

Ο περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμος του 1987 εκδίδεται με δημοσίευση στην επίσημη εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 54 του 1987

ΝΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμος του 1987.

Συνοπτικός
τίτλος.

2. Στον παρόντα Νόμο, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια οι όροι «εργοδότης», «μισθωτή» και «τοκετός» έχουν την έννοια που αποδίδεται σε αυτούς από το άρθρο 2 των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων του 1980 έως 1987.

Ερμηνεία.
41 του 1980
48 του 1982
11 του 1983
7 του 1984
10 του 1985
116 του 1985
4 του 1987.

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Άδεια
Μητρότητας.

3.—(1) Μισθωτή η οποία παρουσιάζει πιστοποιητικό εγγεγραμμένου ιατρού, ότι αναμένει τοκετό σε εβδομάδα που καθορίζεται στο πιστοποιητικό έχει δικαίωμα σε άδεια μητρότητας.

(2) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (4), μισθωτή έχει δικαίωμα σε άδεια μητρότητας συνολικής διάρκειας δώδεκα εβδομάδων από τις οποίες οι δύο τουλάχιστο λαμβάνονται υποχρεωτικά πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού και οι έξι τουλάχιστον εβδομάδες λαμβάνονται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό.

(3) Κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας η μισθωτή λαμβάνει επίδομα μητρότητας στην έκταση και υπό τους όρους και προϋποθέσεις που εκάστοτε προβλέπει ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος.

(4) Αν ο τοκετός δεν επισυμβεί μέσα στην εβδομάδα κατά την οποία αναμένεται, η πριν από τον τοκετό περίοδος άδειας μητρότητας παρατείνεται κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ της ημερομηνίας του αναμενόμενου τοκετού και της ημερομηνίας στην οποία επισυμβαίνει ο τοκετός, χωρίς επηρεασμό της εκτάσεως της περιόδου των έξι εβδομάδων που λαμβάνονται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό. Αν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από την αρχικά αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού το υπόλοιπο της άδειας μητρότητας παρέχεται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δώδεκα εβδομάδων.

(5) Το δυνάμει του παρόντος άρθρου παρεχόμενο δικαίωμα σε άδεια μητρότητας δεν επηρεάζει τυχόν ευρύτερα δικαιώματα τα οποία παρέχονται σε μισθωτή δυνάμει συλλογικής ή ιδιωτικής συμβάσεως.

4. Απαγορεύεται σε εργοδότη να δίδει προειδοποίηση τερματισμού απασχόλησης σε μισθωτή κατά τη χρονική περίοδο που αρχίζει από τη στιγμή που η μισθωτή θα του γνωστοποιήσει με πιστοποιητικό εγγεγραμμένου ιατρού την εγκυμοσύνη της και λήγει μετά την παρέλευση τριών μηνών από το τέλος της περιόδου της άδειας μητρότητας ή προειδοποίηση τερματισμού απασχόλησης η οποία εκπνέει κατά τη

Απαγόρευση
τερματισμού
απασχολήσεως.

διάρκεια της χρονικής περιόδου που αρχίζει από τη στιγμή που η μισθωτή θα του γνωστοποιήσει με πιστοποιητικό εγγεγραμμένου ιατρού την εγκυμοσύνη της και λήγει μετά την παρέλευση τριών μηνών από το τέλος της περιόδου άδειας μητρότητας:

Νοείται ότι εργοδότης δε θεωρείται ότι εμπίπτει στις διατάξεις του παρόντος άρθρου στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- (α) Αν η μισθωτή είναι ένοχη σοβαρού παραπτώματος ή συμπεριφοράς η οποία δικαιολογεί τη ρήξη της σχέσης εργοδότησης·
- (β) αν η σχετική επιχείρηση έπαυσε να λειτουργεί· και
- (γ) αν η περίοδος διάρκειας της σύμβασης εργασίας έχει λήξει.

Διευκολύνσεις για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες του παιδιού.

5.—(1) Η γυναίκα για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού της δικαιούται για χρονικό διάστημα έξι μηνών από τον τοκετό είτε να διακόπτει την εργασία για μια ώρα είτε να προσέρχεται αργότερα· είτε να αποχωρεί νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε ημέρα.

(2) Ο χρόνος της μια ώρας ημερήσιας διακοπής ή της βραδείας προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

Ασφάλεια στον τόπο εργασίας.

6.—(1) Απαγορεύεται η απασχόληση των εγκύων σε εργασίες που χαρακτηρίζονται με Κανονισμούς που εκδίδονται από το Υπουργικό Συμβούλιο και δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας ως επικίνδυνες για την υγιεινή εξέλιξη της εγκυμοσύνης. Η απαγόρευση αυτή θα ισχύει για τόση περίοδο ως ήθελε καθοριστεί στους εν λόγω Κανονισμούς αλλά δε θα υπερβαίνει τους έξι μήνες μετά τον τοκετό.

(2) Γυναίκα απασχολούμενη σε εργασία που χαρακτηρίζεται επικίνδυνη ως ανωτέρω, έχει το δικαίωμα, μετά τη βεβαίωση της εγκυμοσύνης της με πιστοποιητικό εγγεγραμμένου ιατρού, να μετατεθεί σε άλλη μη επιβλαβή εργασία χωρίς να μειωθούν οι απολαβές της.

Διασφάλιση Δικαιωμάτων.

7. Η άδεια μητρότητας δεν επηρεάζει την αρχαιότητα της μισθωτής ή το δικαίωμά της σε προαγωγή ή επανόδου της στην εργασία την οποία ασκούσε πριν την άδεια μητρότητας ή σε άλλη παρόμοιας φύσεως εργασία με το ίδιο ύψος αποδοχών.

Διορισμός Επιθεωρητών.

8. Ο Υπουργός δύναται να ορίσει λειτουργό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως υπεύθυνο για την εφαρμογή του παρόντος Νόμου και επιθεωρητές για τη διεξαγωγή των αναγκαίων επιθεωρήσεων.

Κυρώσεις.

9.—(1) Εργοδότης ο οποίος παραβαίνει τις δυνάμει των άρθρων 3, 4, 5, 6 ή 7 του παρόντος Νόμου υποχρεώσεις του είναι ένοχος αδικήματος.

(2) Ο ένοχος αδικήματος δυνάμει του εδαφίου (1) του παρόντος άρθρου υπόκειται, σε περίπτωση καταδίκης του, σε ποινή προστίμου που δεν υπερβαίνει τις χίλιες λίρες.