικό (Προϋπολογισμός 2007). Καταργούνται 4 θέσεις Καθαριστριών λόγω εφαρμογής του Σχεδίου Εθελούσιας Αποχώρησης.
	ΟΛΙΚΟ ΘΕΣΕΩΝ	2.415+	ΟΛΙΚΟ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ			62.890.825	51.200.566	Σημείωση: Καταργούνται συνολικά 518 θέσεις ως επακόλουθο του Σχεδίου Εθελούσιας Αποχώρησης.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΜΕΝΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)
		ΔΑΠΑΝΗ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ		
		2013	2014	2014	2015	
		€	€	€	€	€
10	010	65.659.666	62.890.825	62.890.825	51.200.566	(11.690.259)
	020	18.380.918	17.603.142	17.603.142	14.331.039	(3.272.103)
	030	7.008.145	6.715.089	6.715.089	5.468.226	(1.246.863)
	040	925.023	800.000	800.000	970.000	170.000
	050	1.747.744	960.000	1.482.000	1.310.000	(172.000)
	060	2.020.943	1.644.790	1.644.790	1.850.000	205.210
	061	1.036.773	800.000	800.000	750.000	(50.000)
	080	134.755	200.000	200.000	600.000	400.000
	090	9.159.420	10.000.000	10.000.000	11.800.000	1.800.000
	210	9.064.673	10.578.648	10.578.648	8.752.625	(1.826.023)
		ΤΑΜΕΙΟ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΡΧΗΣ				
	220	1.538.911	1.569.615	1.569.615	1.309.087	(260.528)
	230	4.919.309	4.696.747	4.696.747	3.853.497	(843.250)
	240	4.206.850	14.122.432	14.122.432	11.700.000	(2.422.432)
	250	0	125.000	125.000	180.000	55.000
	260	354.465	500.000	500.000	400.000	(100.000)
	270	1.640.000	1.640.000	1.640.000	1.429.777	(210.223)
	290	1.935.984	2.020.077	2.020.077	1.742.597	(277.480)
	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	129.733.579	136.866.365	137.388.365	117.647.414	(19.740.951)

ΚΥΤΑ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ 2013 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 €	ΑΝΑΘΕΩΡΗΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 €	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ) €
20	000	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ				
20	005	ΟΔΟΠΟΡΙΚΑ				
	010	246.097	270.000	270.000	320.000	50.000
20	100	ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ				
		Συντήρηση ηλεκτρονικών αναλυτών και				
105	20105	5.128.056	5.452.640	5.452.640	5.410.260	(42.380)
110	20110	54.131	75.000	75.000	70.000	(5.000)
120	20120	602.026	680.000	680.000	600.000	(80.000)
140	20140	2.639.391	2.355.000	2.355.000	2.440.000	85.000
145	20145	541.571	422.000	772.000	876.000	104.000
160	20160	677.885	600.000	600.000	600.000	0
180	20180	42.557	40.000	40.000	40.000	0
185	20185	326.504	300.000	300.000	300.000	0
195	20195	178.373	550.000	550.000	353.200	(196.800)
	Σύνολο εξόδων λειτουργίας γραφείου	10.190.494	10.474.640	10.824.640	10.689.460	(135.180)
20		ΆΛΛΑ ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ				
		Υπηρεσίες από τρίτους/Συντήρηση				
220	20220	13.693.515	18.419.060	17.569.060	17.285.450	(283.610)
230	20230	2.870.646	3.811.200	2.911.200	2.807.540	(103.660)
		Εκτύπωση και διανομή καταλόγων και				
240	20240	499.203	882.000	712.000	500.000	(212.000)
		Συντήρηση υποβρυχίων καλωδίων και				
250	20250	4.757.872	5.861.600	5.340.300	5.747.150	406.850
		Δικαιώματα εκκαθαριστικών οίκων διεθνούς				
260	20260	394.422	450.000	450.000	450.000	0
+	270	3.991.110	3.625.000	3.925.000	4.030.586	105.586
		Δαπάνες αγοράς τηλεκαρτών/δικαρτών				
275	20275	375.624	443.000	343.000	455.000	112.000
280	20280	1.406.570	1.576.000	1.576.000	1.300.000	(276.000)
		Συντήρηση και άλλα έξοδα αυτοκινήτων				
300	20300	1.079.068	1.500.000	1.250.000	1.062.250	(187.750)
305	20305	1.735.540	2.205.000	2.205.000	2.205.000	0
310	20310	12.872.939	13.300.000	12.800.000	12.800.000	0
312	20312	48.000	60.000	60.000	65.000	5.000
315	20315	828.124	900.000	900.000	820.000	(80.000)
320	20320	191.228	1.040.000	950.000	1.000.000	50.000
340	20340	515.717	808.400	498.400	520.000	21.600
345	20345	497.553	570.000	570.000	515.000	(55.000)
		Ομαδική ασφάλεια και ιατροφαρμακευτική				
350	20350	2.149.948	2.394.602	2.394.602	2.519.602	125.000
380	20380	78.000	60.000	80.000	100.000	20.000
390	20390	24.370	80.000	80.000	38.500	(41.500)
		Αμοιβή νομικού συμβούλου και δικηγορικά				
400	20400	506.692	450.000	450.000	400.000	(50.000)
+	410	0	43.500.000	43.500.000	1.000.000	(42.500.000)
		Αποζημίωση για πρόωρη αφιτηρέτηση				
420	20420	17.286	40.000	40.000	40.000	0
440	20440	0	0	0	0	0
470	20470	4.275.548	5.464.000	5.464.000	5.210.572	(253.428)
		Εξασφάλιση περιεχομένου για υπηρεσία				
+	480	24.831.949	24.201.517	28.212.817	25.200.000	(3.012.817)
		Cytavision				
485	20485	629.288	650.000	650.000	950.000	300.000
		Αποδόσεις σε τηλεπικοινωνιακούς				
490	20490	23.276.310	21.877.000	19.977.000	18.200.000	(1.777.000)
495	20495	10.902.484	9.900.000	11.500.000	10.263.000	(1.237.000)
	Σύνολο Άλλων Εξόδων Λειτουργίας	112.449.004	164.068.379	164.408.379	115.484.650	(48.923.729)
	εις μεταφορά	122.885.595	174.813.019	175.503.019	126.494.110	(49.008.909)
	εις μεταφορά	122.885.595	174.813.019	175.503.019	126.494.110	(49.008.909)

ΣΥΤΑ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ 2013 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 €	ΑΝΑΘΕΩΡΗΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 €	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ) €
	εκ μεταφοράς	122.885.595	174.813.019	175.503.019	126.494.110	(49.008.909)
	εκ μεταφοράς	122.885.595	174.813.019	175.503.019	126.494.110	(49.008.909)
20	ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ					
+	150 20150 Διαφημίσεις και έξοδα προώθησης	11.523.385	10.000.000	9.420.000	10.000.000	580.000
	190 20190 Ταχυδρομικά και μεταφορικά	1.457.422	1.367.350	1.707.350	1.467.000	(240.350)
	360 20360 Έξοδα φιλοξενίας	210.870	300.000	300.000	300.000	0
	365 20365 Προμήθειες σε μεταπωλητές	832.929	2.775.000	2.675.000	2.290.000	(385.000)
	Σύνολο εξόδων πωλήσεως	14.024.606	14.442.350	14.102.350	14.057.000	(45.350)
20	ΑΛΛΑ ΕΞΟΔΑ					
	510 20510 Τόκοι και τραπεζικά δικαιώματα	158.879	225.000	225.000	170.000	(55.000)
	511 20511 Προμήθειες Είσπραξης	713.200	750.000	750.000	770.000	20.000
	710 20710 Έλλειμμα σχεδίου συντάξεων	0	0	0	0	0
	720 20720 Αυξήσεις ταμείου συντάξεων	0	0	0	0	0
	Σύνολο άλλων εξόδων	872.079	975.000	975.000	940.000	(35.000)
20	ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ					
	560 20560 Έκτακτη εισφορά για την άμυνα	3.025.000	1.900.000	1.900.000	2.100.000	200.000
	600 20600 Εταιρικός φόρος	10.274.000	1.500.000	1.500.000	8.300.000	6.800.000
	Σύνολο φορολογίας	13.299.000	3.400.000	3.400.000	10.400.000	7.000.000
+	800 Συμβατικές υποχρεώσεις μη άλλως Προνοσούμενες Τακτικών Δαπανών*	0	505.000	505.000	500.000	(5.000)
	ΣΥΝΟΛΟ ΤΡΕΧΟΥΣΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	151.081.280	194.135.369	194.485.369	152.391.110	(42.094.259)

CΥΤΑ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ	ΑΝΑΘΕΩΡΗΜΕΝΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)
			ΔΑΠΑΝΗ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ		
			2013	2014	2014	2015	€
			€	€	€	€	€
30	000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ					
	119	Εθνικό/Διεθνές Δίκτυο Μεταφοράς&Πακετομεταγωγής	2.224.814	6.066.000	6.066.000	9.072.000	3.006.000
	129	Ηλεκτρομηχανολογικός Εξοπλισμός	1.014.100	3.071.000	3.071.000	4.084.000	1.013.000
+	139	Εφαρμογές Πληροφορικής	686.930	10.059.000	10.059.000	3.842.000	(6.217.000)
	149	Ενσύρματο Δίκτυο Πρόσβασης	9.129.128	9.346.000	9.346.000	12.939.200	3.593.200
	159	Τηλεπικοινωνιακά Τερματικά	3.618.748	1.497.000	1.497.000	2.766.600	1.269.600
	171	Διεθνή Υποβρύχια και Επίγεια Καλωδιακά Συστήματα	395.445	7.827.000	7.827.000	9.939.600	2.112.600
	181	Γήπεδα	8.973	14.000	14.000	15.000	1.000
	191	Κτήρια και Υποδομή Ασφάλειας	325.786	2.279.000	2.279.000	3.000.000	721.000
+	201	Αυτοκίνητα	523.369	260.000	260.000	400.000	140.000
	211	Έπιπλα και Σκεύη	88.581	111.000	111.000	130.000	19.000
+	221	Υποδομές Πληροφορικής	1.982.546	3.991.000	3.991.000	4.913.550	922.550
	241	Μηχανικά Μέσα	0	90.000	90.000	70.000	(20.000)
	250	Όργανα Μέτρησης και εργαλεία	64.802	188.000	188.000	86.500	(101.500)
	319	Δίκτυα Σταθερών και Κινητών Επικοινωνιών	5.846.108	19.657.000	19.657.000	14.880.000	(4.777.000)
	329	Κεντρικό Σύστημα Διαχείρισης Δικτύων&Υπηρεσιών Συμβατικές Υποχρεώσεις μη άλλως Προνοούμενες	350.589	515.000	515.000	910.000	395.000
+	400	Αναπτυξιακών Δαπανών *	0	3.760.000	3.760.000	2.948.000	(812.000)
			26.259.919	68.731.000	68.731.000	69.996.450	1.265.450

ΚΕΦ. ΑΡΘΡΟ

31	000	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ					
	100	Έργα επί πληρωμή για τρίτους	2.813.634	10.549.200	7.549.200	10.344.375	2.795.175

ΚΕΦ. ΑΡΘΡΟ

31	000	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ					
	200	Εξοπλισμός για μεταπώληση	17.774.642	22.000.000	25.000.000	25.250.000	250.000

* Για κατανομή σε άλλα Κεφάλαια και Άρθρα με εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών

CΥΤΑ

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ**

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ 2013 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 €	ΑΝΑΘΕΩΡΗΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015 €	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ) €
40	000 ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ					
+	951 DIGIMED	0	15.000.000	15.000.000	6.000.000	(9.000.000)
		0	15.000.000	15.000.000	6.000.000	(9.000.000)
50	000 ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	0	1.000.000	121.000	1.500.000	1.379.000
55	000 ΠΡΟΣΤΙΜΑ					
	100 Πρόστιμο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού (ΕΠΑ)	663.000	0	0	1.821.617	1.821.617
	200 Πρόστιμο Επιτρόπου Ρυθμίσεως Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΕΡΗΕΤ)	0	0	5.000	0	(5.000)
	300 Πρόστιμο Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου	0	0	2.000	0	(2.000)
		663.000	0	7.000	1.821.617	1.814.617

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρα 8 και 11)

Στους βασικούς μισθούς των Κλιμάκων ενσωματώθηκαν τα ακόλουθα:

(α) Οι Γενικές Αυξήσεις μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127

(β) Μέρος του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%

Σημείωση 1:

Στους βασικούς μισθούς υπολογίστηκε αλλά δεν ενσωματώθηκε και η αύξηση του 2% που παραχωρήθηκε για το έτος 2006 και η αύξηση του 1% που παραχωρήθηκε για το έτος 2007 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006. Επιπρόσθετα έχει υπολογιστεί αύξηση 2% για το 2008 και 1,5% αύξηση για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007-31.12.2009

Σημείωση 2:

Τα ελάχιστα ποσά των πιο πάνω γενικών αυξήσεων που απορρέουν από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις ισχύουν για τους υπαλλήλους που βρίσκονται στην υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999. Προσωπικό που προσλήφθηκε στην υπηρεσία της Αρχής μετά τις 11.11.1999 λαμβάνει τα ελάχιστα ποσά μισθολογικής αύξησης μόνο για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2001-2003.

Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€
B1-2	10.955,83 - 11.029,30	B1-2	10.294,70 - 10.393,25	Κλίμακα Β1 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις	
B1	11.102,77 - 13.511,12	B1	10.491,80 - 12.519,09		
B2	11.157,44 - 14.440,60	B2	10.565,14 - 13.721,86	B2	9069,93 - 13721,87 Κλίμακα Β2 μειωμένη κατά 10%
B3	11.150,01 - 15.977,18	B3	10.835,57 - 15.565,82		
B4	11.892,74 - 18.575,39	B4	10.996,01 - 18.610,23		
B5	12.740,20 - 19.704,75	B5	11.485,01 - 19.704,75	B5	14401,13 - 21837,15 Κλίμακα Β5 μειωμένη κατά 10%
B5+1	12.740,20 - 20.415,55	B5+1	11.485,01 - 20.415,55	Κλίμακα Β5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση	

Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών (η μείωση 10% στις κλίμακες εισδοχής μετά από οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών γίνεται πάνω στον συνολικό μισθό (βασικό μισθό, τιμαριθμική αναπροσαρμογή και γενικές αυξήσεις)

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	
B5+2	12.740,20 - 21.126,34	B5+2	11.485,01 - 21.126,34	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B5+3	12.740,20 - 21.837,14	B5+3	11.485,01 - 21.837,14	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά τρεις προσαυξήσεις
B6	15.285,58 - 22.271,52	B6	14.784,61 - 22.271,52	
B7	16.838,87 - 24.877,75	B7	16.585,17 - 24.877,75	
B7+1	16.838,87 - 25.707,00	B7+1	16.585,17 - 25.707,00	
B7+2	16.838,87 - 26.536,27	B7+2	16.585,17 - 26.536,27	Κλίμακα B7 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B8-2	16.502,17 - 17.256,04	B8-2	16.190,28 - 17.066,93	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις
B8	18.034,39 - 27.586,67	B8	17.943,58 - 27.586,67	
B8+1	18.034,39 - 28.463,30	B8+1	17.943,58 - 28.463,30	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B8+2	18.034,39 - 29.339,95	B8+2	17.943,58 - 29.339,95	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B9	22.279,41 - 30.872,10	B9	22.279,41 - 30.872,10	
B9+1	22.279,41 - 31.946,20	B9+1	22.279,41 - 31.946,20	Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B9+2	22.279,41 - 33.020,29	B9+2	22.279,41 - 33.020,29	Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B10	25.114,68 - 34.718,29	B10	25.114,68 - 34.718,29	
B10+1	25.114,68 - 35.918,73	B10+1	25.114,68 - 35.918,73	Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B10+2	25.114,68 - 37.119,18	B10+2	25.114,68 - 37.119,18	Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B11	29.687,45 - 39.291,05	B11	29.687,45 - 39.291,05	
B11+1	29.687,45 - 40.491,50	B11+1	29.687,45 - 40.491,50	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B11+2	29.687,45 - 41.691,96	B11+2	29.687,45 - 41.691,96	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€
B12	32.941,31 - 43.721,66	B12	32.914,31 - 43.721,66
B12+1	32.941,31 - 45.261,71	B12+1	32.914,31 - 45.621,71
B12+2	32.941,31 - 46.801,77	B12+2	32.914,31 - 46.801,77
B13	39.006,74 - 48.247,04	B13	39.006,74 - 48.247,04
B13+1	39.006,74 - 49.787,09	B13+1	39.006,74 - 49.787,09
B13+2	39.006,74 - 51.327,14	B13+2	39.006,74 - 51.327,14
B14	41.810,42 - 52.614,47	B14	41.810,42 - 52.614,47
B14+1	41.810,42 - 54.415,15	B14+1	41.810,42 - 54.415,15
B14+2	41.810,42 - 56.215,82	B14+2	41.810,42 - 56.215,82
B15	47.401,99 - 56.997,70	B15	47.401,99 - 56.997,70
B15+1	47.401,99 - 58.916,83	B15+1	47.401,99 - 58.916,83
B15+2	47.401,99 - 60.835,97	B15+2	47.401,99 - 60.835,97
B16	52.022,15 - 61.617,84	B16	52.022,15 - 61.617,84
B16+1	52.022,15 - 63.536,99	B16+1	52.022,15 - 63.536,99

Πάγιοι Μισθοί

Πάγιος Μισθός (Π1): €70.684,40

Πάγιος Μισθός (Π2): €67.999,18

Σημειώνεται ότι στους πιο πάνω πάγιους μισθούς δεν περιλαμβάνονται οι μισθολογικές αυξήσεις.

Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση

Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις

Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση

Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις

Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξήσεις

Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις

Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση

Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις

Κλίμακα B16 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΤΗΚ 2015
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2
Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	Β. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999	Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισοδήσης κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012.
B1 ² 10955,83 - 11029,30	B1 ² 10294,70 - 10393,25	
B1 11102,77 - 11176,24 - 11249,71 - 11395,19 - 11630,30 - 11865,40 - 12100,50 - 12335,61 - 12570,71 - 12805,81 - 13040,92 - 13276,02 - 13511,12	B1 10491,80 - 10590,36 - 10688,89 - 10787,44 - 10886,00 - 10984,55 - 11083,10 - 11181,65 - 11280,20 - 11573,02 - 11888,38 - 12203,74 - 12519,09	
B2 11157,44 - 11249,71 - 11455,34 - 11750,58 - 12045,83 - 12341,07 - 12636,32 - 12931,57 - 13226,81 - 13522,06 - 13817,31 - 14115,83 - 14440,60	B2 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,86	B2 9.508,63 - 9.508,63 - 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,86
B3 11510,01 - 11865,40 - 12220,79 - 12576,18 - 12931,57 - 13286,96 - 13642,35 - 13997,73 - 14380,46 - 14771,39 - 15162,32 - 15563,67 - 15977,18	B3 10835,57 - 10984,55 - 11133,52 - 11282,49 - 11741,70 - 12218,40 - 12695,11 - 13171,81 - 13648,51 - 14125,23 - 14601,93 - 15078,63 - 15565,82	
B4 11892,74 - 12319,20 - 12745,67 - 13172,14 - 13598,61 - 14025,07 - 14488,72 - 14957,83 - 15433,90 - 15925,38 - 16435,45 - 16961,97 - 17495,41 - 18048,78 - 18610,23	B4 10996,01 - 11174,77 - 11492,34 - 12064,40 - 12636,44 - 13208,48 - 13780,54 - 14352,58 - 14924,63 - 15505,54 - 16111,31 - 16727,33 - 17343,35 - 17959,37 - 18575,39	
B5+3 12740,20 - 13232,28 - 13724,36 - 14230,10 - 14771,39 - 15316,48 - 15880,37 - 16468,80 - 17078,22 - 17697,07 - 18343,90 - 19009,01 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14	B5+3 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,18 - 14125,23 - 14785,28 - 15462,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14	B5 10336,51 - 10336,51 - 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,18 - 14125,23 - 14785,28 - 15462,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14
B6 15285,58 - 15886,73 - 16515,51 - 17167,14 - 17832,84 - 18523,85 - 19244,42 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	B6 14748,61 - 15460,31 - 16206,08 - 16924,26 - 17722,43 - 18480,61 - 19238,80 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	
B7+2 16838,87 - 17556,96 - 18307,90 - 19084,96 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00	B7+2 16585,17 - 17414,42 - 18243,68 - 19072,95 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00	
B8 ² 16.502,17 - 17266,04	B8 ² 16190,28 - 17066,93	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΤΗΚ 2015
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2
Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

B8+2 18034,39 - 18841,94 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95	B8+2 17943,58 - 18820,21 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95
B9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29	B9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29
B10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18	B10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18
B11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96	B11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96
B12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77	B12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77
B13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43626,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14	B13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43626,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14
B14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82	B14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82
B15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97	B15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97
B16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99	B16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99

Σημείωση: Στις μισθολογικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί οι μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΤΗΚ 2015
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3
(Άρθρο 9)

Βαθμός/Ειδικότητα	Παλαιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44,4474% και μέρους του πηρωθμικού επίδοματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €15.292	Πάγιος Μισθός (Π1) €70.684,40		Γ3
Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €14.711	Πάγιος Μισθός (Π2) €67.999,18		Γ2
Ανώτεροι Διευθυντές	A16 ⁺¹	B16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπτική βάση		Δ2
Διευθυντές Α'	A16 ⁺¹	B16+1		Δ2
Διευθυντές Β'	A15 ⁺¹	B15+1		Δ1
Τμηματάρχες	A14 ⁺²	B14+2		E3
Υπομημητάρχες	A13 ⁺²	B13+2		E2
Λειτουργοί / Μηχανικοί / Λογιστές Β' και Α'	A8 ⁻ -A8-A10-A11, A12 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B8 ⁻² -B8-B10-B11, B12 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)		E1 *
Τεχνικοί Επόπτες Β' και Α'	A10 - A11, A12 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B10 - B11, B12 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π3
Γραμματειακοί Επόπτες Β' και Α'	A9 - A10, A11 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10, B11 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π2
Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	A9 - A10 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π1

Βαθμός/Ειδικότητα	Παλαιές Κλιμακές	Νέες Κλιμακές (με την ενσωμάτωση των γενικών συζησεων 44,4474% και μέρους του τμηματικού επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλιμακές εισοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών	Κωδικοποίηση Κλιμακών
Τεχνικοί ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	A5, A7/A8, A9 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	M2
Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλιμακές)		M1
Γραφείς και Γραφείς Γενικών Καθηκόντων ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	M1
Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	M1
Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλιμακές)		M1
Εργάτες	A1 ² -A1-A2-A3-A4-A5 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	B1 ² -B1-B2-B3-B4-B5 (Συνδυασμένες Κλιμακές)		K2
Καθαριστριες	A1 ² -A1-A2-A3-A4 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	B1 ² -B1-B2-B3-B4+2 (Συνδυασμένες Κλιμακές)		K1

Σημείωση:

* Οι κλιμακές για Λειτουργούς Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: Β8-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλιμακές).
Οι κλιμακές για Μηχανικούς/Λογιστές Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: Β9-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλιμακές).

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΤΗΚ 2015
 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
 ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4
 (Άρθρο 10)

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή
Γενικός Διευθυντής	Γενικός Διευθυντής	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
Διευθυντές	Διευθυντές	Ανώτεροι Διευθυντές
Υποδιευθυντές (Τεχνικό Προσωπικό)	Υποδιευθυντές	Διευθυντές Α'
Υποδιευθυντές (Εκμεταλλεύσεις/Εμπροκικό Προσωπικό)		Διευθυντές Β'
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Υποδιευθυντές (Διοικητικό Προσωπικό)		
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό)		
Υποδιευθυντές (Πληροφορικής)		
Τομάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)	Τομάρχες	
Τομάρχες (Διοικητικό Προσωπικό)		
Τομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Τομάρχες (Εκμεταλλεύσεις/Εμπροκικό Προσωπικό)		
Τομάρχες (Πληροφορικής)		
Τομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό)		

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περ. Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή
Υπομετάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)	Υπομημετάρχες	
Υπομετάρχες (Διοικητικό Προσωπικό)		
Υπομετάρχες (Οικονομικό Προσωπικό)		
Υπομετάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Υπομετάρχες (Εκμεταλλεύσεις/Εμπορικό Προσωπικό)		
Υπομετάρχες (Πληροφορικής)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)	Λειτουργοί Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεις/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Πληροφορικής) (όλοι)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)	Μηχανικοί Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές) (όλοι)	Λογιστές Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)	Τεχνικοί Επτόπτες Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)	Γραμματειακοί Επτόπτες Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεις/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)		

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Πεδρ. Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Χειρ. ΚΑΑ) Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τεχν. Χειρ.) Προϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεφωνητής) Προϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεγραφήτης)	Επτόπτες (Χειριστικό Προσωπικό) Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β (Ειδικευμένο Προσωπικό)	Επτόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	
Επιθεωρητές (Τεχνικό Προσωπικό) (περιλαμβάνει Σχεδιαστές Τεχνικοί ΙΙ, Ι (περιλαμβάνει Σχεδιαστές) Τεχνικοί Βοηθοί (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)	Τεχνικοί ΙΙΙ & ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	
Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τηλεγραφ.) Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Χειρ. ΚΑΑ) Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τεχν. Χειρ.) Τηλεγραφήτες ΙΙΙ, ΙΙ, Ι Χειριστές ΚΑΑ ΙΙΙ, ΙΙ, Ι Τεχνικοί Χειρ. ΙΙΙ, ΙΙ, Ι	Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	
Επιθεωρητές Γραφείου Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι Γραφείς Γενικών Καθηκόντων	Γραφείς ΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς (Ο βαθμός των Γραφείων Γενικών Καθηκόντων ΙΙΙ, ΙΙ, Ι καταργείται).	
Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό) Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό) Ειδικευμένοι ΙΙΙ, ΙΙ, Ι	Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	

<p>Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περ. Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς</p>	<p>Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)</p>	<p>Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή</p>
<p>Επιθεωρητές (Χερ. Προσ. - Τηλεφ.) Τηλεφωνητές III, II, I</p>	<p>Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας III, II, I και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας</p>	
<p>Φύλακες/Θυρωροί Εργάτες</p>	<p>Εργάτες (Οι εντοπιζόμενοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)</p>	
<p>Τεχνικοί Καθαριστές Καθαριστριες</p>	<p>Καθαριστριες (Οι εντοπιζόμενοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)</p>	

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ
ΙΔΡΥΣΗ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
(Άρθρο 5)

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ			ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ			
	Πρόσληψης	Προαγωγής	Μετάταξης	Ολικό	Κλίμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΟΔ. ΑΡΘΡΟΥ
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ *	-	-	-	-					

* Δεν δημιουργούνται νέες θέσεις στον Προϋπολογισμό του 2015.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
(Άρθρο 5)

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ		
		Κλίμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΟΔ. ΑΡΘΡΟΥ
Ανώτεροι Διευθυντές	1	B16+1 - B16+A	Δ2	10	010	-03
Διευθυντές Α	2	B16 ⁺¹	Δ2	10	010	-04
Διευθυντές Β	1	B15 ⁺¹	Δ1	10	010	-05
Τμηματάρχες	9	B15 ⁺²	E3	10	010	-06
Υποτμηματάρχες	17	B14 ⁺²	E2	10	010	-07
Λειτουργοί / Μηχανικοί / Λογιστές Β' και Α'	20	B8 ⁻² -B8-B10-B11, B12 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	E1	10	010	-08
Τεχνικοί Επόπτες Α και Β	9	B10 - B11 - B12 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Π3	10	010	-011
Γραμματειακοί Επόπτες Α και Β	12	B9 - B10 - B11 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Π2	10	010	-012
Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	20	B9 - B10 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Π1	10	010	-014
Τεχνικοί ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	165	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M2	10	010	-15
Χειριστές ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	7	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1	10	010	-16
Γραφείς και Γραφείς Γενικών Καθηκόντων ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς	55	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1	10	010	-17
Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	194	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1	10	010	-18
Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	2					
Καθαριστριες	4	B1 ⁻² - B2-B3-B4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	K1	10	010	-21
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ*	518					

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2015
ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΜΕΡΟΣ Α
(Άρθρο 6)ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός και περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό
Όλα	Όλα	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής

ΜΕΡΟΣ Β
(Άρθρο 7)ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΑΣΚΟΥΝΤΩΝ
ΕΛΕΓΧΟ ΕΠΙ ΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ελέγχων Λειτουργός και περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίον εκχωρείται εξουσία από τον ελέγχοντα

Όλα	Όλα	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
-----	-----	----------------------------------