

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2014 Νόμος του 2014 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 27(ΙΙ) του 2014

ΝΟΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΩΝ ΠΕΡΙ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ  
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ ΤΡΙΑΝΤΑ ΜΙΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ  
ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφισις Προϋπολογισμών) Νόμου, ο επίσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σ' αυτό,  
194 του 1987  
318 του 1987  
52 του 1988  
69 του 1989  
186 του 1991  
19(Ι) του 2001  
35(Ι) του 2012.  
ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου, 2014 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η κατάργηση ορισμένων υφισταμένων θέσεων,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2014 Νόμος του 2014.

Έγκριση κονδυλίων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ποσού ύψους €448.281.934 για τη χρήση του έτους που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2014. 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2014, ποσό που δεν υπερβαίνει τα τετρακόσια σαράντα οχτώ εκατομμύρια διακόσιες ογδόντα μία χιλιάδες και εννιακόσια τριάντα τέσσερα ευρώ για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας. 3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του ορισμένου άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. 4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" του κάθε Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερόμενων άρθρων, ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράληψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Εάν δεν προκύψει εξοικονόμηση όπως προνοείται στο εδάφιο (1) αυτού του άρθρου, δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, να γίνει μεταφορά πιστώσεων από το Κεφάλαιο "Απρόβλεπτες Δαπάνες" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου σύμφωνα με το εδάφιο (1) του άρθρου αυτού κατατίθεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων υπό του Υπουργού Οικονομικών έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προδιαγράφεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία και  
κατάργηση  
θέσεων.  
Δεύτερος  
Πίνακας.  
Πρώτο Μέρος.

5.-(1) Δε δημιουργούνται οποιεσδήποτε νέες θέσεις στο Πρώτο Μέρος του Δευτέρου Πίνακα.

Δεύτερος Μέρος.

(2) Οι θέσεις που αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δευτέρου Πίνακα καταργούνται.

Λειτουργοί  
υπεύθυνοι για  
την είσπραξη  
των εσόδων  
Συμπλήρωμα,  
Μέρος Α.

6. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

Λειτουργοί  
που ασκούν  
έλεγχο πάνω  
στα κονδύλια.  
Συμπλήρωμα,  
Μέρος Β.

7. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Ενσωμάτωση  
γενικών  
αυξήσεων  
μισθών και  
τιμαριθμικού  
επιδόματος  
στους βασικούς  
μισθούς των  
κλιμάκων.  
Πρώτος  
Πίνακας.  
Παράρτημα  
Ένα.

8. Οι μισθοδοτικές κλίμακες με βάση τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής με ισχύ από 1 Ιανουαρίου 1995, τροποποιούνται μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος (220%) στους βασικούς μισθούς όπως αναφέρεται στο Παράρτημα Ένα του Πρώτου Πίνακα.

Κωδικοποίηση  
κλιμάκων.  
Πρώτος  
Πίνακας.  
Παράρτημα  
Τρία.

9. Οι μισθοδοτικές κλίμακες κωδικοποιούνται και η αντιστοίχιση των κωδικών με τις παλαιές και τις νέες κλίμακες ανά βαθμό/ειδικότητα αναφέρονται στο Παράρτημα Τρία του Πρώτου Πίνακα.

<p>Τροποποίηση βαθμών και ειδικοτήτων των θέσεων. Πρώτος Πίνακας. Παράρτημα Τέσσερα.</p>	<p>10. Οι βαθμοί και οι ειδικότητες στους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς και περί Συστήματος Αξιολόγησης Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς, τροποποιούνται με βάση και τη μελέτη αναδιάρθρωσης της Cyta, όπως αναφέρεται στο Παράρτημα Τέσσερα του Πρώτου Πίνακα:</p> <p>Νοείται ότι, αναφορά σε βαθμούς και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στους πιο πάνω αναφερόμενους Κανονισμούς θα γίνεται ως εάν αντί της παλαιάς ονομασίας, ισχύει η νέα ονομασία σύμφωνα με το Παράρτημα Τέσσερα του Πρώτου Πίνακα.</p>
<p>Μείωση κλιμάκων εισδοχής.</p>	<p>11. (1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημοσίων θέσεων, πρόσωπα που από την ημερομηνία ισχύος του παρόντος Νόμου και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική Κλίμακα έκαστης θέσης όπως δεικνύονται στο Παράρτημα Ένα του Πρώτου Πίνακα.</p> <p>(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι-τεσσάρων μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο.</p>
<p>Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για κάλυψη εκτάκτων και εποχιακών αναγκών.</p>	<p>12.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2013 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.</p> <p>(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου, και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2013:</p> <p>Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών.</p>
<p>Αναστολή πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής.</p>	<p>13.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων κανονισμών, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2014, αναστέλλεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου είναι κενές ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν:</p> <p>(α) Ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίσει την εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης θέσης πρώτου διορισμού ή προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση, και</p> <p>(β) ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:</p> <p>Νοείται ότι, εάν η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιον της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση αναστολής πλήρωσης μίας ή περισσότερων θέσεων δεν εκφράσει τη διαφωνία της για την εξαίρεση της αναστολής αυτής, τότε η σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τίθεται σε εφαρμογή:</p>
	<p>Νοείται περαιτέρω ότι, στην περίπτωση θέσεων πρώτου διορισμού ή προαγωγής, ή πρώτου διορισμού και προαγωγής το παρόν άρθρο δεν τυγχάνει εφαρμογής εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης της θέσης και έχουν οριστεί οι συνεντεύξεις των υποψηφίων ενώπιον τη αρμόδιας αρχής.</p>

Απαγόρευση σύναψης ή σύμβασης ή συμφωνίας για σκοπούς παροχής άτοκου δανείου για απόκτηση ιδιωτικού οχήματος από το προσωπικό της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

14. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών, ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας ουδεμία δαπάνη ή/και σύναψη σύμβασης ή συμφωνίας δύναται να διενεργηθεί για σκοπούς παροχής άτοκου δανείου σε σχέση με την αγορά ιδιωτικού μηχανοκινήτου οχήματος από το προσωπικό της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

Μείωση και φορολόγηση επιδομάτων.

15.-(1) Ανεξαρτήτως από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, αυτά μειώνονται κατά 15%:

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως μειώνονται κατά 15%.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα γραμματειακών υπηρεσιών, παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκειται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

16.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

ΣΥΤΑ  
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014  
ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 1

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ 2012 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 €	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 €	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ) €
10	000	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	145.022.980	151.603.336	136.866.365	(14.736.971)
20	000	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	173.144.070	167.288.000	194.135.369	26.847.369
30	000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	64.712.733	78.430.700	68.731.000	(9.699.700)
31	100	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	2.982.038	14.734.400	10.549.200	(4.185.200)
31	200	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ	15.427.445	12.000.000	22.000.000	10.000.000
40	000	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	30.000.000	7.000.000	15.000.000	8.000.000
50	000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	46.000	1.000.000	1.000.000	0
55	000	ΠΡΟΣΤΙΜΑ		3.219.457	0	(3.219.457)
			431.335.266	435.275.893	448.281.934	13.006.041

ΣΥΤΑ  
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014  
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ		ΟΛΙΚΑ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ €	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ/ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ €	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΕΩΣ €
10	000	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	136.866.365	7.016.010	467.060	0	129.383.295
20	000	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	194.135.369	249.800	17.410	0	193.868.159
30	000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	68.731.000	68.731.000	0	0	0
31	100	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	10.549.200	0	10.549.200	0	0
31	200	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ	22.000.000	0	22.000.000	0	0
40	000	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	15.000.000	0	0	15.000.000	0
50	000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	1.000.000	1.000.000	0		0
55	000	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	0	0	0	0	0
			448.281.934	76.996.810	33.033.670	15.000.000	323.251.454

CYTA  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014  
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2014

	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
	2012	2013	2014
	€ '000	€ '000	€ '000
<b>Έσοδα εισπρακτέα</b>			
Έσοδα από υπηρεσίες	451.763	434.205	403.473
Άλλα Έσοδα (Τόκοι)	18.736	14.320	11.680
Τόκοι ενεργητικού σχεδίου συντάξεων	35.536	36.500	
	506.035	485.025	415.153
<b>Έξοδα πληρωτέα</b>			
Πρόστιμα	5.584	295	0
Αποδοχές Προσωπικού	142.777	141.361	129.383
Τρέχουσες Δαπάνες (μη συμπεριλαμβανομένου του εταιρικού φόρου και έκτακτης εισφοράς για την άμυνα )	166.782	160.545	190.468
Τερματικός εξοπλισμός για μεταπώληση	15.427	12.000	22.000
	330.570	314.201	341.852
<b>Έξοδα για τα οποία δεν απαιτείται εκροή μετρητών</b>			
Αποσβέσεις πάγιου και άυλου ενεργητικού	61.783	62.000	55.000
Αποσβέσεις αδειών χρήσης συχνοτήτων κινητής τηλεφωνίας	1.090	1.090	1.090
Έξοδα αφαίρεσης στοιχείων πάγιου ενεργητικού	0	100	100
Υπηρεσιακές Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	1.088	1.200	1.000
Πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώστες	4.552	2.000	4.200
Πρόβλεψη για πεπαλαιωμένα υλικά	1.857	1.500	1.000
Τόκοι παθητικού σχεδίου συντάξεων	36.046	36.000	100
Συναλλαγματικές διαφορές/Απομείωση	476	0	0
Απομείωση επένδυσης στην Digimed	20.949	0	0
Σχέδια πιστότητας πελατών	0	3.000	0
	127.841	106.890	62.490
<b>Σύνολο Εξόδων</b>	458.411	421.091	404.342
<b>Πλεόνασμα για το έτος πριν τη φορολογία</b>	47.624	63.934	10.811
<b>Φορολογία</b>			
Εταιρικός Φόρος	4.504	6.400	1.500
Έκτακτη εισφορά για την άμυνα	1.858	0	1.900
Αναβαλλόμενη φορολογία (δεν απαιτείται εκροή μετρητών)	987	(1.000)	0
	7.349	5.400	3.400
<b>Πλεόνασμα για το έτος</b>	40.275	58.534	7.411



ΣΥΤΑ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014  
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2012 € '000	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2013 € '000	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2014 € '000
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>			
<b>ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>			
<b>ΠΑΓΙΟ ΚΑΙ ΑΪΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>			
Τιμή κτήσης	1.468.424	1.651.539	1.580.421
Μείον αποσβέσεις	1.062.047	1.175.259	1.181.227
	406.377	476.280	399.194
<b>ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ</b>	157.380	142.138	219.000
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ</b>	105.668	24.398	105.668
<b>ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΟΙ ΧΡΕΩΣΤΕΣ</b>	1.992	2.000	1.200
<b>ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>			
Υλικά και προμήθειες	7.457	6.500	7.000
Φορολογία	1.376	0	0
Χρεώστες και προπληρωμές	128.928	140.000	141.037
Χρηματικά Διαθέσιμα	241.982	279.556	218.688
	379.743	426.056	366.725
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>	<b>1.051.160</b>	<b>1.070.872</b>	<b>1.091.787</b>
<b>ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>			
Αποθεματικά	956.890	986.337	997.356
<b>ΜΗ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>			
Δάνεια	386	47	0
Αναβαλλόμενη φορολογία	6.736	4.650	8.000
	7.122	4.697	8.000
<b>ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>			
Φορολογία	0	0	0
Δάνεια	341	338	48
Πιστωτές και άλλοι λογαριασμοί	78.555	71.000	78.133
Οφειλή στο σχέδιο συντάξεων	0	0	0
Έσοδα που προεισπράχθηκαν	8.252	8.500	8.250
	87.148	79.838	86.431
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</b>	<b>1.051.160</b>	<b>1.070.872</b>	<b>1.091.787</b>



ΣΥΤΑ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014  
ΚΙΝΗΣΗ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

€

ΠΡΟΙΟΝ ΝΕΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΚΑΙ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ

-

ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Δάνεια από Χρηματοδοτικά Ιδρύματα Εξωτερικού

217.000

Υποχρέωση στο Σχέδιο Συντάξεων

0

217.000

Καθαρή Μείωση Δανείων και Υποχρέωσης στο Σχέδιο Συντάξεων

(217.000)

ΣΥΤΑ  
 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014  
 ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)
		ΕΣΟΔΑ 2012 € '000	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 € '000	2014 € '000	€ '000
01	100 <u>Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες</u>	429.511	409.580	382.573	(27.007)
02	100 <u>Διασύνδεση</u>	22.252	24.625	20.900	(3.725)
	<u>Σύνολο Εσόδων από υπηρεσίες</u>	<b>451.763</b>	<b>434.205</b>	<b>403.473</b>	<b>(30.732)</b>
	Άλλα Έσοδα	54.272	50.820	11.680	(39.140)
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>506.035</b>	<b>485.025</b>	<b>415.153</b>	<b>(69.872)</b>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014  
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2014  
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ  
ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί:

Κεφάλαιο	Άρθρα
10	005-290
20	005-010
20	100-195

αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 005 του Κεφαλαίου 10 και 005 και 100 του Κεφαλαίου 20 για τις κατηγορίες των δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου" αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που θα εγκριθούν για καθένα από τα τρία τούτα άρθρα, ανεξάρτητα οποιωνδήποτε υπερβάσεων από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

- (α) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών.
  - (β) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με δύο σταυρούς (++) , αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών και της Βουλής των Αντιπροσώπων.
- ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
- Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση φαίνονται στα Δελτία Δαπανών του Πίνακα αυτού.
  - Όλες οι θέσεις είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους Περί Συντάξεως Υπαλλήλων Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς του 1983. Σημειώνεται ότι το Νοέμβριο, 2005 εγκρίθηκε η επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης στο 63<sup>ο</sup> έτος ηλικίας.
  - Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες με τον τίτλο "θέσεις" δείχνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.
  - Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς κατά υποδ. άρθρου περιλαμβάνει:
    - την ενσωμάτωση των Γενικών Αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92 και με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2001-2003 αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127.
    - την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220% (Υ) από 1.1.2006 αύξηση 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2005 και από 1.1.2007 αύξηση 1% επί των βασικών μισθών της 31.12.2006 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006. Επιπρόσθετα έχει υπολογιστεί αύξηση 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007 - 31.12.2009.



Τα ελάχιστα ποσά των πιο πάνω γενικών αυξήσεων που απορρέουν από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις ισχύουν για τους υπαλλήλους που βρίσκονται στην υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999. Προσωπικό που προσλήφθηκε στην υπηρεσία της Αρχής μετά τις 11.11.1999 λαμβάνει τα ελάχιστα ποσά μισθολογικής αύξησης μόνο για τη ΣΣΕ 2001-2003.

Επιπρόσθετα, έχει καθοριστεί στον προϋπολογισμό του 2008 η μισθολογική κλίμακα του Ανώτερου Διευθυντή στη κλίμακα Β16 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση (δηλαδή, αύξηση 2,72% σε σχέση με την κλίμακα Β16<sup>1</sup>).

7. Οι Κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες με βάση (α) τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής με ισχύ από 1.1.1995, (β) μετά από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών και του τιμηθικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς και (γ) με την μετατροπή των μισθοδοτικών κλιμάκων σε ευρώ, οι οποίες φαινόνται στο Παράρτημα Ένα στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα (Πίνακα Ένα). Η αντιστοίχιση των νέων μισθοδοτικών κλιμάκων με τις προηγούμενες κλίμακες παρουσιάζονται στο Παράρτημα Δύο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του Παρόντος Πίνακα.

Η κωδικοποίηση των κλιμάκων καθώς και η νέα ονομασία των κλιμάκων ανά βαθμό/ειδικότητα παρουσιάζονται στο Παράρτημα Τρία στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα.

Η αντιστοίχιση και ισοδυναμία των νέων βαθμών και ειδικοτήτων που συμφωνήθηκαν στα πλαίσια της Συλλογικής Σύμβασης 1998-2000 και όπως εγκρίθηκαν με τον Προϋπολογισμό 2006, με τους βαθμούς και ειδικότητες που παρουσιάζονται σε προηγούμενους Προϋπολογισμούς και στους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς, παρουσιάζονται στο Παράρτημα Τέσσερα στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα.

Με βάση τα μέτρα οικονομικής εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, έχουν μειωθεί οι κλίμακες εισδοχής για τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους κατά 10%. Οι μειωμένες κλίμακες μισθοδοσίας για το νεοεισερχόμενο προσωπικό που αναφέρονται στο Παράρτημα Ένα αναφέρονται στις θέσεις στις οποίες προσλαμβάνεται προσωπικό στη *Cyta*.

8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις νέες ή/και ορισμένες κενές θέσεις γίνεται με βάση α) το αρχικό σημείο της Κλίμακας ή β) το σημείο που καθορίζεται από πρόνοια Συλλογικής Σύμβασης ή γ) το μέσο ή ανώτατο σημείο της Κλίμακας. Για ορισμένες κενές θέσεις γίνεται πρόνοια για 6 ή 12 μήνες. Για τις προσαγωγές του 2010 έγινε πρόνοια για 6 μήνες και εξουσιοδοτείται η Αρχή να προβεί στην πλήρωση τους με ισχύ καθ' οιονδήποτε χρόνο από 1.1.2011 μέχρι 31.12.2011. Η διαδικασία πλήρωσης για τις προσαγωγές των προηγούμενων ετών συνεχίζεται και προβλέπεται ότι θα ολοκληρωθεί μέσα στο 2011.

9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού τούτου και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε Διοικητικής Πράξης, για την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χρειάζεται η εκ των προτέρων έγκριση του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

10. Η πρόνοια για επιδόματα που καταβάλλονται με βάση τους Κανονισμούς Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή Συλλογικές Συμβάσεις γίνεται στο Άρθρο 060 του Κεφαλαίου "Αποδοχές Προσωπικού". Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ισχύει με την υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε Λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 010 "Αποδοχές Προσωπικού και Βασικοί Μισθοί" του Κεφαλαίου Δαπανών 10, τότε το δικαίωμα ή επίδομα αυτό μπορεί να πληρωθεί με χρέωση του Άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξάρτηση την αναπροσαρμογή τους ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμηθικού επιδόματος της Αρχής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξάρτηση την πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

11. (α) Ο διπλός σταυρός (≠) δείχνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισής του Προϋπολογισμού ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα για οποιοδήποτε άλλο λόγο.

(β) Όταν κάποια θέση έχει καταργηθεί, θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία και θα σημειώνεται με μια αγκύλη (∩).



- (γ) Όταν κάποιο Άρθρο έχει καταργηθεί, θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία και θα σημειώνεται με μια αγκύλη (∅).
12. Οι θέσεις των Εποπτών Α' Τάξεως και Εποπτών Β' Τάξεως, (βλέπετε Κεφάλαιο 10, Άρθρο 010, υποδιατάξεις Άρθρου 11 μέχρι και 12) είναι ενιαίες.
13. Οι θέσεις του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' Τάξεως και Β' Τάξεως είναι ενιαίες (βλέπετε Κεφάλαιο 10, Άρθρο 010, υποδιατάξεις Άρθρου 8 μέχρι και 10). Οι όροι για προαγωγή στον ενιαίο βαθμό Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' από το βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' έχουν ως ακολούθως:
- (α) Προσωπικό που προσλήφθηκε στον βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' μετά την 1.1.1998 και πριν την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης στις 11.11.1999 κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή.
- (β) Προσωπικό που προσλήφθηκε στον βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης αλλά με βάση προκήρυξη ημερομηνία μέχρι 31.12.2000, κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή.
- (γ) Λειτουργοί/Μηχανικοί/Λογιστές Β' που προσλήφθηκαν μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης, κρίνονται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στη μισθολογική βαθμίδα €27.515,50 της κλίμακας.
14. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιουδήποτε Διοικητικής Πράξης, για την πρόσληψη Ωρομίσθιου Προσωπικού για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία προαπαίτηται η έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
15. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2013. Όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωση του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό που απασχολείται.
16. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση Ωρομίσθιου Προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιουδήποτε Διοικητικής Πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και αυτοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές γι' αυτό το Ωρομίσθιο Προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.
17. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοούμενου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά τόσο πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, θα αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, τη ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, έστω και αν ο υπάλληλος βρίσκεται σε ψηλότερη κλίμακα. Ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων θα γίνεται από την αρμόδια αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου Προϊσταμένου, όπως οι όροι αυτοί ερμηνεύονται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους».
18. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
- (i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκειμένου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς σε σχέση με το προηγούμενο έτος τους έτους αναφοράς.
- (ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.



19. Στον Προϋπολογισμό Αποδοχών Προσωπικού για το 2014, οι αποδοχές προσωπικού παρουσιάζουν σημαντική μείωση υπό την προϋπόθεση ότι το Σχέδιο Εθελούσιας Αποχώρησης για το 2014 θα τύχει εφαρμογής και θα μπορέσουν να αποχωρήσουν σταδιακά 550 υπάλληλοι μέχρι το Μάρτη 2015. Η πρόνοια για το κόστος του Σχεδίου Εθελούσιας Αποχώρησης έχει περιληφθεί για το σύνολο του ποσού στο 2014 αλλά είναι πιθανό μικρός αριθμός υπαλλήλων να αποχωρήσει το πρώτο τρίμηνο του 2015. Για τον υπολογισμό των αποδοχών προσωπικού έγινε παραδοχή ότι 150 άτομα θα αποχωρήσουν μέχρι τις 30 Απριλίου 2014, 200 άτομα μέχρι τις 30 Ιουνίου 2014 και 200 άτομα μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2014. Νοείται ότι στην περίπτωση που το Σχέδιο Εθελούσιας Αποχώρησης δεν τύχει της απαραίτητης έγκρισης, θα πρέπει να υποβληθεί αναθεωρημένος Προϋπολογισμός για το 2014 για κάλυψη των αποδοχών προσωπικού τουλάχιστον των 350 περίπου υπαλλήλων που δεν θα αποχωρήσουν τελικά εθελούσια πριν από το τέλος του χρόνου.
20. Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου του Σαββάτου μέχρι τις 1 μ.μ) ως μια ώρα, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ, τις Κυριακές και τις Αργίες λογίζεται ως 1,3 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως μια ώρα και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου θα υπερβεί την μηνιαία μισθοδοσία του.
21. Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για Νυχτερινή εργασία καθορίζεται στο 22,80% των δεδουλευμένων ωρών ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών.
22. Το Επίδομα Βάρδιας για Απογευματινή εργασία καταργείται για το προσωπικό που εργάζεται με το σύστημα βάρδιας ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών.
23. Η κατ'ελάχιστον υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώθηκε κατά 33,33%.
24. Αναστολή πλήρωση κενών θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής.
25. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσωπικού σύμφωνα με τις δαπάνες των περί Συντάξεων Νόμων του 1997-2012. Νοείται ότι η διάταξη του παρόντος εδαφίου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων
- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
  - (β) τα οποία δεν συμπληρώσαν το 64<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
  - (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιοδήποτε ειδικού νόμου,
  - (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
  - (ε) των οποίων γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των περί Συντονισμού των Διαδικασιών Σύνταξης Δημόσιων Συμβάσεων, Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών και για Συναφή Θέματα Νόμους του 2006 μέχρι 2011.
26. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται μόνο για τις ανάγκες της Cyta και κατά τις εργάσιμες ώρες. Για τη χρησιμοποίηση αυτών σε άλλες εξαιρετικές περιπτώσεις πέραν των εργάσιμων ωρών απαιτείται άδεια του Διοικητικού Συμβουλίου της Cyta.
27. Οι πρόνοιες του Νόμου N52(II) του 2013 που δεν έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό της Cyta για το 2014 είναι οι ακόλουθες:
- Άρθρο 16 το οποίο αφορά την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση, που δεν εφαρμόζεται στην Cyta.
- Σημείωση 19 που αφορά το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, που δεν εφαρμόζεται στην Cyta.
- Σημείωση 31 (γ)-(ζ), (θ) και (λ) που αφορούν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών οφελών που δεν εφαρμόζονται στην Cyta. Η σημείωση 31 (η) δεν περιλήφθηκε στον Προϋπολογισμό αφού εφαρμόζεται ήδη από τη Cyta με πρόνοια ΣΣΕ.



ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014

Φ. ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2013	2014						
005			ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					
010			ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ					
-01	1	1	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Γ3	Π1	75.391	75.391	
-02	1	1	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Γ2	Π2	72.526		
-03a	6	5	Ανώτεροι Διευθυντές	Δ2	B16+1-B16+A	465.016	372.199	B16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση. Καταργείται μια υπεράριθμη θέση Ανώτερου Διευθυντή η οποία είχε σημειωθεί με διπλό σταυρό για να καταργηθεί όταν κενωθεί στον Προϋπολογισμό του 2011.
-04	10	10	Διευθυντές Α'	Δ2	B16 <sup>+1</sup>	714.936	624.837	
-05	18	18	Διευθυντές Β'	Δ1	B15 <sup>+1</sup>	1.165.030	1.064.053	
-06	44	44	Τμηματάρχες	Ε3	B14 <sup>+2</sup>	2.560.157	2.477.647	
-07	64	64	Υπομημητάρχες	Ε2	B13 <sup>+2</sup>	2.581.369	3.094.763	Η δημιουργία 8 νέων θέσεων Υπομημητάρχων (8 από σύνολο 24 σε τρία χρόνια 2012-2014) που είναι αποτέλεσμα της συμφωνίας με τις συντεχνίες για αλλαγή του Σχεδίου Συνταξιοδότησης από Σχέδιο καθορισμένων Οφελημάτων σε Σχέδιο καθορισμένων Συνεισφορών για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό, θα πραγματοποιηθεί για το 2014.
	144	143			Είς μεταφορά	7.634.425	7.708.890	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014

ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΙΣ
	2013	2014						
010	144	143	Λειτουργία/Μηχανικοί/Λογιστές Β και Α	Ε1	Εκ μεταφοράς Β8 <sup>2</sup> -Β10-Β11, Β12 <sup>2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	7.634.425	7.708.890	Ενιαίες θέσεις - Ως η Σημείωση 13 "Πρώτος Πίνακας, Δελτία Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού".
-08	289	289				11.269.639	10.653.395	
	433	432			ΕΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑ	18.904.064	18.362.285	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014

ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΙΣ
	2013	2014						
010	433	432			Εκ μεταφοράς	18.904.064	18.362.285	
-11	57	57	Τεχνικοί Επτόπτες Β και Α	Π3	B10 - B11, B12 <sup>12</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	2.023.818	1.569.593	Ως η Σημείωση 12 "Πρώτος Πίνακας, Δελτία Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού". Η δημιουργία 4 νέων θέσεων Τεχνικών Επτόπτων (4 από σύνολο 12 σε τρία χρόνια 2012-2014) που είναι αποτέλεσμα της συμφωνίας με τις συντεχνίες για αλλαγή του Σχεδίου Συνταξιοδότησης από Σχέδιο καθορισμένων Οφελημάτων σε Σχέδιο καθορισμένων Συνεισφορών για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό, θα παγοποιηθεί για το 2014.
-12	26	26	Γραμματειακοί Επτόπτες Β και Α	Π2	B9 - B10, B11 <sup>12</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	625.404	772.075	Ως η σημείωση 12 "Πρώτος Πίνακας, Δελτία Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού". Η δημιουργία 2 νέων θέσεων Γραμματειακών Επτόπτων 2 νέων θέσεων (2 από σύνολο 6 σε τρία χρόνια 2012-2014) που είναι αποτέλεσμα της συμφωνίας με τις συντεχνίες για αλλαγή του Σχεδίου Συνταξιοδότησης από Σχέδιο καθορισμένων Οφελημάτων σε Σχέδιο καθορισμένων Συνεισφορών για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό, θα παγοποιηθεί για το 2014.
	516	515			Είς μεταφορά	21.553.286	20.703.953	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014

ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2013	2014						
010 -14	516 38	515 38	Επίπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	Π1	Εκ μεταφοράς B9 - B10*2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	21.553.286 976.073	20.703.953 840.388	Ως η σημείωση 12 Πρώτος Πίνακας, Δελτία Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού". Η δημιουργία 2 νέων θέσεων Επιστητών (Ειδικευμένο Προσωπικό) 2 νέων θέσεων (2 από σύνολο 6 σε τρία χρόνια 2012-2014) που είναι αποτέλεσμα της συμφωνίας με τις συντεχνίες για αλλαγή του Σχεδίου Συνταξιοδότησης από Σχέδιο καθορισμένων Οφελημάτων σε Σχέδιο καθορισμένων Συνεσφορών για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό, θα πραγματοποιηθεί για το 2014. Οι επακόλουθες θέσεις πρόσληψης καταργούνται.
-15	702	703	Τεχνικοί ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	Μ2	B5, B7, B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	19.675.404	17.932.201	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα B9-B10. Αριθμός υπαλλήλων με βαθμό Επιθεωρητή (Τεχνικό Προσωπικό) σε προσωπική κλίμακα B9-B10 και B11+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατό σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις προνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαίρεσεων αυτών, γι'αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζονται ως ένα ενιαίο σύνολο.
	1.256	1.256			Είς μεταφορά	42.204.763	39.476.552	



ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014

ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΙΣ
	2013	2014						
010 -16	1.256 9	1.256 9	Χειριστές ΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	M1	Εκ μεταφοράς B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	42.204.763 333.218	39.476.552 284.421	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαίρεσεων αυτών, γι'αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
	1.265	1.265			Εκς μεταφορά	42.537.981	39.760.973	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014

ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΙΣ
	2013	2014						
010 -17	1.265 470	1.265 475	Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς	M1	Εκ μεταφοράς B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	42.537.981 11.228.806	39.760.973 10.459.427	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β9+2. Αριθμός υπαλλήλων με βαθμό Επιθεωρητή (Γραφείου) σε προσωπική κλίμακα Β8-Β9 και Β10+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πράξεις των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαίρεσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
	1.735	1.740			Είς μεταφορά	53.766.787	50.220.400	



ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014

ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΙΣ
	2013	2014						
010	1.735	1.740	Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	M1	Εκ μεταφοράς B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	53.766.787 16.208.306	50.220.400 12.545.747	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα B7+2 και B9+2. Αριθμός υπαλλήλων με βαθμό Επιθεωρητή (Ειδικευμένο Προσωπικό) σε προσωπική κλίμακα B8+1 και B9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατών σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις προνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαίρεσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
-18	671	666						
	2.406	2.406			Είς μεταφορά	69.975.093	62.766.147	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014

ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2013	2014						
010	2.406	2.406	Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	M1	Εκ μεταφοράς B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	69.975.093	62.766.147	Ενιαίες θέσεις. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις τράνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαίρεσεων αυτών, γι'αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο. Σημειώνεται ότι όλοι οι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας θα μεταταχθούν και ο ρόλος του Χειριστή Τηλεφωνικής Υπηρεσίας θα αντικατασταθεί με Ωρομίσθιο Προσωπικό (Προϋπολογισμός 2007).
-19	4	3						
	2.410	2.409			Είς μεταφορά	70.006.648	62.797.702	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014

ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2013	2014						
010	2.410	2.409			Εκ μεταφοράς	70.006.648	62.797.702	
-21	8	6	Καθαριστριες	K1	B1 <sup>2</sup> -B2-B3-B4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	135.702	93.123	Καταργούνται 2 θέσεις Καθαριστριών οι οποίες κενώθηκαν λόγω ευδίκιμης ασημνότητας. Σημειώνεται ότι όλες οι θέσεις Καθαριστριών θα καταργηθούν όταν θα κενωθούν και θα αντικατασταθούν με Ωρομίσθιο Προσωπικό (Προϋπολογισμός 2007).
ΟΛΙΚΟ ΕΣΕΩΝ	2.418	2.415†	ΟΛΙΚΟ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ			70.142.350	62.890.825	Σημείωση: Στον Προϋπολογισμό του 2014 καταργούνται συνολικά 1 υπεράριθμη θέση ΑΝ ΔΙΕΥΘ η οποία είχε σημειωθεί με διπλό σταυρό για να καταργηθεί όταν κενωθεί στον Προϋπ. 2011 και 2 θέσεις Καθαριστριών οι οποίες είχαν σημειωθεί με διπλό σταυρό για να καταργηθούν όταν κενωθούν.

Μειώνονται με διπλό σταυρό για να καταργηθούν όταν κενωθούν με το Σχέδιο Εθελούσιας Αποχώρησης 350 θέσεις.

ΣΥΤΑ  
 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014  
 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
 ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
 ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)
		ΔΑΠΑΝΗ 2012 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 €	2014 €	€
10	010	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	67.438.491	70.142.350	62.890.825 (7.251.525)
	020	ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	18.877.871	19.632.845	17.603.142 (2.029.703)
	030	ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	7.212.979	7.488.525	6.715.089 (773.436)
	040	ΑΜΟΙΒΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ	1.784.258	1.460.000	800.000 (660.000)
	050	ΑΜΟΙΒΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ&ΑΡΓΙΕΣ	2.131.935	1.755.000	960.000 (795.000)
	060	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	3.118.947	2.095.996	1.644.790 (451.206)
	061	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ - ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΥΡΥΖΩΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ *		900.000	800.000 (100.000)
	070	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΡΑ	74.637	0	0 0
	080	ΑΜΟΙΒΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	349.193	400.000	200.000 (200.000)
	090	ΑΜΟΙΒΗ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	9.070.101	9.700.000	10.000.000 300.000
	210	ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ	9.362.895	10.268.711	10.578.648 309.937
		ΤΑΜΕΙΟ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΡΧΗΣ			
	220	ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	1.582.032	1.696.535	1.569.615 (126.920)
	230	ΤΑΜΕΙΟ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΕΩΣ	5.475.562	5.230.418	4.696.747 (533.671)
	240	ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ	13.801.109	15.890.209	14.122.432 (1.767.777)
	250	ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	0	0	125.000 125.000
	260	ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	720.000	1.000.000	500.000 (500.000)
	270	ΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ	2.012.423	1.640.000	1.640.000 0
	290	ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	2.010.547	2.302.747	2.020.077 (282.670)
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>	<b>145.022.980</b>	<b>151.603.336</b>	<b>136.866.365 (14.736.971)</b>

\* Στον Εγκεκριμένο Προϋπολογισμό 2013 το ποσό περιλήφθηκε στο Άρθρο 20 220.



## ΣΥΤΑ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014  
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ		ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)
			ΔΑΠΑΝΗ 2012	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013	2014	(ΜΕΙΩΣΗ)
			€	€	€	€
20	000	20000 ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ				
20	005	20005 ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ				
	010	20010 Ταξιδιωτικά	445.058	250.000	270.000	20.000
20	100	20100 ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ				
		Συντήρηση ηλεκτρονικών αναλυτών δεδομένων και εξοπλισμού γραφείου	5.548.349	5.300.000	5.452.640	152.640
	105	20105				
	110	20110 Συντήρηση επίπλων και σκευών	56.967	100.000	75.000	(25.000)
	120	20120 Καθαριότητα	623.572	700.000	680.000	(20.000)
	140	20140 Ενοίκια και φόροι	3.042.445	2.800.000	2.777.000	(23.000)
	160	20160 Εκτυπωτικά και γραφική ύλη	784.335	750.000	600.000	(150.000)
	180	20180 Εφημερίδες, περιοδικά και βιβλία	31.914	80.000	40.000	(40.000)
	185	20185 Συνδρομές	387.008	300.000	300.000	0
	195	20195 Γενικά έξοδα **	1.558.567	380.000	550.000	170.000
		Σύνολο εξόδων λειτουργίας γραφείου	12.033.157	10.410.000	10.474.640	64.640
20		ΑΛΛΑ ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ				
		Υπηρεσίες από τρίτους/Συντήρηση τηλεπικοινωνιακής υποδομής *	17.090.850	16.780.000	18.419.060	1.639.060
	220	20220				
	230	20230 Ενοίκια εκμισθωμένων κυκλωμάτων	5.181.520	4.970.000	3.811.200	(1.158.800)
	240	20240 Εκτύπωση και διανομή καταλόγων και περιοδικών	805.078	1.035.000	882.000	(153.000)
	250	20250 Συντήρηση υποβρυχίων καλωδίων και κυκλωμάτων	4.641.402	4.910.000	5.861.600	951.600
	260	20260 παραγωγή	497.149	500.000	450.000	(50.000)
+	270	20270 Δικαιώματα συνεργατών και συμβούλων Δαπάνες αγοράς τηλεκαρτών & καρτών	3.778.443	3.500.000	3.625.000	125.000
	275	20275 Cytamobile/so easy	461.786	600.000	443.000	(157.000)
	280	20280 Συντήρηση και άλλα έξοδα αυτοκινήτων	1.380.936	1.795.000	1.576.000	(219.000)
	300	20300 Συντήρηση κτηρίων και δρόμοι πρόσβασης	1.993.917	2.060.000	1.500.000	(560.000)
	305	20305 Φύλαξη κτηρίων	1.914.663	2.000.000	2.205.000	205.000
	310	20310 Ηλεκτρισμός και νερό	14.860.265	13.360.000	13.360.000	0
	315	20315 Ασφάλιστρα	791.763	1.100.000	900.000	(200.000)
	320	20320 Έξοδα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού	714.160	1.000.000	1.040.000	40.000
	340	20340 Χορηγία για ευημερία υπαλλήλων	554.124	675.000	808.400	133.400
	345	20345 Βοηθήματα σε αφυπηρέτησαντες υπαλλήλους	553.873	580.000	570.000	(10.000)
	350	20350 Ομαδική ασφάλεια και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη συναξιστών	1.999.488	1.860.000	2.394.602	534.602
	380	20380 Αμοιβή ελεγκτών	64.000	70.000	60.000	(10.000)
	390	20390 Αμοιβή ιατρικών συμβούλων και άλλα έξοδα	37.285	100.000	80.000	(20.000)
	400	20400 Αμοιβή νομικού συμβούλου και δικηγορικά έξοδα	324.282	800.000	450.000	(350.000)
+	410	20410 Αποζημίωση για πρόωρη αφυπηρέτηση	6.359.487	9.500.000	43.500.000	34.000.000
	420	20420 Αμοιβή και έξοδα Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	30.737	28.000	40.000	12.000
	440	20440 Έρευνα και Ανάπτυξη	0	10.000	0	(10.000)
	470	20470 Έξοδα αδειών λειτουργίας	3.536.534	4.820.000	5.464.000	644.000
+	480	20480 Εξασφάλιση περιεχομένου για υπηρεσία Cytavision	27.811.564	22.000.000	24.201.517	2.201.517
	485	20485 Εξασφάλιση περιεχομένου κινητών υπηρεσιών	679.131	650.000	650.000	0
	490	20490 Αποδόσεις σε τηλεπικοινωνιακούς οργανισμούς	26.416.089	25.800.000	21.877.000	(3.923.000)
	495	20495 Έξοδα διασύνδεσης	11.268.199	13.000.000	9.900.000	(3.100.000)
		Σύνολο Άλλων Εξόδων Λειτουργίας	133.746.725	133.503.000	164.068.379	30.565.379
		εις μεταφορά	146.224.940	144.163.000	174.813.019	30.650.019
		εις μεταφορά	146.224.940	144.163.000	174.813.019	30.650.019

## CYTA

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014  
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ 2012 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 €	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ) €
	εκ μεταφοράς	146.224.940	144.163.000	174.813.019	30.650.019
	εκ μεταφοράς	146.224.940	144.163.000	174.813.019	30.650.019
20	<b>ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ</b>				
+	150 Διαφημίσεις και έξοδα προώθησης	16.573.073	12.000.000	10.000.000	(2.000.000)
	190 Ταχυδρομικά	1.696.687	1.650.000	1.367.350	(282.650)
	360 Έξοδα φιλοξενίας	538.702	400.000	300.000	(100.000)
	365 Προμήθειες σε μεταπωλητές	1.362.839	1.560.000	2.775.000	1.215.000
	<b>Σύνολο εξόδων πωλήσεως</b>	<b>20.171.301</b>	<b>15.610.000</b>	<b>14.442.350</b>	<b>(1.167.650)</b>
20	<b>ΑΛΛΑ ΕΞΟΔΑ</b>				
	510 Τόκοι και τραπεζικά δικαιώματα	386.121	425.000	225.000	(200.000)
	511 Προμήθειες Είσπραξης **		590.000	750.000	160.000
	720 Αυξήσεις ταμείου συντάξεων	0	100.000	0	(100.000)
	<b>Σύνολο άλλων εξόδων</b>	<b>386.121</b>	<b>1.115.000</b>	<b>975.000</b>	<b>(140.000)</b>
20	<b>ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ</b>				
	560 Έκτακτη εισφορά για την άμυνα	1.857.817	0	1.900.000	1.900.000
	600 Εταιρικός φόρος	4.503.891	6.400.000	1.500.000	(4.900.000)
	<b>Σύνολο φορολογίας</b>	<b>6.361.708</b>	<b>6.400.000</b>	<b>3.400.000</b>	<b>(3.000.000)</b>
+	800 Συμβατικές υποχρεώσεις μη άλλως Προνοούμενες Τακτικών Δαπανών *****	0	0	505.000	505.000
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΤΡΕΧΟΥΣΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>	<b>173.144.070</b>	<b>167.288.000</b>	<b>194.135.369</b>	<b>26.847.369</b>

\* Στον Εγκεκριμένο Προϋπολογισμό 2013 περιλήφθηκε ποσό €900.000 για εγκατάσταση ευρυζωνικών υπηρεσιών, το οποίο μεταφέρθηκε στο Άρθρο 10 061 για σωστή σύγκριση.

\*\* Οι προμήθειες είσπραξης παρουσιάζονται σε νέο ξεχωριστό λογαριασμό. Για σκοπούς σύγκρισης μεταφέρθηκε το ποσό που αφορά τον Εγκεκριμένο Προϋπολογισμό 2013 από το Άρθρο 20 195.

\*\*\*\*\* Για κατανομή σε άλλα Κεφάλαια και Άρθρα με εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών



**ΣΥΤΑ**  
**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014**  
**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**  
**ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ**

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)
			ΔΑΠΑΝΗ 2012 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 €	2014 €	€
30	000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ				
	119	Εθνικό/Διεθνές Δίκτυο Μεταφοράς&Πακετομεταγωγής	3.009.687	4.365.000	6.066.000	1.701.000
	129	Ηλεκτρομηχανολογικός Εξοπλισμός	3.013.202	4.650.000	3.071.000	(1.579.000)
+	139	Εφαρμογές Πληροφορικής ****	2.680.538	14.076.000	10.059.000	(4.017.000)
	149	Ενούρματο Δίκτυο Πρόσβασης	17.241.357	12.794.700	9.346.000	(3.448.700)
	159	Τηλεπικοινωνιακά Τερματικά	5.492.252	4.157.900	1.497.000	(2.660.900)
	171	Διεθνή Υποβρύχια και Επίγεια Καλωδιακά Συστήματα	13.895.215	5.220.000	7.827.000	2.607.000
	181	Γήπεδα	0	13.500	14.000	500
	191	Κτήρια και Υποδομή Ασφάλειας	1.589.947	3.973.100	2.279.000	(1.694.100)
+	201	Αυτοκίνητα ***	241.786	1.530.000	260.000	(1.270.000)
	211	Έπιπλα και Σκεύη	175.937	345.600	111.000	(234.600)
+	221	Υποδομές Πληροφορικής ****	6.012.663	9.472.500	3.991.000	(5.481.500)
	241	Μηχανικά Μέσα	94.950	135.000	90.000	(45.000)
	250	Όργανα Μετρήσεως και εργασία	278.238	585.000	188.000	(397.000)
	319	Δίκτυα Σταθερών και Κινητών Επικοινωνιών	9.961.845	14.712.400	19.657.000	4.944.600
	329	Κεντρικό Σύστημα Διαχείρισης Δικτύων&Υπηρεσιών	1.025.116	2.400.000	515.000	(1.885.000)
+	400	Συμβατικές Υποχρεώσεις μη άλλως Προνοούμενες Αναπτυξιακών Δαπανών *****	0	0	3.760.000	3.760.000
			<b>64.712.733</b>	<b>78.430.700</b>	<b>68.731.000</b>	<b>(9.699.700)</b>

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ				
31	000	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ				
	100	Έργα επί πληρωμή για τρίτους	2.982.038	14.734.400	10.549.200	(4.185.200)

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ				
31	000	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ				
	200	Εξοπλισμός για μεταπώληση	15.427.445	12.000.000	22.000.000	10.000.000

\*\*\* Δεν έχει εγκριθεί η διενέργεια δαπάνης από τη Βουλή των Αντιπροσώπων κατά την εξέταση του Προϋπολογισμού 2013

\*\*\*\* Έχει εγκριθεί το 1/2 του ποσού από τη Βουλή των Αντιπροσώπων κατά την εξέταση του Προϋπολογισμού 2013

\*\*\*\*\* Για κατανομή σε άλλα Κεφάλαια και Άρθρα με εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών

**Σημείωση 1:** Ουδενμία δαπάνη ή σύναψη συμφωνίας αγοράς νέου μηχανοκίνητου οχήματος για χρήση από τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή της ΑΤΗΚ δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο αυτό για το έτος 2014, χωρίς προηγουμένως να ενημερωθεί η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΣΥΤΑ  
 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014  
 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
 ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ 2012 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014 €	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ) €
40	000 <b>ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ</b>				
+	951 DIGIMED *****	30.000.000	7.000.000	15.000.000	8.000.000
		<b>30.000.000</b>	<b>7.000.000</b>	<b>15.000.000</b>	<b>8.000.000</b>
50	000 <b>ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>				
		<b>46.000</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>	<b>0</b>
55	000 <b>ΠΡΟΣΤΙΜΑ</b>				
	100 Πρόστιμο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού (ΕΠΑ)	4.514.994	2.445.957	0	(2.445.957)
	200 Πρόστιμο Επιτρόπου Ρυθμίσεως Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΕΡΗΕΤ)	0	0	0	0
	300 Πρόστιμο Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου	773.500	773.500	0	(773.500)
			<b>3.219.457</b>	<b>0</b>	<b>(3.219.457)</b>

\*\*\*\*\* Έχει εγκριθεί το 1/2 του ποσού από τη Βουλή των Αντιπροσώπων κατά την εξέταση του Προϋπολογισμού 2013

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΕΝΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ - ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Στους βασικούς μισθούς των Κλιμάκων ενσωματώθηκαν τα ακόλουθα:

(α) Οι Γενικές Αυξήσεις μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127

(β) Μέρος του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%

Σημείωση 1:

Στους βασικούς μισθούς υπολογίστηκε αλλά δεν ενσωματώθηκε και η αύξηση του 2% που παραχωρήθηκε για το έτος 2006 και η αύξηση του 1% που παραχωρήθηκε για το έτος 2007 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006. Επιπρόσθετα έχει υπολογιστεί αύξηση 2% για το 2008 και 1,5% αύξηση για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007-31.12.2009

Σημείωση 2:

Τα ελάχιστα ποσά των πιο πάνω γενικών αυξήσεων που απορρέουν από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις ισχύουν για τους υπαλλήλους που βρίσκονται στην υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999. Προσωπικό που προσλήφθηκε στην υπηρεσία της Αρχής μετά τις 11.11.1999 λαμβάνει τα ελάχιστα ποσά μισθολογικής αύξησης μόνο για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2001-2003.

Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€
B1-2	10.955,83 - 11.029,30	B1-2	10.294,70 - 10.393,25	Κλίμακα B1 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις	
B1	11.102,77 - 13.511,12	B1	10.491,80 - 12.519,09	B2	9.508,63 - 13.721,86 Κλίμακα B2 μειωμένη κατά 10%
B2	11.157,44 - 14.440,60	B2	10.565,14 - 13.721,86	B5	10.336,51 - 19.704,75 Κλίμακα B5 μειωμένη κατά 10%
B3	11.150,01 - 15.977,18	B3	10.835,57 - 15.565,82		
B4	11.892,74 - 18.575,39	B4	10.996,01 - 18.610,23		
B5	12.740,20 - 19.704,75	B5	11.485,01 - 19.704,75		
B5+1	12.740,20 - 20.415,55	B5+1	11.485,01 - 20.415,55	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση	

Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	
B5+2	12.740,20 - 21.126,34	B5+2	11.485,01 - 21.126,34	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B5+3	12.740,20 - 21.837,14	B5+3	11.485,01 - 21.837,14	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά τρεις προσαυξήσεις
B6	15.285,58 - 22.271,52	B6	14.784,61 - 22.271,52	
B7	16.838,87 - 24.877,75	B7	16.585,17 - 24.877,75	
B7+1	16.838,87 - 25.707,00	B7+1	16.585,17 - 25.707,00	
B7+2	16.838,87 - 26.536,27	B7+2	16.585,17 - 26.536,27	Κλίμακα B7 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B8-2	16.502,17 - 17.256,04	B8-2	16.190,28 - 17.066,93	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις
B8	18.034,39 - 27.586,67	B8	17.943,58 - 27.586,67	
B8+1	18.034,39 - 28.463,30	B8+1	17.943,58 - 28.463,30	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B8+2	18.034,39 - 29.339,95	B8+2	17.943,58 - 29.339,95	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B9	22.279,41 - 30.872,10	B9	22.279,41 - 30.872,10	
B9+1	22.279,41 - 31.946,20	B9+1	22.279,41 - 31.946,20	Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B9+2	22.279,41 - 33.020,29	B9+2	22.279,41 - 33.020,29	Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B10	25.114,68 - 34.718,29	B10	25.114,68 - 34.718,29	
B10+1	25.114,68 - 35.918,73	B10+1	25.114,68 - 35.918,73	Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B10+2	25.114,68 - 37.119,18	B10+2	25.114,68 - 37.119,18	Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B11	29.687,45 - 39.291,05	B11	29.687,45 - 39.291,05	
B11+1	29.687,45 - 40.491,50	B11+1	29.687,45 - 40.491,50	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B11+2	29.687,45 - 41.691,96	B11+2	29.687,45 - 41.691,96	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις



Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	
B12	32.941,31 - 43.721,66	B12	32.914,31 - 43.721,66	
B12+1	32.941,31 - 45.261,71	B12+1	32.914,31 - 45.621,71	Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B12+2	32.941,31 - 46.801,77	B12+2	32.914,31 - 46.801,77	Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B13	39.006,74 - 48.247,04	B13	39.006,74 - 48.247,04	
B13+1	39.006,74 - 49.787,09	B13+1	39.006,74 - 49.787,09	Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B13+2	39.006,74 - 51.327,14	B13+2	39.006,74 - 51.327,14	Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B14	41.810,42 - 52.614,47	B14	41.810,42 - 52.614,47	
B14+1	41.810,42 - 54.415,15	B14+1	41.810,42 - 54.415,15	Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξήσεις
B14+2	41.810,42 - 56.215,82	B14+2	41.810,42 - 56.215,82	Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B15	47.401,99 - 56.997,70	B15	47.401,99 - 56.997,70	
B15+1	47.401,99 - 58.916,83	B15+1	47.401,99 - 58.916,83	Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B15+2	47.401,99 - 60.835,97	B15+2	47.401,99 - 60.835,97	Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B16	52.022,15 - 61.617,84	B16	52.022,15 - 61.617,84	
B16+1	52.022,15 - 63.536,99	B16+1	52.022,15 - 63.536,99	Κλίμακα B16 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση

Πάγιοι Μισθοί

Πάγιος Μισθός (Π1): €70.684,40

Πάγιος Μισθός (Π2): €67.999,18

Σημειώνεται ότι στους πιο πάνω πάγιους μισθούς δεν περιλαμβάνονται οι μισθολογικές αυξήσεις.

ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΔΥΟ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ

Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

Μισθοδοσία προσωπικού που βρίσκεται στην Υπηρεσία της Αρχής στις 1.11.1999	Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999	Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών
1 <sup>2</sup> 10955,83 - 11029,30	B1 <sup>2</sup> 10294,70 - 10393,25	
1 11102,77 - 11176,24 - 11249,71 - 11395,19 - 11630,30 - 11865,40 - 12100,50 - 12335,61 - 12570,71 - 12805,81 - 13040,92 - 13276,02 - 3511,12	B1 10491,80 - 10590,36 - 10688,89 - 10787,44 - 10886,00 - 10984,55 - 11083,10 - 11181,65 - 11280,20 - 11573,02 - 11888,38 - 12203,74 - 12519,09	
2 11157,44 - 11249,71 - 11455,34 - 11750,58 - 12045,83 - 12341,07 - 2636,32 - 12931,57 - 13226,81 - 13522,06 - 13817,31 - 14115,83 - 4440,60	B2 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,87	B2 9.508,63 - 9.508,63 - 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,87
3 11510,01 - 11865,40 - 12220,79 - 12576,18 - 12931,57 - 13286,96 - 3642,35 - 13997,73 - 14380,46 - 14771,39 - 15162,32 - 15563,67 - 5977,18	B3 10835,57 - 10984,55 - 11133,52 - 11282,49 - 11741,70 - 12218,40 - 12695,11 - 13171,81 - 13648,51 - 14125,23 - 14601,93 - 15078,63 - 15565,82	
4 11892,74 - 12319,20 - 12745,67 - 13172,14 - 13598,61 - 14025,07 - 4488,72 - 14957,83 - 15433,90 - 15925,38 - 16435,45 - 16961,97 - 7495,41 - 18048,78 - 18610,23	B4 10996,01 - 11174,77 - 11492,34 - 12064,40 - 12636,44 - 13208,48 - 13780,54 - 14352,58 - 14924,63 - 15505,54 - 16111,31 - 16727,33 - 17343,35 - 17959,37 - 18575,39	
5+3 12740,20 - 13232,28 - 13724,36 - 14230,10 - 14771,39 - 15316,48 - 5880,37 - 16468,80 - 17078,22 - 17697,07 - 18343,90 - 19009,01 - 9704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14	B5+3 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,18 - 14125,23 - 14785,28 - 15452,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14	B5 10336,51 - 10336,51 - 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,18 - 14125,23 - 14785,28 - 15452,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,15
6 15285,58 - 15886,73 - 16515,51 - 17167,14 - 17832,84 - 18523,85 - 9244,42 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	B6 14748,61 - 15460,31 - 16206,08 - 16924,26 - 17722,43 - 18480,61 - 19238,80 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	
7+2 16838,87 - 17556,96 - 18307,90 - 19084,96 - 19902,20 - 20731,45 - 1560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 6536,27	B7+2 16585,17 - 17414,42 - 18243,68 - 19072,95 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	
8 <sup>2</sup> 16.502,17 - 17256,04	B8 <sup>2</sup> 16190,28 - 17066,93	
8+2 18034,39 - 18841,94 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 3203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 8463,30 - 29339,95	B8+2 17943,58 - 18820,21 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95	



## Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11. 1999	Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11. 11. 1999	Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών
11+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29	B9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29	
10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18	B10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18	
11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96	B11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96	
12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77	B12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77	
13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43626,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14	B13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43626,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14	
14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82	B14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82	
15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97	B15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97	
16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99	B16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99	

ημείωση: Στις μισθολογικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί οι μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 10%+4%+5,5%+5,25%+2,5%+1%+2%+2,75%+2,75% και μέρος του τμηματικού επιδόματος ύψους 220% με κατώτατο όριο €9.616

ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ

Βαθμός/Ειδικότητα	Παλαιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44,4474% και μέρους του τριμηνιαίου επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €15.292	Πάγιος Μισθός (Π1) €70.684,40		Γ3
Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €14.711	Πάγιος Μισθός (Π2) €67.999,18		Γ2
Ανώτεροι Διευθυντές	A16 <sup>+1</sup>	B16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση		Δ2
Διευθυντές Α'	A16 <sup>+1</sup>	B16+1		Δ2
Διευθυντές Β'	A15 <sup>+1</sup>	B15+1		Δ1
Τμηματάρχες	A14 <sup>+2</sup>	B14+2		E3
Υποτμηματάρχες	A13 <sup>+2</sup>	B13+2		E2
Λειτουργοί / Μηχανικοί / Λογιστές Β' και Α'	A8 <sup>-2</sup> -A8-A10-A11, A12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B8 <sup>-2</sup> -B8-B10-B11, B12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)		E1*
Τεχνικοί Επόπτες Β' και Α'	A10 - A11, A12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B10 - B11, B12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π3
Γραμματειακοί Επόπτες Β' και Α'	A9 - A10, A11 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10, B11 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π2
Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	A9 - A10 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π1

Βαθμός/Ειδικότητα	Παλιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών συζητήσεων 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
Τεχνικοί ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	Α5, Α7/Α8, Α9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Β5, Β7/Β8, Β9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Β5, Β7/Β8, Β9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Μ2
Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	Α2, Α5, Α7, Α8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Β2, Β5, Β7, Β8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Μ1
Γραφείς και Γραφείς Γενικών Καθηκόντων ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς	Α2, Α5, Α7, Α8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Β2, Β5, Β7, Β8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Β2, Β5, Β7, Β8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Μ1
Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	Α2, Α5, Α7, Α8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Β2, Β5, Β7, Β8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Β2, Β5, Β7, Β8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Μ1
Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	Α2, Α5, Α7, Α8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Β2, Β5, Β7, Β8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Μ1
Εργάτες	Α1 <sup>2</sup> -Α1-Α2-Α3-Α4-Α5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Β1 <sup>2</sup> -Β1-Β2-Β3-Β4-Β5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Κ2
Καθαριστριες	Α1 <sup>2</sup> -Α1-Α2-Α3-Α4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Β1 <sup>2</sup> -Β1-Β2-Β3-Β4+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Κ1

Σημείωση:

\* Οι κλίμακες για Λειτουργούς Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: Β8-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).  
Οι κλίμακες για Μηχανικούς/Λογιστές Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: Β9-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).



ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΕΣΣΕΡΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή
Γενικός Διευθυντής	Γενικός Διευθυντής	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
Διευθυντές	Διευθυντές	Ανώτεροι Διευθυντές
Υποδιευθυντές (Τεχνικό Προσωπικό)	Υποδιευθυντές	Διευθυντές Α'
Υποδιευθυντές (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		Διευθυντές Β'
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Υποδιευθυντές (Διοικητικό Προσωπικό)		
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό)		
Υποδιευθυντές (Πληροφορικής)		
Τομάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)	Τμηματάρχες	
Τομάρχες (Διοικητικό Προσωπικό)		
Τομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Τομάρχες (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		
Τομάρχες (Πληροφορικής)		
Τομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό)		



Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή
Υποτομεάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)	Υπομημητάρχες	
Υποτομεάρχες (Διοικητικό Προσωπικό)		
Υποτομεάρχες (Οικονομικό Προσωπικό)		
Υποτομεάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Υποτομεάρχες (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		
Υποτομεάρχες (Πληροφορικής)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)	Λειτουργοί Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Πληροφορικής) (όλοι)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)	Μηχανικοί Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές) (όλοι)	Λογιστές Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)	Τεχνικοί Επτόπτες Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)	Γραμματειακοί Επτόπτες Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)		

<p>Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς</p>	<p>Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)</p>	<p>Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή</p>
<p>Προϊστ. Υπηρ. Β &amp; Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Χειρ. ΚΑΑ)</p>	<p>Επítőπτες (Χειριστικό Προσωπικό) Β &amp; Α</p>	
<p>Προϊστ. Υπηρ. Β &amp; Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τεχν. Χειρ.)</p>		
<p>Προϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεφωνητής)</p>		
<p>Προϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεγραφετής)</p>		
<p>Προϊστ. Υπηρ. Β (Ειδικευμένο Προσωπικό)</p>	<p>Επítőπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)</p>	
<p>Επιθεωρητές (Τεχνικό Προσωπικό) (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)</p>	<p>Τεχνικοί ΙΙΙ &amp; ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί</p>	
<p>Τεχνικοί ΙΙΙ, ΙΙ, Ι (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)</p>		
<p>Τεχνικοί Βοηθοί (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)</p>		
<p>Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τηλεγραφ.)</p>	<p>Χειριστές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές</p>	
<p>Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Χειρ. ΚΑΑ)</p>		
<p>Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τεχν. Χειρ.)</p>		
<p>Τηλεγραφετές ΙΙΙ, ΙΙ, Ι</p>		
<p>Χειριστές ΚΑΑ ΙΙΙ, ΙΙ, Ι</p>		
<p>Τεχνικοί Χειρ. ΙΙΙ, ΙΙ, Ι</p>		
<p>Επιθεωρητές Γραφείου</p>	<p>Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς (Ο βαθμός των Γραφείων Γενικών Καθηκόντων ΙΙ, ΙΙ, Ι καταργείται).</p>	
<p>Γραφείς ΙΙΙ, ΙΙ, Ι</p>		
<p>Γραφείς Γενικών Καθηκόντων</p>		
<p>Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό)</p>	<p>Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες</p>	
<p>Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό)</p>		
<p>Ειδικευμένοι ΙΙΙ, ΙΙ, Ι</p>		

<p>Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς</p>	<p>Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)</p>	<p>Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή</p>
<p>Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τηλεφ.) Τηλεφωνητές III, II, I</p>	<p>Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας III, II, I και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας</p>	
<p>Φύλακες/Θυρωροί Εργάτες</p>	<p>Εργάτες (Οι ενσπονημένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)</p>	
<p>Τεχνικοί Καθαριστές Καθαριστριες</p>	<p>Καθαριστριες (Οι ενσπονημένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)</p>	

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ - ΙΔΡΥΣΗ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ			ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ			
	Πρόσληψης	Προσωνής	Μετάταξης	Ολικό	Κλιμακας	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΟΔ. ΑΡΘΡΟΥ
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ *									

\* Δεν δημιουργούνται νέες θέσεις στον Προϋπολογισμό του 2014.



ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ - ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ		
		Κλιμακές	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΟΔ. ΑΡΘΡΟΥ
Ανώτεροι Διευθυντές	1	B16+1 - B16+A	Δ2	10	010	-03
Καθαριστριες	2	B1 <sup>2</sup> -B2-B3-B4 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	K1	10	010	-21
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ*	3					

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΙ ΜΕ ΔΙΠΛΟ ΣΤΑΥΡΟ ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΤΑΡΓΗΘΟΥΝ ΟΤΑΝ ΚΕΝΩΘΟΥΝ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ		
		Κλιμακές	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΟΔ. ΑΡΘΡΟΥ
	350					
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ*	350					

\* Στον Προϋπολογισμό του 2014 σημειώνονται με διπλό σταυρό για να καταργηθούν 350 θέσεις όταν κενωθούν με το Σχέδιο Εθελούσιας Αποχώρησης .

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2014  
ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ  
ΜΕΡΟΣ Α  
(Άρθρο 6)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ  
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός και περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό
όλα	όλα	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής

ΜΕΡΟΣ Β  
(Άρθρο 7)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΑΣΚΟΥΝΤΩΝ  
ΕΛΕΓΧΟ ΕΠΙ ΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ

Ελέγχων Λειτουργός και περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίον εκχωρείται εξουσία από τον ελέγχοντα

όλα	όλα	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
-----	-----	----------------------------------