

Ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Χρηματοδότησεως Στέγης του 2012, Νόμος του 2012 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 12(ΙΙ) του 2012

ΝΟΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΩΝ ΠΕΡΙ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΣ ΣΤΕΓΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΩΔΕΚΑ

Προοίμιο. 194 του 1987 318 του 1987 52 του 1988 69 του 1989 186 του 1991 19(Ι) του 2001.	ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφισις Προϋπολογισμών) Νόμου, ο ετήσιος Προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που αναφέρονται σ' αυτόν.
	ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Οργανισμού Χρηματοδότησεως Στέγης για το έτος που λήγει την 31 ^η Δεκεμβρίου 2012 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα απο οποιαδήποτε νόμο:
	Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:
Συνοπτικός τίτλος.	1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Χρηματοδότησεως Στέγης του 2012 Νόμος του 2012.
Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Οργανισμού Χρηματοδότησεως Στέγης ποσού ύψους 15.489.456 ευρώ για τη χρήση του έτους που λήγει την 31 ^η Δεκεμβρίου 2012.	2. Επιπρόσθετα από τα ποσά που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για τη χρήση του Οργανισμού Χρηματοδότησεως Στέγης ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για την χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί απο το Ταμείο του Οργανισμού Χρηματοδότησεως Στέγης και χρησιμοποιηθεί για την χρήση των δώδεκα μηνών που λήγουν την 31 ^η Δεκεμβρίου 2012 ποσό που δεν υπερβαίνει τα δεκαπέντε εκατομμύρια τετρακόσιες ογδόντα εννέα χιλιάδες και τετρακόσια πενήντα έξη ευρώ, για την περίοδο αυτή.
Ειδικευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.	3. Το ποσό που εγκρίνεται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.
Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.	4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφυλάξεως, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται αντίστοιχα κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα, δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" του Κεφαλαίου 2 "Δαπάνες Διαχείρισης" του Πρώτου Πίνακα δε δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερομένων άρθρων ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Όταν δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) του άρθρου αυτού, δύναται μετά από έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του κεφαλαίου "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Πρώτου Πίνακα και δαπανηθούν για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2) του άρθρου αυτού, θα κατατίθεται από τον Υπουργό Οικονομικών ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Ίδρυση νέων
θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας.

5. Ίδρύνονται οι νέες θέσεις που ορίζονται στο Δεύτερο Πίνακα.

Λειτουργοί που
ασκούν έλεγχο
πάνω στα
κονδύλια.
Συμπλήρωμα.
Μέρος Α'.

6. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα - Μέρος Α', ορίζονται ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια του Οργανισμού.

Λειτουργοί
υπεύθυνοι για την
είσπραξη των
εσόδων.
Συμπλήρωμα.
Μέρος Β'.

7. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα - Μέρος Β', ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων του Οργανισμού.

Μείωση κλιμάκων
εισοδοχής.
Παράρτημα.

8.(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημοσίων θέσεων, πρόσωπα που από την ημερομηνία ισχύος του παρόντος Νόμου και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού θα λαμβάνουν, κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την Κλίμακα

έκαστης θέσης όπως δεικνύονται στο Παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό:

Νοείται ότι η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στην περίπτωση:

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολείται κατά την ημερομηνία ισχύος του παρόντος Νόμου και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει μετά την εν λόγω ημερομηνία διακοπή της έκτακτης ή με σύμβαση υπηρεσίας του.

Απαγόρευση προσλήψεων για κάλυψη έκτακτων αναγκών.

9.(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2011 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου, και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2011:

Νοείται ότι οι διατάξεις του παρόντος Άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών.

Αναστολή πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού και πρώτου διορισμού και προαγωγής.

10.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2012, αναστέλλεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού και πρώτου διορισμού και προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου είναι κενές ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν:

- (α) Ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίσει την εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης θέσης πρώτου διορισμού ή/και πρώτου διορισμού και προαγωγής και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και
- (β) ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεση της:

Νοείται ότι, εάν η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης μίας ή περισσότερων θέσεων δεν εκφράσει τη διαφωνία της για την εξαίρεση της αναστολής αυτής, τότε η σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τίθεται σε εφαρμογή:

Νοείται περαιτέρω ότι, στην περίπτωση θέσεων πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής το παρόν άρθρο δεν τυγχάνει εφαρμογής εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης της θέσης και έχουν οριστεί οι συνεντευξεις των υποψηφίων ενώπιον της αρμόδιας αρχής.

(2) Θέσεις, η πλήρωση των οποίων αναστάλθηκε δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (1) και δεν έχουν δημοσιευτεί, δημοσιεύονται αμέσως μετά τον τερματισμό της αναστολής ή την άρση της αναστολής δυνάμει του εν λόγω άρθρου, ανάλογα με την περίπτωση.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΣ ΣΤΕΓΗΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31ΗΝ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2010

	€
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	
Μετρητά και Καταθέσεις στην Κέντρική Τράπεζα	15.215.285
Χρεόγραφα Αναπτύξεως	134.189.657
Καταθέσεις σε Τράπεζες	84.387.668
Δάνεια	1.240.409.540
Πάγιο Ενεργητικό	183.799
Διάφοροι Χρεωστικοί Λογαριασμοί	7.857.029
	<u>1.482.242.978</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ	
Καταθέσεις	933.321.303
Διάφοροι Πιστωτικοί Λογαριασμοί	437.726.624
Πρόνοια για Συντάξεις Υπαλλήλων	14.339.600
Κεφάλαιο	854.301
Αποθεματικά	96.001.150
	<u>1.482.242.978</u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΜΕΝΑ ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31ΗΝ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2011 & 2012

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΤΗΝ 31ΗΝ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2011

€

Μετρητά στο ταμείο και καταθέσεις σε τράπεζες

240.000.000

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΤΗΝ 31ΗΝ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2012

Μετρητά στο ταμείο και καταθέσεις σε τράπεζες

260.000.000

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Έσοδα κατά κεφάλαιο	Πραγματικά έσοδα 2010	Αρχικός Προϋπολογ. 2011	Αναθεωρημ. Προϋπολογ. 2011	Προϋπολογ 2012	Διαφορές ως προς αρχικό Προϋπολογισμό
	€	€	€	€	€
1 Έσοδα απο τόκους	11.898.160	12.612.522	13.974.000	15.868.273	3.255.751
2 Διάφορα έσοδα	4.367.795	3.912.000	4.688.000	4.832.000	920.000
	16.265.955	16.524.522	18.662.000	20.700.273	4.175.751

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Δαπάνες κατά κεφάλαιο	Πραγματική δαπάνη 2010	Αρχικός Προϋπολογ. 2011	Αναθεωρημ. Προϋπολογ. 2011	Προϋπολογ 2012	Διαφορές ως προς τον αρχικό Προϋπολογισμό
	€	€	€	€	€
01. Αποδοχές προσωπικού	4.505.690	4.960.928	4.704.253	5.088.456	127.528
02. Δαπάνες διαχείρισης	1.379.730	1.619.000	1.543.000	1.701.000	82.000
03. Αγορά στοιχείων πάγιου ενεργητικού	99.888	8.600.000	90.000	8.600.000	0
04. Μη προβλεπόμενες δαπάνες και αποθεματικό	0	100.000	0	100.000	0
	5.985.308	15.279.928	6.337.253	15.489.456	209.528

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	Λεπτομέρειες εσόδων	Πραγματικά	Εγκεκριμένος	Προϋπολογ.	Διαφορές
			Έσοδα 2010	Προϋπολογ. 2011	2012	
			€	€	€	€
1		ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΤΟΚΟΥΣ				
	100	Έσοδα απο τόκους	11.898.160	12.612.522	15.868.273	3.255.751
2		ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΣΟΔΑ				
	100	Απο ασφαλιστικές υπηρεσίες	373.168	320.000	380.000	60.000
	110	Απο αιτήσεις δανείων	150.590	180.000	200.000	20.000
	120	Αμοιβή για υπηρεσίες Κυβερνητικών δανείων	472.620	330.000	500.000	170.000
	130	Αμοιβή για υπηρεσίες δανείων Φορέα	2.584.243	2.500.000	3.170.000	670.000
	140	Αμοιβή για υπηρεσίες δανείων Κ.Ο.Α.Γ.	2.746	2.000	2.000	0
	150	Διάφορα άλλα έσοδα	784.428	580.000	580.000	0
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΕΣΟΔΩΝ	4.367.795	3.912.000	4.832.000	920.000

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΓΕΝΙΚΑ

1. Τα εδάφια του Άρθρου 1 "Βασικοί Μισθοί" και του Άρθρου 3 "Επιδόματα και Εισφορές" καθώς επίσης και το Άρθρο 2 " Δέκατος Τρίτος Μισθός" του Κεφαλαίου 1 "Αποδοχές Προσωπικού" αποτελούν υποδιαιρέσεις του εν λόγω Κεφαλαίου. Σύμφωνα με τα Άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των εγκεκριμένων πιστώσεων του εν λόγω Κεφαλαίου ανεξάρτητα από οποιοσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τα εν λόγω Άρθρα ή υποδιαιρέσεις του Κεφαλαίου τούτου.
2. Τα εδάφια των Άρθρων 1 "Οδοιπορικά" και 2 "Εξοδα λειτουργίας Γραφείου" του κεφαλαίου 2 "Δαπάνες Διαχείρισης" αποτελούν υποδιαιρέσεις των εν λόγω Άρθρων. Σύμφωνα με το Άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των εγκεκριμένων πιστώσεων κάτω από το καθένα από τα Άρθρα αυτά του εν λόγω Κεφαλαίου ανεξάρτητα από οποιοσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τα εδάφια των εν λόγω Άρθρων.
3. Όταν ένα άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+) τούτο υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να δοθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου και να ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με μορφή Εξουσιοδοτήσεως προς Διενέργειαν Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

4. Όλες οι θέσεις υπό τις υποδιαιρέσεις (1) - (10) κάτω από το Άρθρο 1 "Βασικοί μισθοί" του Κεφαλαίου 1 "Αποδοχές Προσωπικού" είναι συντάξιμες.
5. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες με τον τίτλο "θέσεις" δηλώνει το προσωπικό που εγκρίθηκε - οι κατόχοι των θέσεων δύνανται να είναι μόνιμοι ή προσωρινοί Λειτουργοί.
6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες μισθοδοτικές Κλίμακες οι οποίες φαίνονται στο Παράρτημα του Πίνακα "Μισθοδοτικές Κλίμακες".
7. Οι πρόνοιες που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πίνακα - "Μισθοδοτικές Κλίμακες".
8. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα της ψήφισης του Προϋπολογισμού ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιπτώσεις.
9. Η πρόνοια που προϋπολογίζεται για τις κενές ή και νέες θέσεις γίνεται βάσει του αρχικού σημείου της κλίμακας των θέσεων.
10. Όταν οποιοδήποτε δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε δυνάμει υφιστάμενης νομοθεσίας ή κανονισμών κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών καταστεί πληρωτέο σε οποιοδήποτε Λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται

ήδη στο Άρθρο 1 "Βασικοί Μισθοί" του κεφαλαίου 1 "Αποδοχές Προσωπικού" το εν λόγω δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση του Άρθρου 3 "Επιδόματα και Εισφορές" και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια του Κεφαλαίου αυτού μετά από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Χρηματοδότησεως Στέγης, οποιαδήποτε δε αναθεώρηση του ύψους των αν λόγω δικαιωμάτων ή επιδομάτων, εξαιρουμένης της αναπροσαρμογής αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων θα πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που χρειάζεται.

11. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οπουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοούμενου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, τόσο πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, θα αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδιασμένων κλιμάκων, την χαμηλότερη κλίμακα των συνδιασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, έστω και αν ο υπάλληλος βρίσκεται σε ψηλότερη κλίμακα. Ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, θα γίνεται από την αρμόδια αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου Προϊσταμένου, όπως οι όροι αυτοί ερμηνεύονται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

12. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα Άρθρα 1 "Οδοιπορικά" και 2 "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" του Κεφαλαίου 2 "Δαπάνες Διαχείρισης" καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα Άρθρα αυτά και καλυφθεί από την ολική πρόνοια τους μετά από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Χρηματοδότησεως Στέγης.
13. Όταν ένα Άρθρο καταργείται φαίνεται μέσα σε δύο αγκύλες [].

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ – ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΑΡΘΡΟ	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματι κή Δαπάνη 2010 €	Εγκεκριμ. Προϋπολ. 2011 €	Προϋπολ. 2012 €	Διαφορές €	Επεξηγή- σεις
	2011	2012						
0 1			ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙ- ΚΟΥ					
1			Βασικοί Μισθοί					
(1)	1	1	Γενικός Διευθυντής (Κλίμ.8)		78.325	78.325		
(2)	2	2	Διευθυντές (Κλίμ.7)		103.420	103.420		
(3)	3	3	Ανώτεροι Λειτουργοί (Κλίμ.6)		170.272	171.790		
(4)	6	6	Λειτουργοί Α και Β (Κλίμ. 4 & 5)		237.460	233.136		(4) Συνδυασ- μένες θέσεις (5) Μία νέα θέση.
(5)	0	1	Προϊστάμενος Εσωτερικού Ελέγχου (Κλίμ. 5)		0	28.392		
(6)	1	1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμ. 3)		18.480	28.944		
(7)	8	8	Ανώτεροι Γραφείς (Κλίμ. 3)		326.150	327.612		
(8)	37	37	Γραφείς (Κλίμ. 2) Εις μεταφορά		885.700	892.200		
					<u>1.819.807</u>	<u>1.863.819</u>		

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ – ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2010	Εγκεκριμ. Προϋπολ. 2011	Προϋπολ. 2012	Διαφορές	Επεξηγή- σεις
		2011	2012						
01	(9)	7	7	Εκ μεταφοράς Βοηθεί Γραφείου (Κλίμ. 1)	€	€	€	€	
						1.819.807	1.863.819		
						184.390	186.720		(9) Επτά Βοηθεί Γραφείου σε προσωπι- κή Κλίμακα 2.
	(10)	1	1	Τηλεφωνητής (Κλίμ.1)		22.710	23.304		
					1.920.850	2.026.907	2.073.843	46.936	
	2			Δέκατος Τρίτος μισθός	159.999	170.730	172.821	2.091	
					2.080.849	2.197.637	2.246.664	49.027	
	3			Επιδόματα και Εισφορές					
	(1)			Τιμαριθμικά επιδόματα	502.702	636.730	629.156	(7.574)	
	(2)			Επιδόματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσία πέρα απο τις συνήθεις ώρες εργασίας τους.	873	5.000	5.000	0	
	(3)			Επιδόματα παραστάσεως	6.151	6.151	6.151	0	
	(4)			Επίδομα φιλοξενίας	2.324	3.280	3.280	0	
	(5)			Κοινωνικές Ασφαλίσεις	231.881	261.120	265.835	4.715	
	(6)			Άλλα Ταμεία	91.233	100.420	102.450	2.030	
	(7)			Ιατροφαρμακευ- τική Περίθαψη	213.900	235.290	245.000	9.710	
	(8)			Ασφάλεια Προσωπικού	24.602	30.000	30.000	0	
	(9)			Ταμείο Ευημερίας	51.688	56.700	57.520	820	
	(10)			Πρόνοια για συντάξεις Υπαλλήλων	1.299.487	1.428.600	1.497.400	68.800	
				ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙ- ΚΟΥ	4.505.690	4.960.928	5.088.456	127.528	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΑΡΘΡΟ	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2010	Εγκεκριμ. Προϋπολ. 2011	Προϋπολ. 2012	Διαφορές	Επεξηγήσεις
	2011	2012						
			€	€	€	€		
02			ΔΑΠΑΝΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ					
1			Οδοιπορικά					
(1)			Έξοδα κινήσεως	8.282	6.000	6.000	0	
			Σύνολο Οδοιπορικών	8.282	6.000	6.000	0	
2			Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου					
(1)			Ενοίκια	228.803	270.000	285.000	15.000	
(2)			Γραφική Ύλη	61.595	80.000	80.000	0	
(3)			Καθαριότητα γραφείων	42.370	48.000	48.000	0	
(4)			Ταχυδρομικά Τέλη	31.427	50.000	50.000	0	
(5)			Τηλέφωνα	24.193	35.000	30.000	(5.000)	
(6)			Διαφημίσεις, δημοσιεύσεις, δημοσιότητα	78.620	160.000	160.000	0	
(7)			Διάφορα τέλη	5.185	5.500	5.500	0	
(8)			Εφημερίδες και περιοδικά	6.163	6.000	3.000	(3.000)	
(9)			Βιβλιοθήκη	45	500	500	0	
(10)			Φωτισμός, θέρμανση, ύδρευση	51.349	50.000	50.000	0	
(11)			Συντήρηση και λειτουργία εξοπλισμού γραφείων	19.867	22.000	22.000	0	
(12)			Δικαιώματα ηλεκτρονικών υπολογιστών	310.961	320.000	380.000	60.000	
(13)			Μελέτες	0	30.000	30.000	0	
(14)			Συμβουλευτικ ές υπηρεσίες	0	30.000	30.000	0	
(15)			Διάφορα Έξοδα	63.133	30.000	35.000	5.000	
			Σύνολο Εξόδων Λειτουργίας Γραφείου	923.711	1.137.000	1.209.000	72.000	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ – ΔΑΠΑΝΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΑΡΘΡΟ	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματ. Δαπάνη 2010	Εγκεκριμ. Προϋπολ. 2011	Προϋπολ. 2012	Διαφορές Επεξηγήσεις
	2011	2012					
				€	€	€	€
02	3		Συντήρηση και λειτουργία οχημάτων	9.314	10.000	10.000	0
	4		Έξοδα Φιλοξενίας	6.259	8.000	8.000	0
	5		Συνδρομές	1.922	3.000	3.000	0
	6		Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	11.242	10.000	15.000	5.000
	7		Έξοδα Διοικητικού Συμβουλίου	3.493	4.000	4.000	0
	8		Ελεγκτικά και εποπτικά δικαιώματα	50.000	50.000	50.000	0
	9		Νομικές Υπηρεσίες	5.210	6.000	6.000	0
	10		Έξοδα για επισκέψεις στο εξωτερικό και συνέδρια	12.901	15.000	15.000	0
	11		Εκπαίδευση προσωπικού	4.474	15.000	20.000	5.000
	12		Ασφάλειες	15.948	20.000	20.000	0
	13		Ασφάλεια	319.424	320.000	320.000	0
	14		Καταθέσεων Διάφορα έξοδα	7.550	15.000	15.000	0
			ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	1.379.730	1.619.000	1.701.000	82.000

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2010	Εγκεκριμ. Προϋπολ. 2011	Προϋπολ. 2012	Διαφο ρές	Επεξηγήσεις
		2011	2012						
					€	€	€	€	
03		ΑΓΟΡΑ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΠΑΓΙΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ							
	1			Απόκτηση ιδιόκτητων γραφείων	0	8.500.000	8.500.000	0	
	2			Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείων	52.988	100.000	100.000	0	
	3			Οχήματα	46.900	0	0	0	
					<u>99.888</u>	<u>8.600.000</u>	<u>8.600.000</u>	<u>0</u>	
04		ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ							
	1			Μη προβλεπόμε νες δαπάνες και αποθεματικό	0	100.000	100.000	0	Για κατανομή και ανακατανομή απο άλλα Κεφάλαια και Άρθρα μετα απο έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΙΝΑΚΑ – ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΣΕ ΕΥΡΩ

Στις μισθοδοτικές κλίμακες έχει ενσωματωθεί ποσοστό 220% του τιμαριθμικού επιδόματος.

Κλίμακα

1	Βοηθός Γραφείου:	927,84χ14,62-942,46χ8,51 (6) -993,52χ10,94(2) - 1.015,40χ30,86-1.046,26χ34,97(3)-1.151,17χ54,41(14)- 1.912,91χ62,21(4)-2.161,75
2	Γραφέας:	942,39χ12,19(5)-1.003,34χ23,54-1.026,88χ54,41(3)- 1.190,11χ85,65(11)- 2.132,26χ93,24(12)-3.251,14
3	Ανώτερος Γραφέας:	1.532,39χ85,70(7)-2.132,29χ93,27(14)-3.438,07
4	Λειτουργός Β:	1.721,65χ97,94(20)-3.680,45
5	Λειτουργός Α:	2.629,02χ121,07(12)-4.081,86
6	Ανώτερος Λειτουργός:	2.934,69χ153,12(12)-4.772,13
7	Διευθυντής:	3.260,06χ174,87(12)-5.358,50
8	Γενικός Διευθυντής:	Πάγιος μισθός €78.321,72

Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Κλίμακες	Βαθμίδα	
	1	2
Κλίμακα 1	806,97	806,97
Κλίμακα 2	820,07	820,07
Κλίμακα 3	1.379,15	1.379,15
Κλίμακα 4	1.549,48	1.549,48
Κλίμακα 5	2.366,12	2.366,12

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ – ΙΔΡΥΣΗ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Νέες θέσεις που ιδρύθηκαν	Αριθμός θέσεων	Μισθοδοτικές κλίμακες	Κεφάλαιο	Άρθρο
Προϊστάμενος εσωτερικού ελέγχου	1	5	01	1(5)

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ - ΜΕΡΟΣ Α΄

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει και κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία απο τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ - ΜΕΡΟΣ Β΄

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΕΠΙ ΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει και κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία απο τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ

ΓΕΝΙΚΑ

Ο Οργανισμός Χρηματοδοτήσεως Στέγης ιδρύθηκε το 1980 με κύριο σκοπό την παροχή δανείων για στεγαστικούς σκοπούς, κατά προτεραιότητα σε πρόσωπα που έχουν μέτριο ή χαμηλό εισόδημα. Ο Οργανισμός διοικείται από Συμβούλιο το οποίο διορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

ΕΣΟΔΑ

- 2.100 Έσοδα από Ασφαλιστικές Υπηρεσίες
Τα ποσά αυτά καταβάλλονται στον Οργανισμό από Ασφαλιστικές Εταιρείες ως αποζημίωση για τις υπηρεσίες που προσφέρει ο Οργανισμός κατά την διαδικασία ασφάλισης των πελατών.
- 2.120 Αμοιβή για υπηρεσίες Κυβερνητικών δανείων .
Η αμοιβή αυτή αποτελεί αποζημίωση για τα Διοικητικά έξοδα του Οργανισμού, ως αποτέλεσμα της διαχείρισης των διαφόρων Κυβερνητικών στεγαστικών σχεδίων, καθώς και των σχεδίων του Φορέα Ισότιμης Καταναομής των Βαρών.

ΔΑΠΑΝΕΣ

- 01.3. (5) Άλλα Ταμεία
Το άρθρο Άλλα Ταμεία περιλαμβάνει την συνεισφορά του Οργανισμού στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού, στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής.
- 02.2. (1) Ενοίκια
Η αύξηση στα ενοίκια οφείλεται σε συμβατικές υποχρεώσεις.

ΔΑΠΑΝΕΣ

- 02.2. (6) Διαφημίσεις, δημοσιεύσεις, δημοσιότητα.
Μέσα στα πλαίσια της δημοσιότητας, ο Οργανισμός έχει προβεί σε συμφωνία με τον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, για επιχορήγηση μέρους των εκδηλώσεών του, προς στήριξη του πολιτισμού. Η αύξηση οφείλεται στη σχεδιαζόμενη έναρξη διαφημιστικής εκστρατείας για προώθηση του ειδικού στεγαστικού κυβερνητικού σχεδίου.
- 02.2. (13) Μελέτες
Το κονδύλι θα χρησιμοποιηθεί για μελέτη της οργανικής διάρθρωσης του Οργανισμού, καθώς και για αναλογιστική μελέτη του σχεδίου συντάξεως του προσωπικού.
- 02.2. (14) Συμβουλευτικές υπηρεσίες
Το κονδύλι θα χρησιμοποιηθεί για αγορά υπηρεσιών εσωτερικού ελέγχου μέχρι ο Οργανισμός να ολοκληρώσει τη σύσταση του δικού του τμήματος εσωτερικού ελέγχου.
- 02.13. - Εκπαίδευση Προσωπικού
Το κονδύλι αυτό θα χρησιμοποιηθεί για εκπαίδευση του Προσωπικού αλλά είναι πιθανόν ένα μεγάλο μέρος να επιστραφεί στον Οργανισμό από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- 02.15.- Ασφάλεια Καταθέσεων
Το κονδύλι αυτό αφορά συνεισφορά του Οργανισμού στο σχέδιο ασφάλισης καταθέσεων της Κεντρικής Τράπεζας.
- 03.1.- Ακίνητα
Απόκτηση ιδιόκτητων γραφείων. Κατά το έτος 2009 ζητήθηκαν προσφορές για αγορά οικοπέδου χωρίς επιτυχία και γι' αυτό ο Οργανισμός προανατολίζεται σε αγορά έτοιμων γραφείων.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΣ ΣΤΕΓΗΣ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2012

Αγορά Στοιχείων Πάγιου Ενεργητικού

Κατα το 2012 ο Οργανισμός προγραμματίζει να αγοράσει τα πιο κάτω στοιχεία Πάγιου Ενεργητικού.

€

Ακίνητα

Απόκτηση ιδιόκτητων γραφείων 8.500.000

Έπιπλα και Εξοπλισμός Γραφείων

Έπιπλα και σκέυη 15.000

Χρηματοκιβώτια 7.000

Συστήματα κλιματισμού 8.000

Φωτοτυπικές 8.000

Ηλεκτρονικοί Υπολογιστές και προγράμματα 50.000

Ηλεκτρικές εγκαταστάσεις 2.000

Τηλεφωνικές εγκαταστάσεις 2.000

Ανακαίνιση γραφείων και καταστημάτων 8.000

100.000

Σύνολο στοιχείων πάγιου ενεργητικού 8.600.000