



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ**  
**ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**  
**Αρ. 3955 της 18ης ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2005**  
**ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ**

**ΜΕΡΟΣ ΙΙ**

**Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2005, Νόμος του 2005 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.**

Αριθμός 9(II) του 2005

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟ-Υ-ΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ ΤΡΙΑΝΤΑ ΜΙΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΠΕΝΤΕ**

ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 μέχρι 2001, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε Νομικού Προσώπου Δημόσιου Δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που αναφέρονται σ' αυτούς.

Προοίμιο.  
194 του 1987  
318 του 1987  
52 του 1988  
69 του 1989  
186 του 1991  
19(1) του 2001.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2005 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

**1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2005, Νόμος του 2005.**

Συνοπτικός  
τίτλος.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ποσού £13.013.360 για τη χρήση του έτους που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2005.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση των δώδεκα μηνών που λήγουν στις 31 Δεκεμβρίου 2005 ποσό που δεν υπερβαίνει τα δεκατρία εκατομμύρια, δεκατρείς χιλιάδες και τριακόσιες εξήντα λίρες για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδική των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο.

4.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα «Αποδοχές Προσωπικού», «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου» του Κεφαλαίου 1 «Διαχειριστικά Έξοδα» του Πρώτου Πίνακα δε δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερόμενων άρθρων ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου, αλλ' ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού οποιοδήποτε από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Όταν δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) αυτού του άρθρου, δύναται, μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του κεφαλαίου «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και δαπανηθούν για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2) του άρθρου αυτού, θα κατατίθεται από τον εν λόγω Υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προδιαγράφεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

**5.** Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια. Συμπλήρωμα.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ  
 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2003

	<u>2003</u>	<u>2002</u>
	€	€
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	1.861.410	1.827.946
ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	3.957.283	3.514.036
ΣΧΕΔΙΟ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	13.579	12.250
ΚΡΑΤΙΚΑ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΑ ΧΡΕΟΓΡΑΦΑ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ	1.339.396	342.695
	<u>7.171.668</u>	<u>5.696.927</u>
ΤΡΕΧΟΥΜΕΝΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Χρεώστες και Προσληρωμές	664.961	361.554
Μετρητά στο Ταμείο και Καταθέσεις	10.585.698	11.327.852
	<u>11.250.659</u>	<u>11.689.406</u>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>	<b><u>18.422.327</u></b>	<b><u>17.386.333</u></b>
<u>ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</u>		
ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	14.407.056	13.714.443
ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	3.957.283	3.514.036
ΣΧΕΔΙΟ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	13.579	12.250
	<u>18.377.918</u>	<u>17.240.729</u>
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Πιστωτές και Οφειλόμενα Έξοδα	44.409	145.604
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</b>	<b><u>18.422.327</u></b>	<b><u>17.386.333</u></b>

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2004

	£	£
Αναθεωρημένες Δαπάνες 2004	9.656.000	11.925.094
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2004	11.885.094	9.616.000
	<u>21.541.094</u>	<u>21.541.094</u>

159

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005

	£	£
Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2005	13.013.360	11.885.094
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2005	10.051.734	11.180.000
	<u>23.065.094</u>	<u>23.065.094</u>

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ  
ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

Άρθρο	ΣΥΝΟΨΗ	Προγραμματικά Έσοδα και Έξοδα 2003	Προβόλο- γισμός 2004	Αναθεωρη- μένα Έσοδα και Έξοδα 2004*	Προβόλο- γισμός 2005	Αύξηση + ή Μείωση - ως Προβόλο- γισμό 2004
		€	€	€	€	€
	<b>ΕΣΟΔΑ</b>					
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	8.366.719	8.820.000	8.950.000	9.580.000	+760.000
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	502.771	535.000	506.000	525.000	-10.000
3-3000	Τόκοι	26.762	25.000	25.000	25.000	-
3-4000	Άλλα	22.565	50.000	35.000	35.000	-15.000
3-5000	Έσοδα από Τομεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	-	100.000	100.000	1.015.000	+915.000
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>8.918.817</b>	<b>9.530.000</b>	<b>9.616.000</b>	<b>11.180.000</b>	<b>1.650.000</b>
	<b>ΕΞΟΔΑ</b>					
4-1000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	4.120	6.500	6.000	13.500	+7.000
4-2000	Αποδοχές Προσωπικού	2.288.051	2.356.750	2.354.000	2.470.890	+114.140
4-3000	Οδοιπορικά	12.121	18.840	14.500	18.300	-540
4-4000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	156.601	203.020	178.000	203.020	-
4-5000	Διάφορα Έξοδα	320.410	608.810	560.000	678.620	+69.810
4-5500	Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	62.730	89.500	63.500	94.000	+4.500
4-6000	Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	5.253.849	5.710.000	5.700.000	8.850.000	+3.140.000
4-6500	Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	5.453	20.000	20.000	120.000	+100.000
4-7000	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	158.509	793.030	760.000	465.030	-328.000
4-8900	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	100.000	-	100.000	-
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ</b>	<b>8.261.844</b>	<b>9.906.450</b>	<b>9.656.000</b>	<b>13.013.360</b>	<b>+3.106.910</b>
	<b>Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα) **</b>	<b>+656.973</b>	<b>-376.450</b>	<b>-40.000</b>	<b>-1.833.360</b>	<b>-1.456.910</b>

\* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 30 Απριλίου 2004.

\*\* Το έλλειμμα θα καλυφθεί από το ταμειακό πλεόνασμα, το οποίο στο τέλος του 2005 υπολογίζεται να μειωθεί σε €10.051.734 από €11.885.094 που θα είναι κατά την 31η Δεκεμβρίου 2004.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΛΕΙΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο	Λειτουργικές Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα 2003	Προβολο- γισμός 2004	Προβολο- γισμός 2005	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	£ 8.366.719	£ 8.820.000	£ 9.580.000	£ +760.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	502.771	535.000	525.000	-10.000	
3-3000	Τόκοι	26.762	25.000	25.000	-	
3-4000	Άλλα	22.565	50.000	35.000	-15.000	
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	-	100.000	1.015.000	+915.000	
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>8.918.817</b>	<b>9.530.000</b>	<b>11.180.000</b>	<b>+1.650.000</b>	

ΛΕΑΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2005 - ΛΕΙΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί - 1100 - 1300  
2001 - 2999  
3001 - 3999  
4001 - 4999

αποτελούν υποδιαίρεση των Άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών "Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου", "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξόδα Λειτουργίας Γραφείου", αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιοδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση και Διεύθυνση φαίνονται στο Παράρτημα Α των Δελτίων Δαπανών του Πίνακα αυτού.
4. Οι θέσεις της Αρχής είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κόπρου (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 μέχρι 1995.
5. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του Οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοδήποτε άλλες περιστάσεις.
6. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις", υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.
7. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ( Γ ).



8. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα Β το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και για ένα μήνες μόνο.
10. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα Β του Πρότυου Πίνακα - "Μισθοδοτικές Κλίμακες".
11. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 "Έκτακτες Υπηρεσίες" του Άρθρου 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής δαπάνης για την απασχόληση έκτακτου προσωπικού για καθορισμένη περίοδο και/ή για εποχιακές ανάγκες.
12. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση Λειτουργών της Αρχής πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
13. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το Άρθρο 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου Δαπανών 1, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερομένων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

14. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 "Όδοιπορικά" και 4000 "Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου" καταστεί πληρωτέα δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
15. Όταν ένα άρθρο έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ( Γ ).
16. Τηρουμένων των διατάξεων οποιαδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη Εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία, που περιλαμβάνει και εκείνη του χρονιμέτρη, για χρονική περίοδο πέρα από τους έξι μήνες απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
17. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση Εργατών κατά παράβαση των διατάξεων οποιαδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για τους τοιοτοτρόπως προσληφθέντες και απασχοληθέντες Εργάτες καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2005

Κεφά- λαίο	Άρθρο	Διατελέμενες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2003 €	Προϊπολογι- σμός 2004 €	Προϊπολογι- σμός 2005 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
1							
	4-1000	<b>ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ</b>	4.120	6.500	13.500	+7.000	
	1100	<b>ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:</b>					
		Αμοιβή Προέδρου και Μελών	3.620	5.500	12.250	+6.750	
	1200	Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	500	500	750	+250	
	1300	Επίδομα Ταξίδου	-	500	500	-	
	4-2000	<b>ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:</b>	2.288.051	2.356.750	2.470.890	+114.140	
	2110	Βασικοί Μισθοί	399.660	426.595	439.590	+12.995	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α.
	2120	Δέκατος Τρίτος Μισθός	114.396	125.615	130.910	+5.295	
	2130	Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	2210	Έκτακτες Υπηρεσίες	45.626	10.900	24.500	+13.600	
	2300	Δικαιώματα και Επίδομα:					
	2310	Τιμηριθμικό Επίδομα	945.575	1.055.150	1.102.225	+47.075	
	2320	Επίδομα Παρουστάσεως	3.440	3.600	3.600	-	
	2330	Επίδομα Αναπληρωτικών Διορισμών	77	1.000	1.000	-	
	2340	Επίδομα σε Υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ορών εργασίας	1.342	6.000	6.000	-	
	2350	Άλλα Επίδομα	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.

Κατά- Λογίο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Διαπαιών	Προγραμματική Διαπαιών 2003 €	Προβολογι- σμός 2004 €	Προβολογι- σμός 2005 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
	2400	Εισορροές για:	426.399	311.170	323.785	+12.615	
	2410	Σχέδιο Συντάξεως	119.087	151.090	157.240	+6.150	
	2420	Τομείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	15.359	19.290	20.075	+785	
	2430	Τομείο Τεχνητισμού Απασχολήσεως	6.401	8.040	8.360	+320	
	2440	Τομείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	113.386	130.970	142.020	+11.050	
	2450	Γεωγραφικακεντρική Περιβαλψη	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	2460	Τομείο Άμυνας	68.208	75.150	78.095	+2.945	
	2470	Τομείο Ενημερίας	29.095	32.150	33.460	+1.310	
	2480	Τομείο Κοινωνικής Συνοχής	12.121	18.840	18.300	-540	
	<b>4-3000</b>	<b>ΟΛΟΠΟΡΙΚΑ:</b>	9.847	16.000	15.000	-1.000	
	3100	Έξοδα Κινήσεως	50	400	400	-	
	3200	Επίδομα εκτός έδρας	2.007	1.940	2.400	+460	
	3300	Επίδομα κατ' αποκοπή	217	500	500	-	
	3400	Μεταφορικά	156.601	203.020	203.020	-	
	<b>4-4000</b>	<b>ΕΞΟΔΑ ΔΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:</b>	4.705	7.500	7.500	-	
	4110	Ταχυδρομικά Έγλη	15.751	17.220	17.220	-	
	4120	Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα	35.347	35.000	40.000	+5.000	
	4130	Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	21.366	26.000	35.000	+9.000	
	4140	Καθαριότητα Γραφείου	-	13.500	13.500	-	
	4150	Ενοίκια και Κοινόχρηστα					

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2003 £	Προβολογισμός 2004 £	Προβολογισμός 2005 £	Αύξηση + ή Μείωση - £	Επεξηγήσεις
	4160	Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας	3.930	5.600	5.000	-600	
	4170	Εφημερίδες και Περιοδικά	917	1.200	1.200	-	
	4180	Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις	46.975	60.000	45.000	-15.000	
	4190	Γραφική Ύλη, Υλικά Γραφομηχανών και Φωτοτυπικής	15.207	18.000	18.000	-	
	4210	Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	2.873	1.500	3.100	+1.600	
	4220	Μικροεξοπλισμός Γραφείου	449	1.000	1.000	-	
	4230	Βιβλιοθήκη	8.277	15.000	15.000	-	
	4290	Άλλα	804	1.500	1.500	-	
	<b>4-5000</b>	<b>ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ:</b>	<b>320.410</b>	<b>608.810</b>	<b>678.620</b>	<b>+69.810</b>	
	5110	Προμήθεια για Επισκευή Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	74.686	78.000	80.000	+2.000	
	5120	Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες	28.702	43.800	46.800	+3.000	
	5130	Τέλη και Έξοδα Μηχανογραφείας	5.999	7.000	7.500	+500	
	5140	Δημοσιότητα	51.296	144.000	125.000	-19.000	
	5150	Ασφάλιστρα	24.391	24.000	25.000	+1.000	
	5160	Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό	22.499	35.000	35.000	-	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται και πιστώνεται στα Έσοδα.
	5170	Εκπαίδευση Προσωπικού	36.022	80.000	80.000	-	
	5180	Στολές Βοηθών Γραφείου	458	500	500	-	
	5190	Άλλα	1.323	1.500	1.500	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2003 £	Προϋπολογισμός 2004 £	Προϋπολογισμός 2005 £	Αύξηση + ή Μείωση - £	Επεξηγήσεις
	5210	Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους	52.949	56.000	55.000	-1.000	
	5220	Έκτακτη Εισφορά	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	5230	Αποζημίωση και Έξοδα Αγωγών	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	5240	Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού	14.668	19.500	15.300	-4.200	
	5250	Φιλοξενία	7.417	11.480	12.000	+520	
	5260	Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	-	10	4.000	+3.990	
	5270	Μελέτες & Έρευνες	-	10.000	140.000	+130.000	Περιλαμβάνει πρόνοια £100.000 η οποία δεν επαναλαμβάνεται.
	5280	Τραπεζικά Έξοδα	-	1.000	1.000	-	
	5290	Αγορά Υπηρεσιών	-	97.000	50.000	-47.000	
	4-5500	<b>ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ:</b>	<b>62.730</b>	<b>89.500</b>	<b>94.000</b>	<b>+4.500</b>	
	5510	Συντήρηση Κτιρίων	15.548	37.500	40.000	+2.500	Περιλαμβάνει πρόνοια £25.000 η οποία δεν επαναλαμβάνεται.
	5520	Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών	4.985	8.000	8.000	-	
	5530	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	2.356	3.000	3.000	-	
	5540	Συντήρηση Κήπων	4.934	5.500	6.000	+500	
	5550	Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	6.407	8.500	9.000	+500	
	5560	Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	28.500	27.000	28.000	+1.000	
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>2.844.033</b>	<b>3.283.420</b>	<b>3.478.330</b>	<b>+194.910</b>	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λειτουργικές Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2003 €	Πρόβολογ- σμός 2004 €	Πρόβολογ- σμός 2005 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
2		<b>ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>					
	4-6000	<b>ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ:</b>	5.253.849	5.710.000	8.850.000	+3.140.000	Προηγούμενα ονομαζόμενα "Κατάρτιση".
	6110	Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	883.662	950.000	950.000	-	
	6120	Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	3.899.999	4.100.000	5.000.000	+900.000	
	6130	Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων	2.277	50.000	150.000	+100.000	
	6140	Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε Επιχειρήσεις σε θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού	359.927	410.000	450.000	+40.000	
	6150	Ενίσχυση της Υποδομής Κατάρτισης	107.984	150.000	250.000	+100.000	
	6160	Σύστημα Μαθητείας	-	50.000	50.000	-	
	6170	Πιστοποίηση Ιδρυμάτων Κατάρτισης και Εκπαιδευτών	-	-	100.000	+100.000	Νέο Άρθρο.
	6180	Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο	-	-	1.900.000	+1.900.000	Νέο Άρθρο. Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	4-6500	<b>ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ:</b>	5.453	20.000	120.000	+100.000	
	6510	Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς	-	-	-	-	
	6520	Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	5.453	20.000	120.000	+100.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λειτουργικές Δαπανών	Προϋπολογισμός 2003 £	Προϋπολογισμός 2004 £	Προϋπολογισμός 2005 £	Αύξηση + ή Μείωση - £	Επεξηγήσεις
	4-7000	<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:</b>	158.509	793.030	465.030	-328.000	
	7110	Γη	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	7120	Κτίρια	86.629	660.000	339.000	-321.000	
	7130	Εξοπλισμός Γραφείων, Έπιπλα και Σκεύη	1.817	60.000	45.000	-15.000	
	7140	Μηχανοκίνητα Οχήματα	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	7150	Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα	935	5.000	5.000	-	
	7160	Έργα Τέχνης	-	10	10	-	
	7170	Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	32.414	16.000	18.000	+2.000	
	7180	Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	36.714	52.000	58.000	+6.000	
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>	<b>5.417.811</b>	<b>6.523.030</b>	<b>9.435.030</b>	<b>+2.912.000</b>	
		<b>ΜΗ ΠΡΟΒΛΗΘΗΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΦΕΜΑΤΙΚΟ</b>					
	4-8900	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	100.000	100.000	-	
		<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>	<b>8.261.844</b>	<b>9.906.450</b>	<b>13.013.360</b>	<b>+3.106.910</b>	
3							



## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2005

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

## ΑΠΟΛΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπανών	Προϋπολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2004	2005		2004 €	2005 €		
1				<b>ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ</b>				<p><b>Σημείωση:</b> Οι βασικοί μισθοί περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα Β του Πρώτου Πίνακα.</p> <p>(4). Στους υπηρετούντες Λειτουργούς Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης που κατά την 31/12/2002 δικαιούνται να ανελαφθούν μέχρι την Κλίμακα Α11 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις, να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προστακτική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκτενόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Στους υπηρετούντες κατά την 31/12/2002 Λειτουργούς Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11) να παραχωρηθεί και τρίτη</p>
	2000			<b>ΑΠΟΛΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>				
	2110			Βασικοί Μισθοί:				
	(1)	1	1	Γενική Διεύθυνση	12.257	12.257		
	(2)	2	2	Διευθύνσεις Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης	21.414	21.560		
	(3)	5	5	Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15 επεκτενόμενη κατά μία προσαύξηση)	37.403	43.316		
	(4)	12	12	Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	82.417	81.557		

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Διαπανών	Προϋπολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2004	2005		2004 €	2005 €		
								προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στην κορνή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσauξήσεις. Σε Λειτουργικό Ανθρώπινο Δυναμικό που υπηρετούσε στην Αρχή πριν τις 7/10/1983 και κατά την 31/12/2002 δικαιούτο όταν προαχθεί στη θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης να ανελχθεί μέχρι την Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσauξήσεις, να παραχωρείται και τρίτη προσauξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στην κορνή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσauξήσεις. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
(5)		21	21	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	81.840	82.841		(5). Ένας Λειτουργός που υπηρετούσε στην Αρχή πριν τις 7/10/1983 κατείχε στις 31/12/2002 προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11.
(6)		1	1	Πρώτος Λειτουργός (Κλίμακα Α11)	2.716	2.716		
(7)		1	1	Ανώτερος Λειτουργός (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσauξηση)	6.554	6.572		
(8)		2	2	Λειτουργοί Α' (Κλίμακα Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσauξηση)	11.625	11.690		
(9)		1	1	++ Λειτουργός Β' (Κλίμακες Α7 και Α8 επεκτεινόμενη κατά δύο προσauξήσεις)	4.660	4.820		
(10)		1	1	<u>Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού</u> Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσauξηση)	5.235	9.668		

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργίες Δαπανών	Προϋπολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2004	2005		2004 €	2005 €		
	(11)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	8.969	8.076		(12). Στον υπηρέτούντα κατά την 31/12/2002 Λειτουργό Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11) να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις Νόμος Αρ. 52(Π) του 2003.
	(12)	2	2	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	14.451	14.090		
	(13)	3	3	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	13.539	8.988		
	(14)	3	3	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	16.012	16.602		
	(15)	14	14	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	45.380	46.664		
	(16)	1	1	Ανώτερη Στενογράφος (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	5.518	5.714		
	(17)	2	2	Στενογράφοι (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	8.206	8.510		(17). Κενούμενες οι θέσεις αυτές θα καταργούνται και θα αντικαθίστανται με θέσεις Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) Νόμος Αρ. 52(Π) του 2003.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Προϋπολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2004	2005		2004	2005		
	(18)	2	2	Βοηθεί Γραφείον (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	5.963	6.144		(18). Στους υπηρετούντες, κατά την 31/12/2002 υπαλλήλους να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Νόμος Αρ. 52(Π) του 2003.
	(19)	1	1	Τριλεφοντής (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	2.321	2.364		(19). Στον υπηρετούντα κατά την 31/12/2002 υπάλληλο να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Νόμος Αρ. 52(Π) του 2003.
	(20)	1	1	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών Διαβιβνήτης Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	9.229	9.580		
	(21)	1	1	Λογιστής (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)	2.716	5.578		(21). Οι διοριζόμενοι στη θέση Λογιστή (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12) που είναι μέλη ενός των Εγκριμένων Σωματίων Επαγγελματιών Λογιστών ή οποιουδήποτε άλλου Σώματος Εγκρίσει ως ισοδύναμο και κάτοχοι Πανεπιστημιακού Διπλώματος ή Τίτλου ή ισοτίμου προσόντος θα τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας Α11. Νόμος Αρ. 52(Π) του 2003.
	(22)	2	2	Λογιστικοί Λειτουργοί 1ης Τάξης (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	11.690	11.690		

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Διπανίων	Προϋπολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση - £	Επεξηγήσεις
		2004	2005		2004 £	2005 £		
	(23)	5	5	Λογιστικοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α4 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσωπότητες)	16.480	18.593		(22) και (23). Λογιστικοί Λειτουργοί με κατάλληλο Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή λογιστικό προσόν δυνατό να προβιβασθούν στη θέση του Λογιστικού Λειτουργού 1ης Τάξης, όταν συμπληρωθεί ένα έτος στο ανώτατο όριο της κλίμακας της θέσης τους ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών θέσεων ή τον αριθμό των θέσεων στην 1η Τάξη με τον όρο ότι ο αριθμός των υπηρετούντων Λογιστικών Λειτουργών 1ης Τάξης και Λογιστικών Λειτουργών, δε θα υπερβεί τον εγκεκριμένο αριθμό των αντίστοιχων θέσεων λαμβανομένων συνδυασμένα. Νόμος Αρ. 66(II) του 2003.
		85	85	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>426.595</b>	<b>439.590</b>	<b>+12.995</b>	

**Θέσεις με Διπλό Στυπρό**

2004 2005

1 1

ΠΑΡΤΗΜΑ Β  
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΑΙΜΑΚΕΣΚλίμακα

	£
A1:	1040 X 43 - 1556
A2:	1072 X 54 - 1720
A3:	1190 X 65 - 1970
A4:	1260 X 78 - 2196
A5:	1415 X 90 - 2495
A6:	1860 X 96 - 2820
A7:	2100 X 105 - 3150
A8:	2272 X 111 - 3493
A9:	2821 X 136 - 3909
A10:	3180 X 152 - 4396
A11:	3759 X 152 - 4975
A12:	4171 X 195 - 5536
A13:	4939 X 195 - 6109
A14:	5294 X 228 - 6662
A15:	6002 X 243 - 7217
Πόσιος Μισθός	£8482 - Νόμιος Αρ. 52(Π) του 2003

Στους μισθούς των πιο πάνω μισθοδοτικών κλιμάκων χορηγούνται οι ακόλουθες αυξήσεις:

- (α) 10% με κατώτατο ποσό £166 το χρόνο  
 (β) 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο και ακόμη 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο  
 (γ) 5,5% με κατώτατο ποσό £148,80 το χρόνο  
 (δ) 5,25% με κατώτατο ποσό £141,60 το χρόνο  
 (ε) 2,5% με κατώτατο ποσό £67,20 το χρόνο  
 (στ) 1% με κατώτατο ποσό £27 το χρόνο και ακόμη 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο  
 (ζ) 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο, 2,75% με κατώτατο ποσό £74,28 το χρόνο και ακόμη 2,75% με κατώτατο ποσό £74,28 το χρόνο.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2005

(Άρθρο 6)

**ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ**

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εγχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

**ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ**

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εγχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού