

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)
Αρ. 4111, 31.12.2007

Ν. 51(ΙΙ)/2007

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2008, Νόμος του 2007 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 51(ΙΙ) του 2007

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ
ΤΡΙΑΝΤΑ ΜΙΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΟΚΤΩ

Προσίμιο.
194 του 1987
318 του 1987
52 του 1988
69 του 1989
186 του 1991
19(Ι) του 2001.

ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφισα Προϋπολογισμών) Νόμου, ο ετήσιος Προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφισα με τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που αναφέρονται σ' αυτόν.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2008 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2008 Νόμος του 2007.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ποσού ύψους £18.268.000 για τη χρήση του έτους που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2008.

2. Επικρόσθετα με τα ποσά που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση των δώδεκα μηνών που λήγουν στις 31 Δεκεμβρίου 2008 ποσό που δεν υπερβαίνει τα δεκαοκτώ εκατομμύρια διακόσιες εξήντα οκτώ χιλιάδες λίρες, για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή:

Μετατροπή των ποσών του Προϋπολογισμού από λίρες σε ευρώ.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

Νοείται ότι, εάν, από τη μετατροπή, κατά την ημερομηνία υιοθέτησης του ευρώ, οποιοδήποτε ποσό εκφρασμένου σε λίρες, σε ποσό εκφρασμένο σε ευρώ, ήθελε προκύψει οποιοδήποτε αυξημένο ποσό σε σύγκριση με το ανώτατο ποσό που περιέχεται στον παρόντα Νόμο, το αυξημένο ως ανωτέρω, ποσό δε θεωρείται ότι είναι καθ' υπέρβαση του εν λόγω ανώτατου ποσού και τούτο ισχύει πλέον ως το ανώτατο ποσό που καθορίζεται στον παρόντα Νόμο.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς αντίστοιχα, οποιοδήποτε ποσό υπερβεί που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που αιτιηθήκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" του Κεφαλαίου Ι "Διαχειριστικά Έξοδα" του Πρώτου Πίνακα δε δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερόμενων άρθρων ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού οποιοδήποτε από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

- (2) Όταν δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) του άρθρου αυτού, δύνανται μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του κεφαλαίου "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.
- (3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2) του άρθρου αυτού, θα κατατίθεται από τον εν λόγω Υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.
- (4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προδιαγράφεται στα εδάφια (1) και (2) του άρθρου αυτού θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
5. Οι Λειτουργοί που αναφέρονται στο Δεύτερο Πίνακα ορίζονται ως Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Λειτουργοί που ασκούν
έλεγχο πάνω στα
κονδύλια.
Δεύτερος Πίνακας.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

	<u>2006</u>	<u>2005</u>
	£	£
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
Μη τρεχούμενο ενεργητικό		
Πάγιο ενεργητικό	2.654.867	2.739.810
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	5.144.158	4.729.553
Σχέδιο Ωφελημάτων Εργατικού Προσωπικού	17.998	16.465
Επενδύσεις - κατοχή μέχρι τη λήξη	2.287.255	2.619.931
	<u>10.104.278</u>	<u>10.105.759</u>
Τρεχούμενο ενεργητικό		
Χρεώστες και προπληρωμές	1.314.073	1.039.388
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	11.856.305	10.427.990
	<u>13.170.378</u>	<u>11.467.378</u>
Σύνολο ενεργητικού	<u>23.274.656</u>	<u>21.573.137</u>
<u>ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</u>		
Αποθεματικά		
Συσσωρευθέν αποθεματικό	18.062.973	16.755.382
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	5.144.158	4.729.553
Σχέδιο Ωφελημάτων Εργατικού Προσωπικού	17.998	16.465
	<u>23.225.129</u>	<u>21.501.400</u>
Τρέχουσες υποχρεώσεις		
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	49.527	71.737
Σύνολο αποθεματικών και υποχρεώσεων	<u>23.274.656</u>	<u>21.573.137</u>

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

	£	£
Αναθεωρημένες Δαπάνες 2007	14.174.000	Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2007
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2007	13.626.560	Αναθεωρημένα Έσοδα 2007
	<u>27.800.560</u>	
		<u>27.800.560</u>

1027

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2008

	£	£
Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2008	18.268.000	Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2008
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2008	11.443.560	Προϋπολογιζόμενα Έσοδα 2008
	<u>29.711.560</u>	
		<u>29.711.560</u>

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

Άρθρο	ΣΥΝΟΨΗ	Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 2006		Προϋπολογισμός 2007		Αναθεωρημένα Έσοδα και Έξοδα 2007*		Προϋπολογισμός 2008		Αύξηση + ή Μείωση - ως προς τον Προϋπολογισμό 2007
		£	£	£	£	£	£	£	£	
		ΕΣΟΔΑ								
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	10.930.044	11.700.000	11.700.000	11.700.000	11.700.000	12.517.000	12.517.000	+817.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	546.439	515.000	515.000	640.000	640.000	630.000	630.000	+115.000	
3-3000	Τόκοι	35.025	30.000	30.000	31.000	31.000	33.000	33.000	+3.000	
3-4000	Άλλα	36.908	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	-	
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	182.485	2.062.000	2.062.000	1.261.000	1.261.000	2.880.000	2.880.000	+818.000	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	11.730.901	14.332.000	14.332.000	13.657.000	13.657.000	16.085.000	16.085.000	+1.753.000	
		ΕΞΟΔΑ								
4-1000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	11.356	15.250	15.250	13.500	13.500	15.250	15.250	-	
4-2000	Αποδοχές Προσωπικού	2.666.071	3.190.590	3.190.590	2.880.000	2.880.000	3.312.580	3.312.580	+121.990	
4-3000	Οδοιπορικά	10.341	18.400	18.400	16.500	16.500	18.400	18.400	-	
4-4000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	212.383	229.010	229.010	223.000	223.000	247.610	247.610	+18.600	
4-5000	Διάφορα Έξοδα	411.232	852.620	852.620	652.000	652.000	923.520	923.520	+70.900	
4-5500	Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	82.698	65.600	65.600	65.000	65.000	76.400	76.400	+10.800	
4-6000	Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	6.875.315	10.950.010	10.950.010	9.964.000	9.964.000	12.800.020	12.800.020	+1.850.010	
4-6500	Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	8.648	50.000	50.000	56.000	56.000	50.000	50.000	-	
4-7000	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	64.562	464.520	464.520	224.000	224.000	724.220	724.220	+259.700	
4-8900	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	-	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	10.342.606	15.936.000	15.936.000	14.174.000	14.174.000	18.268.000	18.268.000	+2.332.000	
	Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα) **	+1.388.295	-1.604.000	-1.604.000	-517.000	-517.000	-2.183.000	-2.183.000	-579.000	

* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 31 Μαΐου 2007.

** Το έλλειμμα θα καλυφθεί από το ταμειακό πλεόνασμα, το οποίο στο τέλος του 2008 υπολογίζεται να μειωθεί σε £11.443.560 από £13.626.560 που θα είναι κατά την 31η Δεκεμβρίου 2007.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα 2006	Προϋπολογισμός 2007	Προϋπολογισμός 2008	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		£	£	£	£	
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	10.930.044	11.700.000	12.517.000	+817.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	546.439	515.000	630.000	+115.000	
3-3000	Τόκοι	35.025	30.000	33.000	+3.000	
3-4000	Άλλα	36.908	25.000	25.000	-	
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	182.485	2.062.000	2.880.000	+818.000	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	11.730.901	14.332.000	16.085.000	+1.753.000	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2008 - ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί - 1100 - 1300
2001 - 2999
3001 - 3999
4001 - 4999

αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών "Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου", "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξόδα Λειτουργίας Γραφείου", αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπέρβασεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού, σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)".

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Οι θέσεις της Αρχής είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 μέχρι 1995.
4. Ο διαπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιαδήποτε άλλες περιστάσεις.
5. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις", υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.

6. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([).
7. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα το προσάρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.
8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και για έξι μήνες μόνο.
9. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα - "Μισθοδοτικές Κλίμακες".
10. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 "Εκτακτές Υπηρεσίες" του άρθρου 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής δαπάνης για την απασχόληση έκτακτου προσωπικού για καθορισμένη περίοδο και/ή για εποχιακές ανάγκες.
11. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιαδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών της Αρχής πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
12. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, που ισχύει με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το άρθρο 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου Δαπανών 1, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερομένων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακόμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

13. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 "Οδοπορικά" και 4000 "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" καταστεί πληρωτέα, δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
14. Όταν ένα άρθρο έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (Γ).
15. Τηρουμένων των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου καλή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη εργατών για απασχόληση σε χειρονακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι μηνών, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
16. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου καλή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τουοντοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ - Δ Ε Λ Τ Ι Ο Δ Α Π Α Ν Ω Ν 2008

Κεφά- λαίο	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2006 €	Προβολογι- σμός 2007 €	Προβολογι- σμός 2008 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2007	2008						
1				ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ					
	4-1000			ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:	11.356	15.250	15.250	-	
	1100			Αμοιβή Προέδρου και Μελών	10.500	14.000	14.000	-	
	1200			Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	750	750	750	-	
	1300			Επίδομα Ταξιδιού	106	500	500	-	
	4-2000	96	96	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:	2.666.071	3.190.590	3.312.580	+121.990	
	2110			Βασικοί Μισθοί	444.428	517.380	526.790	+9.410	
	(1)	1	1	Γενική Διεύθυνση	-	12.627	12.627	-	
	(2)	1	1	Γενικός Διευθυντής (€8.482 π.μ.) Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) Διευθύνσεις Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάστασης	-	3.676	7.353	+3.677	
	(3)	2	2	Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαυξήση)	-	22.210	22.210	-	
	(4)	6	6	Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	53.816	56.332	+2.516	
									Οι Βασικοί Μισθοί περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρόφου Πίνακα.

Κατά- Λογ	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργίες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2006 €	Προβολογι- σμός 2007 €	Προβολογι- σμός 2008 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2007	2008						
	(5)	12	12	Λειτουργίες Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	89.988	89.252	-736	(5). Στους υπηρετούντες Λειτουργούς Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης που αναλήφθηκαν μέχρι την Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις, να παραχωρείται και τρίτη προσ- αυξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις, σύμφωνα με το άρθρο 52(1) του Ν. 2003/2002. Λειτουργούς Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11) να παραχωρείται και τρίτη προσαυξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Σε Λειτουργό Ανθρώπινου Δυναμικού που υπηρετούσε στην Αρχή πριν τις 7/10/1985 και κατά την 31/12/2002 δικαιούτο όταν προαχθεί στη θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης να αναληφθεί μέχρι την Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις, να παραχωρείται και τρίτη προσαυξηση, πάνω σε προσω- πική βάση, μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Νόμος Αρ. 52(11) του 2003.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2006 £	Προϋπολογισμός 2007 £	Προϋπολογισμός 2008 £	Αύξηση + ή Μείωση - £	Επεξηγήσεις
		2007	2008						
	(6)	29	29	Λειτουργίες Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	-	117.544	123.760	+6.216	(6). Μετά την πλήρωση όλων των κενών θέσεων Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού, 4 θέσεις Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού θα σημειωθούν με διπλό σταυρό (++) για να καταργηθούν μετά την κώση τους. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2006. Ένας Λειτουργός που υπηρετούσε στην Αρχή πριν τις 7/10/1983 κατέχε στις 31/12/2002 προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11.
	(7)	1	1	Πρώτος Λειτουργός (Κλίμακα Α11)	-	5.596	5.596	-	(7). Η θέση θα σημειωθεί με διπλό σταυρό (++) όταν δεν θα είναι δυνατή η πλήρωση της από τη θέση του εδαφίου (8) και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μια θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (6).
	(8)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός (Κλίμακα Α10 επεκτενόμενη κατά μία προσούληση)	-	6.770	6.770	-	(8). Η θέση θα σημειωθεί με διπλό σταυρό (++) όταν δεν θα είναι δυνατή η πλήρωση της από τις θέσεις του εδαφίου (9) και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μια θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (6).

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2006 €	Προβολογισμός 2007 €	Προβολογισμός 2008 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2007	2008						
	(9)	2	2	Λειτουργίοι Α' (Κλίμακα Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	-	12.044	12.044	-	(9). Οι θέσεις θα σημειωθούν με διπλό σταυρό (++) όταν δεν θα είναι δυνατή η πλήρωση τους από τη θέση του εδάφου (10) και κενούμενες θα καταργούνται και θα αντικαθίστανται με ισάριθμες θέσεις Λειτουργίων Ανθράκινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (6).
	(10)	1	1	++ Λειτουργός Β' (Κλίμακες Α7 και Α8 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) <u>Διεύθυνση Διοίκησης & Προσωπικού</u>	-	5.296	5.462	+166	
	(11)	1	1	Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	-	10.232	8.935	-1.297	
	(12)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	8.901	8.344	-557	
	(13)	2	2	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Ταξής (Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	15.360	13.436	-1.924	
	(14)	3	3	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	-	11.896	12.391	+495	
	(15)	3	3	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	-	18.049	18.066	+17	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2006 £	Προβολογισμός 2007 £	Προβολογισμός 2008 £	Αύξηση + ή Μείωση - £	Επεξηγήσεις
		2007	2008						
	(16)	14	14	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	47.613	48.450	+837	
	(17)	1	1	Ανώτερη Στενογράφος (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαυξήση)	-	6.022	6.022	-	(17). Η θέση θα σημειωθεί με διπλό σταυρό (+++) όταν δεν θα είναι δυνατή η πλήρωση της από τις θέσεις του εδαφίου (18) και κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαυξήση) κάτω από το εδάφιο (15).
	(18)	2	2	Στενογράφοι (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	9.391	9.705	+314	(18). Κενούμενες οι θέσεις αυτές θα καταργούνται και θα αντικαθίστανται με θέσεις Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(19)	2	2	Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	6.761	6.976	+215	(19). Στους υπηρετούντες κατά την 31/12/2002 υπαλλήλους να παραχωρηθεί και τρίτη προσαυξήση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.

Κατά- Λοίπ	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2006 €	Προβόλογι- σμός 2007 €	Προβόλογι- σμός 2008 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2007	2008						
(20)	1	1	1	Τηλεφωνητής (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσauξήσεις)	-	2.522	2.581	+49	(20). Στον υπερεσuντα κατά την 31/12/2002 υπάλληλο να παραχωρηθεί και τρίτη προσauξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 επεκτεινόμενης κατά δύο προσauξήσεις. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
(21)	1	1	1	<u>Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών</u> Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσauξηση)	-	10.593	10.955	+362	
(22)	1	1	1	Λογιστής (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)	-	6.199	6.426	+227	(22). Οι διοριζόμενοι στη θέση Λογιστή (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12) που είναι μετά ενός εκ των Εγκριρι- μένων Σωμάτων Επαγγελματιών Λογιστών ή οποιουδήποτε άλλου Σώματος εγκριθεί ως ισοδύναμο και κάτοχο Πανεπιστημιακού Διπλώματος ή Τίτλου ή ισuτιμου προσόντος θα τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας Α11. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
(23)	2	2	2	Λογιστικοί Λειτουργοί 1ης Τάξης (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσauξηση)	-	12.044	12.044	-	

Κατά- ταξη	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2006 £	Προβιολογι- σμός 2007 £	Προβιολογι- σμός 2008 £	Αύξηση + ή Μείωση - £	Επεξηγήσεις
		2007	2008						
	(24)	6	6	Λογιστικοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α4 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσουζήσεις)	-	22.220	21.053	-1.167	(23) και (24). Λογιστικοί Λειτουργοί με κατάλληλο Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή λογιστικό προσόν δυνατό να προβιβασθούν στη θέση του Λογιστικού Λειτουργού 1ης Τάξης, όταν συμπληρωθεί ένα έτος στο ανώτατο όριο της κλίμακας της θέσης τους ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών θέσεων ή τον αριθμό των θέσεων στην 1η Τάξη με τον όρο ότι ο αριθμός των υπηρετούντων Λογιστικών Λειτουργών 1ης Τάξης και Λογιστικών Λειτουργών, δε θα υπερβεί τον εγκριμένο αριθμό των αντίστοιχων θέσεων λαμβανόμενων συνδυασμένα. Νόμος Αρ. 66(II) του 2003.
	2120			Δέκατος Τρίτος Μισθός	136.492	161.110	166.560	+5.450	Συμβολική Πρόνοια.
	2130			Ανδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	11.462	10	10	-	
	2210			Έκτακτες Υπηρεσίες	124.327	150.000	140.000	-10.000	
	2300			Δικαιώματα και Επιδόματα:					
	2310			Τιμηριθμικό Επίδομα	1.161.033	1.392.450	1.456.000	+63.550	
	2320			Επίδομα Παραστάσεως	1.800	3.600	3.600	-	
	2330			Επίδομα Ανακληρηστικών Διορισμών	1.673	1.000	1.000	-	
	2340			Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας	1.882	8.000	8.000	-	
	2350			Άλλα Επίδοματα	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.

2400	Εισφορές για:						
2410	Σχέδιο Συντάξεως	337.147	401.070	416.390	+15.320		
2420	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	143.900	194.670	202.040	+7.370		
2430	Ταμείο Τετραετούς Απασχολήσεως	18.468	24.850	25.790	+940		
2440	Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	7.697	10.360	10.740	+380		
2450	Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	159.722	188.720	213.250	+24.530		
2460	Ταμείο Άμυνας	-	10	10	-		Συμβολική Πρόνοια.
2470	Ταμείο Ευημερίας	81.130	95.930	99.400	+3.470		
2480	Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	34.910	41.420	42.990	+1.570		
4-3000	ΟΛΟΠΟΡΙΚΑ:	10.341	18.400	18.400	-		
3100	Έξοδα Κινήσεως	7.786	15.000	15.000	-		
3200	Επίδομα εκτός έδρας	13	400	400	-		
3300	Επίδομα κατ' αποκοπή	2.276	2.500	2.500	-		
3400	Μεταφορικά	266	500	500	-		
4-4000	ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:	212.383	229.010	247.610	+18.600		
4110	Ταχυδρομικά Τέλη	4.887	8.000	9.000	+1.000		
4120	Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα	14.483	18.500	18.500	-		
4130	Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	52.028	52.000	55.000	+3.000		
4140	Καθαριότητα Γραφείου	33.356	36.900	41.000	+4.100		

			10	10		10	10	Συμβολική Πρόνοια.
4150	Ενοίκια και Κοινόχρηστα							
4160	Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας	4.885	4.900	6.300			+1.400	
4170	Εφημερίδες και Περιοδικά	1.196	1.200	1.300			+100	
4180	Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις	61.799	60.000	61.000			+1.000	
4190	Γραφική Ύλη	24.990	15.000	19.000			+4.000	Προηγούμενα ονομαζόταν "Γραφική Ύλη, Υλικά Γραφομηχανών και Φωτοτυπικής".
4210	Φωτοτυπικά και Εκπαιδευτικά Υλικά και Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	8.370	16.000	22.000			+6.000	Προηγούμενα ονομαζόταν "Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή".
4220	Μικροεξοπλισμός Γραφείου	695	1.000	1.000			-	
4230	Βιβλιοθήκη	4.451	14.000	12.000			-2.000	
4290	Άλλα	1.243	1.500	1.500			-	
4-5000	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ:	411.232	852.620	923.520			+70.900	
5110	Προμήθεια για Είσπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	81.835	85.000	89.000			+4.000	
5120	Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες	30.887	72.000	67.700			-4.300	
5130	Τέλη και Έξοδα Μηχανογράφησης	7.825	8.000	13.000			+5.000	
5140	Δημοσιότητα	62.184	136.000	170.000			+34.000	
5150	Ασφάλιστρα	24.385	26.000	36.800			+10.800	
5160	Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκεψεις στο Εξωτερικό	16.289	35.000	35.000			-	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται και πιστώνεται στα Έσοδα.
5170	Εκπαίδευση Προσωπικού	32.396	80.000	80.000			-	

5180	Στολές Βοηθών Γραφείου	460	500	500	-	
5190	Άλλα	854	1.500	1.500	-	
5210	Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους	58.136	57.000	67.500	+10.500	
5220	Έκτακτη Εισφορά	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
5230	Αποζημίωση και Έξοδα Αγωγών	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
5240	Συνδρομές σε Οργανισμό του εξωτερικού	14.069	15.000	15.000	-	
5250	Φιλοξενία	9.862	13.000	13.000	-	
5260	Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	3.058	4.000	6.000	+2.000	
5270	Μελέτες & Έρευνες	30.360	159.000	172.500	+13.500	Περιλαμβάνει πρόνοια £80.000 η οποία δεν επαναλαμβάνεται.
5280	Τραπεζικά Έξοδα	858	1.100	1.200	+100	
5290	Αγορά Υπηρεσιών	37.774	159.500	154.800	-4.700	
4-5500	ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΟΡΦΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ:	82.698	65.600	76.400	+10.800	
5510	Συντήρηση Κτηρίων	32.336	11.000	17.200	+6.200	
5520	Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών	6.148	8.000	8.000	-	
5530	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	3.492	3.500	3.600	+100	
5540	Συντήρηση Κήπων	5.929	6.000	6.500	+500	

5550	Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	4.089	7.400	6.400	-1.000	
5560	Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	30.704	29.700	34.700	+5.000	
	ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	3.394.081	4.371.470	4.593.760	+222.290	
2	ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ					
4-6000	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ:	6.875.315	10.950.010	12.800.020	+1.850.010	
6110	Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	901.743	1.000.000	1.150.000	+150.000	
6120	Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	5.599.996	5.600.000	6.650.000	+1.050.000	
6130	Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων	3.232	50.000	50.000	-	
6140	Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε Επιχειρήσεις σε Θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού	261.410	400.000	170.000	-230.000	
6150	Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης	80.699	250.000	370.000	+120.000	Προηγούμενα ονομαζόταν "Ενίσχυση της Υποδομής Κατάρτισης"
6160	Σύστημα Μισθολογίας	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
6170	Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	-	100.000	10	-99.990	Συμβολική Πρόνοια.
6180	Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο	28.235	3.550.000	4.410.000	+860.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.

4-6500					8.648	50.000	50.000	-		
6510					-	-	-	-		
6520					8.648	50.000	50.000	-		Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
4-7000					64.562	464.520	724.220	+259.700		
7110				Γη	-	10	10	-		Συμβολική Πρόνοια.
7120				Κτίρια	15.964	194.000	4.000	-190.000		
7130				Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκευή	9.913	8.000	14.400	+6.400		
7140				Μηχανοκίνητα Οχήματα	-	10	8.000	+7.990		
7150				Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα	-	5.000	5.000	-		
7160				Έργα Τέχνης	-	10.500	10	-10.490		Συμβολική Πρόνοια.
7170				Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	26.932	14.000	101.800	+87.800		
7180				Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	11.753	233.000	591.000	+358.000		
				ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	6.948.525	11.464.530	13.574.240	+2.109.710		

3	4-8900			ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	10.342.606	100.000	100.000	18.268.000	+2.332.000
						15.936.000			
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ									

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2008

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ - ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Κλίμακα

£

A1:	1040 X 43 - 1556
A2:	1072 X 54 - 1720
A3:	1190 X 65 - 1970
A4:	1260 X 78 - 2196
A5:	1415 X 90 - 2495
A6:	1860 X 96 - 2820
A7:	2100 X 105 - 3150
A8:	2272 X 111 - 3493
A9:	2821 X 136 - 3909
A10:	3180 X 152 - 4396
A11:	3759 X 152 - 4975
A12:	4171 X 195 - 5536
A13:	4939 X 195 - 6109
A14:	5294 X 228 - 6662
A15:	6002 X 243 - 7217
Πάγιος Μισθός	£8482 - Νόμος Αρ. 52(Π) του 2003

Στους μισθούς των πιο πάνω μισθοδοτικών κλιμάκων χορηγούνται οι ακόλουθες αυξήσεις:

- (α) 10% με κατώτατο ποσό £166 το χρόνο από 1/12/1982, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1982-1983.
- (β) 2% από 1/1/1986 με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο και ακόμη 2% από 1/7/1986 με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο. με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1984-1986.
- (γ) 5,5% με κατώτατο ποσό £148,80 το χρόνο [2% από 1/1/1989 με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο, 4% συνολικά (περιλαμβανομένης και της αύξησης του 2%) από 1/1/1990 με κατώτατο ποσό £108 το χρόνο και 5,5% (περιλαμβανομένης και της αύξησης του 4%) από 1/1/1991 με κατώτατο ποσό £148,80], με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1989-1991.

- (δ) 5,25% με κατώτατο ποσό £141,60 το χρόνο [1,25% από 1/1/1992 με κατώτατο ποσό £33,60 το χρόνο, 3,25% συνολικά (περιλαμβανομένης και της αύξησής του 1,25%) από 1/1/1993 με κατώτατο ποσό £87,60 το χρόνο και 5,25% (περιλαμβανομένης και της αύξησής του 3,25%) από 1/1/1994 με κατώτατο ποσό £141,60], με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1992-1994.
- (ε) 2,5% από 1/1/1997 με κατώτατο ποσό £67,20 το χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1995-1997.
- (στ) 1% από 1/1/1999 με κατώτατο ποσό £27 το χρόνο και ακόμη 2% από 1/1/2000 με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 1998-2000.
- (ζ) 2% από 1/1/2001 με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο, 2,75% από 1/1/2002 με κατώτατο ποσό £74,28 το χρόνο και ακόμη 2,75% από 1/1/2003 με κατώτατο ποσό £74,28 το χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 2001-2003.
- (η) 2% από 1/1/2006 με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο και ακόμη 1% από 1/1/2007 με κατώτατο ποσό £27 το χρόνο, με βάση τη Συλλογική Σύμβαση για την περίοδο 2004-2006.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού